ANSÆTTELSESBLANKET FOR BUSSTEWARDESSE

|  |  |
| --- | --- |
| Navn: | Arbejdsgivers navn: |
| Adresse: | Adresse: |
| Tlf.: | CVR-nr: |
| CPR-nr: |  |
| Nemkonto: |  |
| Pas nr.:       Udløb: |  |

Virksomheden har hjemsted på       (adresse), men arbejdsstedet kan være skiftende i ind- ogudland. Flere arbejdssteder (mødesteder):

Ansat fra       til       (hvis tidsbestemt)

Ansat som busstewardesse efter den mellem TA og 3F gældende overenskomst til hvilken derhenvises for såvidt angår ferie, opsigelsesvarsler og løn. En busstewardesse er ansat for én tur ad gangen. Arbejdstiden er turens længde.

**Feriepenge:**

Feriepenge optjenes, og ferie afvikles i henhold til gældende Ferielov.

Arbejdstiden er variabel inden for referencerammen       dage i kalenderugen og i døgnperioden      . Overarbejde, weekendarbejde ogudlandskørsel må påregnes. Forefaldende arbejde kan forekomme. Busstewardessen kan inden for referencerammen pålægges arbejde uden varsel.

Varsling og afvarsling af arbejde kan ske uden varsel.

**Løn udbetales bagud (Opgøres i døgn og timer):**

pr. 14. dag

månedligt (én gang om måneden)

**Sygdom** meddeles senest       time(r) før aftalt mødetidspunkt på tlf.      .

**PensionDanmark:**

For at være pensionsberettiget skal man indenfor de seneste 2 år have 2 måneders brancheanciennitet. Dog er chauffører pensionsberettigede fra 1. ansættelsesdag, hvis de allerede er optaget i en overenskomstaftalt pensionsordning.

Har chaufføren tidligere været omfattet af arbejdsmarkedspension?  Ja - Dokumentation forevist  Nej

Virksomhedens personalecirkulærehåndbog udleveret eller via intranet:       (ja/nej)

**Øvrige væsentlige vilkår:**

Der er ikke forbud mod dobbeltbeskæftigelse.

Med hensyn til fravær ved barsel, feriefridage, barns sygdom, børns hospitalsindlæggelse, børne omsorgsdage, lægebesøg mv. henvises der til overenskomsten.

Med hensyn til muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

Arbejdsgiveren indbetaler bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Arbejdsskadeforsikring hos       samt evt. bidrag til ATP i henhold til lov om arbejdsmarkedets tillægspension. Hvis medarbejderen er omfattet af sundhedsordning eller andre ordninger anføres selskabets navn      .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Sted |  | Dato |
|  |  |  |
| Virksomhed |  | Rejseleder |