

Notat

Befolkningsundersøgelse om international jobmobilitet

Til:

Fra: Dansk Erhverv, LBU

Capacent har på vegne af Dansk Erhverv gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt befolkningen på 18 år eller derover. Undersøgelsen omhandler international jobmobilitet og er foretaget i januar 2010. Den følger op på en tilsvarende undersøgelse fra december 2008, og belyser dermed udviklingen i danskernes jobmobilitet under den økonomiske krise.

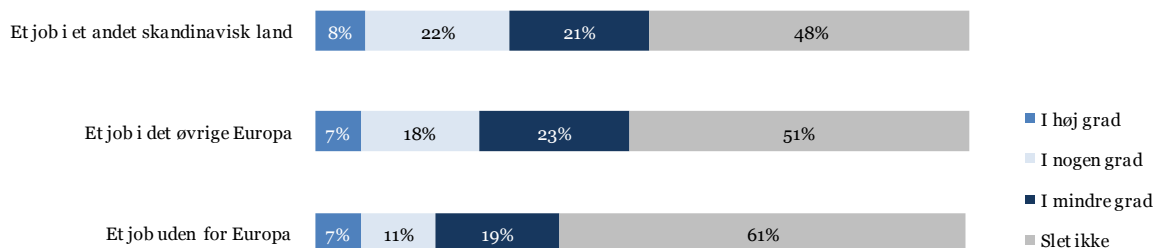
Hver anden beskæftigede dansker er åben over for job i Europa

51 % af de beskæftigede danskere er i høj, nogen eller mindre grad villige til at skifte til et job i et andet skandinavisk land.

Villigheden falder en anelse, når det gælder et job i det øvrige Europa. Det er 48 % af de beskæftigede danskere i en eller anden udstrækning villige til at skifte til. Jobmobiliteten får yderligere et knæk nedad, hvis jobbet ligger uden for Europa (37 %).

Ikke desto mindre er det bemærkelsesværdigt, at halvdelen af de beskæftigede danskere er åbne over for at tage et job i Europa.

JANUAR 2010: I hvilken grad er du villig til at skifte til...



Note: Resultaterne omfatter udelukkende respondenter i beskæftigelse (ex. studerende med studiejob).
Figuren viser ikke svar i kategorien ved ikke.
n= 678

I det følgende ses nærmere på forskellene på villigheden til at tage job i udlandet blandt forskellige befolkningsgrupper. Alle omtalte resultater gælder udelukkende personer i beskæftigelse.

Mænd er markant mere villige end kvinder til at tage et job i udlandet, jf. nedenstående tabel. Kvinderne er mere tilbageholdende, formentlig fordi de i højere grad lader sig begrænse af familiemæssige hensyn.

Villighed til at tage et job i udlandet, fordelt på køn

	Mand		Kvinde	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Job i et andet skandinavisk land	198	59%	144	42%
Job i det øvrige Europa	189	57%	129	38%
Job uden for Europa	145	43%	105	31%

Note: Tabellen viser den andel, der har svaret "I høj grad", "I nogen grad" og "I mindre grad".

Også alder spiller en vigtig rolle for villigheden til at arbejde i udlandet. De unge (18-34-årige) er væsentligt mere åbne over for at tage et job uden for landets grænser, og forskellen på de unge og de øvrige aldersgrupper stiger, jo længere væk fra Danmark det drejer sig om. At de unge er mere udlandssøgende hænger naturligt sammen med, at de er set under ét er mindre etablerede end de øvrige aldersgrupper.

Villighed til at tage et job i udlandet, fordelt på alder

	18-34 år		35-55 år		56 år+	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Job i et andet skandinavisk land	79	57%	175	51%	80	46%
Job i det øvrige Europa	80	58%	162	46%	73	42%
Job uden for Europa	68	50%	125	36%	54	31%

Note: Tabellen viser kun den andel, der har svaret "I høj grad", "I nogen grad" og "I mindre grad".

Endvidere er villigheden til at tage et arbejde uden for Danmarks grænser større blandt de højtuddannede, jf. nedenstående tabel. Dette kan blandt andet skyldes, at deres jobmuligheder i udlandet er bedre.

Villighed til at tage et job i udlandet, fordelt på uddannelse

	Grundskole		Gymnasie mv.		Erhvervsfaglig uddannelse		Videregående uddannelse	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Job i et andet skandinavisk land	63	40%	19	41%	130	49%	130	63%
Job i det øvrige Europa	57	36%	17	37%	124	46%	123	60%
Job uden for Europa	38	24%	13	29%	97	36%	101	51%

Note: Tabellen viser den andel, der har svaret "I høj grad", "I nogen grad" og "I mindre grad".

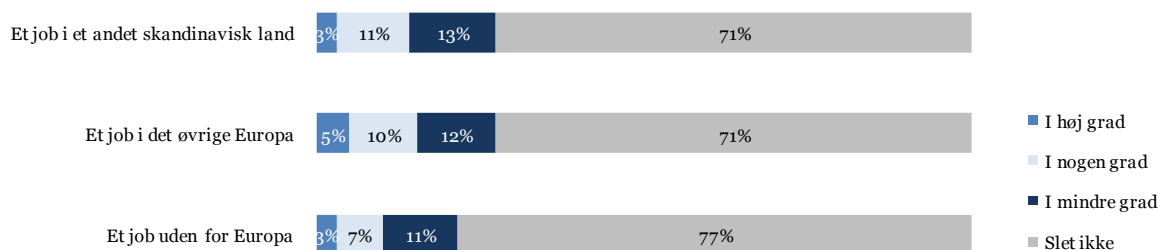
Det bemærkes, at der *ikke* er forskel på villigheden til at tage et job i udlandet blandt henholdsvis offentligt og privatansatte (ej vist i tabel).

