

Orientering

Transportoverenskomst mellem DTLs arbejdsgiverforening og 3F

Indgåelse af aftale på Transportoverenskomsten

Den 10. marts 2010 blev der mellem DTLs arbejdsgiverforening og 3F Transport indgået aftale om fornyelse af Transportoverenskomsten for en 2-årig periode.

Transportoverenskomsten vil indgå som en del af det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Overenskomsten er således ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor virksomheden skal følge den gældende Transportoverenskomst for 2009-2010 frem til, at mæglingsforslaget er vedtaget. Regulering af løn, tillæg mv. skal ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2010, når overenskomsten er endelig tiltrådt.

Aftalens indhold

Regulering af satser

Der sker en generel regulering af overenskomstens satser for alle medarbejdergrupper.

Grundløn

Normallønnen stiger pr. 1. marts 2010 med kr. 1,60 kr. fra de nuværende kr. 107,05 pr. time til 108,65 pr. time.

Pr. 1. marts 2011 stiger normallønnen yderligere med kr. 2,25 til kr. 110,90 pr. time.

Anciennitetstillæg

Pr. 1. marts 2011 stiger anciennitetstillægget med kr. 0,50 til i alt kr. 8,15.

Arbejde på ubekvemme arbejdstider

Satsen fra kl. 18.00 til 23.00 forhøjes med kr. 0,50 pr. 1. marts 2010 og kr. 0,65 pr. 1. marts 2011.

Satsen fra kl. 23.00 til 06.00 forhøjes med kr. 0,55 pr. 1. marts 2010 og kr. 0,75 pr. 1. marts 2011.

Ungarbejdere

Pr. 1. marts 2010 forhøjes betalingen til ungarbejdere til:

Mellem 17-18 år	kr. 86,92 pr. time, svarende til 80 % af grundlønnen.
Under 17 år	kr. 65,19 pr. time, svarende til 60 % af grundlønnen.

Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovenstående til kr. 88,72 og kr. 66,54.

Overarbejde

Tillæggene for overarbejde reguleres med 1,5 pct. pr. 1. marts 2010 og med 2,0 pct. pr. 1. marts 2011.

Timen før normal arbejdstid samt 1., 2. og 3. time efter normal arbejdstid stiger med kr. 0,50 pr. 1. marts 2010 og kr. 0,65 pr. 1. marts 2011. Timer derefter samt timer på søn- og helligdage stiger med kr. 1,20 pr. 1. marts 2010 og kr. 1,60 pr. 1. marts 2011.

Holddriftsaftalen

Holddriftstillæg stiger på hverdage mellem kl. 18.00 og kl. 06.00 med 0,50 pr. 1. marts 2010 og med kr. 0,70 pr. 1. marts 2011. Timer på lørdage efter kl. 14.00 samt søn- og helligdage stiger med kr. 1,10 pr. 1. marts 2010 og kr. 1,45 pr. 1. marts 2011.

Forskydning af vagtlistefridag stiger med kr. 0,30 pr. 1. marts 2010 og kr. 0,40 pr. 1. marts 2011.

Ændring af løn og satser på den Grænseoverskridende overenskomst

<u>Døgnbetaling</u>		rejsegodtgørelse	i alt
Pr. 1. marts 2010 forhøjes døgnbetalingen til	kr. 809,66	455,00	1.264,66
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 832,16	455,00	1.287,16

Efter 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden forhøjes døgnbetalingen:
rejsegodtgørelse i alt

Pr. 1. marts 2010 forhøjes døgnbetalingen til	kr. 883,71	455,00	1.338,71
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 911,21	455,00	1.366,21

Overskydende timer rejsegodtgørelse i alt

Pr. 1. marts 2010 forhøjes overskydende time til	kr. 33,73	18,96	52,69
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 34,67	18,96	53,63

Efter 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden forhøjes timelønnen:

rejsegodtgørelse i alt

Pr. 1. marts 2010 forhøjes overskydende time til	kr. 36,82	18,96	55,78
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 37,97	18,96	56,93

Korte ture

Pr. 1. marts 2010 forhøjes satsen til	kr. 84,31
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 85,81

Efter 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden forhøjes tillægget:

Pr. 1. marts 2010 forhøjes satsen til	kr. 89,25
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 91,08

På- og aflæsning

Pr. 1. marts 2010 forhøjes satsen til	kr. 74,26
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 75,57

Lørdage, søn- og helligedage

Der ydes et tillæg på	kr. 15,80
-----------------------	-----------

Sygdoms- og ulykkestilfælde

For medarbejdere med mere end 9 måneders anciennitet udgør fuld løn:

Pr. 1. marts 2010	kr. 1.338,71 pr. døgn
Pr. 1. marts 2011 forhøjes ovennævnte beløb til	kr. 1.366,21 pr. døgn

Ferieberettigede løn

”kr. 440,00” ændres til ”kr. 455,00”.

