

Kontingentregulativ for Dansk Erhverv 2012

Vedtaget på Dansk Erhvervs generalforsamling den 18. maj 2010

I henhold til vedtægterne for Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, § 6, stk. 1, er de overordnede retningslinjer for kontingentberegning reguleret af nærværende kontingentregulativ.

§ 1. Medlemskabets omfang og ydelser

Dansk Erhverv udøver sin virksomhed i tre medlemskategorier:

- Dansk Erhverv Basis
- Dansk Erhverv Full-Service
- Dansk Erhverv Arbejdsgiver

For hver af de tre kategorier er fastsat et servicekoncept, der nærmere beskriver, hvilke serviceydelser og medlemsfordele det enkelte medlem er berettiget til i de respektive medlemskategorier.

Et medlemskab af Dansk Erhverv Basis giver adgang til træk på ydelser, der er defineret for denne kategori, mens et medlemskab af Dansk Erhverv Full-Service giver adgang til ydelser indenfor såvel Dansk Erhverv Basis som Dansk Erhverv Full-Service. Et medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver giver adgang til Dansk Erhvervs fulde servicekoncept, inkl. DA ydelser.

Medlemmer der ved stiftelsen af Dansk Erhverv er medlem af HTSI, er automatisk medlem af "Dansk Erhverv Basis" og medlemmer, der ved stiftelsen er medlem af DH&S, er automatisk medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

§ 2. Kontingentsatser

1. Kontingent i Dansk Erhverv Basis

Kontingentet i Dansk Erhverv Basis udgør et grundkontingent på kr. 7.915 med tillæg af 0,15% af den kontingentpligtige lønsum, dog med respekt af reduktionsreglen i pkt. 4 og kontingentloftet i pkt. 5.

2. Kontingent i Dansk Erhverv Full-Service

Kontingentet i Dansk Erhverv Full-Service udgør et grundkontingent på kr. 7.915 med tillæg af 0,25% af den kontingentpligtige lønsum, dog med respekt af reduktionsreglen i pkt. 4 og kontingentloftet i pkt. 5.

3. Kontingent i Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Ved indmeldelse i "Dansk Erhverv Arbejdsgiver" erlægges en engangsydelse på 0,1% af den kontingentpligtige lønsum – dog min 270 kr.

Kontingentet til Dansk Erhverv Arbejdsgiver udgør pr. 1. januar 2011 et årligt grundkontingent på 3.960 med tillæg af 0,308% af den kontingentpligtige lønsum, dog med respekt af reduktionsreglen i pkt. 4 og kontingentloftet i pkt. 5.

For arbejdsgivermedlemmer som er indmeldt før 1. januar 2011 eller øvrige medlemmer af Dansk Erhverv, som opgraderer til et arbejdsgivermedlemskab inden 1. januar 2013, udgør kontingentet i stedet 0,308 % af den kontingentpligtige lønsum, dog minimum kr. 4.450, og med respekt af reduktionsreglen i pkt. 4 og kontingentloftet i pkt. 5.

4. Kontingentreduktion.

Alt efter hvilken medlemskategori, som er valgt, ydes medlemmerne en reduktion i kontingentet i henhold til følgende skala:

(Intervallerne er angivet i faktisk kontingent i tusinde kroner og er eksklusiv moms).

Basis-medlemskab	Reduktion	Full-Service-medlemskab	Reduktion	Arbejdsgiver-medlemskab	Reduktion*
Fra 0 til 9,9	0	Fra 0 til 500	0	Fra 0 til 500	Ingen
Fra 9,9 til 14,0	15 %	Fra 500 til 1.000	10%	Fra 500 til 1.000	10%
Fra 14,0 til 18,1	60 %	Fra 1.000 til 2.000	20%	Fra 1.000 til 2.000	20%
Fra 18,1 til 38,5	75%	Fra 2.000 til 4.000	30%	Fra 2.000 til 4.000	30%
Fra 38,5 til 64,0	80%	Fra 4.000 til 6.000	40%	Fra 4.000 til 6.000	40%
Fra 64,0 til 166,0	93%	Fra 6.000 til 8.000	50%	Fra 6.000 til 8.000	50%
Over 166,0	98%	Over 8.000	60%	Over 8.000	60%

**Reduktionen ydes ikke i den del af kontingentet som tilfalder DA.9*

5. Kontingentloft

Kontingentet beregnes på baggrund af en gennemsnitlig kontingentpligtig lønsum på maksimalt kr. 29.570 kr. pr. måned pr. totalt antal beskæftigede personer. Dette gælder dog ikke bidraget til DA.

6. Beregningsgrundlag

Kontingentberegningsgrundlaget er medlemmets totale A-skattepligtige lønsum, dog medtages ikke:

- Løn til anmeldt administrerende direktør eller indehaver.
- Løn til medarbejdere med en ejerandel på minimum 20%.
- Løn til medarbejdende ægtefælle i personligt drevne virksomhed.

