

# Lærlingeoverenskomst

---

mellem

**DANSK  
ERHVERV**  
Arbejdsgiver

 **DTL**  
/ DTLs arbejdsgiverforening

og



**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**  
**3F Fagligt Fælles Forbund,**  
**Transportgruppen**

vedrørende

**lærlinge inden for landtransportområdet**

**2010 - 2012**

## Indholdsfortegnelse

---

§ 1. Gyldighedsområde.....	3
§ 2. Lokalt samarbejde .....	3
§ 3. Organisationernes påtaleret .....	3
§ 4. Den normale arbejdstid .....	3
§ 5. Arbejde i holddrift.....	3
§ 6. Mødepligt under skoleophold.....	3
§ 7. Skoleforberedelse og uddannelsesevaluering .....	4
§ 8. Lønforhold.....	4
§ 9. Arbejde på forskudt tid.....	5
§ 10. Voksenlærlinge.....	5
§ 11. Frihed/feriefridage.....	6
§ 12. Overarbejde .....	6
§ 13. Ferie.....	7
§ 14. ATP.....	7
§ 15. Sygdom og tilskadekomst, barns første sygedag, børns hospitalsindlæggelse, barsel, særlig opsparring, pension og afspadsring .....	8
§ 16. Løn til færdiguddannede .....	8
§ 17. Grænseoverskridende transporter.....	8
§ 18. Befordring.....	9
§ 19. Ikrafttræden og ophør.....	9
Protokollat vedrørende studierejser for lærlinge.....	10

## **§ 1. Gyldighedsområde**

---

Denne aftale gælder for lærlinge i virksomheder, der gennemfører en af transport- og logistikområdets erhvervsuddannelser, eller anden hermed ligestillet uddannelse, som er godkendt af organisationerne.

## **§ 2. Lokalt samarbejde**

---

Spørgsmål vedrørende uddannelse af lærlinge på den enkelte virksomhed kan behandles i samarbejdsudvalget, hvor et sådant findes, eller af ledelsen og tillidsrepræsentanten. Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, kan 3F's lokalafdeling medvirke ved sagens behandling. Kan en afgørelse af eventuelle uoverensstemmelser mellem parterne ikke herved tilvejebringes, skal sagen behandles i henhold til bestemmelserne i Lov om erhvervsuddannelse.

## **§ 3. Organisationernes påtaleret**

---

Klager over mangelfuld uddannelse forelægges for områdets faglige udvalg. Udvalget behandler herefter sagen i henhold til bestemmelserne i Lov om Erhvervsuddannelse og i øvrigt efter de mellem organisationerne aftalte regler.

## **§ 4. Den normale arbejdstid**

---

Lærlingenes normale arbejdstid, herunder den måde hvorpå transporterne tilrettelægges, afbrydes og lignende, er den samme, som er fastsat i overenskomsterne for voksne arbejdere mellem underskrevne organisationer.

## **§ 5. Arbejde i holddrift**

---

For elever gælder de samme regler og tillæg for arbejde i holddrift, som er fastsat i overenskomsterne for voksne arbejdere mellem underskrevne organisationer.

## **§ 6. Mødepligt under skoleophold**

---

Lærlingene er i den tid, de deltager i skoleophold, principielt afgivet til skolen.

Lærlingene har derfor ikke pligt til at arbejde på virksomheden før eller efter skoletidens afslutning og heller ikke på eventuelle undervisningsfrie dage, som indhentes gennem den øvrige del af skoleopholdet.

Under skoleferier, f.eks. i forbindelse med jul, påske og pinse, har eleverne, såfremt der arbejdes på virksomheden, pligt til at møde på hverdage, der måtte indgå i ferien, idet disse dage tillægges undervisningstiden.

## § 7. Skoleforberedelse og uddannelsesevaluering

---

Lærlingene skal i de perioder, hvor de deltager i undervisningen på skole, forberede sig uden for skoletiden i den udstrækning, det er nødvendigt for at kunne gennemføre undervisningen på tilfredsstillende måde.

Lærlingen har ret til en samtale med arbejdsgiveren og den uddannelsesansvarlige, før hver skoleperiode påbegyndes. Her evalueres i fællesskab den forudgående skole- og praktikperiode m.v.

