

Design: 1508 A/S

Vedtægter

Dansk Erhverv

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K
telefon 3374 6000
info@danskerhverv.com
www.danskerhverv.com

**DANSK
ERHVERV**

KAPITEL 1	Organisationen	3
KAPITEL 2	Medlemskredsen	5
KAPITEL 3	Medlemspligter	6
KAPITEL 4	Ophør af medlemskab, bilæggelse af konflikter	7
KAPITEL 5	Dansk Erhvervs ledelse	9
KAPITEL 6	Øvrige forhold	16



KAPITEL 1 | ORGANISATIONEN

§ 1 NAVN OG HJEMSTED

- 1.1 Organisationens navn er "Dansk Erhverv".
- 1.2 Dansk Erhverv samarbejder med Dansk Erhverv Arbejdsgiver og kan i dette samarbejde optræde udadtil under fællesnavnet Dansk Erhverv.
- 1.3 Dansk Erhverv driver tillige virksomhed under navnene Danish Chamber of Commerce, Det Danske Handelskammer, Grosserer-Societetet og Provinshandelskammeret.
- 1.4 Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver skal have fælles domicil.

§ 2 FORMÅL

- 2.1 Dansk Erhvervs formål er som erhvervsorganisation at samle virksomheder og foreninger med interesser inden for dansk erhvervsliv med det sigte;
 - at fremstå som den ledende politiske repræsentant og rådgiver for erhvervslivet
 - at gøre det attraktivt at drive erhvervsvirksomhed og skabe konkurrencekraft hos medlemmerne
 - at varetage og koordinere udbredelsen af kendskabet til og forståelsen for erhvervslivets samfunds- og erhvervsmæssige betydning
 - at styrke og fremme sammenholdet mellem virksomheder og brancheforeninger, der virker inden for dansk erhvervsliv, til fremme af erhvervslivets interesser
 - at varetage medlemmernes interesser på de områder, der ligger inden for det til en hver tid fastlagte servicekoncept.



- 2.2 Til opnåelse af de i § 2, stk. 1 angivne formål påhviler det Dansk Erhverv for de virksomheder og foreninger, der indgår i Dansk Erhvervs medlemskreds;
- at opnå den størst mulige indflydelse på beslutninger, der vedrører medlemmernes erhvervsforhold gennem synlighed og gennemslagskraft
 - at yde den bedst mulige og mest effektive individuelle service for medlemmerne, blandt andet gennem information og rådgivning inden for servicekonceptet
 - at optage samarbejde med andre nationale og internationale organisationer til varetagelse af medlemmernes interesser.
- 2.3 Dansk Erhverv samarbejder med Dansk Erhverv Arbejdsgiver med det sigte at optimere varetagelsen af medlemmernes interesser på det erhvervspolitiske område uden for Dansk Arbejdsgiverforenings virkefelt.
- 2.4 Dansk Erhverv er ikke en arbejdsgiverorganisation og må ikke varetage medlemmernes interesser på områder, der ligger inden for Dansk Arbejdsgiverforenings virkefelt. For medlemmer, som tillige er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, varetages disse interesser af sidstnævnte.



§ 3 MEDLEMSKAB

- 3.1 Som medlem kan optages virksomheder og foreninger, der har interesser inden for dansk erhvervsliv.
- 3.2 Bestyrelsen har den endelige afgørelse af, hvorvidt en ansøgning om medlemskab kan imødekommes.

§ 4 MEDLEMSKABETS OMFANG

- 4.1 Medlemskabet af Dansk Erhverv giver adgang til politisk interessevaretagelse samt øvrige ydelser inden for det til enhver tid fastlagte servicekoncept i de forskellige medlemskategorier.

§ 5 HÆFTELSE

- 5.1 Medlemmerne hæfter ikke for Dansk Erhvervs forpligtelser. Ved aftaler indgået af Dansk Erhverv forpligtes og berettiges alene Dansk Erhverv.
- 5.2 Medlemmerne har intet krav på Dansk Erhvervs formue ved udmeldelse eller eksklusion.

§ 6 KONTINGENT

- 6.1 Der udarbejdes et kontingentregulativ, som fastsætter de overordnede retningslinjer for ydelseskoncepterne samt for kontingentberegningen for de forskellige medlemskategorier.
- 6.2 Kontingentet fastsættes med udgangspunkt i virksomhedens lønsum, idet der dog altid beregnes et grundkontingent.



