

Notat

Orientering om OK 2010 – socialrådgivervikaroverenskomst

26. marts 2010

Der er indgået aftale om fornyelse af socialrådgivervikaroverenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Socialrådgiverforening for en 2-årig periode.

Ændringerne er dog først gældende, når mæglingsforslaget er vedtaget. På dette tidspunkt er ændringerne gældende med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2010, med mindre andet fremgår eksplicit af aftalen.

De væsentligste ændringer er i hovedtræk:

Ferie:

Der er indgået aftale om, at virksomheder omfattet af overenskomsten kan anvende feriekort i overensstemmelse med DA og LO's standardaftale A. Det betyder, at virksomheden i stedet for at indbetale feriegodtgørelse til FerieKonto kan udstede feriekort til medarbejderne og dermed først skal udbetale feriegodtgørelse til medarbejderne ved medarbejderens afholdelse af ferie.

Time- og månedsløn:

Vikarbureauet og vikaren kan uafhængig af overenskomstens bestemmelser om hhv. time- og månedsløn aftale, at vikaren skal være enten time- eller månedslønnet. Det betyder, at det allerede ved vikariatets start kan aftales, at vikaren månedslønnes fra dag 1, eller at vikaren igennem hele vikariatet er timelønnet.

Børns sygdom:

Som konsekvens af muligheden for frit at kunne aftale, om vikaren skal være time- eller månedslønnet, får timelønnede med mere end 3 måneders anciennitet i det enkelte vikariat ret til frihed med løn, når det er nødvendigt, at vikaren indlægges på hospital sammen med et barn under 14 år.

PYI

Side 1/3

-

Sagsnr.:

-

Aflysning af aftalt vikararbejde:

Aflysningsbestemmelsen i overenskomstens § 11 ændres således, at aflysning skal ske senest kl. 9 dagen før, det aftalte vikararbejde skulle finde sted. Hvis aflysning sker efter dette tidspunkt, og vikarbureauet ikke kan anvise vikaren anden tjeneste af samme omfang den pågældende dag, har vikaren ret til aflønning for det antal timer, der var aftalt.

Pension:

I henhold til den tidligere overenskomst var timelønnede vikarer i de første 3 måneder af vikariatet berettiget til en pension på i alt 4,5%, hvoraf vikarbureauet betalte 3%, og vikaren betalte 1,5%. Først efter 3 måneders ansættelse i det samme vikariat overgik vikaren til månedsløn og dermed også til en højere pensionsrate på i alt 12,9%.

Som en konsekvens af den nyindførte mulighed for frit at aftale, om vikaren skal være månedslønnet eller timelønnet, er der sket følgende ændring i pensionsbestemmelsen:

Timelønnede vikarer med mindre end 11 ugers anciennitet i det enkelte vikariat oppebærer pension på i alt 4,5 %, hvoraf 3% er arbejdsgiverbetalt, og 1,5% er medarbejderbetalt.

Timelønnede vikarer med mindst 11 ugers anciennitet i det enkelte vikariat, og månedslønnede vikarer oppebærer pension på i alt 12,9%, hvoraf 8,6% er arbejdsgiverbetalt, og 4,3% er medarbejderbetalt.

Vikarbureauets pensionsbidrag kan efter vikarens ønske udbetales sammen med lønnen, når vikaren er omfattet af en efterlønsordning eller er fyldt 67 år.

Det samlede pensionsbidrag indbetales til PKA med mindre, vikarbureauet og vikaren aftaler, at pensionsbidraget indbetales til en pensionsordning efter vikarens eget valg. Dette betyder, at der nu er indført aftalefrihed i forhold til, hvilken pensionsordning der skal indbetales til.

Vikarbureauer, der tiltræder overenskomsten, og som inden tiltrædelsen har en anden pensionsleverandør end PKA, kan indbetale pensionsbidraget til den eksisterende pensionsordning med mindre, vikaren ønsker, at indbetaling skal ske til PKA.

Regulering af timeløn:

Timelønnen forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2% og pr. 1. marts 2011 med 1,8%.

Regulering af månedsløn:

Månedslønnen forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2% og pr. 1. marts 2011 med 1,8%.

Regulering af Ajourføringstillæg:

Ajourføringstillægget forhøjes pr. 1. marts 2010 med 1,2% og pr. 1. marts 2011 med 1,8%.

Udbetaling af månedsløn:

Vikarbureauet og vikaren kan aftale, at lønnen udbetales hver 14. dag, så lønnen er til disposition den sidste hverdag i perioden. Lønnen skal være til rådighed for vikaren på en fast ugentlig arbejdsdag i lige eller ulige uger. 14-dages lønnen beregnes ud fra en månedstidsnorm på 160,33 timer.

Vikardirektiv

Det er aftalt, at parterne drøfter implementering af vikardirektivet, når der er fremsat et lovforslag vedrørende dette.