7. Moms

Det beregnede kontingent for henholdsvis Dansk Erhverv Basis og Dansk Erhverv Full-Service tillægges moms, mens kontingentandelen til Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Arbejdsgiverforening er momsfri.

§ 3. Rabatordninger

1. Kollektiv rabat for medlemmer af en brancheforening

Virksomheder, der samtidig er medlem af en brancheforening, hvor samtlige medlemmer er medlem af Dansk Erhverv, ydes en kollektiv foreningsrabat. Foreningsrabatten beregnes på basis af det samlede kontingent som brancheforeningens medlemmer skal betale til Dansk Erhverv Basis, efter følgende skala:

Samlet kontingent til "Basis"	Foreningsrabat
Kr. 0 - 999.999	25%
Kr. 1.000.000 - 1.249.999	27,5%
Kr. 1.250.000 - 1.499.999	30%
Kr. 1.500.000 - 1.999.999	32,5%
Kr. 2.000.000 - 2.499.999	35%
Kr. 2.500.000 - 2.999.999	37,5%
Over kr. 3.000.000	40%

Rabatten ydes alene på kontingentet til Dansk Erhverv Basis.

2. Kædesamarbejde – frivillige kæder.

For virksomheder, der er juridisk forpligtede i forhold til et kædesamarbejde, der under fælles navn driver kommerciel virksomhed og som puljer medlemskaberne og indestår for kontingentbetalingen, kan kontingentet beregnes som ét samlet kontingent, i henhold til såvel § 2 stk. 3 i forhold til den enkelte virksomhed i kæden, og som § 2 stk. 4 for summen af det samlede kontingent.

3. Individuel rabat

Medlemmer, hvis årlige kontingentbetaling til Dansk Erhverv Arbejdsgiver (eksklusiv DA-andel) overstiger kr. 20.000, kan efter anmodning ydes en rabat på 10 pct. af det beregnede kontingent, som overstiger 20.000 kr. (eksklusiv DA-andel). Rabatten finder anvendelse for medlemmer, hvor mindst 80 pct. af lønsummen relaterer sig til serviceydelser, der udføres hos tredjemand. Rabatten kan ikke kombineres med rabat efter reglerne i §2 og forudsætter derfor, at virksomheden giver afkald på denne.

§ 4. Forfaldstidspunkter

Kontingent for Dansk Erhverv Basis medlemmer forfalder årligt pr. 1. januar til betaling den 14. i måneden.

Kontingent for øvrige medlemmer forfalder i 4 årlige rater pr. 1/1, 1/4, 1/7 og 1/10 til betaling den 14. i pågældende måned.

§ 5. Ændring af medlemskategori

Såfremt et medlem måtte ønske at ændre medlemskategori fra Dansk Erhverv Arbejdsgiver til Dansk Erhverv Full-Service eller Dansk Erhverv Basis eller fra Dansk Erhverv Full-Service til Dansk Erhverv Basis, kan dette alene ske skriftligt til den 1. juli, med et forudgående varsel på mindst 6 måneder, jf. Dansk Erhverv Arbejdsgivers vedtægter § 11 stk. 1 og § 11 stk. 2.

Ændring af medlemskategori fra Dansk Erhverv Basis til Dansk Erhverv Full-Service eller Dansk Erhverv Arbejdsgiver, eller fra Dansk Erhverv Full-Service til Dansk Erhverv Arbejdsgiver kan dog ske, umiddelbart efter der er givet skriftlig meddelelse herom til Dansk Erhvervs sekretariat.

§ 6. Særlige forhold

Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for Dansk Erhverv indgåelse af service- og administrationsaftaler.

Bestyrelsen kan differentiere kontingentsatsen fra brancheområde til brancheområde på grundlag af forventet servicering og andre forhold, som kan have indflydelse på kontingentfastsættelsen.

Differentierede kontingentsatser til Dansk Erhverv Arbejdsgiver skal til hver en tid respektere, at kontingent til Dansk Erhverv Arbejdsgiver som minimum skal udgøre samme beløb, som der betales til DA.

§ 7. Indberetning af kontingentoplysninger

Medlemmerne skal til brug for den årlige kontingentberegning, senest den 31. januar, oplyse følgende:

- Kalenderårets samlede kontingentpligtige lønsum.
- Antal beskæftigede personer i september.
- Kalenderårets gennemsnitlige antal beskæftigede omregnet til fuldtid.

Dansk Erhverv kan fastsætte dokumentationskrav, jf. vedtægterne.

§ 8. Regulering af beløbssatser

Kontingentsatserne i nærværende regulativ reguleres årligt pr. 1. januar. Reguleringen svarer til den procentvise udvikling i lønudviklingen for de samlede DA-områder for tredje kvartal året før reguleringstidspunktet i forhold til lønningerne for tredje kvartal et år tidligere.

§ 9. Kontingentregulativets godkendelse

Kontingentregulativet forelægges hvert år Dansk Erhvervs ordinære generalforsamling til godkendelse.