KAPITEL 3 | MEDLEMSPLIGTER

§ 7 BETALING AF KONTINGENT

- 7.1 Pligten til kontingentbetaling indtræder fra og med den første i det kvartal, der følger efter optagelsen som medlem. Forfaldstidspunkt(er) for det årlige kontingent fastlægges i kontingentregulativet.
- 7.2 Restanter er pligtige at betale de med inddrivelsen af restancen forbundne omkostninger, herunder morarenter efter den til enhver tid gældende morarentesats.
- 7.3 Såfremt et medlem er i restance med kontingent i mere end tre måneder eller står i restance for andre ydelser, kan det pågældende medlem – efter skriftligt påkrav – slettes som medlem. Slettelse som følge af restance frigør ikke et medlem for forpligtelsen til at betale kontingent indtil udløbet af den ordinære udmeldelsesfrist.

§ 8 MEDLEMMERNES OPLYSNINGSPLIGT

- 8.1 Medlemmer er pligtige at indsende de oplysninger om lønsum, der skal danne grundlag for kontingentberegningen, og at opfylde de dokumentationskrav, der fastsættes af Dansk Erhverv.
- 8.2 Dersom et medlem ikke inden den i henhold til § 8, stk. 1 fastsatte frist har indsendt de ønskede oplysninger, kan kontingentet fastsættes skønsmæssigt efter de for Dansk Erhverv foreliggende oplysninger. Senere regulering af det skønsmæssigt ansatte kontingent kan finde sted, når Dansk Erhverv modtager de efterspurgte oplysninger. Dansk Erhverv har ret til at kræve et eventuelt merkrav på kontingent forrentet med den til enhver tid gældende morarentesats, regnet fra kontingentets forfaldtidspunkt.

§ 9 UDMELDELSE

- 9.1 Udmeldelse af Dansk Erhverv kan alene ske skriftligt til den 1. juli og med et forudgående varsel på mindst seks måneder. Bestyrelsen kan dog give dispensation.
- 9.2 Såfremt et medlem nedlægger sin virksomhed, eller virksomheden træder i betalingsstandsning, undergives tvangsakkord, tages under konkursbehandling eller ved dødsbobehandling som et gældsfragåelsesbo, ophører medlemskabet med virkning fra udgangen af det kvartal, i hvilket den nævnte begivenhed indtraf, medmindre boet erklærer at ville indtræde i medlemsforholdet.

§ 10 EKSKLUSION

- 10.1 Medlemmerne er forpligtede til at overholde Dansk Erhvervs vedtægter. Bestyrelsen kan træffe beslutning om eksklusion af et medlem, der groft eller gentagende overtræder nævnte vedtægter eller modarbejder Dansk Erhvervs formål eller skader dets virksomhed. Et ekskluderet medlem kan kræve afgørelsen forelagt på den førstkommende ordinære generalforsamling, der herefter træffer beslutning med almindelig stemmeflerhed. Generalforsamlingens afgørelse kan indbringes for en voldgiftsret i henhold til § 11.

§ 11 VOLDGIFT

- 11.1 Uoverensstemmelser mellem Dansk Erhverv på den ene side og et eller flere af Dansk Erhvervs medlemmer på den anden side eller uoverensstemmelser mellem to af Dansk Erhvervs medlemmer indbyrdes, hvis afgørelse beror på anvendelsen eller fortolkningen af disse vedtægter, henhører under voldgift og kan ikke forelægges de ordinære domstole. Dansk Erhverv kan dog inddrive pligtige medlemsydelse, herunder bøder

og restancer, som retslig inkasso ved indbringelse for de ordinære domstole.

- 11.2 Voldgiftsretten skal bestå af tre medlemmer, hvor hver part udpeger ét medlem, mens voldgiftsrettens tredje medlem, der fungerer som rettens formand, og som skal opfylde betingelserne for at kunne udnævnes til dommer, udpeges af præsidenten for SØ- og Handelsretten.
- 11.3 Den part, der vil indbringe en sag for voldgiftsretten, skal underrette den anden part herom ved anbefalet brev og i tilfælde af prøvelse af en generalforsamlings- eller en bestyrelsesbeslutning inden 30 dage fra tidspunktet, hvor beslutningen er meddelt, tillige med oplysninger om den påstand, den pågældende part agter at nedlægge under sagen, samt hvem parten udpeger som sin voldgiftsmand.
- 11.4 Inden 14 dage efter modtagelsen af den i § 11, stk. 3 ovenfor nævnte meddelelse skal den indklagede part meddele klageren sin påstand, og hvem den pågældende part har valgt til sin voldgiftsmand. Udpeger den indklagede part ikke sin voldgiftsmand inden 14 dage, følges reglerne i lov nr. 553 af 24. juni 2005 om voldgift. Ved valg af voldgiftsmænd skal voldgiftslovens regler om habilitet iagttages.
- 11.5 Voldgiftsretten fastsætter selv de nærmere regler for sagens behandling. I voldgiftskendelsen, der udfærdiges skriftligt, træffer voldgiftsretten selv bestemmelse vedrørende sagens omkostninger og fordeling. Parterne hæfter solidarisk for voldgiftsrettens omkostninger, herunder honorarerne til voldgiftsrettens medlemmer.
- 11.6 Voldgiftsrettens kendelse er endelig og bindende for parterne.

§ 12 GENERALFORSAMLINGEN

- 12.1 Generalforsamlingen er den højeste myndighed i alle Dansk Erhvervs anliggender. Generalforsamlingen består af et antal delegerede, der vælges hvert år efter nedenstående regler.
- 12.2 Valgbar som delegeret er personer, der er indehaver af, bestyrelsesmedlem i, direktør eller ledende medarbejder hos et medlem, herunder en forening.
- 12.3 Indflydelsen i Dansk Erhvervs besluttende organer sker på grundlag af medlemmernes kontingentbetaling, heri indregnet det kontingent, som medlemmet betaler for eventuelt medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, men eksklusiv den andel af kontingentet, der tilfalder Dansk Arbejdsgiverforening.
- 12.4 Enhver brancheforening, der er medlem af Dansk Erhverv, tildeles forlods en plads som delegeret på generalforsamlingen. Disse delegerede udgør 1/4 af det samlede antal delegerede. De resterende 3/4 delegerede vælges på grundlag af medlemmernes beregnede kontingentbetaling i kalenderåret for generalforsamlingens afholdelse ("generalforsamlingsåret"). Ved opgørelsen af kontingentbetalingen indregnes det samlede kontingent, som medlemmerne betaler til Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, jf. § 12, stk. 3. Opgørelsen foretages senest pr. 1. april i generalforsamlingsåret. Medlemmer, der har opsagt deres medlemsforhold, indgår ikke i beregningsgrundlaget.
- 12.5 De nærmere regler for valg af delegerede fastsættes i et af generalforsamlingen godkendt valgregulativ.
- 12.6 Senest den 15. april fremlægges på Dansk Erhvervs kontor en liste med navnene på de delegerede, som bestyrelsen har godkendt som mødeberettigede på den ordinære generalforsamling. De delegeredes møderet er gældende også for eventuelle ekstraordinære generalforsamlinger.

§ 13 ORDINÆR GENERALFORSAMLING

- 13.1 Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt, så vidt muligt inden den 15. juni.
- 13.2 Generalforsamlingen indkaldes med mindst tre ugers varsel. Indkaldelsen skal være skriftlig og angive tid og sted samt dagsorden.
- 13.3 Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal være Dansk Erhverv i hænde skriftligt senest den 1. april.
- 13.4 Generalforsamlingen afholdes i videst muligt omfang i tilknytning til og umiddelbart efter generalforsamlingen i Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

§ 14 DAGSORDEN

- 14.1 Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal mindst omhandle følgende punkter:
 - 1. Valg af dirigent – som ikke må være delegeret
 - 2. Bestyrelsens beretning om Dansk Erhvervs virksomhed siden sidste ordinære generalforsamling
 - 3. Godkendelse af regnskabet og meddelelse af decharge
 - 4. Fastsættelse af kontingent m.v. i henhold til det forelagte kontingentregulativ
 - 5. Indkomne forslag
 - 6. Valg af bestyrelse
 - 7. Valg af revisor
 - 8. Eventuelt
- 14.2 Dirigenten kan afbryde forhandlingerne og udsætte generalforsamlingen i højst 14 dage. Generalforsamlingstilmelding gælder også til den fortsatte generalforsamling.
- 14.3 Der kan ikke på generalforsamlingen tages beslutning i andre sager end de på dagsordenen opførte eller de, som naturligt har sammenhæng med disse.
- 14.4 Over generalforsamlingens drøftelser føres et referat, som underskrives af dirigenten.



