

Bæredygtig udvikling med fælles mål

INDHOLD

Forord	1
Eksternt	3
Diversitet og Inklusion	4
Arbejdsmarked og Arbejds miljø	9
Sundhed	12
Bæredygtig udvikling for alle	14
Klima, energi og miljø	17
Forretningsetik i globale værdikæder	24
Internt	27
Medarbejderforhold	28
Miljøhensyn og Ressourcebrug	32
Indkøb og Leverandørsamarbejde	35

Forord

I Dansk Erhverv arbejder vi for en bæredygtig omstilling, der går hånd i hånd med forbedringer af danske virksomheders konkurrenceevne, vækst og danske arbejdspladser. Erhvervslivet skal fortsat arbejde intensivt med at fremme og sikre bæredygtig omstilling og udvikle løsninger til de globale udfordringer, som verden står over for. Danmark skal være klimaneutral i 2045, og en milepæl på vejen er at nå i mål med 70-procents reduktion af drivhusgasudledninger i 2030. Der er stadig et stykke vej, inden vi er i mål. Danske virksomheder spiller en afgørende rolle i at indfri målene og accelerere den bæredygtige omstilling.

Forventninger til virksomhedernes samfundsansvar er blevet yderligere udfordret af krigen i Ukraine – og situationen demonstrerer, at forventninger til virksomhederne er omskiftelige og uforudsigelige. Ruslands invasion af Ukraine har ikke kun ændret det sikkerhedspolitiske billede i Europa, men også fremhævet problemerne i at være afhængig af russisk gas. En lang række danske virksomheder har længe været bannerførere for grøn omstilling og dermed banet den første del af vejen til at gøre Danmark uafhængig af fossile brændstoffer.

Kriser løses bedst gennem samarbejde. Det er vigtigt, at vi arbejder sammen – også på tværs af brancher og sektorer. Vi skal finde fælles løsninger på stigende energipriser og inflation, som presser såvel forbrugere som virksomheder. Disse løsninger skal udarbejdes inden for en bæredygtig ramme, og målet helliger ikke midlet. Vi skal fortsætte med at tænke langsigtet og have øje for, hvordan virksomhederne får de bedste betingelser for vækst. Derfor er udbredelsen af innovative bæredygtige teknologier afgørende for, at Danmark bliver det bedste land at drive virksomhed i.

Dansk Erhverv arbejder for at være Danmarks bæredygtige erhvervsorganisation, der hjælper alle danske virksomheder med bæredygtig omstilling gennem handling, råd og vejledning. Det gør vi, uanset om det drejer sig om barsel, grøn omstilling, cirkulær økonomi, diversitet og inklusion. Med vores medlemmers interesse for øje arbejder vi hver dag for at skabe de bedste vilkår for at drive en sund og ansvarlig forretning, der er en forudsætning for at kunne skabe værdi og velfærd til samfundet.

Denne rapport er opdelt i to sektioner, der afspejler henholdsvis vores eksterne og interne arbejde med de 10 principper i FN's Global Compact. I Dansk Erhverv arbejder vi dagligt for og med et bredt udsnit af virksomheder og brancher. Her vil vi fortsat bruge vores kompetencer og vores stemme til at rådgive og inspirere vores mange medlemmer og samarbejdspartnere til at iværksætte tiltag i deres forretning, som kan sikre økonomisk vækst, der går hånd i hånd med bæredygtig udvikling på tværs af værdikæder. Vores interne arbejde handler om dagligdagen i den historiske børsbygning på Slotsholmen, som er kendetegnet ved et mål om at skabe et sundt og trivselsfremmende arbejdsmiljø for vores medarbejdere og en fokuseret indsats for et ansvarligt forbrug af ressourcer.

Som medlem af FN's Global Compact vil Dansk Erhverv fortsat efterleve og udvise opbakning til de 10 principper samt fremme engagementet hos danske virksomheder for samfundsansvarlig virksomhedsdrift.

Brian Mikkelsen

Brian Mikkelsen
Adm. direktør



EKSTERNT

*”Et stærkt erhvervsliv, hvor velstand, vækst og beskæftigelse
går hånd i hånd med en bæredygtig udvikling”*



Eksternt

Et stærkt erhvervsliv, hvor velstand, vækst og beskæftigelse går hånd i hånd med en bæredygtig udvikling

Dansk Erhverv repræsenterer flere end 18.000 danske medlemsvirksomheder og en bred vifte af brancheforeninger. Som en af landets største arbejdsgiverforeninger og erhvervsorganisationer har vi fokus på at skabe det bedst mulige erhvervsklima for danske virksomheder, som er en forudsætning for at skabe velstand og værdi til det danske samfund. Vi har kontorer i København og Århus - og uden for landets grænser i Bruxelles og New York. Samtidigt samarbejder vi med erhvervsorganisationer i 90 lande verden over.

I Dansk Erhverv arbejder vi for en bæredygtig omstilling, der går hånd i hånd med forbedringer af virksomhedernes konkurrenceevne, vækst og danske arbejdspladser.

Vi står for den politiske interessevaretagelse på vegne af vores medlemmer, og arbejder for, at der skabes markedsdrevne incitamentter for virksomhedernes bæredygtige omstilling. Denne interessevaretagelse er dagligt forankret i vores markedsområder og faglige afdelinger i organisationen. Som erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening samarbejder Dansk Erhverv desuden med en bred vifte af organisationer og brancher. Vi bruger ofte vores stemme til at rådgive og inspirere samarbejdspartnere med afsæt i bæredygtige forretningsmodeller. Dansk Erhverv har en grundlæggende ambition om at være en ansvarlig erhvervsaktør, der skaber værdi for danske virksomheder og det danske samfund - tilrettelagt på linje med FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift. Vi har arbejdet med principperne siden 2009 - og vil fortsat opretholde dette arbejde. Samtidig har vi over de seneste år arbejdet på at integrere en forståelse for FN's Verdensmål i vores daglige virke og forretningsområder.

Denne rapport vil gennemgå centrale områder af Dansk Erhvervs arbejde på at fremme en mere bæredygtig udvikling i dansk erhvervsliv.

Diversitet og inklusion

Dansk Erhverv arbejder hver dag for at Danmark skal blive verdens bedste land at drive virksomhed i. En forudsætning for dette er, at erhvervslivet imødekommer diversitet og fremmer inklusion. I løbet af de sidste år er fokus på diversitet og inklusion blevet bedre forankret i samfundet såvel som ude i de danske virksomheder og organisationer. I Dansk Erhverv har vi forsøgt at skabe initiativer og fremdrift, der går hånd i hånd med denne udvikling. Store globale og nationale strømninger har også haft stor indvirkning på måden, vi alle ser på arbejdet med diversitet.

Både #Metoo og Black Lives Matter bevægelserne repræsenterer øget fokus på lighed og inklusion. Her blev vi alle eksponeret og gjort opmærksomme på, at der er mange mennesker i samfundet, der oplever ulighed og forskelsbehandling. Oplevelser vi alle er forpligtet til at gøre vores for at ændre.

Et velfungerende og inkluderende arbejdsmarked med gode relationer imellem arbejdsgiver og arbejdstager er afgørende for et dynamisk og velstående samfund. Derfor er det vigtigt, at der også er plads til vores forskellighed. At fremme diversitet og ændre en kultur, som er at finde på både arbejdspladser og i samfundet, kræver dog tid, og det er derfor en dialog, som vi i Dansk Erhverv aktivt bliver ved med at tage.

Diversitetspagten

Dansk Erhverv og konsulenthuset Above & Beyond Group lancerede "Diversitetspagten" på den Internationale Kvindedag den 8. marts 2022. Som deltager i Diversitetspagten forpligter man sig til at arbejde for forandring lokalt i sin virksomhed og for forbedring af de rammevilkår, som påvirker arbejdet med diversitet og inklusion i danske virksomheder.

Danmark skal tilbage i førertrøjen sammen med de andre nordiske lande, når det kommer til kønsdiversitet, og vi skal blive bedre til den brede diversitet - at inkludere alle talenter uanset alder, køn, etnicitet og seksuel orientering m.m.

Forandring kræver handling. De virksomheder eller organisationer, der underskriver Diversitetspagten, forpligter sig derfor til at følge Diversitetspagtens 5 transformationsprincipper:

- Målbarhedsprincippet
- Inklusionsprincippet
- Fødekædeprincippet
- Rollemodelprincippet
- Bestyrelsesprincippet

Princippet handler om at iværksætte og drive en række praktiske tiltag, der skaber en mere mangfoldig og inkluderende virksomhedskultur.

Vi skal turde at have en åben dialog om det, der er svært. Det bliver ikke lige nemt for alle at nå en kønsbalanceret medarbejdersammensætning. Derfor er det vigtigt at tage debatten, og det er vigtigt, at vi er åbne om udfordringerne. Vi skal turde tale om de samfundsstrukturer i Danmark, der skaber kønsforskelle, stereotyper, bias og vanetænkning. Hvis ikke vi kan tale om det, der er svært, så bliver det svært at skabe reel forandring.

I tråd hermed består Diversitetspagten af 15 konkrete politiske anbefalinger, der fordrer politisk handling. Manglen på ligestilling, diversitet og inklusion ikke kun er virksomhedernes ansvar, men også peger tilbage på strukturelle udfordringer i samfundet. De 15 anbefalinger er inddelt i tre overordnede områder:

- Et kønsopdelt uddannelsesvalg og arbejdsmarked
- Et familie- og arbejdsliv i balance
- Danmark som et internationalt arbejdsmarked med rum til forskellighed

Vi har brug for den stærke danske samarbejdskultur, hvis vi skal vende udviklingen. Derfor inviterer vi alle virksomheder og organisationer, store som små, på tværs af Danmark til at tilslutte sig og vise opbakning til Diversitetspagten.

På nuværende tidspunkt har over 50 virksomheder tilsluttet sig og vist opbakning til Diversitetspagten, og vi har i Dansk Erhverv en målsætning om, at mindst 75 virksomheder har tilsluttet sig Diversitetspagten senest d. 1. november 2023.

Læs mere om Diversitetspagten [her](#)

Guide til udarbejdelse af politik for kønsbalance og mangfoldighed

En politik for kønsbalance og mangfoldighed er et centralt værktøj i arbejdet med at fremme mangfoldighed og skabe et inkluderende arbejdsklima i virksomheden. Derfor har Dansk Erhverv udarbejdet en guide, der kan hjælpe virksomheder i gang med at udarbejde en politik for kønsbalance og mangfoldighed. Her præsenterer vi en række forslag, der kan understøtte udviklingen af en skræddersyet politik og fastsætte måltal for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øverste ledelsesorgan. Små og mellem store virksomheder opererer under andre forhold end store virksomheder. Derfor har vi ligeledes udarbejdet en såkaldt SMV-version - der rummer vejledning til udarbejdelse af en mindre omfattende virksomhedspolitik for kønsbalance og mangfoldighed.

Find guiden [her](#)

Mere arbejdsplads

Alle medarbejdere skal kunne være sig selv, når de går på arbejde – og ingen skal føle, at de ikke kan være åbne om deres LGBTI+ identitet. Alle ledere og medarbejdere i de danske virksomheder – store som små – kan være med til at skabe mere åbenhed, gensidig anerkendelse og plads til forskellighed på de danske arbejdspladser. Som et led i at understøtte et inkluderende arbejdsklima for LGBTI+ personer på det danske arbejdsmarked har vi i Dansk Erhverv været partner i partnerskabet 'Mere arbejdsplads'. Mere arbejdsplads er et partnerskab stiftet på initiativ af beskæftigelses- og ligestillingsministeren - med deltagelse af organisationer på arbejdsmarkedet, offentlige institutioner, virksomheder og LGBTI+ interesseorganisationer m.fl. Partnerskabet arbejder for mere åbenhed om forskellighed på arbejdspladser i hele Danmark.

For at hjælpe virksomheder på vej har *Mere arbejdsplads*-kampagnen samlet inspiration og værktøjer fra en række arbejdspladser, som andre virksomheder kan bruge til at sætte konkrete initiativer i gang og udbrede viden, der kan være med til at skabe et mere inkluderende arbejdsklima for LGBTI+ personer på arbejdspladsen.

Læs mere om *Mere arbejdsplads* [her](#)



Forebyggelse af sexchikane

Seksuel chikane og krænkende handlinger er uacceptable, og det kan have store negative konsekvenser for både den enkelte medarbejder og hele arbejdspladsen. Det er vigtigt, at det er behageligt og trygt at gå på arbejde, og derfor skal medarbejdere behandle hinanden med respekt. Høj trivsel i virksomheden skal vægtes højt, og trivslen kan hjælpes på vej med en personalepolitik, som kan bidrage til at forebygge sexchikane og seksuelle krænkelse, herunder håndtering af sagerne.

Dansk Erhverv er medlem af Alliancen mod Seksuel Chikane og arbejder herigennem på at skabe kulturændringer på danske arbejdspladser. Derudover har Dansk Erhverv også udarbejdet et bud på en personalepolitik, som kan guide og vejlede danske virksomheder i deres arbejde på at forebygge sexchikane på arbejdspladsen. Dansk Erhverv indgik ligeledes i en ny trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladserne.

Læs mere [her](#)

Diversitetsnetværk

Arbejdet med diversitet og inklusion er ikke altid nemt. Det kan være svært at vide, hvilke tiltag der medfører diversitet og inklusion, og hvilke, der løser problemstillinger eller udfordringer. Derfor har vi i Dansk Erhverv dannet et Diversitetsnetværk, hvor man som organisation eller virksomhed kan få mulighed for sparring og opdatering på et fagligt højt niveau indenfor arbejdet med diversitet, inklusion og mangfoldighedsledelse. I Diversitetsnetværket har vi skabt en ramme, hvor netværkets medlemmer kan dele viden om de problemstillinger og udfordringer, som de oplever i deres daglige virke med tilknytning til arbejdet med diversitet.

Rollemodeller i rådgiverbranchen

Dansk Erhverv har stort fokus på at udpege områder, hvor der er behov for forbedringer og hvor der er behov for at udarbejde løsninger. Samtidig fokuserer Dansk Erhverv også på at fremhæve succes historier, da de kan give inspiration til at flere følger trop.

Dansk Erhverv udgav i marts 2022 en publikation, hvor engagerede rollemodeller i rådgiverbranchen, som motiverer alle former for talent i branchen – uanset køn, etnicitet eller religion mv. I publikationen fortæller ni ildsjæle om, hvordan de tænker og praktiserer diversitet som en aktiv del af deres arbejde. Det er vigtigt at succeshistorierne formidles for at inspirere, samt at give konstruktive og konkrete løsninger.

Læs "Rollemodeller i rådgiverbranchen" [her](#)

Uforløst potentiale i iværksættere med handicap

For personer med handicap kan iværksætteri være et godt alternativ til lønmodtagerjob. Der er dog en række regler, som spænder ben for iværksætterdrømmen, hvis man eksempelvis er i fleksjob. Det arbejder Dansk Erhverv, sammen med Dansk Handicap Forbund, for at lave om på. Sammen har vi udarbejdet udspillet, "Iværksættere med handicap – et uforløst potentiale". Udspillet indeholder tre konkrete politiske tiltag, der skal understøttes af en informationskampagne, som skal klarlægge regler og muligheder for personer med handicap, der ønsker at stifte virksomhed.

Læs "Iværksættere med handicap – et uforløst potentiale" [her](#)

Kvindelige iværksættere

Hvis man ser på andelen af kvinderne i alderen 18-64 år, som er nye iværksættere, halter de danske kvinder markant efter stort set alle andre OECD-lande. Kun ca. 4 pct. af danske kvinder er nye iværksættere og halter dermed markant efter OECD-gennemsnittet, som ligger på 9,2 pct.

Dansk Erhverv har undersøgt, hvad der afholder danske kvinder fra at vælge en karriere som iværksætter i analysen, "Kvindelige iværksættere 2022 – analyse om barrierer og tendenser". Analysen viser, at den største barriere for unge kvinder (18-34 år) er, at de ikke mener, at de har de rette kompetencer. For aldersgruppen 34-49 år svarer størstedelen, at de frygter, at det kræver flere arbejdstimer, end de ønsker at bruge på at arbejde. Dansk Erhverv er kommet med en række forslag til at fjerne disse barrierer. Forslagene er præsenteret i vores iværksætterpolitik, "Verdens Bedste Iværksætterland". Derudover har Dansk Erhverv lanceret podcasten "Iværksætterkvinder" med fokus på kvindelige iværksættere, hvor nogle af de dygtige kvindelige iværksættere får ordet. Podcasten kan give et indblik i livet som iværksætter, og derved være med til at skabe flere kvindelige rollemodeller og aflive myter om arbejdstid eller fornødne kompetencer.

Læs "Kvindelige iværksættere 2022 – analyse om barrierer og tendenser" [her](#)

Læs "Verdens Bedste Iværksætterland" [her](#)

“

*Hvor meget kommer vi til
at arbejde hjemmefra i
fremtiden?*

Arbejdsmarked og arbejdsmiljø

Dansk Erhvervs agenda for arbejdsmarked

En forudsætning for et dynamisk og velstående samfund er et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked med gode relationer mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Dansk Erhvervs kerneopgave er at bidrage til, at Danmark har en stærk økonomi med en høj beskæftigelse, hvor erhvervslivet og borgerne oplever gode og stabile forhold. Denne opgave er ikke blevet mindre vigtig med høj inflation, stigende energipriser og mangel på arbejdskraft. Dansk Erhverv har været tæt involveret i de politiske løsninger på at føre danske virksomheder og lønmodtagere godt gennem disse kriser, og vi har samtidig stået til rådighed for vores medlemmer, og besvaret praktiske og juridiske spørgsmål i forbindelse med deres håndtering af situationerne. Dansk Erhverv vil fortsat bruge sin stemme til at sikre, at vi kommer gennem krisernes forskellige faser med færrest mulige konkurser og et mindst muligt tab af arbejdspladser.

Som arbejdsgiverforening er Dansk Erhverv med til at sikre et velfungerende arbejdsmarked i Danmark gennem aftaler med arbejdsmarkedets parter. Dansk Erhverv arbejder bl.a. for at sikre, at danske virksomheder kan få tilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft både på kort og lang sigt, da det er afgørende for virksomhedernes vækstmuligheder. Tilsvarende arbejder vi på at skabe de bedste forudsætninger for, at virksomheder kan bidrage til rummelighed på arbejdsmarkedet. Dette arbejde bygger bl.a. på rådgivning om rekruttering af arbejdskraft fra kanten af arbejdsmarkedet, som både sikrer virksomheden et større arbejdsudbud og fremmer integration på arbejdsmarkedet af indvandrere/efterkommere og flygtninge, langtidsledige, personer med nedsat arbejdsevne, handicappede samt personer, der risikerer varig udstødelse af arbejdsmarkedet.

Udenlandsk arbejdskraft

Udenlandsk arbejdskraft er et afgørende bidrag til den danske arbejdsstyrke. Adgangen til udenlandsk arbejdskraft skal være nemmere og mindre bureaukratisk. Derudover skal Danmark blive bedre til at fastholde de udenlandske medarbejdere og studerende, der allerede er i landet. I den forbindelse afholdt Dansk Erhverv og Københavns Kommune et netværksarrangement d. 23. september 2022 for virksomheder og internationale arbejdere.

Læs Dansk Erhvervs gode råd til international rekruttering [her](#)

Flere flygtninge i arbejde

Flygtninge udgør en potentiel værdifuld reserve af arbejdskraft, som virksomhederne har brug for. Gennem arbejde kan flygtninge samtidig skabe sig et netværk i Danmark, og derved føle sig mere til rette i det danske samfund. Efter at have gennemlevet traumatiserende oplevelser kan et arbejde samtidig være et vigtigt skridt på vejen til at få en normal hverdag igen. For at hjælpe virksomhederne med at ansætte flygtninge har Dansk Erhverv udarbejdet en vejledning med gode råd, når man skal ansætte flygtninge.

Dansk Erhverv indgik i 2022 ligeledes i at få trepartsaftalen om integrationsgrunduddannelse (igu) på plads. Igu spiller en vigtig rolle på integrationsområdet og ordningen har bidraget til at give flygtninge en trædesten til arbejdsmarkedet.

Læs "Gode råd om ansættelse af flygtninge" [her](#)

Arbejds miljø

Som arbejdsgiverforening er Dansk Erhverv med til at rådgive en lang række virksomheder om deres pligter og rettigheder for at sikre et sikkert- og sundt arbejdsmiljø. Derudover arbejder Dansk Erhverv for at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at være engagerede i Branchefællesskaberne for Arbejds miljø (BFA) som partskonsulenter i handel og kontor, samt deltagende i udvalget i BFA service og turisme og BFA transport og engros.

Hjemmearbejde

Coronakrisen betød, at der i 2020 var flere danskere end nogensinde, som arbejdede hjemme regelmæssigt. Det giver anledning til en række centrale spørgsmål om fremtidens arbejdsmarked; hvor mange danskere kan løse deres arbejdsopgaver hjemmefra, hvor meget kommer vi til at arbejde hjemmefra i fremtiden, arbejder vi lige så produktivt hjemme som på arbejdspladsen, og hvilken betydning har coronakrisen haft for relationen mellem ledere og medarbejdere? I den forbindelse har Dansk Erhverv lavet en analyse, som forsøger at besvare ovenstående spørgsmål. Analysen er baseret på 877 virksomheder og 1.059 beskæftigede danskere.

Læs analysen "Arbejdsliv i en verden med mere hjemmearbejde" [her](#)

På kontorarbejdspladser arbejder de ansatte ofte en stor del af tiden ved en computerskærm, og derfor er det vigtigt at sørge for god indretning af skærmarbejdspladsen samt variation og bevægelse i arbejdet. Som følge af udbredelsen af hjemmearbejde pga. corona skulle virksomheder sørge for at overholde sine forpligtelser i forhold til at skabe de rigtige rammer for ansatte, der arbejder ved en skærm eller arbejder hjemme. Dansk Erhverv udarbejdede i den forbindelse en række gode råd om hjemmearbejde, samt en skabelon til en politik om hjemmearbejde.

Læs mere [her](#)

Kortlægning af fysiske belastninger

I Danmark arbejder over 70.000 personer i dagligvarebutikker. I løbet af en arbejdsdag forekommer meget manuelt løftearbejde for de ansatte i dagligvarebutikkerne i forbindelse med vareopfyldning m.m. En lang række undersøgelser har vist, at det fysisk krævende arbejde øger risikoen for smerter og sygemeldinger. Gennem BFA Handel har Dansk Erhverv samarbejdet med Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø for at undersøge mulighederne for at nedsætte den fysiske belastning og derved potentielt nedsætte risikoen for smerter blandt medarbejdere i dagligvarebutikker. Undersøgelsen mandede ud i en række gode råd til medarbejderne ved opfyldning af varer samt anbefalinger til indretningen af butikken.

Evidensbaseret information og vidensdeling

På arbejdspladser, hvor der kan forekomme tunge løft og høj arbejdsintensitet, er det essentielt, at arbejdsbelastningen holdes for øje, da ovenstående er blandt de væsentligste årsager til smerter og sygdomsfravær. Der er behov for mere forskningsbaseret viden, samt at indsamlingen af denne viden gøres nemmere, da kvantificeringen af arbejdsbelastning er dyr og kompliceret, når den skal implementeres i større skala. Nationalt Forskningscenter for Arbejds miljø har igangsat flere forskningsprojekter, hvori Dansk Erhverv har en vigtig rolle ved at rekruttere deltagere til projekterne. En række af Dansk Erhvervs medlemmer i dagligvarebranchen har involveret sig i projekterne, og resultaterne vil i samarbejde med arbejdsmiljøansvarlige, distriktschefer og butikschefer blive omdannet til informationsmateriale baseret på evidens.

Målemetode for lagerløft

I samarbejde med Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø er Dansk Erhverv ved at søsætte et projekt, som skal undersøge, om tunge løft kan måles enkelt og billigt, så det forebyggende arbejdsmiljøarbejde kommer bredere ud og bliver mere evidensbaseret. Ved brug af et smartwatch eller en sensor, som arbejderne bærer som et ur, vil Dansk Erhverv og Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø identificere tunge løft, og dataene herfra kan således bruges til en national arbejdsmiljøovervågning. Det er vigtigt at skabe et overblik over, hvor mange ansatte i danske virksomheder, som foretager tunge løft i løbet af deres arbejdsdag for at sikre sundere og mere sikre danske arbejdspladser.



Sundhed

Partnerskabet "Sammen om mental sundhed"

Dansk Erhverv er en del af partnerskabet "Sammen om mental sundhed", som ledes af Sundhedsministeriet. Komiteen for Sundhedsoplysning har sekretariatsfunktionen. Partnerskabets formål er at styrke den mentale sundhed på arbejdspladsen og mindske mentale helbredsproblemer. Det handler om at skabe trivsel og forebygge mistrivsel, fastholde medarbejdere med mentale helbredsproblemer i arbejde og/eller lette vejen tilbage til arbejdet efter langtidssygemelding pga. mentale helbredsproblemer. Dette område er især vigtigt efter nedlukninger og hjemmearbejde som følge af coronakrisen. Hver femte fik dårligere mental sundhed under coronakrisen.¹ Dansk Erhverv har budt ind med konkrete værktøjer til værktøjskassen, hvor der i dag findes godt 400 konkrete værktøjer, som medlemmer af partnerskabet bruger til at forebygge og håndtere mentale helbredsproblemer.

Data redder liv

Danske sundhedsdata er i verdensklasse, fordi datakvaliteten er tårnhøj. Dataen udgør en kæmpe værdi, ikke mindst for patienterne. Danske sundhedsdata redder liv. Desværre taber Danmark terræn på sundhedsdataområdet, mens andre lande bliver bedre til at bruge og brande deres sundhedsdata. Dansk Erhverv præsenterede den 21. april 2022 sammen med Danish Life Science Cluster og Life Science Law resultatet af en ny juridisk analyse om bedre brug af sundhedsdata. Analysen peger på en række anbefalinger til justeringer af den nationale lovgivning, men også organiseringen af området.

For at sundhedsdata kan bruges effektivt, samt at det sikres at sundhedsdata bruges ensartet og forsvarligt, er der brug for en central sundhedsdatamyndighed, som reelt udgør én indgang til adgang til sundhedsdata. Derfor arbejder Dansk Erhverv for, at der oprettes en central sundhedsdatamyndighed.

Danmarks Sunde Arbejdspladser

Sundhed, trivsel og arbejdsmiljø er vigtigt for at opretholde en konkurrencedygtig arbejdsplads og en sund arbejdsstyrke. "Danmarks Sunde Arbejdspladser" er et samarbejde mellem Dansk Erhverv, Dansk Firmaidræt, Forsikring & Pension og Falck Healthcare som fremmer sundhed og trivsel på arbejdspladsen. Danmarks Sunde Arbejdspladser hylder hvert år de danske arbejdspladser, som har igangsat initiativer inden for sundhed og trivsel. Initiativerne kan sikre et sundt og godt arbejdsliv for den enkelte medarbejder, samtidig med de i et større perspektiv er med til at sikre, at Danmark har en sund arbejdsstyrke, der kan være med til at bidrage til den generelle velfærd. Derfor er sundhed og trivsel på arbejdspladsen et område, som Dansk Erhverv vægter højt, og igennem "Danmarks Sunde Arbejdspladser" kan være med til styrke og udbrede.

Partnerskab for Sundhedsmiljø

Den fremtidige arbejdsplads skal ikke bare forebygge, at medarbejderne kommer til skade eller bliver syge. Den skal proaktivt være med til at fremme medarbejdernes sundhed. Denne tilgang hedder sundhedsmiljø, som bygger videre på det forebyggende arbejdsmiljø ved at organisere og tilrettelægge selve arbejdet, således at det fremmer medarbejderne fysisk, mentalt og socialt. Dansk Erhverv er trådt ind i partnerskabet i 2022, og vil gennem partnerskabet bidrage til at udbrede den proaktive tilgang, som sundhedsmiljø dækker over, til landets arbejdspladser.

¹ Statens Institut for Folkesundhed





Bæredygtig udvikling for alle

Danske SMV'er i fokus

Dansk Erhverv arbejder målrettet på at fremme kendskabet til Verdensmålene hos særligt de mindre virksomheder og startups. Det er afgørende for den bæredygtige omstilling i Danmark, at de danske SMV'er følger med udviklingen, fordi de samlet udgør ca. 99,5 pct. af dansk erhvervsliv. Dansk Erhverv har i samarbejde med Etisk Handel Danmark og brancheforeningen WEAR arbejdet med at udbrede viden om Verdensmålene til SMV'er gennem en række workshops, hvor der er fokus på cases og konkret viden om, hvordan Verdensmålene kan anvendes af SMV'er og kobles til forretningen. Det er en rød tråd i Dansk Erhverv politiske arbejde, at vi har SMV'erne for øje, og vores materiale og initiativer bliver udarbejdet efter deres behov.

Det bæredygtige rapporteringsspor

Dansk Erhverv og FSR - danske revisorer har lavet en webinarserie '*Det bæredygtige rapporteringsspor*' - hvor der gives viden, inspiration og vejledning til at klæder virksomheder på til kommende lovkrav og forventninger fra kunder og leverandører til rapportering på bæredygtighedsområdet. Virksomheders redegørelse for samfundsansvar har bevæget sig fra kvalitative beskrivelser til en mere kvantitativ og databaseret rapporteringsform.

Danske virksomheder står samtidig over for nye og omfattende regler fra EU, der b.l.a. stiller nye krav til arbejdet med ESG-rapportering, taksonomi og due diligence. Bæredygtighedsrapportering bliver en mere teknisk og krævende disciplin, der vil stille krav til nødvendig viden og kompetencer. Med række udvalgte temaer sætter nogle af de bedste specialister, rådgivere og virksomheder i stævne til at vejlede og inspirere virksomheder til at udarbejde en bæredygtighedsrapportering, der skaber værdi for både forretning, brugerne af rapporteringen og den bæredygtig omstilling.

#CSRdag

Dansk Erhverv afholder årligt en CSR-konference med fokus på forretningsdrevet samfundsansvar og nye tendenser inden for bæredygtig forretningsudvikling. Konferencen er blevet afholdt i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og FSR - danske revisorer. På dagen har FSR - danske revisorer uddelt CSR-Prisen, der hylder god CSR-rapportering. På konferencen debatterer og belyser vi løsningsforslag indenfor et aktuelt tema og fremmer vidensdeling og netværk blandt virksomheder, myndigheder og organisationer, der interesserer sig og beskæftiger sig med bæredygtighed.

I 2021 var fokus på, hvilke 'must-wins' der er afgørende for, at danske virksomheder fortsat kan være blandt verdens bedste til bæredygtighed, og hvordan vi sikrer en bæredygtig acceleration, hvor vi får så mange som muligt med ombord.

I 2022 satte centrale erhvervsfolk, forskere og politikere i lyset af krigen i Ukraine spot på virksomheders evne til at agere ansvarligt i en uforudsigelig og usikker verden og konkurrencesituation.



"Alle ombord? 2021"

Der er stadig en betydelig forskel mellem andelen af SMV'er og større virksomheder, som arbejder med CSR og bæredygtighed. Der er dog ikke signifikant forskel på tværs af størrelse på andelen, der oplever, at arbejdet med CSR giver forbedret omsætning og indtjening. Det er noget, som Medlemsundersøgelsen "Alle ombord? 2021" slår fast. Virksomhederne svarer, at mangel på ressourcer, tid, nødvendig viden og kompetencer er de største barrierer i arbejdet med CSR og bæredygtige forretningsmodeller. Derfor er det vigtigt fortsat, at Dansk Erhverv fortsat arbejder med at få flere SMV'er med, da der er bred enighed blandt virksomhederne om de konkurrencemæssige fordele ved arbejdet med CSR. Undersøgelsen har ligeledes givet vigtige indsigter i, hvordan vi får skabt de rette rammebetingelser for bæredygtig forretning i Danmark, hvor alle er ombord på tværs af brancher og størrelser. Der udarbejdes derfor en ny undersøgelse med samme fokus i 2023.

Læs medlemsundersøgelsen "Alle ombord? 2021" [her](#)

Klar til Transparens

Danske virksomheder er begyndt at arbejde mere og mere med rapportering af klima- og bæredygtighedsindikatorer. Analysen "*Klar til transparens? Danske virksomheders arbejde med bæredygtighedsrapportering*" kigger på, hvordan danske virksomheder står rustet til de fremtidige krav. Der tegner sig et fragmenteret billede, nemlig at der stadig er en stor del af de danske virksomheder, som ikke rapporterer på klima- og bæredygtighedsindikatorer, særligt blandt de mindste virksomheder. Rapporten viser os, at især de mindre virksomheder mangler ressourcer og viden til at udføre klimarapportering. Dansk Erhverv er derfor engageret i at informere og rådgive virksomheder i gang med at rapportere om deres arbejde med bæredygtighed.

Læs "Klar til Transparens" [her](#)

SDG Business Accelerator

Med bæredygtighed som et stigende konkurrenceparameter, både i Danmark og på globale eksportmarkeder, oplever mange små og mellemstore virksomheder allerede i dag krav fra større virksomhedspartnere, kunder, medarbejdere og myndigheder om at dokumentere deres bæredygtige engagement. Dansk Erhverv er partner på flere af SDG Business Accelerator-forløbene i både 2022 og 2023. SDG Business Accelerator er et initiativ drevet af Udenrigsministeriet, og er ét af initiativerne i Regeringens handlingsplan for FN's verdensmål. SDG Business Accelerator har til formål at give SMV'er indblik i nuværende, såvel som kommende, krav og lovgivning på bæredygtighedsområdet, samt at give en forståelse for de konkurrencemæssige fordele ved at være på forkant med disse.



FN's verdensmål for bæredygtig udvikling

Dansk Erhverv arbejder for at skabe opmærksomhed omkring Verdensmålene som en overordnet ramme for bæredygtig innovation og forretningsudvikling. Hvis virksomheder bruger deres kernekompetencer til at udvikle nye produkter, services eller forretningsmodeller, der kan levere på Verdensmålene og bidrage til en bæredygtig udvikling og grøn vækst, så er der fordele at høste for såvel samfund og virksomhed. En handlingsplan fra Regeringen fra juni 2021 vil følge op på efterspørgslen fra erhvervslivet, herunder fra Klimapartnerskabet for Handel vedrørende et egentligt videnscenter for bæredygtige værdikæder². I lyset af krigen i Ukraine fremstår Verdensmålene som et globalt og fælles modsvar på de udfordringer, som især er blevet tydelige som følge af krigen. Det er eksempelvis vigtigt at tackle truslerne mod klima bl.a. ved at arbejde imod uafhængighed af gas, samt at beskytte økosystemer og dyreliv. Dansk Erhverv vil i den forbindelse bidrage til, at de 17 mål omsættes til konkrete løsninger ude i virksomhederne.

2030-panelet, 'Vores Mål' & Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål

Dansk Erhverv understøtter og engagerer sig i den nationale politiske verdensmålsindsats. Dansk Erhverv er repræsenteret i 2030-Panelet, der er nedsat af Folketingets tværpolitiske netværk for FN's Verdensmål, og i Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål, der er nedsat af regeringen. 2030-panelet samarbejder med Folketingets 2030-netværk om at fremme FN's 17 verdensmål.

Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål arbejder for gode rammevilkår og for, at flere virksomheder arbejder strategisk med deres samfundsansvar og Verdensmålene. Dansk Erhverv bidrager til arbejdet gennem bl.a. analysearbejde, sparring, videndeling mv.

Voluntary National Review

I Danmarks "Voluntary National Review 2021" har Dansk Erhverv givet sit bud på områder, hvor Danmark endnu har et stykke vej, inden SDG'erne er implementeret. Her nævnes, at Danmark fortsat skal arbejde med ansvarlig produktion og forbrug. Derudover er der behov for større fokus på bæredygtig import, hvor der i Danmark har været mest fokus på en bæredygtig eksport. Det er dog essentielt, at der kigges nærmere på danske virksomheders forsyningskæder, da dette i sidste ende også vil give et mere bæredygtigt eksportprodukt. Danmark falder også bagud sammenlignet med sine skandinaviske naboer, når der kigges på andelen af kvinder i bestyrelser og direktioner. Der er derfor flere presserende områder, som kræver opmærksomhed, og som Dansk Erhverv vil være med til fremme for at understøtte indfrielsen af verdensmålene inden 2030.

² Finansministeriet

Klima, energi og miljø

Grøn omstilling skal styrke danske virksomheder. Dansk Erhverv arbejder for, at Danmark ikke bare bliver verdens bedste land at drive virksomhed i, men også verdens bedste til grøn omstilling. Derfor arbejder vi for at skabe gode rammevilkår for dansk erhvervsliv inden for klima-, energi- og miljøområdet.

Klimakrisen, energikrisen og forsyningskrisen giver mange udfordringer for danske virksomheder. Dansk Erhverv arbejder for, at danske virksomheder skal både godt, trygt og grønt gennem krisen, og at danske løsninger bevarer en global grøn førerposition.

Mere grøn energi

Vindmøller og solceller er klart den billigste strømkilde i dag. Derfor arbejder Dansk Erhverv for hurtig udbygning af vedvarende energi, for det vil give lavere elpriser for alle danske virksomheder, styrke den danske forsyningsikkerhed og bidrage til at nå klimamålene. Samtidig skal det være lettere, billigere og hurtigere for danske virksomheder at energieffektivisere og gøre deres forretning grønnere, ligesom vi skal reformere varmesektoren, så danske virksomheder og forbrugere sparer på varmeregningen.

Ressourcer skal genbruges

Ressourcer skal ses som det, de er, nemlig en ressource. Dansk Erhverv arbejder for at styrke genbrug og genanvendelse af vores ressourcer, herunder gøre affald til nye ressourcer uden for tunge omkostninger for virksomhederne. Dansk Erhverv arbejder for, at reguleringen på miljø- og ressourceområdet bliver nem og enkel at håndtere for virksomhederne, og at rammevilkårene bliver konkurrencedygtige. Det gælder ikke mindst i Europa, hvor vi arbejder for en progressiv men samtidig enkel regulering, der sikrer lige markedsvilkår, hvor danske virksomheders behov og løsninger bringes i spil på i EU's indre marked.

Indfri potentialet i biosolutions

Biosolutions er bioteknologiske klimaløsninger, eksempelvis grønne proteiner, biologiske plantebeskyttelsesmidler, biogødning og biobaserede materialer. Gennem Alliance for Biosolutions arbejder Dansk Erhverv for at skabe de bedst mulige rammevilkår for danske virksomheder, så vi kan udnytte det store eksport- og klimapotentiale i biosolutions.

I Dansk Erhverv arbejder vi på at fremme konkrete løsninger, som understøtter de tre områder, og vi inddrager løbende medlemmer og samarbejdspartnere i politikudviklingen.

Energinetværk

I Dansk Erhverv har vi etableret et Energi netværk, der skal give medlemmer mulighed for at få viden, om hvordan virksomheder kan navigere sig igennem energikrisen, klimakrisen og hverdagen, samtidig med at der holdes en grøn profil. Netværksmøderne giver mulighed for sparring og erfaringsudveksling, således at virksomheder har mulighed for at klæde hinanden bedst muligt på. Møderne tager udgangspunkt i et fokus på energioptimering, -effektivisering og forbrug, men også vedvarende energi (f.eks. opsætning af solceller) og andre emner. Netværket inviterer fra gang til gang relevante eksperter på energiområdet, der kan give viden om feltet.

Læs mere om netværket [her](#)

Biosolutions

Inden for bl.a. fødevarerektoren, landbruget og industri er der behov for flere konkrete løsninger for at accelerere den grønne omstilling. Biosolutions sektoren har i årtier leveret grønne bæredygtige løsninger, fra enzymer i vaskemidler til bakterier i fødevarer. Alliance for Biosolutions samler store virksomheder, SMV'er, startups, universiteter og organisationer, der kæmper for et nødvendigt paradigmeskift fra fossil til grøn regulering. Gennem naturens egen værktøjskasse skaber Biosolutions øget biodiversitet, reducerer CO2-udledningen og sikrer fremtidens fødevarer. Alliance for Biosolutions er skabt af Dansk Erhverv og vi varetager ligeledes sekretariatet af alliancen.

Læs mere om alliancen [her](#)

Bæredygtigt tekstil

Grundet tekstilindustriens forurening fylder bæredygtighed i stigende grad på den politiske agenda og i erhvervslivet. Den lovgivning, der er på vej, kommer til at påvirke den danske tekstilindustri og skal skabe incitament til at omstille både design, produktion og forretningsmodel. Dansk Erhverv har derfor med en ny ansættelse på mode- og tekstilområdet styrket industriens indsats inden for den grønne omstilling. Den nye ressource fokuserer udelukkende på bæredygtighed, hvilket støtter tekstilvirksomhedernes arbejde med at reducere deres klima- og miljøaftryk.

Indenfor det sidste år har Dansk Erhverv bl.a. lanceret et tekstilnetværk for at orientere og klæde CSR- og compliancemedarbejdere på med viden om kommende regulering, udvikling inden for teknologi og forskning. Derudover er netværket et forum, der giver plads til udveksling af erfaringer og best practice virksomhederne imellem.

I Dansk Erhverv har vi også afholdt en webinarække på ni, som fokuserer på den kommende regulering, der er lagt op til i EU's Handlingsplan for Cirkulær Økonomi, som vil påvirke tekstilindustrien (Ecodesign, EPR, Due Diligence, etc.).

Derudover har Dansk Erhverv, som del af Klimapartnerskabet, sammen med andre aktører fra handelsbranchen, udarbejdet anbefalinger mhp. at reducere branchens klimaaftryk. Resultatet er en sektorkøreplan, som blev sendt til regeringen i slutningen af 2021. En konkret anbefaling på tekstilområdet var at etablere et partnerskab for tekstiler – en indsats, der skal samle aktører og aktiviteter, som fremmer den grønne omstilling og forbereder branchen på kommende regulering. Det er nu blevet realiseret i form af et sektorsamarbejde, der fokuserer på indførelse af cirkulære forretningsmodeller, øget salg på gensalgsmarkedet, øget brug af genanvendte/alternative fibre som erstatning af nyt, og cirkulære designmanualer. Dansk Erhverv sidder med i styregruppen og har været med til at rekruttere flere virksomheder.

Der skal også nævnes, at Dansk Erhverv bidrager til dagsordenen fra forskellige vinkler. Bl.a. er vi engagerede i Forbrugerrådet Tænks projekt om tøjspild, hvor vi sidder i advisory boardet, samt laver undersøgelser om forbrugsmønstre, viden og vaner.



Cirkulær økonomi

Miljø- og klimaftrykket fra produkter såsom tekstiler, mobiltelefoner og elektriske apparater udgør en væsentlig del af CO₂-udledningen, og derfor er der behov for omstilling til cirkulær økonomi, som sikrer en bæredygtig produktion gennem hele værdikæden. EU-kommissionens "Cirkulær Økonomi Pakke 2" sætter fokus på netop hele værdikæden, og danske virksomheder kan opnå en konkurrencefordel gennem den cirkulære økonomi ved at bruge den som et "våben" i klimakampen. Det øgede fokus på hele værdikæden kan på mange måder ses som et paradigmeskifte, eftersom man forsøger at fremme den cirkulære økonomi gennem regulering. Ændringer og ny regulering betyder samtidig, at danske virksomheder efterspørger mere vejledning. Derfor arbejder Dansk Erhverv for at oplyse og vejlede medlemmer, således at danske virksomheder kan forblive konkurrencedygtige i et mere og mere reguleret marked.

Cirkulær Økonomi og Miljønetværk

Cirkulær økonomi er helt central i den grønne omstilling, og er med til at sikre øget forsyningsikkerhed ved at nedbringe materialeforbrug, designe holdbare og let adskillige produkter og øge kvaliteten i genanvendelsen. Derfor har vi i Dansk Erhverv skabt et rum for virksomheder, der ønsker at holde sig opdateret i eller arbejder med cirkulær økonomi. Medlemmerne vil dermed blive klædt på med information om eksisterende og kommende regulering inden for cirkulær økonomi og på miljøområdet. Det gælder regulering nationalt og i EU. Derudover vil faglige temaer bliver taget op til inspiration. Temaerne vil være inden for initiativer omkring cirkulær økonomi herunder produktdesign, cirkulære forretningsmodeller, miljøfarlige stoffer, affaldshåndtering, kemikalielovgivning, miljømærkning og livstidsforlængelse af produkter.

Affaldsressourcer

Genbrug og genanvendelse spiller en essentiel rolle, når alle skal nå i mål med den grønne omstilling. Det kræver cirkularitet, nye samarbejder og forretningsmodeller i værdikæderne. I den cirkulære tænkning kan genvindingsvirksomhederne være produktionsvirksomhedens og designerens vigtigste rådgiver. Dansk Erhverv har arbejdet for klare rammer for organisering af affaldssektoren, og den 1. juli 2022 trådte nye regler for affaldshåndtering i kraft. De nye regler sikrer øget genanvendelse i affaldssektoren, eftersom husholdningsaffald fremover, ligesom genanvendeligt erhvervsaffald har været det siden 2010, vil være konkurrenceudsat. Det betyder, at genanvendeligt affald samles og kan behandles af samme aktør, hvilket er positivt for den grønne omstilling. I tråd med udviklingen inden for omstilling til cirkulær økonomi, er nye regler kun effektive, hvis der også følger vejledning med. Derfor arbejder Dansk Erhverv aktivt med at facilitere viden og vejledning om nye regler inden for affaldssektoren.

I september 2022 afholdt Dansk Erhverv et webinar om affaldssortering, hvor Miljøstyrelsen, Københavns Kommune og MiljøLogistik fortalte om danske virksomheders forpligtelser inden for affaldssortering samt om nye regler, der træder i kraft i 2023.

Klimapartnerskab på forsvarsområdet

Regeringen præsenterede 13 klimapartnerskaber tilbage i 2019. Dansk Erhverv varetog sekretariatsfunktionen for fire af disse klimapartnerskaber: Landtransport, Handel, Life Science og Biotek samt Service, it og rådgivning.

Klimapartnerskaberne skal arbejde henimod at reducere erhvervslivets udledninger af drivhusgas, samt styrke virksomhedernes grønne konkurrenceevne. I foråret 2021 iværksatte Regeringen et nyt klimapartnerskab på forsvarsområdet, med formålet om at undersøge, hvorledes Forsvaret kan sætte fart på reduktion af deres klimabelastning. Et område der kun er blevet mere centralt som følge af, at vi igen ser krig på europæisk grund – og bæredygtighedshensyn til miljø, klima og mennesker nu også har fået en sikkerhedspolitisk dimension. Arbejdet er drevet af et sekretariat på tværs af Dansk Industri og Dansk Erhverv – og styret og vejledt af en særdeles aktiv styregruppe med deltagelse fra industrien, erhvervslivet og Forsvaret.

Plastik

Vi skal bruge mindre plast og undgå et unødvendigt forbrug. Vi skal designe bedre emballager og produkter for at bruge mindre plast og færre plasttyper. Vi skal ikke smide plastaffald i naturen. Vi skal ikke tilsætte fast mikroplast til produkter. Vi skal brænde meget mindre plast af, og vi skal genanvende og genbruge meget mere plast – men vi skal ikke forbyde plast. Plast kan være et godt materiale, hvis det bruges på den rigtige måde.

Derfor arbejder vi i Dansk Erhverv for, at der fokuseres på at forbedre rammevilkår for genanvendelsesvirksomheder i Danmark og at styrke incitament, der fremmer en grøn efterspørgsel. Danske virksomheder skal tilføres kompetencer til designudvikling for at løfte et fokus ind i indkøbet og for at bidrage til øget genanvendelse af plasten. Det europæiske genanvendelsesmarked vokser, og Danmark bør også udnytte det grønne vækstpotentiale, for at konkurrencen ikke hægter os af.

Grøn markedsføring: Guide til e-handel

Tal viser os, at offentlige myndigheder og professionelle indkøbere, i stigende grad vil prioritere grønne indkøb. Dette vil medføre et stigende salg på digitale platforme, hvilket vil betyde en stigende grøn markedsføring på digitale platforme. Grøn markedsføring skal dog være inden for "spillereglerne" for at undgå at være greenwashing. Derfor har Dansk Erhverv lavet en guide til grøn markedsføring til e-handelsvirksomheder. Guiden gennemgår bl.a. hvordan certificeringer, mærker, miljø- og klimapåstande må bruges på webshoppen. Transport og emballage har de senere år fået meget fokus i den grønne omstilling, og derfor har guiden særskilte afsnit for disse to områder.

Læs "Grøn markedsføring: Guide til e-handelsvirksomheder" [her](#)



Madspild og fødevarer

I Danmark smides der 250.000 tons mad ud om året.³ I en tid med stigende fødevarerpriser og fokus på bæredygtig produktion, er det vigtigt at gøre det nemmere for virksomheder at videredistribuerer eller donere fødevarer. Dansk Erhverv samarbejder derfor med myndigheder, virksomheder og organisationer for at fjerne eventuelle juridiske barrierer og på samme tid respektere fødevarerens sikkerhed.

Tænk tank for forebyggelse af madspild og fødevaretab

Dansk Erhverv er engageret i Fødevareministeriets tænketank med fokus på at styrke den samlede danske indsats for at forebygge madspild og fødevaretab. Tænketanken blev etableret i 2019 og består af et bredt tværgående samarbejde mellem organisationer, virksomheder og forskningsverden m.fl. Centralt i tænketanken er den frivillige aftale, "Danmark mod madspild", om et fælles reduktionsmål for hele fødevarernes værdikæde fra jord til bord.

Klimamærke på fødevarer

Dansk Erhverv deltager i Regeringens arbejdsgruppe om udviklingen af et nationalt klimamærke. Her arbejder Dansk Erhverv aktivt for, at mærket er bakket op af troværdige data. I takt med den stigende klimabevidsthed i befolkningen ses også en øget efterspørgsel efter hjælp til at træffe mere klimavenlige valg, når forbrugerne handler fødevarer. Danskerne udleder i gennemsnit 17 ton CO₂ om året, hvoraf ca. 3 ton kommer fra forbrug af fødevarer. Klimapartnerskabet for Handel vurderede i 2020, at potentialet for at reducere klimabelastningen fra forbrug af fødevarer inden 2030 er 15 % - alene gennem forbrugerinformation.

Samtidig med udviklingen af et nationalt klimamærke, er det vigtigt, at der arbejdes på at få udviklet et troværdigt datagrundlag for klimaafttrykket for fødevarer. Dansk Erhverv arbejder for, at der opbygges en samlet database med officielle og offentligt tilgængelige klimadata for fødevarer, som fundament for klimamærket. Derudover vil databasen kunne benyttes af fx indkøbere i den offentlige sektor, restaurationsbranchen og foodserviceleverandører, som enten frivilligt ønsker at opgøre deres fødevarers klimaafttryk eller som bliver mødt af krav om opgørelser. På den måde kan hele fødevarerektoren være med til at drive markedet i en grønnere retning og på sigt vil det være med til at skærpe danske virksomheders konkurrenceevne.

³ Jf. [information fra Fødevarestyrelsen](#)

Fødevarenetværk

Dansk Erhvervs Fødevarenetværk giver alle medlemmer af Dansk Erhverv, der beskæftiger sig med fødevarer, mulighed for at mødes og diskutere faglige og politiske problemstillinger, som optager dem og fødevarerbranchen som helhed. Netværket er også en inspirationskilde til nye muligheder og tendenser – særligt på det grønne område og med fokus på bæredygtighed.

Grøn vækst med Dansk Erhverv

Flere og flere danske virksomheder møder krav til grøn omstilling i flere led af deres værdikæde og forretning. Virksomhederne skal kunne navigere i en verden med større og større fokus på bæredygtighed. Som følge af denne udvikling lancerede Dansk Erhverv derfor forløbet ”Grøn vækst med Dansk Erhverv”, hvor SMV’er kunne få hjælp fra nogle af branchens dygtigste rådgivende aktører. I forløbet kunne deltagerne bl.a. blive klogere på, hvordan den grønne omstilling kan bruges strategisk, så det har direkte indflydelse på energiforbrug, omdømme og medarbejderadfærd samtidigt med, at virksomheden følger med en bæredygtig omstilling og tidens forventninger. Det er afgørende for den grønne omstilling, at vi får SMV’erne med ombord. Der skal være håndgribelige muligheder for at få hjælp til at løse de eventuelle problemstillinger den grønne omstilling kan skabe for SMV’er. I Dansk Erhverv har vi derfor løbende fokus på at skabe engagementsmuligheder, råd og vejledning, der kan sikre at flere SMV’er får iværksat initiativer, der kan flytte deres forretningsaktiviteter i en grønnere retning.

Dansk Erhverv Eksport Event 2022

Dansk Erhverv og ClearView Trade inviterede den 9. november 2022 til fødevarer- og ingrediens eksportevent. Fokus var på, hvordan danske virksomheder kan effektivisere og automatisere processer med certifikater og dokumenter, der er relateret til fødevarer- og ingredienser. Certifikater og dokumenter er vigtige for, at indkøbere har den rette information til at købe bæredygtig ind. Det må dog ikke være en konkurrencemæssig hindring for virksomhederne at mærke deres produkter, og derfor er det vigtigt, at virksomhederne har værktøjer til rådighed til at kunne effektivisere mærkningsprocessen. Eventet inkluderede også Fødevarestyrelsen.

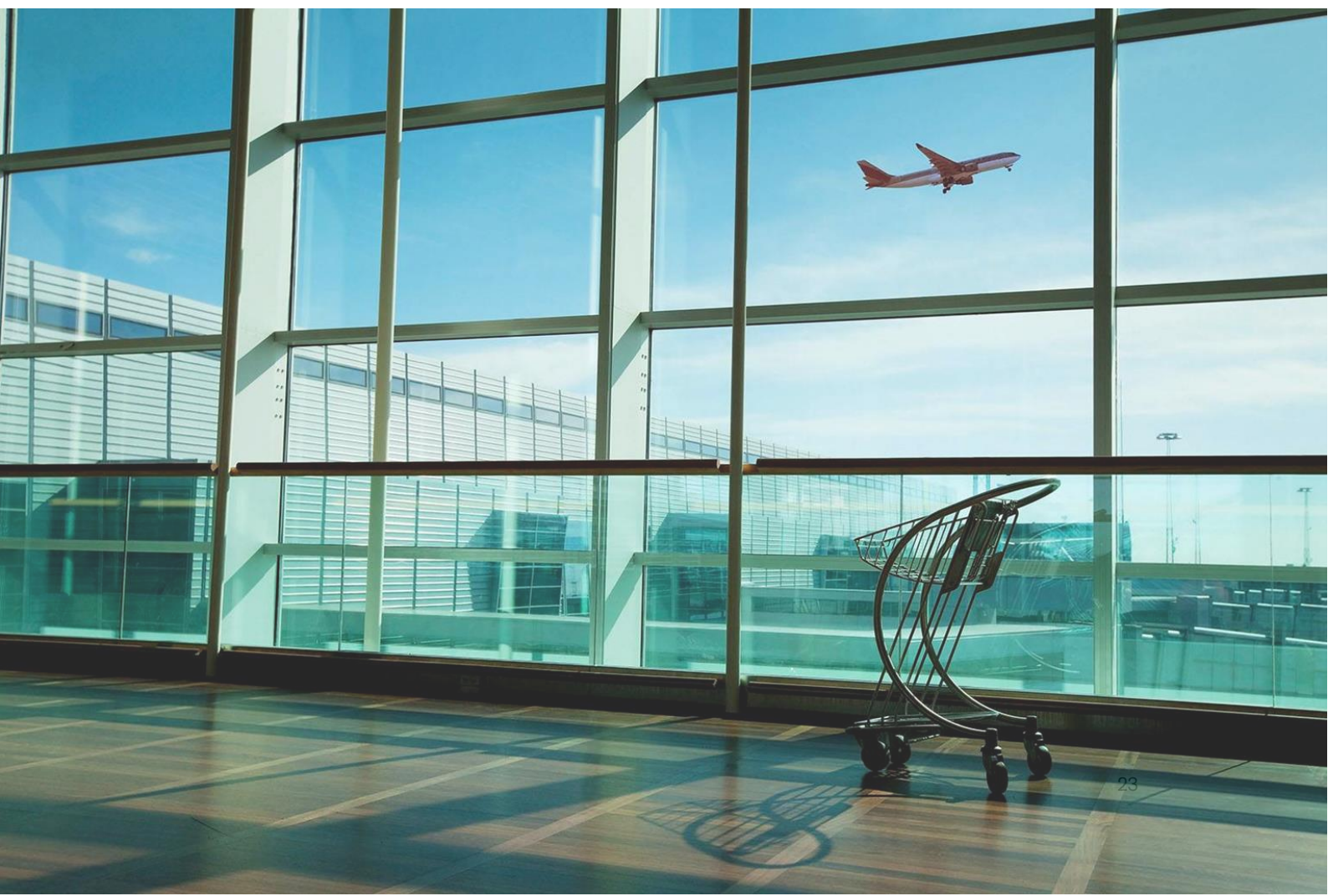
Turisme

Den danske turistsektor har været hårdt prøvet de senere år. Først ramte corona, som lammede turismen, og da man i foråret 2022 endelig kunne øjne et lys for enden af tunnelen, begyndte energipriserne at eksplodere som en konsekvens af Ruslands krig i Ukraine. Hoteller er kommet fra asken over i ilden, og med et fortsat fokus på bæredygtighed står hotelbranchen i en situation, hvor gæsterne bliver motiveret til at vente en ekstra dag med at få vasket håndklæder, og bliver opfordret til at slukke lys i tomme lokaler. Tiltag der går hånd i hånd med den bæredygtige dagsorden.

Energikrisen rammer særligt hotellerne på forretningskritiske områder som lys, varme og fødevarer, og det er derfor vigtigt, at Dansk Erhverv støtter op om hotelbranchen, således at de kommer godt igennem energikrisen. Dansk Erhvervs Hotelnetværk giver eksempelvis topledere fra medlemshoteller mulighed for at sparre om potentielle løsninger. Turisme- og Oplevelsesudvalget rådgiver desuden Dansk Erhvervs bestyrelse om emner, der har betydning for virksomheder indenfor turisme og oplevelsesområdet, og udarbejder erhvervspolitiske anbefalinger.

Transport

Et mobilt samfund med velfungerende logistik og effektiv transport både på person- og godsområdet er et uundværligt fundament for erhvervslivets produktivitet og konkurrenceevne. Samtidig står branchen også over for en række komplekse udfordringer i forhold til at imødekomme en mere grøn omstilling. For at nå i mål med regeringens 2030-målsætning for reduktion af udledningen af drivhusgasser, er det en forudsætning, at transportsektoren gennemgår en omfattende grøn omstilling. Derfor arbejder Dansk Erhverv med politikere, producenter og transportører for at få tilvejebragt grønne og alternative drivmidler. Den 15. november 2021 afholdt Dansk Erhverv konferencen "Fremtidens grønne transport" med fokus på, hvordan transportsektoren når i mål med den grønne omstilling.



Forretningsetik i globale værdikæder

Samhandel er en fundamental byggesten for et samfund i velstand, balance og udvikling. I en globaliseret verden er det vigtigt, at virksomheder kan importere og eksportere effektivt og have let adgang til udenlandske leverandører over hele verden. Med handelsaktiviteter følger også handlemuligheder – muligheder for at fremme en mere bæredygtig udvikling på internationalt og nationalt plan.

Globale værdikæder har de senere år fået mere fokus fra virksomhederne, da en bæredygtig produktion involverer alle led i værdikæden. EU-Kommissionen søger at adressere disse udfordringer i nyt forslag EU-direktiv om "Corporate Sustainability Due Diligence". Formålet er at de forventninger til virksomheder, der er opstillet i FNs retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv og OECDs Retningslinjer for Multinationale Virksomheder, skal gøres til juridiske krav og forpligtelser. Det kræver, at virksomheder ikke kun skal dokumentere deres indvirkning på klima og sociale forhold, men at virksomheder også skal vurdere deres negative indvirkning på omverden og stille krav om, at leverandørerne i værdikæderne også søger at søge at forhindre og afbøde uønsket påvirkning på miljø, mennesker og det omgivende samfund.

Det er en kompleks opgave at sikre, at miljø og arbejdsforhold hos leverandører i globale værdikæder er i orden. Dansk Erhverv arbejder derfor for at hjælpe og rådgive virksomheder om nationale og internationale standarder, retningslinjer og regulering. Due diligence kræver kompetenceopbygning ude i virksomhederne, som Dansk Erhverv støtter op om gennem webinarer, konferencer, kurser og guides.

Klimaregnskab

Klimaregnskaber er afgørende for at skabe overblik over virksomhedernes CO₂-udledninger gennem hele værdikæden. Et klimaregnskab kan være et værdifuldt værktøj, der kan hjælpe virksomheder med skabe overblik og skærpe fokus på, hvor virksomheden skal handle for at nedbringe sit klimaaftryk. For at hjælpe virksomheder med deres klimaregnskaber på scope 1, 2 og 3 området har Dansk Erhverv udarbejdet en guide til klimaregnskaber. Her bliver virksomheder introduceret til klimaregnskaber, der er specifikke værktøjer til at udarbejde et klimaregnskab og der bliver besvaret en række spørgsmål, som ofte bliver stillet.

Læs Dansk Erhvervs guide til klimaregnskab [her](#)

Import i fokus

Danske virksomheders import kan have afgørende betydning for det danske bidrag til indfrielsen af Verdensmålene og leverancer på klimadagsordenen. Arbejdet på at fremme en national bæredygtighedsdagsorden bliver hurtigt med fokus på de store danske eksportvirksomheder – på trods af at det kun er ca. seks-otte pct. af virksomhederne i Danmark, der har eksportsalg. At se bagud i værdikæden og se på, hvilke leverandører man køber ind hos, samt hvilke krav man stiller til dem, er helt centralt for at bidrage til bæredygtig omstilling. Dansk Erhverv er fortalere for en politisk indsats for bæredygtighed i dansk import. En prioriteret indsats på importområdet bidrager til at sikre ansvarlighed i globale produktion, adressere global afskovning og ikke mindst løfte danske små og mellemstore virksomheders strategiske arbejde med Verdensmålene.



Etisk Handel Danmark

I mere end 10 år har Dansk Erhverv været medlem af Etisk Handel Danmark (tidligere Dansk Initiativ for Etisk Handel) – i 2008 var Dansk Erhverv med til at stifte organisationen, der i sit daglige virke arbejder for at sikre en etisk forsvarlig handel og produktion i danske virksomheders leverandørkæder. Etisk Handel Danmark samler virksomheder, offentlige myndigheder, fagbevægelse og civil-samfundsorganisationer til i fællesskab at arbejde med etisk handel, ansvarlige værdikæder og finde løsninger på danske virksomheders og organisationers udfordringer i de globale værdikæder. Dansk Erhverv har igennem Etisk Handel Danmark engageret sig i flere projekter, udvikling af værktøjer, analyser, konferencer og politiske dagsordner – med fokus på at belyse centrale problemstillinger inden for ansvarlig import og leverandørkædestyring. Dansk Erhverv er repræsenteret i Etisk Handel Danmarks bestyrelse.

ICC – kommissionen for CSR og Anti-korruption

Gennem International Chamber of Commerce (ICC) er Dansk Erhverv engageret i at styrke virksomheders kompetencer til at undgå korruption og bestikkelse i deres værdikæder. Herigennem sætter vi fokus på at udbrede viden til vores medlemsvirksomheder om, hvordan man bedst sikrer et højt niveau af integritet, risikohåndtering og indsigt i due diligence forhold i sin virksomhed.

Transparency International

Det er afgørende for danske virksomheders konkurrenceevne, at vi opererer på fair og lige konkurrencevilkår. Det er vigtigt at styrke åbenhed i internationale transaktioner. Det er afgørende på både nationalt og globalt plan, at lovgivning er på plads for effektivt at bekæmpe korruption og bestikkelse. Dansk Erhverv er derfor medlem af Transparency International, som er engageret i arbejdet med at oplyse og bekæmpe korruption.

Alliancearbejde i kampen mod global afskovning

Løsningen på afskovningsproblemerne kræver fælles bidrag fra private og offentlige aktører. Dansk Erhverv arbejder derfor aktivt med ansvarlige og afskovningsfrie værdikæder. Dansk Erhverv er engageret i Dansk Alliance for Ansvarlig Soja, Dansk Alliance for Ansvarlig Palmeolie samt en kommende Dansk Alliance for Ansvarlig Kaffe, der alle er faciliteret af Etisk Handel Danmark. Her arbejder Dansk Erhverv med at sikre, at importerede råvarer er produceret ansvarligt og ikke bidrager til afskovning. Konkret arbejder Dansk Erhverv med andre aktører for at fremme certificeringsordninger, engagement i internationale initiativer, krav til leverandører og skærpe af ambitionsniveauet for internationale råvarestandarder. Som medlem af alliancerne bakker Dansk Erhverv op om alliancernes vision, og opfordrer egne medlemmer såvel som alle danske aktører, der har mulighed for at fremme en ansvarlig produktion, til at tage ansvar.

INTERNT



Internt

En ansvarlig arbejdsplads med trivsel i fokus

Dansk Erhverv stræber efter at være en attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads. Derfor arbejder vi på at fremme trivslen på vores arbejdsplads ved at sørge for de bedste forhold for vores medarbejdere. Derudover har vi et stort fokus på at optimere vores forbrug af ressourcer og tilvælge mere klima- og miljøvenlige løsninger i den daglige drift.

For at skabe kontinuitet fra tidligere rapporter opgør vi vores interne aktiviteter og målsætninger i fire overordnede indsatsområder: Medarbejderforhold, Miljøhensyn og Ressourceforbrug, Forretningsetik samt Indkøb og Leverandørsamarbejder.

Dansk Erhvervs arbejde med CSR og ambitionerne om at drive en ansvarlig virksomhed er tilrettelagt efter FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift. Med afsæt i FN's 17 Verdensmål har vi over de seneste år også arbejdet på at integrere målene i vores arbejde med at skabe værdiskabende CSR-aktiviteter på et internt og eksternt niveau.

Dansk Erhvervs direktion har det overordnede ansvar for implementering af Dansk Erhvervs CSR-politik. Her gøres status over eksisterende CSR-aktiviteter, og nye indsatsområder bliver formuleret. Vi vil rapportere om vores aktiviteter og resultater i Dansk Erhvervs 'Communication on Engagement' rapport til FN's Global Compact minimum hvert andet år. Rapporten gøres tilgængelig på Dansk Erhvervs hjemmeside

Medarbejderforhold

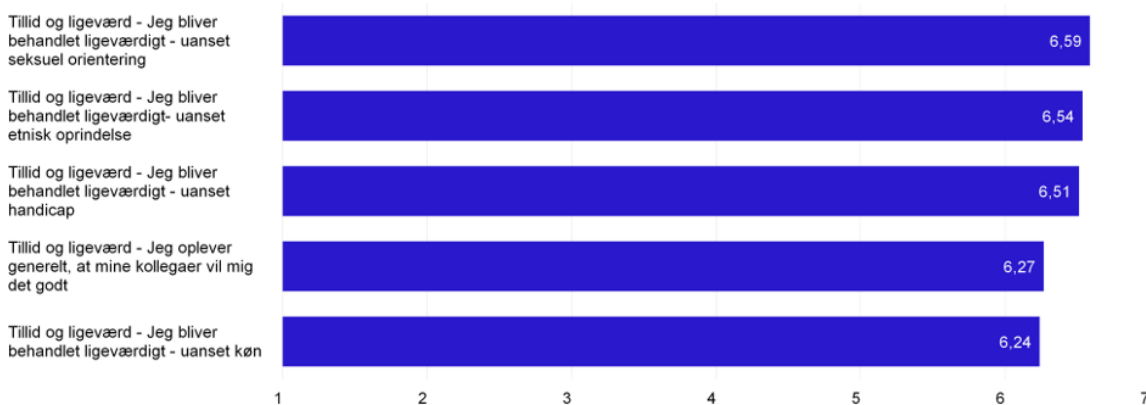
I Dansk Erhverv ser vi trivsel blandt vores medarbejdere som en afgørende forudsætning for, at vi kan opnå vores organisatoriske mål og resultater. Derfor er det også centralt, at vi hver dag stræber efter at skabe et motiverende og trivselsfremmende arbejdsmiljø blandt vores medarbejdere. I Dansk Erhverv har vi løbende fokus på at skabe og opretholde initiativer, der sikrer trivselsfremmende og rummelige forhold for alle medarbejdere.

Trivsel er et fælles ansvar, som vi til stadighed arbejder med fra den øverste ledelse, til vores arbejdsmiljø- og trivselsudvalg og til den enkelte medarbejder. Vi har hele tiden fokus på at identificere eventuelle områder, hvor medarbejdere oplever mindre trivsel. Derfor har vi kontinuerligt siden 2008 foretaget trivselsundersøgelser med ca. to års mellemrum. De nyeste undersøgelse blev foretaget i oktober 2022.

I Dansk Erhverv ønsker vi at være en arbejdsplads med rummelighed, tolerance og respekt for forskellighed. Derfor arbejder vi for, at medarbejdersammensætningen afspejler arbejdsstyrken i Danmark.

Vi er i Dansk Erhverv derfor også glade for vores seneste trivselsundersøgelse, som viser, at vores medarbejdere i høj grad føler tillid og ligeværd på tværs af sociale identitetsmarkører.

Trivselsmåling i Dansk Erhverv



Svar status: Gennemført

* I trivselsmålingen tilkendegiver medarbejderne, hvor enige de er på en skala fra 1 til 7 til præsenterede udsagn.

Vi har en fortsat ambition om at fastholde den høje trivselstilfredshed og rummelighed blandt vores medarbejdere – og stræber efter at forbedre de resultatområder, der kan gøres endnu bedre.

Livsfasepolitik

I Dansk Erhverv har vi fastlagt en intern livsfasepolitik, der skal understøtte at medarbejderen har de rette kompetencer og en adfærd, der styrker vores kultur. Sådan at medarbejdere oplever lige vilkår og udviklingsmuligheder, uanset hvilken livsfase medarbejderen er i. Vi ønsker b.l.a. ikke at bruge begrebet "senior", ligesom vi ikke ønsker at bruge begrebet "junior". For os er personlige og faglige kompetencer afgørende – hos alle medarbejdere - og vi ønsker at fastholde og udvikle medarbejdere, der bidrager til vores resultatskabelse – uanset alder. Uanset hvilken livsfase medarbejderen er i - skal temaerne på medarbejderudviklings samtaler og i den daglige dialog være de samme for alle medarbejdere.

“

*Diversitet og mangfoldighed gør
os stærkere og medvirker til at
skabe udvikling og fornyelse*

Diversitet på de indre linjer

I Dansk Erhverv mener vi, at diversitet og mangfoldighed gør os stærkere og medvirker til at skabe udvikling og fornyelse. Vi arbejder for, at vores ledelse og medarbejderrepræsentation er præget af diversitet, som også skal forstås som forskelle i erfaringer, livsfase, køn, alder m.m. For at sikre at vores kultur, og måden vi omgås hinanden på, understøtter trivsel og diversitet, lavede vi i 2021 en kulturbeskrivelse. Vi ser det som en forudsætning for at arbejde i Dansk Erhverv, at alle medarbejdere efterlever den ønskede kulturadfærd, hvilket vi følger op på i det daglige, trivselsmålinger og på MUS.

Vi anerkender, at en balanceret kønsfordeling og mangfoldighed blandt vores ledere og medarbejdere er med til at sikre, at vi opnår bedre resultater – ligesom trivsel og en adfærd, hvor vi understøtter forskellighed, er afgørende for det arbejdsklima, vi ønsker at skabe.

Diversitetspolitik

I vores arbejde med at understøtte en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads lancerede vi i 2021 en intern diversitetspolitik. Politikken skal bidrage til, at vi når de strategiske målsætninger gennem rekruttering, fastholdelse og udvikling af engagerede, kompetente medarbejdere, der trives, performer og respekterer forskellighed. Samtidig indeholder politikken nogle klare retningslinjer for vores arbejde med diversitet på de indre linjer.

Som forudsætning herfor vil vi i Dansk Erhverv stræbe efter:

- At kønsbalance og mangfoldighed ses som en styrke.
- At skabe et arbejdsklima, hvor alle nuværende og fremtidige medarbejdere føler sig respekteret og værdsat – uden at opleve nogen former for mobning eller chikane.
- At ingen møder nogen form for direkte eller indirekte og usaglig forskelsbehandling på baggrund af deres identitetstræk.

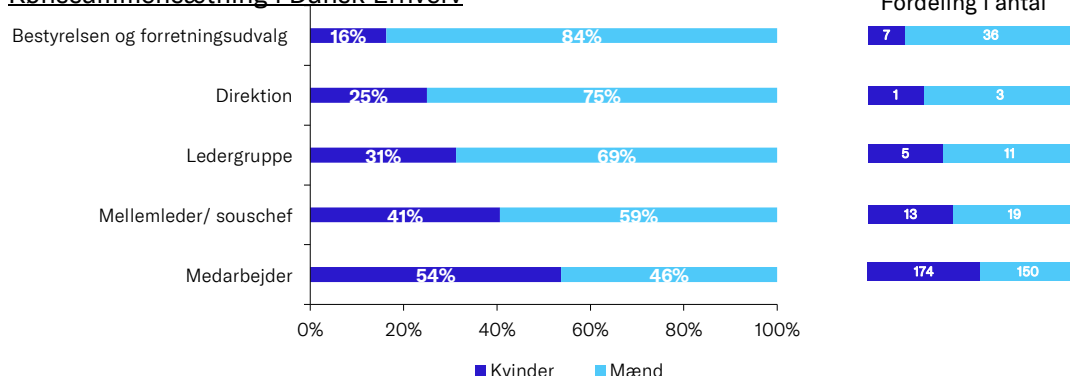
Et indblik i medarbejdersammensætningen og bestyrelsen

Overordnet set har Dansk Erhverv en kønsbalanceret sammensætning blandt vores 324 medarbejdere – med en lille overvægt af kvinder 174 mod 150 mænd. Den mere ulige kønssammensætning på ledelsesniveau i Dansk Erhverv er et opmærksomhedspunkt, da der på ledelsesniveau er forholdsmæssigt flere mandlige end kvindelige kolleger, og dermed ikke afspejler organisationens øvrige kønssammensætning.

Dansk Erhvervs bestyrelse vedtog i 2021 en målsætning om, at minimum 30 pct. af hvert køn skal være repræsenteret i bestyrelsen inden udgangen af 2025. Derudover arbejdes der for, at der fastsættes et måltal for den kønsmæssige sammensætning af øverste ledelsesniveau i Dansk Erhverv.

For Dansk Erhverv er det nødvendigt at sikre, at alle brancher er bredt repræsenteret i bestyrelsen på det højeste mulige organisatoriske niveau. Hertil er det også væsentligt at nævne at det er medlemsvirksomhederne, som selv vælger sin repræsentant, der senere så vælges på generalforsamlingen pba. en indstilling fra den siddende bestyrelse. Det er således ikke direkte muligt for Dansk Erhverv at pege på den kandidat, medlemsvirksomheden stiller med.

Kønssammensætning i Dansk Erhverv





Uddannelse af unge mennesker

Som arbejdsgiverorganisation mener Dansk Erhverv, at det er vigtigt at bidrage til uddannelse af unge mennesker og give dem et erfaringsgrundlag til deres videre deltagelse på arbejdsmarkedet. I Dansk Erhverv prioriterer vi derfor elever, studenter og praktikanter, som udgør en væsentlig del af vores samlede medarbejderstab. Samtidigt med at de får uddannelse og erfaring, bidrager denne medarbejdergruppe væsentligt til en mangfoldig medarbejdersammensætning. Antallet af ansatte studenter er over de seneste år fortsat stigende, og vi er på nuværende tidspunkt glade for at have 41 studenter, 8 elever og 5 praktikanter ansat.

Internt studenternetværk

I Dansk Erhverv driver vi et professionelt studenternetværk bestående af alle studenter, elever og praktikanter. Netværket giver mulighed for sparring og vidensdeling på tværs af afdelinger og skaber stor faglig værdi for den enkelte – og for Dansk Erhverv. Netværket giver et stærkt socialt sammenhold og giver anledning til et bredere samarbejde om fælles mål, agendaer og ambitioner. Ligeledes bliver organisationens konkurrenceposition styrket i forhold til tiltrækning og fastholdelse af dygtige studentermedhjælpere og elever. Netværket tilbyder faglige og sociale aktiviteter.

Offboarding

Der kan være vigtige informationer og læringspunkter at hente om arbejdsklimaet i en fratrædelsesproces. HR afdækker gennem fratrædelsessamtaler, hvor der er gode ting vi skal fastholde, og hvor vi har fokusområder i Dansk Erhverv fx vedrørende samarbejde, kommunikation og ledelse.

Tilknytning af tidligere medarbejdere

I Dansk Erhverv kan vi godt vise vi anerkendelse overfor vores medarbejdere, også dem der ikke længere er i organisationen. Vi afholder derfor et årligt alumni-arrangement, hvor vi inviterer tidligere og pensionerede medarbejdere til en uformel genforeningsmiddag på Børsen. Arrangementet muliggør, at tidligere og nuværende kolleger fortsat kan bibeholde kontakt og netværk til hinanden. I samme ånd inviterer vi hvert år tidligere bestyrelsesmedlemmer til en årlig julemiddag. Alumni-arrangementerne genoptages i 2023 efter to år med aflysninger pga. corona.

Miljøhensyn og Ressourcebrug

Over de seneste år har Dansk Erhverv oplevet en øget opmærksomhed blandt medarbejdere og medlemmer på at iværksætte tiltag, som kan være med til at nedbringe og effektivisere brugen af ressourcer i den daglige drift. Da denne finder sted i de historiske og bevaringsværdige rammer i og omkring Børsbygningen på Slotsholmen, eksisterer der nogle klare begrænsninger af mulighederne hvad angår restaurering, effektivisering mv. Ofte befinder vi os i en situation, hvor vi må tænke kreativt. Vi har dog en klar målsætning om at flytte vores forretningsdrift i en grønnere retning, og derfor vil vi i Dansk Erhverv udarbejde et klimaregnskab med henblik på at opgøre Dansk Erhvervs årlige udledning af CO₂. Derudover vil vi tilvælge løsninger i vores indkøb, der minimerer en negativ indvirkning på klima og miljø.

Energi og ressourcer

Alle kopimaskiner i huset er miljøvenlige modeller med et lavt energiforbrug og god TEC-værdi. Desuden er maskinerne produceret delvist af genbrugs- og genanvendelige materialer. På samme tid har vi haft et øget fokus på digitale arbejdsgange, således at fx print i den daglige drift minimeres.

Energikrisen, som verden har oplevet siden foråret 2022, har selvsagt også ramt Dansk Erhverv. Derfor har vi udarbejdet indsatser og information til medarbejdere, om hvordan de kan bidrage til at spare på energien. Disse indebærer anbefalinger til brug af lys, print, varme mm.

Vi befinder os i historiske rammer på Børsen, hvor vi også formidler en stor kulturhistorie. I vores søgen efter nye og mere energivenlige løsninger – balancerer vi mellem at finde løsninger, der både skal være energioptimerende, og på den anden side ikke bryder med bygningens historiske udtryk. Den mere end 400 år gamle børsbygning danner ramme om den daglige drift, men vi inviterer også offentligheden inden for i de bevaringsværdige lokaler. Dette sker, når vi på årets kulturnat, åbner dørene til rundvisning i Christians d. IV's gamle Børs.

Restaurering af Børsen

Dansk Erhverv har domicil på Børsen - et kulturelt landmærke i København, som blev opført af Christian 4. fra 1619 – 1624. Børsen gennemgik sidst en større restaurering fra 1879 – 1883, hvor bl.a. taget blev udskiftet, og fra 2022 – 2027 skal Børsen igen gennem en større restaurering af tag, facader og skulpturer. Restaureringen af en historisk bygning er en omfattende proces, og der ligger nogle helt klare begrænsninger af muligheder grundet de bevaringsværdige og fredede rammer, som der arbejdes inden for. Der er taget hensyn til bæredygtighed i forbindelse med restaureringsprocessen. Det betyder genanvendelse af eksisterende materialer, hvor det er muligt og at have fokus på udledningen af CO₂ på større skala ved selve arbejdet. Eksempelvis vil en stor del af det nye kobbertag være fremstillet af omsmeltet kobber. Derudover giver projektet også mulighed for at understøtte uddannelse af en række specialiserede håndværkerfag, da flere af Børsbygningens historiske facader og skulpturer også skal restaureres. Udover kobbertækkere til taget vil der også være brug for billedskærere, stenhuggere og billedhuggere. Hos Dansk Erhverv ser vi sammen med fondene positivt på muligheden for at kunne skabe opmærksomhed om de ovenstående håndværkerfag samt at hjælpe med at udbrede viden herom.

Fokus på transport

Dansk Erhverv arbejder fortsat på at skabe de rigtige rammer for at mindske forbruget af taxa og biltransport til og fra møder i byen. Vi har et antal af låncykler som vores medarbejdere kan låne og rejsekort til offentlig transport. Siden udarbejdelsen af sidste COE-rapport, har vi set større efterspørgsel på at benytte cyklerne frem for taxa og biltransport til og fra møder og andre arrangementer. Corona-situationen lærte os også, at man ikke altid er nødsaget til at deltage i et møde på fysisk vis, men at digitale mødeløsninger kan være et fungerende alternativ og en effektiv måde at mindske CO2-aftrykket på. Denne tilgang har vi fortsat, og vi udbyder i langt højere grad hybridmøder, da mange af Dansk Erhvervs medlemmer ikke er lokaliseret i hovedstadsområdet.

Mindre engangsservice

Dansk Erhverv har et stort ønske om at mindske brugen af engangsservice. Det drejer sig eksempelvis om at udskifte éngangskaffekopper, vandglas osv. Der er blevet introduceret mere service rundt i huset, således at medarbejdere, som vil spise frokost andre steder end i kantinen, ikke behøver at bruge engangsbestik og -glas. Siden COE-rapporten fra 2018, er antallet af medarbejdere i Dansk Erhverv dog steget markant, hvilket har udfordret tiltag for afskaffelse af engangsservice. Derfor er der fortsat et uønsket forbrug af engangsservice og det er et fokuspunkt, som vi fortsat kigger intensivt på og søger nye gode løsninger til.

Kildesortering af affald

Affaldssortering er de seneste år næsten blevet uundgåeligt både på arbejdspladsen og i hjemmet. At sørge for at affald bliver sorteret er dog kun den ene side af mønten. Den anden side er afhentning af sorteret affald. Dansk Erhverv har derfor haft fokus på valg af renovationsselskab, så vi kan sikre os den rigtige afhentning af affaldet. Dansk Erhvervs faciliteter begrænser mulighederne for afhentning, da der ved vores placering ved Slotsholmen ikke er muligt at have en container eller lignende stående. Dansk Erhverv har valgt et renovationsselskab, som i forvejen benyttes i C.F. Tietgens Hus af FSR – danske revisorer. Derved tilslutter vi os en ordning, som allerede i forvejen henter affald i området, og der bliver ikke tilført øget transport til og fra Slotsholmen.

Dansk Erhverv affaldssorterer i C.F. Tietgens Hus og dele af Børsen. Vi kommer til at kunne gøre det i hele Børsen fra starten af 2023. Derfor står Dansk Erhverv også klar til at følge "klimaplan for en grøn affaldssektor og cirkulær økonomi" og efterleve standarderne for affaldssortering.

Mindre madspild

Dansk Erhverv har i en årrække haft fokus på at begrænse madspild i forbindelse med vores kantineordning, møder og konferencer. En række mindre tiltag har samlet set haft stor påvirkning på mængden af mad, der bortskaffes. Særligt er vi glade for den systematiserede restemadordning, der betyder, at medarbejdere, hvis der er lavet for meget frokost, kan tage resterende mad fra frokostbuffeten. Det er med til at mindske madspild og kan samtidig gøre nogle hverdage lidt lettere for medarbejdere og deres familier. Dansk Erhvervs kantine har også begrænset mængden af kød, og øget mængden af grønt – og der er introduceret en fast vegetardag om ugen.

Forretningsetik

Dansk Erhverv er en samfundsansvarlig virksomhed, og det er en grundlæggende forudsætning, at vi driver forretning med integritet og etik.

Derfor må Dansk Erhvervs medarbejdere på intet tidspunkt modtage gaver, underholdning eller vennetjenester, hvis der er en indirekte forventning om, at ydelsen skal gengældes. Dette fremgår også af medarbejderhåndbogen, som også indeholder instrukser til medarbejderne, hvordan de anonymt kan indberette eventuelle hændelser.

Dansk Erhverv har udviklet en digital løsning til køb af gaver til bl.a. medarbejdere og oplægsholdere. Det skal sikre gennemsigtighed i forhold til vores køb af gaver, og samtidig er denne type indkøb samlet på meget få medarbejdere.

Dansk Erhverv støtter politiske partier økonomisk. Vi støtter partier, der arbejder for at forbedre erhvervslivets muligheder for at drive forretning og skabe beskæftigelse, og vi støtter bredt. Vores støtte kommer fra flere forskellige kanter. Vi har løbende lagt lokaler til politiske arrangementer for partier, og vi bidrager ofte til politikudvikling gennem analyse og beregninger. Ved valg støtter Dansk Erhverv flere politiske partier med direkte økonomiske bidrag. Dansk Erhvervs økonomiske støtte vil fremgå af partiernes regnskaber, jf. reglerne for partistøtte.

Dansk Erhverv varetager økonomifunktion for en række brancheforeninger, der har deres sekretariatsfunktion placeret hos os. Dette hverv varetager vi med fuld integritet og transparens.

Dansk Erhvervs investeringer sker i overensstemmelse med Nordeas etiske retningslinjer og proces for overvågning af etiske investeringer. Målsætningen for investering er at optimere afkast- /risikoforholdet ved sammensætningen af en aktieportefølje. Dette indebærer, at det i forbindelse med investeringen i den enkelte virksomhed vil blive vurderet, om virksomheden opererer uetisk på en måde, der kan få negative konsekvenser for den fremtidige afsætning, indtjening og fremtidige efterspørgsel på virksomhedens aktier.

Vi vil fortsat drive forretning med høj integritet fra ledelse og medarbejdere. For at støtte op om dette kommunikerer vi til medarbejdere omkring vores retningslinjer for gaver, repræsentation og partistøtte.

Dansk Erhverv forpligter sig til inden næste COE-rapport bliver offentliggjort i 2024 at udarbejde en side på dansk erhverv.dk med overblik over forretningsetiske initiativer, valg og procedure.

Indkøb og Leverandørsamarbejde

Gennem dialog og samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere arbejder vi i Dansk Erhverv med at fremme samfundsansvar og god forretningskik i vores leverandørkæde.

Dansk Erhvervs primære aktiviteter inden for rådgivning og politisk interessevaretagelse afspejles i vores indkøbsportefølje som en typisk kontorbaseret virksomhed. Bæredygtighed og arbejdsforhold hos leverandører er med i overvejelser og i prioritering af indkøb. Vi prioriterer miljørigtige og ansvarligt producerede varer.

Når det kommer til større indkøb, bliver disse altid vurderet på baggrund af totalomkostnings-princip, der også afspejler produktets levetid.

Indkøbspolitik

Dansk Erhverv prioriterer at støtte op om handelslivet i Danmark og handler hos virksomheder, der er registreret i Danmark. Vi vil gerne handle med virksomheder, som skaber vækst og arbejdspladser her i landet.

Vi har i flere år prioriteret bæredygtighed i vores indkøbspolitik, men der er områder, som vi ved, at vi kan forbedre. På de områder vil vi derfor have et prioriteret og systematiseret fokus på at undersøge alternative løsninger, der kan være med til at flytte eksisterende indkøbsløsninger i en mere bæredygtig og miljøvenlig retning. Samtidig skal bæredygtighed og klimahensyn i højere grad indgå som en integreret del af Dansk Erhvervs indkøbsprocesser på alle områder.

Ved indkøb til driftsmæssige forhold på Børsen har vi en klar målsætning frem mod vores næste COE-rapport i 2024 om, at bæredygtighed skal være et helt centralt parameter i tilvalg af løsninger.

DANSK ERHVERV
Børsen
1217 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. + 45 3374 6000

I Dansk Erhverv handler vi hver dag på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og flere end 100 brancheforeninger. Vi er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi tilbyder rådgivning inden for medarbejder- og virksomhedsforhold og politisk gennemslagskraft. Vores indsatser bygger på medlemmernes aktive deltagelse i netværk og udvalg.

Danmark skal være verdens bedste land at drive virksomhed i. Til gavn for arbejdspladser, velstand og Danmark i fremgang. Det er vores vision i Dansk Erhverv.

Vi arbejder for et Danmark med sammenhængskraft og handlekraft.