Øvrige specialoverenskomster

Satserne for overarbejde og forskudt tid reguleres med 1,5 pct. pr. 1. marts 2010 og med 2,0 pct. pr. 1. marts 2011.

Timeløn/grundløn hæves med kr. 1,60 pr. 1. marts 2010 og med kr. 2,25 pr. 1. marts 2011.

Fratrædelsesgodtgørelse

Fra 1. maj 2010 indføres fratrædelsesgodtgørelse på kr. 5.000 i forbindelse med afskedigelse til medarbejdere med længere anciennitet såfremt de bliver opsagt uden egen skyld. Denne fratrædelsesgodtgørelse udbetales efter 3 års ansættelse. Efter 6 års ansættelse udbetales dobbelt fratrædelsesgodtgørelse på kr. 10.000 og efter 8 års ansættelse udbetales tredobbelt fratrædelsesgodtgørelse på kr. 15.000.

Dette gælder dog ikke såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen er funktionærlignende ansat eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Betaling under barsel/Forældreorlov

Pr. 1. marts 2011 udvides perioden med betalt forældreorlov således, at virksomheder i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov ydes betaling under fravær i indtil 11 uger. Der er tale om en forhøjelse på 2 uger.

Af disse 11 uger har hver af forældrene ret til at holde 4 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forældre ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til faderen eller moderen.

Betalingen i disse 11 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog maks. 135 kr. pr. time.

Det er forsat en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiver er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Forældrenes orlov kan tages i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov, og hver af forældrenes orlov skal tages i en uafbrudt periode. Der er enighed om, at forældrene kan holde samtidig forældreorlov med betaling.

Ændringerne har virkning for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. marts 2010 eller senere.

Barns første sygedag

Der er således som en nyskabelse givet adgang til afholdelse af barnets første sygedag pr. 1. januar 2012 for medarbejdere med 9 måneders anciennitet.

Det er dog, som noget helt særligt, en forudsætning for retten til barnets første sygedag, at medarbejderen endnu ikke har påbegyndt arbejdet.

Feriefridage

Fremover kan feriefridage ikke varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode efter arbejdsgiverens opsigelse af medarbejderen.

Lokalaftaler

Der er indgået aftale om øget mulighed for lokalt at aftale fravigende aftaler.

Feriekortaftale

Der er indført en administrativ lettelse, da medarbejderen nu selv kan underskrive feriekortet.

Løndumping

Parterne har aftalt en række foranstaltninger til bekæmpelse af løndumping i henhold til overenskomstens bestemmelser om løn og arbejdsvilkår, herunder særlige tiltag vedrørende kontrol af godskørselstilladelser og hurtig behandling af klager over løndumping i henhold til overenskomstens bestemmelser om lønforhold. I den forbindelse kan der til brug for sagsbehandlingen anmodes om dokumentation fra virksomhederne om løn og arbejdstid.

Natarbejde

Medarbejdernes ret til helbreds kontrol ved natarbejde implementeres i overenskomsten. Der er ret til helbreds kontrol mindst hvert andet år.

Cabotage

Der er også indgået en aftale om at imødegå ulovlig cabotagekørsel.

Sygelønsbestemmelsen i den Grænseoverskridende overenskomst

Der er sket en redaktionel ændring af sygelønsbestemmelsen i den Grænseoverskridende overenskomst, hvor der er opnået enighed om, at satserne for medarbejdere med under 9 måneders anciennitet udgår. Dermed er bestemmelsen i overensstemmelse med sygelønsbestemmelsen i den generelle overenskomst § 7. Dette har fjernet uklarheden vedrørende sygelønsbestemmelsen.

Pension

Som noget nyt er det blevet indført, at arbejdsgiveren i tilfælde hvor PensionDanmark har meddelt arbejdsgiveren, at pensions selskabet har påbegyndt udbetaling af alderspension til en medarbejder, herefter kan ophøre med at indbetale pension for den pågældende medarbejder. I stedet skal virksomhedens pensionsbidrag løbende udbetales sammen med den indtjente løn. Det således udbetalte pensionsbidrag er ikke ferieberettiget, idet der i dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse.