

Notat

Dansk Erhvervs kommentarer til Fair Løsning

Til:

Fra:

Økonomiske udfordringer

Det er glædeligt, at udspillet fokuserer på at øge arbejdsudbuddet og den faldende vækst i produktivitet i Danmark. Produktivitetsvækst er på sigt det vigtigste parameter for velstandsforøgelse og arbejdspladser, og derfor er det især bekymrende, at produktivitetstigningerne i Danmark har været meget lave de senere år både i internationalt - og i historisk perspektiv.

S og SF forventer, at øget produktivitet i erhvervslivet vil bidrage med 10 mia. kr. eller mere end 20 procent af de samlede elementer til forbedring af de offentlige finanser, men Dansk Erhverv mangler en specificering af, hvordan dette løft i produktivitet opnås på det korte sigt. I den sammenhæng foreslår S og SF et højere uddannelsesniveau. Et højere uddannelsesniveau er en af løsningerne til at øge produktivitet på lang sigt, men helt urealistisk at opnå gevinster i den størrelsesorden de næste 3-4 år.

Socialdemokraterne og SF lægger derudover op til, at reformer i uddannelsessystemet og produktivitetstigninger skal forbedre de offentlige finanser med samlet hele 17 milliarder de næste fire år.

Der er ingen tvivl om, at uddannelse er et af de redskaber i den økonomiske værktøjskasse, der potentielt kan bidrage til at løse holdbarhedsproblemet. Imidlertid er det mere end tvivlsomt, om øget uddannelse på kort sigt kan afstedkomme en så markant forbedring af de offentlige finanser, som der lægges op til i forslaget. Det er positivt, at Socialdemokraterne og SF adresserer produk-

AGR

Side 1/16

Dato: 11. maj 2010

-

Sagsnr.:

-

tivitetsproblemet, men de 10 milliarder, som partierne regner med at kunne hente, forekommer at være taget ud af det blå.

Forøgelse af arbejdstiden

En forøgelse af den gennemsnitlige arbejdstid med 1 time fra 37 til 38 (2,7 procent) medfører både øget produktion og øgede omkostninger for såvel erhvervsliv som den offentlige sektor. Der kan dog ligge en lille effektivitetsgevinst, hvis de, der allerede er på arbejdsmarkedet arbejder lidt længere. For det mindsker behovet for nyrekruttering, der er mere omkostningstungt end man ofte går rundt og tror.

Der bliver en højere produktion, men også en højere regning, som erhvervslivet forventes at betale. Men hvad med den offentlige sektor? Såfremt der fuldt ud kompenseres via lønnen medfører dette øgede omkostninger for det offentlige – hvor skal disse penge komme fra, hvis ikke der foretages reduktioner i antallet af ansatte?

På bundlinjen må en øget gennemsnitlig arbejdstid pr. person dog give et øget omfang af præsterede arbejdstimer – og dermed vil brøken for forsørgerbyrden blive nedsat.

Erhvervsstøtte

Der lægges op til beskære ”unødvendige og forældede” former for erhvervsstøtte og introducere nye erhvervspolitiske initiativer for 2,2 mia. kr. Blandt andet skal der ses på den indirekte støtte, der gives via skattesystemet.

Der åbnes for forhandling med erhvervslivet om, at nedskæring af erhvervsstøtte kan træde i stedet for den forhøjelse af selskabsskatten, som der var lagt op til i skatteudspillet – ”Fair Forandring”. Det samlede beløb, der skaffes ved gennemgang af ordningerne skal blive i erhvervslivet.

Den samlede erhvervsstøtte udgør på nuværende tidspunkt knap 24 mia. kr. Ifølge oplægget skal alle erhvervsstøtteordninger være tidsbegrænsede, så det kræver en aktiv politisk beslutning at videreføre dem. I oplægget konstateres det med henvisning til forskellige undersøgelser, at en stor del af den nuværende offentlige erhvervsstøtte er ineffektiv og historisk betinget.

Hvis der fra politisk hold lægges op til en ændring af erhvervsstøtteordningerne, vil Dansk Erhverv gerne indgå i en konstruktiv dialog herom. Det er vigtigt, at området prioriteres højt og at midlerne til området fastholdes. Erhvervsstøtte bør principielt tildeles på en sektorneutral måde og ud kriterier om, hvor midlerne bidrager mest til fremtidig vækst og udvikling. I den forbindelse er det vigtigt at rette opmærksomheden mod vækstområder i dansk erhvervsliv og nye vækstmarkeder.

Arbejdsmarkedspolitik

Trepartsdrøftelser

S +SF vil indkalde til trepartsdrøftelser med henblik på at arbejdsmarkedets parter og staten aftaler tiltag, som kan medvirke til en forbedring af økonomien på 15 mia. kr. De to partier anviser nogle løsninger: bl.a. øget gennemsnitlig arbejdstid herunder branchetilpasset tid, større fleksibilitet i overarbejdstidsbestemmelser og i ferieloven. Endelig lægges op til at daginstitutioner i højere grad skal understøtte de reelle muligheder for at øge arbejdstiden.