§ 15 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

- 15.1 Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes, når medlemmer repræsenterende 20 procent af generalforsamlingsårets kontingentindbetalinger har indsendt skriftlig begæring derom med nøjagtig angivelse af de spørgsmål, der ønskes drøftet. I sidstnævnte tilfælde skal den ekstraordinære generalforsamling afholdes senest 6 uger efter, at den skriftlige begæring er kommet Dansk Erhverv i hænde.
- 15.2 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst otte dages skriftligt varsel og ledsages af en dagsorden.

§ 16 MØDERET OG FULDMAGT

- 16.1 Forud for generalforsamlingen skal de mødende skriftligt have tilmeldt sig til Dansk Erhvervs sekretariat inden for den angivne frist. En af sekretariatet ført tilmeldingsliste angiver den mødendes navn. Foreninger og virksomheder samt valgforbund, der har mere end én delegeret, skal angive hvem af de delegerede, som er stemmeberettiget.
- 16.2 En delegeret, der er forhindret i at give møde, kan give andre mødende delegerede eller bestyrelsen fuldmagt til at afgive stemme på hans vegne. Fuldmagten skal være påført det af sekretariatet på grundlag af kontingentet opgjorte antal stemmer, den repræsenterer.

§ 17 AFSTEMNING

- 17.1 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de delegerede stemmer er til stede eller repræsenteret ved fuldmagt.
- 17.2 Generalforsamlingen træffer beslutning ved simpelt flertal. Dog kræves til beslutning vedrørende forslag om ændring af Dansk Erhvervs vedtægter og/eller salg af Børsbygningen, at mere end 2/3 af stemmerne er mødt el-



ler repræsenteret, og at 2/3 af de afgivne stemmer støtter forslaget. Beslutning om Dansk Erhvervs opløsning kræver, at mere end 3/4 af stemmerne er mødt eller repræsenteret, og at 3/4 af de afgivne stemmer støtter forslaget.

- 17.3 Vedtægtsændringer, som væsentligt vil svække samarbejdet mellem Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, kan af et bestyrelsesmedlem forlanges udsendt til skriftlig afstemning blandt samtlige medlemmer, efter at være blevet vedtaget med den nødvendige majoritet på generalforsamlingen, jf. § 17, stk. 2. Ændringer kan kun træde i kraft, hvis mindst halvdelen af de samlede stemmer har deltaget i afstemningen, og 3/4 af de afgivne stemmer støtter forslaget.
- 17.4 Såfremt en generalforsamling ikke er beslutningsdygtig, indkalder bestyrelsen en ny til afholdelse tidligst en uge og senest fire uger efter den første generalforsamling. Den anden generalforsamling er i alle anliggender, som var på dagsordenen for den første generalforsamling, beslutningsdygtig, uafhængig af antallet af repræsenterede stemmer.
- 17.5 Skriftlig afstemning skal finde sted i tilfælde, hvor bestyrelsen eller mindst 25 delegerede stiller krav herom, eller hvor dirigenten finder det påkrævet.

§ 18 BESTYRELSE

- 18.1 Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse af Dansk Erhverv. Bestyrelsen består af et med fire deleligt antal på mindst 28 og højst 32 medlemmer, der skal være alsidigt sammensat. Antallet af bestyrelsesmedlemmer fastsættes af generalforsamlingen.
- 18.2 1/4 af bestyrelsens medlemmer vælges af og blandt de medlemmer, der ikke tillige er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, og som har valgt basismedlemskab af Dansk Erhverv.
- 18.3 1/4 af bestyrelsens medlemmer vælges af medlemmer, som tillige er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver blandt personer, som er medlem af bestyrelsen fra



Dansk Erhverv Arbejdsgiver, og skal omfatte sidstnævntes formand.

