

Transport- og Boligministeriet

15. oktober 2019

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af færdselsloven (forhøjelse af bødeniveauet for ulovlig afholdelse af hvil i køretøjet m.v.)

Dansk Erhverv har modtaget ministeriets høring af 18. september 2019 vedrørende ovennævnte.

Vi skal indledningsvis bemærke at overholdelse af en given lovgivning i høj grad er afhængig af det kontroltryk der er på området. Forhøjelse af sanktionsniveauet har således kun begrænset effekt, hvis ikke der er den fornødne kontrol med overtrædelserne.

Dansk Erhverv skal derudover bemærke at det i stadig højere grad er vanskeligt at tiltrække chauffører til transportområdet. Signaler om højere bøder er ikke hjælpsomt i forhold til at få unge mennesker til at vælge chaufførvejen.

Vi skal på den baggrund oplyse at selv om Dansk Erhverv støtter en forhøjelse af bødeniveauet, så finder vi de foreslåede niveauer for høje - i særdeleshed for chauffører.

I forhold til bødeniveauet for vognmanden kan denne ifølge forslaget straffes på objektive grundlag for vedkommendes chaufførers køre- og hviletidsovertrædelser, uanset om overtrædelserne ikke kan tilregnes vognmanden som forsætlig eller uagtsom, eller virksomheden overhovedet havde nogen interesse i overtrædelserne.

Dansk Erhverv finder ikke, at det er nødvendigt at straffe på objektive grundlag.

På arbejdsmiljøområdet skete der for en årrække siden en lempelse af det objektive straffeansvar. Efter disse regler så kan arbejdsgiver ikke straffes, hvis at han har opfyldt sine pligter efter loven, og hvis overtrædelserne vedrører lovens krav om:

- anvendelse af personlige værnemidler,
- anvendelse af udsagningsforanstaltninger,
- anvendelse af beskyttelsesudstyr eller sikkerhedsforanstaltninger,
- anvendelse af forsvarlige arbejdsmetoder eller
- certifikater til kran og gaffeltruck.

En mulig løsning kan være, at det objektive straffeansvar i køre- og hviletidsreglerne lempes på tilsvarende vis, f.eks. hvis:

- chaufføren er blevet oplyst og instrueret tilstrækkeligt,
- transporten er planlagt, så reglerne kan overholdes,
- virksomheden ingen interesse har haft i overtrædelsen – f.eks. der er stillet overnatning til rådighed eller chaufførens private svinkeærinder
- vognmanden har gennemført regelmæssig kontrol.

Med venlig hilsen



Jesper Højte Stenbæk
Fagchef, Transport & Infrastruktur