Dansk Erhverv mener, at det er positivt at de to partier foreslår en øget arbejdstid og tiltag, som kan øge arbejdsudbuddet. Det er dog særdeles problematisk, at en evt. kommende regering på denne måde griber ind i aftalesystemet. S og SF ønsker med andre ord at arbejdsmarkedets parter finder en løsning på statens finansieringsproblemer. En langt mere ukompliceret løsning kunne være en afskaffelse af efterlønnen.

Lukkedage

SF-S foreslår reduceret antal lukkedage i daginstitutioner m.v.

Dansk Erhverv støtter dette forslag.

Mere indtægt uden modregning i efterløn m.v.

S-SF foreslår, at Efterlønsmodtagere, folkepensionister og førtidspensionister skal have mulighed for at tjene 60.000 kr./år uden modregning i ydelserne.

Dansk Erhverv mener, at det er positivt med tiltag, som kan øge arbejdsudbuddet blandt pensionister og efterlønsmodtagere. Imidlertid kan forslaget få den stik modsatte virkning, idet mange kan få en økonomisk gevinst ved at fremskynde den planlagte tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og supplere efterlønnen med 60.000 kr./år., hvilket giver en nettonedgang i arbejdsstyrken.

CSR-bidrag

S-SF foreslår, at virksomhedernes sociale ansvar skal fremmes med et CSR-bidrag. Bidraget er en udbygning af den nuværende AER-ordning, således at virksomheder belønnes for at oprette praktikpladser, fleksjobs eller fremmer integrationstiltag.

Dansk Erhverv mener ikke, at der er behov for at pålægge virksomhederne yderligere omkostninger. De eksisterende arbejdsmarkedspolitiske redskaber har vist sig at være tilstrækkelige, hvilket den store tilgang af indvandrere/efterkommere til arbejdsmarkedet gennem de senere år har vist, ligesom også antallet af fleksjobbere er steget kraftigt.

Førtidspensionsreform m.v.

S-SF foreslår, at der gennemføres en førtidspensionsreform og fleksjobordningen reformeres.

Dansk Erhverv støtter forslagene. Arbejdsmarkedskommissionen har en række forslag, som Dansk Erhverv har tilsluttet sig under forudsætning af, at der ikke indføres nye ydelser, som kan forsinke en tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller forøge virksomhedernes administrative og økonomiske byrder.

Øget myndighedskontrol af virksomheder, der ansætter udlændinge

S-SF foreslår, at der skal gennemføres en øget myndighedskontrol og registrering af virksomheder, som ansætter medarbejdere fra udlandet. Herudover ønskes indført kædeansvar i forbindelse med underleverandører.

Dansk Erhverv mener, at det er positivt, at S og SF ser positivt på anvendelsen af udenlandsk arbejdskraft. Dansk Erhverv kan støtte, at myndighederne øger kontrollen med at virksomhederne overholder de vilkår, som opholdstilladelsen er givet på, når der er tale om medarbejdere fra 3. lande. Dansk Erhverv kan derimod ikke støtte indførelse af kædeansvar.

Øget inddragelse af arbejdsmarkedets parter i den aktive arbejdsmarkedsindsats

S-SF foreslår, at arbejdsmarkedets parter skal inddrages yderligere i den aktive arbejdsmarkedsindsats, herunder hvorledes A-kassernes rolle kan styrkes overfor ledige.

Dansk Erhverv mener, at kommunernes arbejdsmarkedsindsats skal understøtte de arbejdsmarkedspolitiske behov på tværs af kommunegrænserne, og Dansk Erhverv deltager gerne i drøftelser omkring en evaluering, herunder om også kommunerne betjener virksomhederne hensigtsmæssigt. Dansk Erhverv kan ikke støtte at A-kasserne favoriseres i forhold til de ledige. Derimod kan støttes, at A-kasserne deltager i arbejdsmarkedsindsatsen på lige vilkår med andre private aktører.

Modernisering af dagpengesystemet

Dansk Erhverv mener: Det er et godt forslag og Dansk Erhverv skal i den forbindelse henvise til Arbejdsmarkedskommissionens anbefalinger, herunder forslaget om en forkortelse af dagpengeperioden.

Nedbrydelse af det kønsopdelte arbejdsmarked

S-SF vil nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked, bl.a. gennem en opstramning af ligelønsloven gennem større åbenhed og bedre statistikker.

Dansk Erhverv mener ikke, at der er behov for, at virksomhederne pålægges flere administrative byrder ved at kræve yderligere statistikker. De gældende bestemmelser er tilstrækkelige og skal have lov til at virke i en længere periode, førend det kan vurderes om der er behov for yderligere tiltag.

Handel

S-SF foreslår ingen nye afgifter specifikt på handelsvirksomhederne, men oplægget gentager øgede afgifter på "usund mad og cigaretter" fra S og SF's skatteudspil "Fair Forandring".

Dansk Erhverv mener ikke, at afgifterne på grænsehandelsfølsomme varer ikke hæves, uden at det fører til øget grænsehandel. Det flytter omsætning, arbejdspladser og skatteindtægter ud af Danmark. Den øgede grænsehandel udhuler dermed provenuet fra stigende afgifter.

Den sundhedsmæssige effekt af øgede afgifter er også tvivlsom, da danskerne ikke bliver sundere af at købe deres cigaretter og fede fødevarer i grænsehandlen. Faktisk er der en risiko for, at grænsehandlen fører til øget forbrug på grund af den såkaldte lagereffekt, hvor folk hamstrer til lager og dermed får et større forbrug, end hvis de købte mindre mængder ad gangen i den danske detailhandel.

Erhvervspolitik, administrative byrder og iværksætteri

Det er positivt, at S og SF's udspil, Fair Løsning, har et stort fokus på erhvervslivet. Der er dog visse punkter, hvor deres udspil ikke helt holder, hvad det lover.

S-SF foreslår, at der skal satses på fremtidens vækstbrancher, hvilket i sig selv er positivt. Men det er fortrinsvis forsat industri der nævnes i udspillet, hvorimod serviceerhvervene, som står for en stadig større del af væksten i det danske samfund, ikke får mange ord med på vejen.

Dansk Erhverv finder det positivt, at udspillet lægger stor vægt på at lempe de administrative byrder, herunder det bureaukrati, som mange virksomheder møder i deres kontakt med den offentlige sektor. Det nævnes også i Fair Løsning, at virksomhederne skal sikres grundlæggende rettigheder i forhold til responstider, præcision og kvalitet i mødet med det offentlige, hvilket tillige er positivt. Men for at kunne afgøre, hvorvidt det reelt er tiltag der er af betydning, må der mere konkrete forslag på bordet.

At der er fokus på iværksætteri i Fair Løsning er absolut positivt. Men det virker en anelse forurodigende for ambitionsniveauet, at det mest konkrete forslag på iværksætterområdet i Fair Løsning er, at hjemmeserviceordningen skal udvides til også at gælde for børnefamilier. Der mangler derfor tydeligvis initiativer, som kan understøtte vækstiværksætterne, som bidrager med høj vækst og innovation i Danmark. Dog er det positivt, at man vil foretage en gennemgang af reglerne på iværksætterområdet – og herunder forhåbentlig en tilbagerulning af iværksætterskatten.

Men overordnet mangler der er konkrete forslag til, hvordan de konkrete forslag om iværksættere og lempelse af administrative byrder udmøntes i praksis.

Produktivitet

Udspillet fokuserer i høj grad på uddannelse som en afgørende faktor for at øge produktiviteten, hvilket er positivt. Til gengæld er det problematisk, at IT overses som en parameter for at øge produktivitet. Tal fra Danmarks Statistik i april 2010 viser, at IT står for omtrent halvdelen af den produktivitetsvækst, vi har de seneste år.

Pick-the-winner strategi: vedvarende energi, miljøteknologi, velfærdsteknologi, medicin, forebyggelse og IT

S-SF retter opmærksomhed mod danske virksomheders lave innovationskraft.

Dansk Erhverv finder dette positivt, men mener, at man skal være forsigtig med at udvælge særlige områder, som skal bane vejen for vækst. Derimod kan tværgående satsningsområder som eksempelvis oplevelse, design og it prioriteres, fordi virksomheder og videninstitutioner dermed selv gives mulighed for at indlejre de tværgående elementer i netop deres services og produkter.

Oprettelse af nationalt videncenter for velfærdsteknologi

Dansk Erhverv bakker op om et nationalt videncenter for velfærdsteknologi i OPS-regi, og ser frem til at deltage i udviklingen af dette.

Kandidatpant

S-SF foreslår, en kandidatpant i form af et rentefrit lån, der efter endt uddannelse skal afdrages over 10 år, hvor afdragene kan fratrækkes i skatteindbetalingen. Det skal endvidere være muligt at tage til udlandet i nogle år, men de kandidater der efter endt uddannelse vælger at flytte til udlandet "mere varigt", skal afkræves "en vis betaling" for gratis uddannelse og studiestøtte.

Dansk Erhverv mener, at en internationaliseret og veluddannet arbejdsstyrke er vejen frem i en globaliseret verden. Umiddelbart er Dansk Erhverv tilhængere af at en del af uddannelsen lånefinansieres, men det skal ikke ske på en måde, så fremtidens kandidater bliver stavnsbundne, som S-SF foreslår.

Hurtigere i gang og færdig med videregående uddannelser

S-SF foreslår suspension af værnepligten, da den bryder ind i unges uddannelsesforløb, studiestart 2-3 gange årligt, indførelse af trimestre i stedet for to semestre, afkortning af uddannelserne uden at reducere pensum, indførelse af en kontant bonus til på 20.000 kroner svarende til ca. 4 måneders SU, hvis man gennemfører en kandidatuddannelse på normeret tid.

S-SF foreslår endvidere at omlægge optagelsessystemet med kvoter, der belønner tidligere startere med tydelig fortrinsret til deres drømmestudie, fremrykning af tidspunktet for, hvornår studentereksamen ganges med 1,08 fra 2 til 1 år samt at give unge der starter tidligere på en videregående uddannelse en højere SU, eksempelvis 1.000 kroner mere om måneden i 2 år. Bliver den studerende mere end et halvt år forsinket i sine studier, skal pengene betales tilbage.

Dansk Erhverv er grundlæggende positivt stemt overfor initiativer, som kan få de studerende til at komme hurtigere i gang og til at blive hurtigere færdig. Det er dog tvivlsomt, hvor stor effekten af en kontant bonus på 20.000 kroner vil have på studietiden. Samtidig kan en højere SU til tidlige studiestartere, som den studerende kan risikere at skulle tilbagebetale ved et semesters studieforsinkelse, virke som en kompliceret og administrationstung øvelse med et uklart resultat. Tiden er ikke inde til "hovsaløsninger", men til en samlet og gennemtænkt SU-reform.

Vi har et af verdens mest generøse uddannelsesstøttesystemer, men uddannelsesniveaut blandt unge i Danmark stiger mindre end i andre lande. Derfor er det positivt, at både regeringen og oppositionen nu lægger op til at SU-systemet skal gentænkes, så vi når frem til en model som understøtter målet om at få flere unge hurtigere igennem uddannelserne til gavn for arbejdsudbuddet. I en kommende SU-reform opfordrer Dansk Erhverv politikerne til at inddrage en reel bonus til de bachelor-studerende der hurtigt færdiggør deres uddannelse, en højere grad af lånefinansiering, mere fleksibilitet og højere kvalitet i uddannelserne samt kaste et kritisk blik på "café-pengene" og "fjumreåret".

Forslaget om at afkorte nogle videregående uddannelser for at få flere unge hurtigere ud på arbejdsmarkedet er umiddelbart et frisk pust i debatten, men det er afgørende at det sker uden at reducere pensum og uden at slække på kvaliteten af uddannelsen. Private og offentlige aftagere af kandidaterne skal ikke risikere at stå med markant dårligere arbejdskraft. En decimering af uddannelsessystemet er ikke en vinderstrategi, tværtimod skal vi opruste på uddannelse, så Danmark fremover kan overleve på viden og kreativitet.

Dansk Erhverv ser positivt på muligheden for at vælge et "hurtigt spor" for de studerende der ønsker at færdiggøre deres uddannelse på normeret tid eller endda mindre, men det er vigtigt, at det ikke går udover kvaliteten af uddannelsen.

Bedre kvalitet i uddannelserne

S-SF foreslår, at mere holdundervisning og mindre hold på videregående uddannelser skal øge læringen.

Dansk Erhverv bakker op om tiltag, der kan fremme kvaliteten i uddannelserne. Området må dog gennemgås med tættekam idet det ikke er helt ukompliceret; hvor kan vi sætte ind så vi øger optaget og kandidatproduktionen på universiteterne og får de unge hurtigere igennem studierne uden at udvande uddannelseskvaliteten? Hvis der ikke handles politisk, vil vidensserviceerhvervene rykke teltpælene op og flytte ud af landet, fordi de ikke kan få nok kloge hoveder herhjemme. Sker det, kan vi godt begynde at kigge i vejviseren efter velfærd.

Transport

S og SF ønsker at fremme offentlig-privat samarbejde i forbindelse med anlæg og vedligeholdelse af infrastruktur.

Dansk Erhverv mener, at offentligt-privat samarbejde er en vigtig vej til at sikre innovation og effektivisering i den offentlige sektor. Samtidig er fri konkurrence på hjemmemarkedet en afgørende forudsætning for, at danske virksomheder er skarpe i den globale konkurrence, fordi private udbydernes produkt eller viden typisk også kan sælges uden for Danmarks grænser. Med regeringens positive tilkendegivelser og en kommende strategi på området tegner det således til, at der er bred enighed i Folketinget om, at man i nær fremtid vil anvende offentlig-privat samarbejde på infrastrukturområdet, hvor der er et stort uudnyttet potentiale. Dansk Erhverv ser frem til, at der kommer handling bag ordene.

Se endvidere bemærkningerne vedrørende kravet om offentlige overenskomster ved udbud under punktet "Offentligt-privat samarbejde".

S-SF foreslår derudover en betalingsring omkring København.

Dansk Erhverv er tilhænger af intelligente trafikløsninger, men en betalingsring er ikke en intelligent løsning. Den vil f. eks. ikke ændre lastbilernes kørselsmønstre, idet varerne skal frem til butikkerne - betalingsring eller ej. Reelt er der blot tale om en ekstra skat, som i sidste ende havner hos kunderne.

Endelig vil S-SF øge investeringerne til den kollektive trafik og anden infrastruktur.

Dansk Erhverv finder dette positivt, men savner dog konkrete udmeldinger om, hvor man ønsker at foretage investeringerne og hvor meget, man ønsker at investere.

EU og Globalisering

S-SF lægger ud med en målsætning om, at Danmark skal være en af verdens stærkeste økonomier.

Dansk Erhverv er enig i målsætningen og betragter det som en stor udfordring, når man tager i betragtning, at konkurrencen fra vækstøkonomierne spidser til.

Mange af de asiatiske vækstøkonomier udfordrer os nu ikke længere blot på prisen, men også på kvaliteten ved, ligesom os, at satse på uddannelse, forskning og innovation. Derfor er det afgørende, at der arbejdes målrettet for at forbedre Danmarks konkurrenceevne. Det er helt rigtigt at pege på, at produktiviteten skal forbedres, herunder igennem en satsning på uddannelse. Det er således et konstruktivt signal, at man kommer med forslag til, hvordan man kan øge arbejdsudbuddet i Danmark.