## § 8. Lønforhold

---

**EUD-lærlinge** aflønnes efter nedenstående satser:

	<b>1. marts 2010</b>	<b>1. marts 2011</b>
I det sidste år af lærekontraktperioden betales:	kr. 81,58	kr. 83,62
I det næstsidste år af lærekontraktperioden betales:	kr. 72,39	kr. 74,20
I det tredjesidste år af lærekontraktperioden betales:	kr. 64,17	kr. 65,77
<b>EGU-elever</b> aflønnes med	kr. 56,38	kr. 57,79

Ved lønindplacering af lærlinge, der har indgået uddannelsesaftale med virksomheden om delkompetenceforløb eller afstigningsforløb i henhold til Erhvervsuddannelsesloven, tages der udgangspunkt i, hvordan lærlingen skulle have været indplaceret ved et forløb afsluttende med sædvanlig svendep prøve. Herefter afkortes der i den del af lønforløbet, der svarer til den fravalgte del af det ordinære erhvervsuddannelsesforløb.

Virksomheden betaler det til enhver tid fastsatte gebyr for svendeprøve.

Virksomheden betaler udgifter forbundet med lærlinges obligatoriske studierejse til et andet land, dog maksimalt kr. 3.500,00. Beløbet kan reguleres af områdets uddannelsesfond.

Hvis lærlingen af skolen afkræves betaling for undervisningsmidler m.v. i henhold til lovgivningens bestemmelser herom, refunderes dette af virksomheden.

Parterne er enige om, at medlemmer af en af de underskrevne arbejdsgiverorganisationer bør kunne få disse udgifter refunderet i de mellem parterne på området eksisterende uddannelsesfonde. Parterne er enige om, via deres indflydelse i de pågældende fondsbestyrelser, at medvirke til, at sådanne refusionsordninger vedtages.

## **§ 9. Arbejde på forskudt tid**

---

For arbejde på forskudt tid ydes samme tillæg, som er fastsat i overenskomsterne for voksne arbejdere mellem underskrevne organisationer.

## **§ 10. Voksenlærlinge**

---

Medarbejdere, der påbegynder ”Meritvejen” eller et andet særligt tilrettelagt voksenerhvervsuddannelsesforløb, får under uddannelsesforløbet sædvanlig overenskomstmæssig løn som øvrige medarbejdere inden for pågældende overenskomstområde.

”Sædvanlig overenskomstmæssig løn” betyder i denne forbindelse den løn, som medarbejderen ville have optjent, hvis der havde været tale om arbejde på samme tid, og af samme varighed, som den pågældende uddannelse. I ”sædvanlig overenskomstmæssig løn” medregnes personlige tillæg, men ikke tillæg for gener og overtid. Hvis uddannelsesaktiviteten er af kortere varighed end den overenskomstmæssige arbejdstid, beregnes den ”sædvanlige overenskomstmæssige løn” i forhold til den overenskomstmæssige arbejdstid (37 timer). Virksomheden kan tilrettelægge de resterende timer op til den overenskomstmæssige arbejdstid (37 timer) i henhold til bestemmelserne herom.

For disse medarbejdere gælder i øvrigt, at de efter uddannelsen indtræder i virksomheden med de samme rettigheder som før påbegyndelsen af voksenlærlinge-forløbet, medmindre ansættelsesforholdet forinden er bragt til ophør med overenskomstmæssigt varsel.

Uddannelsestiden ved særligt tilrettelagte voksenlærlingeforløb medregnes i enhver henseende i henhold til overenskomststens anciennitetsbestemmelser. På samme måde medregnes uddannelsestiden i optjeningen af ferie, feriepenge, SH-betaling og pension.

Voksenlærlingebegrebet i denne aftale svarer til det voksenlærlingebegreb, der anvendes i AER-reglerne.

Bestemmelserne om løn for voksenlærlinge har som forudsætning, at virksomheden har mulighed for at modtage lønrefusion i.h.t. AER-reglerne for den pågældende voksenlærling, og at denne sats ikke reduceres eller bortfalder. Såfremt dette sker, genforhandles lønbestemmelserne vedr. voksenlærlinge.

