

Notat

Orientering om OK 2010 – Pædagogisk vikaroverenskomst

26. marts 2010

Der er indgået aftale om fornyelse af pædagogisk vikaroverenskomst for en 2-årig periode.

Ændringerne er dog først gældende, når mæglingforslaget er vedtaget. På dette tidspunkt er ændringerne gældende med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2010, med mindre andet fremgår eksplicit af aftalen.

De væsentligste ændringer er i hovedtræk:

Aflysning af aftalt vikararbejde:

I § 10, stk. 2, bliver det præciseret, at vikaren har ret til aflønning for det aftalte antal timer den pågældende dag, hvis bruger/ institution aflyser en aftale om pædagogisk vikararbejde, når vikaren er mødt på arbejdsstedet.

Der er ikke tale om en indholdsmæssig ændring men derimod en sproglig præcisering af gældende ret.

Ansættelsesbeviser:

Den eksisterende tekst om ansættelsesbeviser i aftale 1 udgår, og der bliver indsat en ny tekst. Der er tale om en præcisering af den eksisterende tekst, så det tydeligt fremgår, at der gælder en nachfrist ved både manglende og mangelfulde ansættelsesbeviser. Endelig bliver det præciseret, at vikarbureauet ikke kan pålægges bod/ godtgørelse, hvis manglen er undskyldelig og ikke har haft konkret betydning for ansættelsesforholdet.

Lønanciennitet:

Der indsættes en ny aftale, der indeholder retningslinjer, som vikarbureauet kan benytte, når vikarens lønanciennitet skal fastsættes. Der er tale om en kan-bestemmelse, som vikarbureauet ikke er forpligtet til at følge.

PYI

Side 1/3

-

Sagsnr.:

-

Det følger af retningslinierne, at en måneds lønanciennitet som minimum forudsætter 80 timers relevant erhvervs erfaring. Endelig er det præciseret, at lønanciennitet skal afspejle reel erhvervs erfaring.

Pension:

Vikarbureauets pensionsbidrag kan efter vikarens ønske udbetales sammen med lønnen, når vikaren er fyldt 67 år.

Bevarelse af eksisterende pensionsordning:

Vikarbureauet og vikaren kan aftale, at pensionsbidraget skal indbetales til en eksisterende arbejdsgiverbetalt pensionsordning, som vikaren er blevet omfattet af gennem et tidligere ansættelsesforhold, når der er sket indbetaling til pensionsordningen inden for de seneste 2 måneder. Bestemmelsen udvider den eksisterende mulighed for at aftale indbetaling til en eksisterende arbejdsmarkedspensionsordning til også at omfatte alle andre arbejdsgiverbetalte pensionsordninger, der er indbetalt til inden for de seneste 2 måneder.

Fravær pga. ferie:

Beløbet, der skal fradrages vikarens månedsløn, når vikaren holder en feriedag, bliver forhøjet fra 4,0 % til 4,8 %.

Regulering af timeløn:

Timelønnen forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2% og pr. 1. marts 2011 med 1,8%.

Regulering af månedsløn:

Månedslønnen forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2% og pr. 1. marts 2011 med 1,8%.

Regulering af arbejdstidsbestemte tillæg:

De arbejdstidsbestemte tillæg i § 7 forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2 % og pr. 1. marts 2011 med 1,8 %.

Regulering af lejrskoletillæg:

Lejrskoletillægget i § 3, stk. 4, forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2 % og pr. 1. marts 2011 med 1,8 %.

Overarbejde:

Vikaren og vikarbureauet får i overenskomstperioden mulighed for at indgå aftale om frivilligt ekstraarbejde i op til 45 timer om ugen til almindelig timeløn. Aftalen skal være skriftlig og indgået inden, det frivillige ekstraarbejde påbegyndes.

Der er tale om en forsøgsordning, som bortfalder ved overenskomstperiodens udløb.

Udlevering af informationsmateriale ved nye vikartilknytninger:

Det er aftalt at indføre en forsøgsordning om udlevering af informationsmateriale ved nye vikartilknytninger. Forsøgsordningen bortfalder ved overenskomstperiodens udløb.

Der er tale om fælles informationsmateriale, der skal være udarbejdet senest den 1. september 2010. Informationsmaterialet skal bl.a. indeholde oplysning om overenskomstens indhold og fornyelse samt relevante kurser for vikaren.

Informationsmaterialets indhold skal i de kommende måneder aftales nærmere mellem Dansk Erhverv og de omfattede forbund. Dansk Erhverv vil vende tilbage med yderligere information herom.

Udvalg for fair konkurrence:

Parterne ønsker at nedsætte et koordinationsudvalg, der skal mødes to gange om året for at drøfte konkurrencevilkårene i branchen og overenskomstens efterlevelse.

Der er tale om en forsøgsordning, som bortfalder ved overenskomstperiodens udløb.

Vikardirektiv:

Parterne er enige om, at vikardirektivet bør kunne implementeres i pædagogisk vikaroverenskomst. Parterne vil optage forhandlinger om aftaleimplementering, når lovforslaget er fremsat.

Ligelønnsnævn:

Parterne støtter oprettelsen af et ligelønnsnævn og implementerer ligelønsloven i overenskomsten. Det er imidlertid kun FOA og SL, der bliver omfattet af et eventuelt ligelønnsnævn. BUPL kan i stedet forfølge ligelønssager ved de almindelige domstole.