- 18.4 Den resterende halvdel af bestyrelsens medlemmer skal vælges på grundlag af det samlede kontingents sammensætning, jf. § 12, stk. 3.
- 18.5 Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen på grundlag af indstilling fra den siddende bestyrelse under iagttagelse af ovenstående bestemmelser, og med adgang for de delegerede til at stille modforslag. Kandidater til bestyrelsen skal være anmeldt skriftligt til Dansk Erhvervs sekretariat senest 14 dage forud for generalforsamlingen. Valgbar til bestyrelsen er personer, der er delegeret på generalforsamlingen, og som er indehaver af, bestyrelsesformand, direktør eller ledende medarbejder i en medlemsvirksomhed, og som ikke er fyldt 67 år på valgtidspunktet. Bestyrelsesmedlemmer kan genvælges.
- 18.6 Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen. Halvdelen af bestyrelsens medlemmer afgår hvert år. De nyvalgte medlemmer af bestyrelsen tiltræder umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning.
- 18.7 Bestyrelsen konstituerer sig med en formand og en 1. samt 2. næstformand, som alle vælges for 1 år ad gangen. Ved konstitueringen skal det tilstræbes, at formanden og næstformændene kommer fra forskellige brancherområder, ligesom det skal sikres, at formanden for Dansk Erhverv Arbejdsgiver indgår i formandskabet.
- 18.8 Afgår formanden inden udløbet af sin valgperiode, vælger bestyrelsen blandt sine medlemmer en ny formand for den resterende valgperiode.

§ 19 BESTYRELSENS VIRKE

- 19.1 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede, heriblandt formanden eller en af næstformændene. Beslutninger på bestyrelsesmøder træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens, og i dennes fra-



vær næstformændenes stemmer, afgørende. I tilfælde af stemmelighed er 1. næstformands stemme afgørende.

- 19.2 Bestyrelsesmøder afholdes normalt én gang i hvert kvartal, men skal i øvrigt afholdes, når formanden eller en næstformand finder det nødvendigt, eller når tre bestyrelsesmedlemmer anmoder herom.
- 19.3 Bestyrelsen godkender delegeretfordelingen til den ordinære generalforsamling på grundlag af oplæg fra sekretariatet.
- 19.4 Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 20 FORRETNINGSUDVALG

- 20.1 Bestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg. Forretningsudvalget varetager på bestyrelsens vegne den løbende kontakt til og tilsyn med den daglige ledelse samt drager omsorg for, at Dansk Erhvervs økonomi- og regnskabsfunktioner bestrides på betryggende måde.
- 20.2 Forretningsudvalget består af formanden og de to næstformænd samt yderligere maksimalt fem bestyrelsesmedlemmer. Forretningsudvalgets sammensætning skal afspejle medlemsbredden i Dansk Erhverv, og det skal tilstræbes, at alle Erhvervsfora er repræsenteret i forretningsudvalget.
- 20.3 Forretningsudvalget kan kun træffe afgørelser i møder, hvor enten formanden eller en af næstformændene deltager.
- 20.4 Forretningsudvalget fastsætter sin forretningsorden, som forelægges bestyrelsen til godkendelse.

§ 21 ERHVERVSFORA OG RÅDGIVENDE UDVALG FOR ERHVERVSFORA

- 21.1 Med henblik på samling og koordinering af medlemsinteresser inden for forskellige erhvervsområder

tilknyttet Dansk Erhverv, kan bestyrelsen oprette særskilte Erhvervsfora, hvor såvel brancheforeninger som virksomheder kan vælge at indgå. Dog nedsættes ikke Erhvervsfora, som decideret dækker politikområder, der i sin helhed er repræsenteret af én brancheforening.

- 21.2 For hvert etableret Erhvervsforum nedsættes et udvalg, som er generelt rådgivende for bestyrelsen. Udvalget varetager, i overensstemmelse med de af bestyrelsen fastlagte overordnede holdninger, den løbende koordinering af medlemsinteresserne og den politiske interessevaretagelse inden for det enkelte Erhvervsforum. Dette forhindrer ikke virksomheder eller brancheforeninger i selvstændigt at kunne udtrykke egne erhvervspolitiske interesser.
- 21.3 Bestyrelsesmedlemmer er fødte medlemmer af det udvalg, hvortil de har branchemæssig tilknytning. Herudover udpeger bestyrelsen efter indstilling fra medlemmerne inden for de pågældende fora, et antal medlemmer til at indtræde i udvalgene med det sigte at give udvalgene en bred sammensætning, der afspejler medlemsinteresserne og indflydelsen i det pågældende forum. Udvalgene kan højst bestå af 20 medlemmer, der vælges for et år ad gangen på det konstituerende bestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling.
- 21.4 Udvalgene konstituerer sig med en formand og næstformand. Blandt de fødte medlemmer af udvalget vælger udvalget en person, der tillige kan være udvalgets formand eller næstformand, til at fungere som talsmand i Dansk Erhvervs bestyrelse.