Den nye millionærskat trækker dog i modsat retning og vil føre til en klar forringelse af Danmarks konkurrenceevne. Det vil gøre det mindre attraktivt at levere en ekstra arbejdsindsats og for højtuddannede udlændinge at arbejde i Danmark. Dette illustreres bl.a. af, at ifølge S og SF's eget ud-

spil kommer Danmark allerede om få år til at mangle 105.000 personer med en videregående uddannelse.

Udspillet gør ikke meget ud af, hvordan Danmark kan bruge EU-samarbejdet til at fremme vækst og jobs i Danmark. Det er således et åbent spørgsmål hvordan udspillet hænger sammen med EU's nye strategi for vækst og jobs i Europa, Europa2020 strategien. Det er samtidig et åbent spørgsmål, hvordan kan vi drage mest muligt fordel af relanceringen af EU's indre marked, som giver lavere priser for forbrugerne og mulighed for at levere danske varer og serviceydelser til 500 millioner EU borgere.

Danmark har formandskabet for EU i 2012. Derfor bør S og SF forholde sig mere klart til, hvilke områder man vil prioritere, og hvordan man vil forholde sig til de danske EU forbehold. Det er ligeledes uklart, hvordan S og SF vil imødekomme EU reglerne om at holde det offentlige budgetunderskud under 3 pct. af BNP.

Serviceerhvervene står for to tredjedele af BNP og beskæftigelsen i Danmark. På EU-plan er servicevirksomhederne er den eneste sektor, hvor der skabes flere jobs end der tabes. Derfor bør serviceområdet være i centrum for en fremtidsorienteret erhvervs politik.

Miljø og klima

S-SF foreslår at der skabes vækst og beskæftigelse, der gavner miljø og klima samt indeholder fokus på danske styrkepositioner.

Efter Dansk Erhvervs opfattelse, at det globale marked inden for det grønne område med miljø- og klimateknologier fremover vil opleve en stigende efterspørgsel. Det er derfor vigtigt, at man også i Danmark er gearret til at udvikle og kunne omstille sig til dette. Det betyder også at vi i langt højere grad skal fokusere på flere og andre end de traditionelle styrkepositioner.

Der bør dog ikke kun satses på markedsmodning af nye teknologier. Der eksisterer allerede en række teknologier som er markedsmodne f.eks. 2. generations biobrændstoffer og en lang række it-løsninger, dem bør der satses mere markant på at få udbredt, så vi opnår optimeringer og besparelser der, hvor det bedst betaler sig, samtidig med at vi udvikler nye danske styrkepositioner.

S-SF lægger endvidere op til at føre en ambitiøs klimapolitik og satse bredere på at få nye teknologier i spil, herunder skal grønne afgifter skal efterspørgsel efter miljøvenlige løsninger

Dansk Erhverv finder det positivt, at der skabes et bredere fokus på at få anvendt og sammenkørt forskellige grønne teknologier. Samtidig er det dog lige så vigtigt at sikre at rammebetingelserne og energiafgiftssystemet også skaber lige vilkår for alle erhvervssektorer. Sådan er det ikke i dag.

S-SF lægger desværre ikke op til dialog med erhvervslivet på miljøområdet. Dansk Erhverv vil gerne drøfte muligheden for at foretage en provenuneutral omlægning af de grønne afgifter, der

betales af erhvervslivet. Nogle afgifter stimulerer udviklingen af nye, mere miljørigtige produkter og metoder, mens andre virker hæmmende og favoriserer enkeltsektorer uhensigtsmæssigt.

Det er Dansk Erhvervs opfattelse, at grønne afgifter, som betales af erhvervslivet, tydeligt og direkte skal anvendes til at støtte udvikling af miljøteknologi og miljøvenlige produkter og services.

Dansk Erhverv finder dermed S-SF's forslag om provenuneutral omlægning af de grønne afgifter interessant såfremt omlægningen sikrer bedre rammer for udvikling af miljøteknologi og miljøvenlige produkter og services. I dag betales de grønne afgifter udelukkende af erhvervslivet, hvorfor afgiftssystemet i sig selv peger på at hovedsynderen til forurening er netop erhvervslivet. Erhvervsproduktion er en naturlig forudsætning for at fremstilling af produkter og service og miljøbelastningen er typisk størst efter at de er fremstillet og i anvendelsesfasen.

Potentialet for miljøforbedringer er derfor typisk stort og de grønne afgifter bør tydeligt og direkte anvendes til at skabe incitamenter, der motiverer brugerne til at efterspørge mere miljøvenlige løsninger og dermed skabe grundlaget for at erhvervslivet vil investere og udvikle dem. Omlægningen kan i denne forbindelse også medføre, at de mest forurenende produkter pålægges grønne afgifter så prisincitamentet medfører efterspørgsel efter miljøvenlige løsninger.

S-SF nævner kun det offentlige Danmark som værende grønt.

Dette er efter Dansk Erhvervs opfattelse en misforståelse, som bygger på en negativ retorik. Erhvervslivet prioriterer også i høj grad at være miljøvenlige og grønne i produktion og service.

Endelig fastslår S-SF, at offentlige indkøb er en unik mulighed for at stimulere udviklingen i dansk erhvervsliv, fx. ved at stille krav til miljøvenlige og sunde produkter. Der nævnes at offentlige indkøbere i langt højere grad skal stille krav om, at produkterne har innovationshøjde.

Dansk Erhverv bemærker hertil, at Danmark igennem årtier har forsøgt at stimulere det offentlige indkøb i en grøn retning og uden større held. Her er dialog og tættere samarbejde med erhvervslivet omkring udvikling af skræddersyede og miljøvenlige løsninger en vigtig nøgle til succes. Offentlige indkøb fokuserer i dag primært på pris og ikke på miljøvenlige og bæredygtige løsninger. Der skabes dermed ikke forståelse for de muligheder der ligger i miljøvenlige løsninger og der eksisterer derfor ingen motivation for erhvervslivet til at udvikle dem.

Vækst i hele Danmark

S-SF foreslår at oprette særordninger for virksomheder i yderområder.

Dansk Erhverv mener, at man i stedet skal sætte sig på yderområdernes styrkepositioner – ikke mindst turisterhvervet. Bedre nationale rammebetingelser for turisterhvervet vil derfor have relativt større betydning for yderområderne. Turisterhvervet har bl.a. i den tværministerielle rapport

om turisterhvervets rammevilkår (marts 2010) udpeget en række konkrete områder, som vil sikre at turisterhvervet bliver ligestillet i forhold til øvrige erhverv. Det gælder blandt andet i forhold til regler om momsrefusion og energiafgifter. Turisterhvervet er et af Danmarks vigtigste eksporterhverv, men Danmark taber i disse år markedsandele selvom turismen er i global vækst.

Offentligt-privat Samarbejde

Krav om sociale klausuler og offentlige overenskomster i alle offentlige Udbud

S-SF foreslår, at de private virksomheder skal følge offentlige overenskomster ved udliciteringer og privatiseringer, er en bombe under mulighederne for øget udlicitering.

Det er Dansk Erhvervs opfattelse, at skal vi have råd til velfærd i fremtiden, er det helt afgørende, at der skabes øget produktivitet og effektiviseringer af den offentlige sektor. Det opnås ikke mindst ved at lade private virksomheder løse flere offentlige opgaver. Hvis private virksomheder ved udliciteringer bindes til at følge offentlige overenskomster, bliver det imidlertid vanskeligt at opnå de ønskede produktivitetsstigninger og effektiviseringer.

Sociale klausuler ved udbud af offentlige opgaver.

S-SF foreslår blandt andet, at der skal kunne stilles krav om ansættelse af elever ved udbud af offentlige opgaver.

Det er Dansk Erhvervs opfattelse, at dette ikke alene er i strid med konkurrencereglerne og EU's udbudsregler. Det er også hæmmende for effektiviseringer i den offentlige sektor.

Jo flere krav, der stilles ved udbud af offentlige opgaver, jo mindre attraktivt bliver det for private virksomheder at byde. Samtidig er det også yderst tvivlsomt, om sociale klausuler vil skabe flere praktikpladser, fordi virksomhederne i stedet vil vente med at tage elever, til de vinder et udbud.

Tilkøbsydelse

S-SF anfører, at kommunerne i dag er underlagt snævre begrænsninger, når det gælder muligheden for at tilbyde brugerne nye betalingsydelser ved siden af den gratis kernevelfærd. Det skyldes frygten for unfair konkurrence i forhold til private leverandører. Ifølge S-SF er bekymringen uberegtiget. Den enkelte kommune skal have mulighed for at udvikle den fremtidige service med tilkøbsydelser, som gør det muligt at levere en bredere og individuelt tilpasset vifte af tilbud til den enkelte bruger.

Dansk Erhverv mener tværtimod, at det er dybt bekymrende, hvis kommunerne får lov til at levere tilkøbsydelser. Forslaget er stærkt konkurrenceforvridende, idet kommunerne kan benytte en yderst privilegeret position overfor borgeren til at sælge serviceydelser på et ellers velfungerende privatmarked. De eksisterende begrænsninger er netop indført for, at kommunerne ikke skal kunne presse private aktører ud af markedet ved at udnytte deres betydelige konkurrencemæssige

fordel og muligheder for at subsidiere prisen på tilkøbsydelserne. Forslaget vil desuden kunne få katastrofale konsekvenser for de eksisterende fritvalgsordninger, der netop er måden at sikre en ”bredere og individuelt tilpasset vifte af tilbud til den enkelte borger”

Forslaget vil være en bombe under fritvalgsordningen og til skade for den frie konkurrence på området. Dansk Erhverv mener, at såfremt det offentlige ønsker at konkurrere med det private om levering af serviceydelser, skal dette ske under lige og fair forhold.

Forslag: Ingen udbudspligt:

S-SF foreslår, at der skal indgås aftaler med kommunerne om, hvordan man kan skabe muligheder for flere leverandører, herunder også på velfærdsområderne, hvor der i fremtiden er behov for ny velfærdsteknologi. Der skal ikke være regler om udbudspligt. Den enkelte kommunalbestyrelse skal selv frit tilrettelægge sin udbuds- politik.