Krisen har øget danskernes internationale jobmobilitet

Sammenlignet med en tilsvarende undersøgelse fra december 2008 er der sket en markant udvikling. Dengang var danskerne langt mindre indstillede på at tage et job i udlandet. Blot 27 % af de beskæftigede var i en eller anden udstrækning villige til at tage et job i Skandinavien og det øvrige Europa, jf. figuren herunder. Altså væsentligt færre end de ovennævnte godt 50 % i dag.

Den markante stigning i danskernes internationale jobmobilitet skal ses i lyset af, at den finansielle og økonomiske krise i december 2008 stadig var i sin spæde start. Den sæsonkorrigerede ledighed var 2,2 %, da undersøgelsen blev foretaget første gang, mens den i dag er fordoblet til 4,3 procent.¹ Resultaterne tyder således på, at krisen har øget danskernes jobmobilitet markant, fordi deres jobusikkerhed er blevet større. Krisen har altså ikke – på dette punkt – fået danskerne til at se indad. Tværtimod har den åbnet op for, at danskerne jobmæssigt tænker uden for landets grænser.

DECEMBER 2008: I hvilken grad er du villig til at skifte til...



Note: Resultaterne omfatter udelukkende respondenter i beskæftigelse og studerende med studiejob. Figuren viser ikke svar i kategorien ved ikke.
n= 717

¹ Kilde: Danmarks Statistik, AUS01

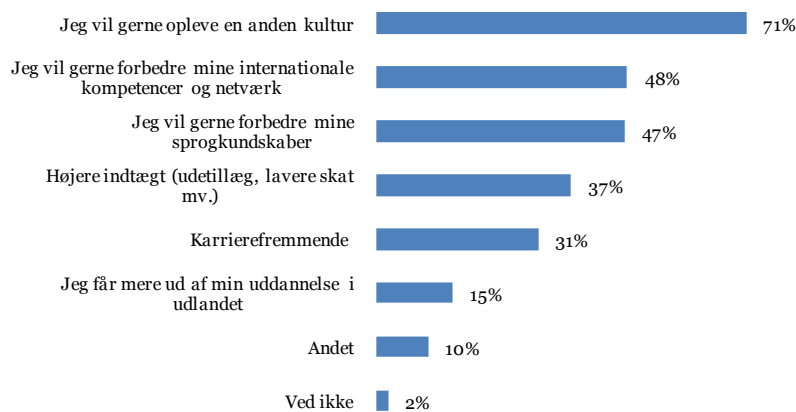
Det skal bemærkes, at resultaterne fra 2008 også omfatter studerende med studiejob. Der bør derfor tages et mindre metodisk forbehold i sammenligningen af resultaterne. Ikke desto mindre gør dette kun den positive udvikling i jobmobiliteten endnu mere markant, da studerende med studiejob i 2008-undersøgelsen var markant mere villige til at skifte til et job i udlandet, og dermed trak mobiliteten op.

Kulturoplevelser er den primære årsag til at rejse ud

Den primære årsag til at tage et job i udlandet er, at man ønsker at opleve en anden kultur. Det gælder syv ud af 10 af dem, som er villige til at tage et job i udlandet.

Halvdelen gør det (blandt andet) for at forbedre deres sprogkunderskaber, internationale kompetencer og netværk. For godt hver tredje skyldes det ønsket om en højere indtægt.

Hvad er årsagerne til, at du er villig til at tage et job i udlandet?



*Note: Det har været muligt at angive flere svar.
Resultaterne omfatter udelukkende respondenter i beskæftigelse, der er villige til at tage et job i udlandet.
n= 226*

Tilfredshed med det eksisterende er den primære årsag til at blive hjemme

Den primære årsag til *ikke* at tage et job i udlandet er, at man er godt tilfreds med sit nuværende job. Det gælder seks ud af 10 af dem, der ikke er villige til at rejse ud, jf. nedenstående figur.

En decideret manglende interesse og hensynet til familien medvirker også væsentligt til at reducere danskernes internationale jobmobilitet.

Hvad er årsagerne til, at du ikke er villig til at tage et job i udlandet?



*Note: Det har været muligt at angive flere svar.
Resultaterne omfatter udelukkende respondenter i beskæftigelse,
der ikke er villige til at tage job i udlandet
n= 440*

Fakta om undersøgelsen

Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført af Capacent på vegne af Dansk Erhverv i januar 2010. Resultaterne bygger på internetbaserede interview med 1161 repræsentativt udvalgte danskere på 18 år og derover. 2008-undersøgelsen er ligeledes gennemført af Capacent i perioden 28. november til 2. december 2008. Dengang deltog 1087 personer på 18 år eller derover.

Datamaterialet er matriceopvejet med hensyn til køn, alder, uddannelse og geografi. Data er, hvor det skønnes relevant, analyseret for sammenhænge med køn, alder, geografi, uddannelse, offentligt/privat ansat, husstandsindkomst og politisk tilhørsforhold.

Resultaterne må kun offentliggøres med kildeangivelsen: ”Capacent for Dansk Erhverv”.