§ 22 DIREKTION

- 22.1 Bestyrelsen ansætter en direktion under ledelse af en administrerende direktør til at forestå den daglige ledelse af Dansk Erhverv.
- 22.2 Den samlede direktions ansættelsesvilkår og løn fastlægges af forretningsudvalget.

KAPITEL 6 | ØVRIGE FORHOLD

§ 23 TEGNINGSREGEL

- 23.1 Dansk Erhverv tegnes af bestyrelsens formand eller en næstformand hver især i forening med et bestyrelsesmedlem og den administrerende direktør.

§ 24 REGNSKAB OG REVISION

- 24.1 Dansk Erhvervs regnskabsår er kalenderåret.
- 24.2 Revision af Dansk Erhvervs regnskaber foretages af en af generalforsamlingen valgt revisor.

§ 25 OPLØSNING

- 25.1 Dansk Erhverv kan kun opløses efter beslutning truffet på en generalforsamling, der opfylder de i § 17, stk. 2 og 3 nævnte krav.
- 25.2 Når Dansk Erhvervs opløsning er vedtaget ved en lovlig beslutning, skal den samme generalforsamling træffe afgørelse om, hvorledes der vil være at forholde med Dansk Erhvervs formue, efter at alle økonomiske forpligtelser, der påhviler Dansk Erhverv, er opfyldt.

§ 26 IKRAFTTRÆDEN

- 26.1 Nærværende vedtægter er vedtaget på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i HTS Interesseorganisationen den 22. november 2006 og træder i kraft den 1. januar 2007.



§ 27 OVERGANGSBESTEMMELSER

Til § 12 Generalforsamlingen:

I perioden fra den 1. januar 2007 frem til afholdelse af første ordinære generalforsamling i 2008 udgøres Dansk Erhvervs højeste myndighed af henholdsvis de delegerede på Dansk Handel & Service' generalforsamling i 2006 og det i 2006 valgte repræsentantskab i HTS Interesseorganisationen. Denne forsamling træffer afgørelse efter bestemmelserne i § 17, idet stemmerne dog vægtes med en faktor, således at delegerede fra Dansk Handel & Service og repræsentanter fra HTS Interesseorganisationen har lige mange stemmer.

Til § 13 Ordinær generalforsamling:

Der indkaldes ikke til ordinær generalforsamling i Dansk Erhverv i perioden fra den 1. januar 2007 og frem til afholdelse af første ordinære generalforsamling i 2008.

Der afholdes fælles årsmøde for Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiverforening i 2007.

Til § 14 Dagsorden:

Godkendelse af 2006-regnskaber for HTS Interesseorganisationen og for Dansk Handel & Service samt meddelelse af decharge for bestyrelsen for Dansk Erhverv foretages på årsmødet for Dansk Erhverv i året 2007.

Til § 18 Bestyrelse:

Valg til bestyrelsen sker første gang på den ordinære generalforsamling i Dansk Erhverv i 2008.

I perioden fra den 1. januar 2007 frem til afholdelse af første ordinære generalforsamling i 2008 består bestyrelsen i Dansk Erhverv i princippet af de sidst valgte bestyrelser i henholdsvis Dansk Handel & Service og HTS Interesseorganisationen, således at denne forsamling udgør en overgangsbestyrelse for Dansk Erhverv.



Overgangsbestyrelsen for Dansk Erhverv konstituerer sig selv med en formand og en næstformand, som skal komme fra hver af de stiftende organisationer. Overgangsbestyrelsen kan tillige vælge yderligere en næstformand.

Til § 20 Forretningsudvalg:

Overgangsbestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg. Forretningsudvalget skal bestå af formanden samt næstformanden/næstformændene samt et yderligere antal medlemmer af bestyrelsen, således at forretningsudvalget i alt udgøres af et antal på minimum seks og maksimum otte medlemmer af bestyrelsen for Dansk Erhverv.