Dansk Erhverv mener, at de private leverandører er en væsentlig løsning på fremtidens velfærdsydelser – og potentialet for at inddrage private aktører aldrig har været større. Kommunerne skal naturligvis følge de eksisterende regler om udbudspligt, herunder den eksisterende EU lovgivning. Ambitiøse målsætninger for graden af konkurrenceudsættelse er nødvendigt for at sikre en fortsat udvikling af inddragelse af private aktører, men ambitiøse centrale målsætninger skal gå hånd i hånd med en bedre forståelse for og dialog om de reelle barrierer, der opstår når det offentlig-private samarbejde skal fungere - ellers realiseres potentialet ikke i praksis.

I praksis ved vi, at det økonomiske rationale ikke altid er nok til, at overkomme særligt de holdningsmæssige barrierer mod øget konkurrenceudsættelse - særligt tøver mange kommuner med at samarbejde med private om de ”bløde” kommunale opgaver. Derfor er det vigtigt, at der eksisterer centrale målsætninger og mulighed for frit valg for den enkelte borger.

Frit valg.

S-SF foreslår, at frit valg ikke skal være forpligtet af den private udfordringsret, og at det skal være op til kommunerne selv, om de vil tilbyde frit valg af hjemmehjælp. Partierne mener, at de nuværende regler er en barriere for, at kommunerne kan samarbejde med de private leverandører om at udvikle markedet.

Gøres frit valgs ordningen frivillig frygter Dansk Erhverv, at mange kommuner vil fravælge ordningen til fordel for kommunens interne ydelser. Det vil være et betydeligt tilbageskridt for den markedsmodning og udvikling af det private marked som vi har set på bl.a. pleje og omsorgsområdet. De private aktører på plejeområder er helt centrale for at sikre konkurrencedygtige priser og høj kvalitet i de offentlige ydelser fremover – ikke mindst i lyset af at en stor del af de offentlige medarbejdere går på pension de kommende år.

Større rolle for selvejende institutioner og sociale virksomheder

S-SF foreslår, at selvejende institutioner og sociale virksomheder får lov til at spille en større rolle. Samtidig skal vi sikre, at gode ideer og erfaringer udbredes.

Dansk Erhverv mener, der er behov for en erhvervspolitisk normalisering af rammevilkårene, så selvejende institutioner og sociale virksomheder i langt højere grad får mulighed for at konkurrere på lige fod med andre "traditionelle" virksomheder. Det vil give dem mulighed for at spille en langt større rolle. Dansk Erhverv mener dog ikke, at der er behov for at særbehandle sociale virksomheder eller selvejende institutioner.

Uddannelse af arbejdsstyrken

Dansk Erhverv er overordnet enig i behovet for at øge uddannelsesniveaet i arbejdsstyrken.

Afklaring af kompetencer og uddannelsesplan til lønmodtagere:

Det er uklart, hvad forslaget konkret indebærer.

Dansk Erhverv kan ikke støtte et forslag om, at lønmodtagere skal have ret til en uddannelsesplan, da det er et indgreb i ledelsesretten.

Virksomheder skal informeres bedre om kompetencefonde og offentlige ordninger til efteruddannelse:

Dansk Erhverv finder forslaget udmærket, da mange virksomheder og lønmodtagere har begrænset viden om mulighederne for efteruddannelse.

Fokus på opkvalificering i den aktive beskæftigelsespolitik:

S-SF foreslår at give ledige ret til kompetencegivende uddannelse på dagpenge.

Dansk Erhverv støtter ikke forslaget, der vil gøre det alt for attraktivt at tage uddannelse på dagpenge i stedet for gennem det ordinære uddannelsessystem, og vil give den enkelte ledige mindre tilskyndelse til at søge arbejde.

Bedre muligheder for livslang læring:

Dansk Erhverv er enig i, at det skal gøres lettere at bygge flere kompetencer oven på som uddannelse eller via GVU at bygge formelle kompetencer oven på praktisk erhvervs erfaring.

Flere skal tage en uddannelse - hurtigere

Dansk Erhverv er enig i målet om, at flere får en uddannelse, kommer hurtigere i gang med en uddannelse og færdiggør uddannelsen hurtigere.

Folkeskolen:

S-SF anfører, at det er afgørende, at flere forlader folkeskolen med tilstrækkelige kundskaber, så de kan gennemføre en kompetencegivende uddannelse.

Dansk Erhverv er enig i hovedsynspunktet, men kan ikke umiddelbart støtte forslaget om at tilføje folkeskolen 2 mia. kr. ekstra til at forbedre kvaliteten af undervisningen. Danmark har i forvejen en af verdens dyreste skolesystemer. Flere undersøgelser viser, at der ikke er en sammenhæng mellem kvalitet/resultater i folkeskolen og kommunernes udgifter til folkeskolen. Der er derimod bl.a. behov for at sikre, at eleverne får de timer, som de har krav på, at det bliver mere attraktivt og prestigefyldt at blive lærer, og at der skabes en stærkere skoleledelse, så høj medarbejderomsætning, sygefravær og tidlig tilbagetrækning kan bremses i folkeskolen.

