

## Orientering

### **Hovedoverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service**

#### **Indgåelse af aftale indenfor Hotel-, Restaurant- og Turisterhvervet**

Den 6. marts 2010 blev der mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service, Hotel & Restauration indgået aftale om fornyelse af hovedoverenskomsten for en 2-årig periode.

Hovedoverenskomsten vil indgå som en del af det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Overenskomsten er således ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor virksomheden skal følge den gældende hovedoverenskomst for 2007-2010 frem til, at mæglingsforslaget er vedtaget. Regulering af løn, tillæg mv. skal ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2010, når overenskomsten er endelig tiltrådt.

#### **Aftalens indhold**

##### **Minimal- og garantilønssatser**

Der sker en generel regulering af overenskomstens minimal- og garantilønssatser for alle medarbejdergrupper.

Minimallønssatserne for medarbejdere over 18 år forhøjes pr. 1. marts 2010 med kr. 1,10 pr. time og med kr. 1,75 pr. time pr. 1. marts 2011.

Garantilønssatserne for medarbejdere over 18 år forhøjes pr. 1. marts 2010 med kr. 1,60 pr. time og med kr. 2,25 pr. time pr. 1. marts 2011.

##### **Unge under 18 år**

Minimallønnen for unge under 18 år forhøjes pr. 1. marts 2010 med kr. 0,65 og kr. 1,00 pr. 1. marts 2011.

### **Genetillæg**

I § 9, stk. 3, § 11, stk. 3 og 4, § 17, stk. 7 og 8, § 35, stk. 5, § 36, stk. 2 og stk. 3, § 43, stk. 2 og stk. 3 forhøjes genetillæggene med 1,5 pct. den 1. marts 2010 og 2,0 pct. den 1. marts 2011.

### **Forskudttidstillæggene**

Forskudttidstillæggene forhøjes med 1,5 pct. den 1. marts 2010 og 2,0 pct. den 1. marts 2011.

### **Anciennitetstillæg**

Anciennitetstillæggene forhøjes med henholdsvis kr. 40,00 pr. måned den 1. marts 2010 og kr. 40,00 pr. måned den 1. marts 2011.

### **Elever**

Elevsatserne forhøjes pr. 1. marts 2010 med kr. 2,0 pct. og med 2,5 pct. pr. 1. marts 2011.

### **Forsikringsydelse til elever**

Der indføres pr. 1. marts 2011 en forsikringsordning for elever, der ikke allerede er omfattet af en pension og forsikringsordning.

HORESTA Arbejdsgiver vil i god tid forud for igangsættelse heraf vende tilbage med yderligere information.

### **Pensionsbetingelser**

Pr. 1. marts 2011 nedsættes anciennitetskravet fra 12 måneder til 6 måneder.

Der ses som hidtil bort fra dette anciennitetskrav i tilfælde, hvor medarbejderen ved ansættelsen i forvejen er omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning, som er baseret på en kollektiv aftale.

### **Betaling under barsel**

Pr. 1. marts 2011 udvides perioden med betalt forældreorlov således, at virksomheder i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov ydes betaling under fravær i indtil 11 uger.

Af disse 11 uger har hver af forældrene ret til at holde 4 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til faderen eller moderen.

Betalingen i disse 11 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog maks. 130 kr. pr. time.

Der er mellem parterne enighed om, at forældrene kan holde samtidig forældreorlov med betaling. Forældrenes orlov skal tages i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov, og hver af forældrenes orlov skal tages i en uafbrudt periode.

Ændringerne har virkning for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. marts 2011 eller senere.

### **Ligeløn**

Ligelønsloven er indarbejdet i overenskomsten, og der vil blive oprettet et nyt Ligelønsmålsråd.

### **Kompetencefond**

Muligheden for at anvende kompetenceudviklingsfondens midler til tilskud til delvis dækning af medarbejdernes løntab ved uddannelse ændres i overenskomstperioden, således at der er mulighed for opnå 100 pct. dækning af medarbejdernes løntab i forhold til den hidtil gældende dækning på 85 %.

### **Fratrædelsesgodtgørelse**

Der indføres fratrædelsesgodtgørelse til medarbejdere med længere anciennitet, dette gælder dog ikke funktionærer.

Såfremt en medarbejder, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal arbejdsgiveren ved medarbejderens fratræden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse.

Den særlige fratrædelsesgodtgørelse udgør et beløb svarende til forskellen mellem det til enhver tid gældende dagpengebeløb pr. måned og lønnen med fradrag af 15 procent.

### **Feriefridag**

Fremover kan feriefridage ikke varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode efter arbejdsgiverens opsigelse af medarbejderen.

### **Natarbejde**

Medarbejderens ret til helbreds kontrol ved natarbejde implementeres i overenskomsten. Herefter er der ret til helbreds kontrol mindst hvert andet år.

### **Vurdering af lønforhold**

Som noget nyt er der indført følgende vedrørende medarbejderens lønforhold:

”Vurdering og eventuel regulering af lønforhold sker individuelt mindst en gang om året”.

### **Underleverandører**

Der er indført procedureregler for håndtering af lovlig etableret sympatikonflikt på medlemsvirksomhederne i forbindelse med lovlige konflikter hos underleverandører, der udfører fysisk arbejde på medlemsvirksomhederne.

Herudover er der indført bestemmelser om udlevering af kontaktoplysninger om underleverandører, hvis der er mistanke om, at denne udfører arbejde uden relevant overenskomst eller på ikke overenskomstlignende vilkår.