## § 11. Frihed/feriefridage

---

Lærlingenes forhold under frihed på overenskomstmæssige fridage, f.eks. 1. maj, Juleaftensdag, Nytårsaftensdag, søgnehellidage og 5 feriefridage er de samme, som er fastsat i de enkelte overenskomster mellem de underskrevne organisationer for voksne arbejdere, idet lærlingene er ansat på fuld lønsordning og holder fri på ovennævnte dage uden afkortning af den i § 8 anførte løn.

## § 12. Overarbejde

---

**Stk. 1.** Lærlinge, der er fyldt 18 år, kan pålægges overarbejde efter samme retningslinjer og i samme udstrækning, som er gældende for fagets voksne arbejdere.

Lærlinge under 18 år kan ikke pålægges overarbejde.

**Stk. 2.** Der udbetales tillæg til elever efter samme regler, som i de mellem de underskrevne organisationer gældende overenskomster for voksne arbejdere.

**Stk. 3.** Ved opgørelse af betaling for overarbejde fradrages den til spisning og hvile medgående tid, ligesom også forsømt tid inden for lønningsperioden fradrages overarbejdstiden, medmindre forsømmelsen har fundet sted af en af lærlingen utilregnelig grund, som rettidigt er anmeldt til virksomheden og godkendt af denne. Ved fradrag for forsømt tid inden for en lønningsperiode modregnes der først i de i samme lønningsperiode sidst præsterede overarbejdstimer.

**Stk. 4.** Hvor der forefindes varslingsregler for overarbejde i den mellem de underskrevne organisationers overenskomst for voksne arbejdere, skal overarbejde

for lærlinge varsles efter samme regler. I modsat fald ydes der et beløb svarende til laveste tillæg (jf. stk. 1), hvis overarbejdet varer mere end en halv time.

## § 13. Ferie

---

**Stk. 1.** Lærlingene er omfattet af Ferielovens bestemmelser.

**Stk. 2.** Feriegodtgørelse udgør 12,5% af den skattepligtige indkomst, jf. Ferielovens § 26.

Der ydes ikke feriegodtgørelse af betaling for befordring og kostpenge. Ved beregning af feriegodtgørelse ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferien og ydet feriegodtgørelser. Feriegodtgørelsen kan aldrig udgøre mindre end normal-lønnen i henhold til de i § 8 nævnte satser beregnet på 37 timer pr. uge.

**Stk. 3.** Den årlige ferie udgør 5 uger (30 hverdage). I de i parentes angivne hverdage er inkluderet lørdage. Hvor ferie gives delt på virksomheder med 5-dages uge, svarer således 5 arbejdsdage til en uges ferie.

**Stk. 4.** I det første hele ferieår (perioden 1. maj til 30. april), efter at uddannelsesforholdet på virksomheden er påbegyndt, har lærlingen ret til ferie som angivet i stk. 3.

**Stk. 5.** Er uddannelsesforholdet på virksomheden begyndt inden for de første 2 måneder af et ferieår, dvs. inden 1. juli, har lærlingen også i dette ferieår ret til ferie som angivet i stk. 3.

**Stk. 6.** Har lærlingen ikke optjent ret til feriegodtgørelse for alle feriedage i de i stk. 4 og stk. 5 angivne tilfælde, giver virksomheden den i § 8 fastsatte løn i de resterende antal dage.

**Stk. 7.** Holdes en virksomhed lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 31. marts, har lærlingen, som er antaget den 1. juli eller senere, i samme ferieår ret til den i § 8 angivne løn for de feriedage, som de ikke har optjent ret til feriegodtgørelse for - dog højst for 1 uge.

## § 14. ATP

---

Lærlingene er omfattet af bestemmelserne vedrørende medlemskab af ATP fra det fyldte 16 år.

Bidraget hertil udredes af parterne efter de herom fastsatte regler.

## **§ 15. Sygdom og tilskadekomst, barns første sygedag, børns hospitalsindlæggelse, barsel, særlig opsparring, pension og afspadsring**

---

**Stk. 1.** Lærlinges forhold i forbindelse med løn under sygdom og tilskadekomst, børns første sygedag, børns hospitalsindlæggelse, barsel, særlig opsparring, pension og afspadsring er de samme, som er fastsat i hovedoverenskomsterne.

**Stk. 2.** Lærlinge, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning, har pr. 1. marts 2011 krav på forsikringsdækning hos PensionDanmark indeholdende følgende forsikringsydelse:

- Invalidepension
- Invalidesum
- Forsikring ved kritisk sygdom
- Dødsfaldssum
- Sundhedsordning

Omkostningerne ved ordningerne afholdes af arbejdsgiveren.

## **§ 16. Løn til færdiguddannede**

---

Den færdiguddannede lærling indplaceres på det anciennitetstrin, som ansættelsestidspunktet berettiger til i forhold til områdets overenskomst.

## **§ 17. Grænseoverskridende transporter**

---

For lærlinge, der deltager i grænseoverskridende transporter, aflønnes som følger:

For ture af en varighed på mindre end 24 timer aflønnes i henhold til § 8. For ture af en varighed på mindst 24 timer betales for samtlige timer:

<b>1. marts 2010</b>	<b>Timeløn</b>	<b>Rejse- godtgørelse</b>	<b>I alt pr. time</b>	<b>Døgn- betaling</b>
Sidste år	kr. 19,12	kr. 18,96	kr. 38,08	kr. 913,92
Næstsidste år	kr. 15,49	kr. 18,96	kr. 34,45	kr. 826,80
Tredjesidste år	kr. 12,33	kr. 18,96	kr. 31,29	kr. 750,96

  

<b>1. marts 2011</b>	<b>Timeløn</b>	<b>Rejse- godtgørelse</b>	<b>I alt pr. time</b>	<b>Døgn- betaling</b>
Sidste år	kr. 19,97	kr. 18,96	kr. 38,93	kr. 934,32
Næstsidste år	kr. 16,24	kr. 18,96	kr. 35,20	kr. 844,80
Tredjesidste år	kr. 13,00	kr. 18,96	kr. 31,96	kr. 767,04

Såfremt statens regler for bilagsfri udgifter ændres, optages forhandlinger om fastsættelse af nye rejsegodtgørelses- og timelønsbetalinger. Såfremt der ikke opnås enighed, aflønnes i henhold til § 8.

Der ydes ikke feriegodtgørelse af den del af rejsegodtgørelsen, der er omfattet af Ligningsrådets regler (p.t. kr. 455,00), jf. dog bestemmelsen § 13, stk. 2.

For weekendarbejde betales samme tillæg som i de mellem underskrevne organisationers overenskomst for voksne arbejdere.

## **§ 18. Befordring**

Virksomheden udbetaler befordringstilskud til lærlinge i henhold til AER's regler (AER: Arbejdsgivernes Elevrefusion).

## **§ 19. Ikrafttræden og ophør**

Nærværende aftale træder i kraft 1. marts 2010 og kan tidligst opsiges til ophør 1. marts 2012.

København, den 10. marts 2010

For Dansk Erhverv Arbejdsgiver  
**Morten Schønning Madsen**

For 3F Fagligt Fælles Forbund  
**Kim Rene Busch**  
**Klaus Lorenzen**

For DTLs arbejdsgiverforening  
**Morten Schønning Madsen**

## **Protokollat vedrørende studierejser for lærlinge**

---

Under henvisning til den mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver/DTLs arbejdsgiverforening og 3F indgåede overenskomst vedrørende løn og arbejdsforhold for lærlinge inden for Landtransportområdet, er der mellem nedenstående organisationer enighed om, at udgifter til den i uddannelsesbekendtgørelsen fastsatte obligatoriske studierejse, betales af arbejdsgiveren med et beløb, der årligt fastsættes af bestyrelserne for områdets uddannelsesfonde.

Beløbet er p.t. fastsat til kr. 3.500,00, idet støtten dog ikke kan overstige de faktiske udgifter til rejse og ophold.

Medlemsvirksomheder under Danske Erhverv Arbejdsgiver og DTLs arbejdsgiverforening vil efterfølgende få refunderet beløbet fra områdets uddannelsesfonde.