En ny uddannelsesvej: Fleksuddannelsen:

Dansk Erhverv kan ikke umiddelbart støtte et forslag om en ny fleksuddannelse. Der findes i dag et hav af forskellige måder at sammensætte en erhvervsuddannelse på og forlænge den om nødvendig på i dag. I stedet bør det sikres, at kommunerne har tilbud til ikke uddannelsesparate unge, f.eks. egu, produktionsskoleforløb, virksomhedspraktik mv.

Opkvalificeringsforløb for unge med manglende kompetencer:

Dansk Erhverv støtter forslaget om, at det skal sikres, at kommunerne har tilbud til ikke uddannelsesparate unge, f.eks. egu, produktionsskoleforløb, virksomhedspraktik mv.

Obligatorisk uddannelsesplan til alle unge uden ungdomsuddannelse:

Dansk Erhverv støtter ikke forslaget, som er et indgreb i ledelsesretten og som giver arbejdsgiverne ansvar for en opgave som rettelig burde løses i samarbejde mellem den unge, forældre, folkeskole og kommune.

10.klasse i to semestre:

Et udmærket forslag, som Dansk Erhverv kan støtte, da det vil sikre, at flere unge kommer hurtigere i gang med en ungdomsuddannelse.

Styrkelse af erhvervsskolerne:

Dansk Erhverv støtter forslaget om at afskaffe lærerfri undervisning, og at der skal udvikles uddannelses tilbud, der fastholder og tiltrækker de stærke unge.

Praktikpladsgaranti:

S-SF anfører, at der ikke findes en uddannelsesgaranti.

Dansk Erhverv er uenig heri. Der er en uddannelsesgaranti i Danmark, der betyder, at ingen unge er tvunget til at opgive deres uddannelse, fordi de aktuelt ikke har en praktikplads. Uddannelse i skolepraktik evt. suppleret med delpraktik i en virksomhed er en mulighed, der sikrer, at ingen unge mod deres vilje bliver efterladt på perronen.

Voksenuddannelse

Dansk Erhverv kan ikke støtte et forslag om, at ufaglærte mellem 30 og 69 år skal have adgang til kort eller mellemlang velfærdsuddannelse på et forsørgelsesgrundlag f.eks. dagpengeniveau. For det første er det problematisk at give enkelte grupper adgang til uddannelse på mere fordelagtige vilkår end andre grupper, da det vil tilskynde den enkelte til at udskyde uddannelsesstart og søge uddannelse i stedet for arbejde. For det andet er det problematisk at etablere ordninger, der producerer arbejdskraft til den offentlige sektor på bekostning af den private sektor.

Skattepolitiske bemærkninger i forhold til ”Fair forandring” og ”Fair Løsning”

Øget kapitalintensitet

S-SF anbefaler at øge kapitalintensiteten ved at arbejde med flere eller bedre computere, software mv.

Dansk Erhverv anbefaler i den forbindelse partierne at drage følgeslutningen, at så burde de anbefale at afskaffe multimedieskatten.

Fremrykning af offentlige investeringer

S-SF foreslår kickstart af økonomien med fremrykning af offentlige investeringer for 15 mia. kr. i 2010 og 2011 tilsammen.

Dansk Erhverv anerkender, at tiltagene nok vil give noget merbeskæftigelse, men mener, at tiden formodentlig er løbet fra nye store stimulipakker.

Multinationale virksomheder

Dansk Erhverv tager klar afstand fra den meget negative retorik omkring de multinationale firmaer. De bidrager i høj grad til både vækst og beskæftigelse. Og vi har også selv stor glæde af vores egne multinationale flagskibe som Novo Nordisk, Novozymes, Lundbeck m.fl.

Selskabsskat og erhvervsstøtte

S-SF foreslår, at selskabsskatteprovenuet hæves med 1 mia. kr.

Det er Dansk Erhverv modstander af. Det er den helt forkerte vej at gå og det er en skat på skabelse af arbejdspladser.

Partierne kommer dog også med en meget vigtig forbedring i forhold til det oprindelige fair Forandring fra august 2009: Nu skriver man, at man vil kigge på erhvervsstøtteordninger – og kun hvis man mod forventning ikke kan finde 2,2 mia. kr. her, så vil selskabsskatteskruen blive taget i anvendelse. Særligt positiv er flg. formulering, som vi ligeså godt selv kunne have skrevet: ”Men uanset hvordan pengene skaffes, bliver de i erhvervslivet”. S og SF giver dermed løfte om, at de samlede midler til erhvervslivet på området bibeholdes.

Sektorneutral omlægning af grønne afgifter

S-SF er åbne overfor en provenuneutral omlægning af de grønne afgifter.

Dansk Erhverv ser dette som en støtte til vores grundlæggende syn om, at skatte og afgifter skal være sektorneutrale.

Afbureaukratisering af regler i skattelovgivning for iværksættere

Dansk Erhvervs ser positivt på forslaget.

Målrettede velfærdsforbedringer

S.-SF foreslår øremærket skattefinansiering af målrettede velfærdsforbedringer.

Dansk Erhverv er skeptisk. Forslaget er en gentagelse fra som i Fair Forandring (S-SF's skatteudspil) fra august.