



Årsberetning 2022

Hjertelig velkommen i TA!

Bestyrelsen i TA



Formand
Stephen Jespersen, VBT A/S
Telefon: 40 10 80 66
E-mail: sje@vbt.dk



Næstformand
John Bergholdt, Bergholdt Bus
Telefon: 40 40 61 31
E-mail: john@bergholdt.dk



Mathias Andersen, Fladså Turist
Telefon: 31 52 20 56
E-mail: mathias@fladsaaturist.dk



John Vestergaard, Lokalbus A/S
Telefon: 40 75 10 60
E-mail: jv@lokalbus.dk

Med denne årsberetning 2022 for TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, vil vi gerne præsentere TA for medlemmer, samarbejdspartnere samt andre aktører fra hele busbranchen.

TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, er en selvstændig arbejdsgiverforening under Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Dansk Erhverv Arbejdsgiver er medlemsorganisation under DA, Dansk Arbejdsgiverforening.

TAs formål er at rådgive og servicere medlemmerne om alle ansættelsesretlige aspekter omkring det at drive en vognmandsforretning. TAs formål er derudover at vedligeholde og forny indgåede kollektive overenskomster.

TA yder således rådgivning om personalejura, arbejdsret, ansættelsesret, arbejdsmiljø og uddannelsesforhold. Der ydes desuden ad hoc rådgivning i principielle køre-/hviletidssager.

TA har i dag en lønsum på 1,4 mia. kr. og er den toneangivende arbejdsgiverforening indenfor persontransportområdet.

Coronakrisen ramte busbranchen hårdt i marts 2020, og det har været to udfordrende år for alle medlemmer. I sommer og efterår 2021 oplevede busbranchen en pludselig eksplosion i efterspørgslen efter buskørsel, hvilket midt i coronakrisen betød, at der opstod en pludselig mangel på både busser og chauffører. Efterspørgslen var således større end udbuddet, hvilket betød, at mange vognmænd måtte sige nej til kørsel. Så en gylden mulighed for at indtjene noget af det tabte blev forpasset i en ekstraordinær situation. Især manglen på chauffører blev tydeliggjort, og chaufførmangel i busbranchen er blevet et mere permanent problem. TA forsøger i samarbejde med Dansk Erhverv og DPT at køre en kampagne i 2022 for at rekruttere flere chauffører til busbranchen. Nu er det også vores håb, at det værste er overstået i forbindelse med coronakrisen, så hele busbranchen kan komme tilbage til mere normale tilstande.

Formand Stephen Jespersen, VBT A/S
Glostrup, marts 2022.

Resultatopgørelse for året 2021

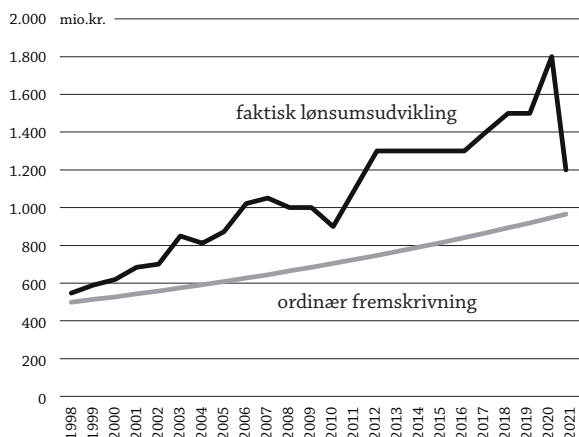
	2021	2020
INDTÆGTER		
Foreningskontingenter	626.366	351.973
Indtægter i alt	626.366	351.973
OMKOSTNINGER		
Honorarer	-459.000	-459.000
Møder og rejser	-124.892	-157.230
Repræsentation	0	0
Gebyrer	-62.630	-64.147
Administrative omkostninger	-42.764	-44.550
Driftstilskud til Danske Busvognmænd	-125.000	-312.500
Medlemskab IRU	-62.500	-61.344
Kontingent Dansk Erhverv	-2.656.976	-2.378.809
Tab på debitorer	0	-5.728
Omkostninger i alt	-3.533.762	-3.483.308
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	-2.907.396	-3.131.336
FINANSIELLE INDTÆGTER		
Finansielle poster, netto	561.787	859.147
Kursreguleringer	1.556.616	814.797
Finansielle poster i alt	2.118.403	1.673.945
RESULTAT FØR SKAT	-788.993	-1.457.391
Skat	-337.332	-236.695
ÅRETS RESULTAT	-1.126.326	-1.708.735
Forslag til resultatdisponering:		
Overført til egenkapitalen	-1.126.326	-1.708.735

Balance pr. 31. december 2021

AKTIVER	2021	2020
Anlægsaktiver		
Værdipapirer	23.869.654	23.534.706
Anlægsaktiver i alt	23.869.654	23.534.706
Tilgodehavender		
Tilgodehavender	33.289	1.998
Periodeafgrænsningsposter	9.101	0
Tilgodehavender i alt	42.390	1.998
Likvide beholdninger		
Bankbeholdning	480.916	1.837.947
Likvide beholdninger i alt	480.916	1.837.947
AKTIVER IALT	24.392.960	25.374.651
PASSIVER		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar	22.658.910	24.367.645
Årets resultat	-1.126.326	-1.708.735
Egenkapital i alt	21.532.584	22.658.910
Kortfristet gæld		
Skyldig A-skat	56.002	111.618
Kreditorer	19.403	3.136
TA Udviklingsfond	2.527.674	2.512.729
Skyldige omkostninger	28.750	28.375
Skyldig skat	228.547	59.882
Kortfristede gældsforpligtelser ialt	2.860.376	2.715.740
PASSIVER I ALT	24.392.960	25.374.650

TA årsberetning 2022

TA havde den 1. januar 2022 170 medlemmer med en total lønsum på 1,4 mia. kr.



TA har konstant fokus på udviklingen af overenskomstdækningen på persontransportområdet samt vedligeholdelsen af eksisterende overenskomstaftaler på persontransportområdet.

TA overenskomst dækker al persontransport i Danmark herunder turistbuskørsel, handicapkørsel, FLEXkørsel, Offentlig Service Trafik (O.S.T), taxikørsel, udlandskørsel, almindelig rutekørsel herunder fjernbuskørsel og togbuskørsel.

TA yder i det daglige medlemmerne rådgivning og service indenfor personalejura, arbejdsret, ansættelsesret, fagretslige sager, overenskomstfortolkning, afskedigelsessager, elevsager samt førelse af sager ved de civile domstole om ansættelsesretlige forhold.

Derudover varetager TA også medlemmernes interesser i sager om arbejdsmiljø.

TA rådgiver om uddannelsesforhold for lærlinge og elever.

TA rådgiver om køre-/hviletidsregler ad hoc.

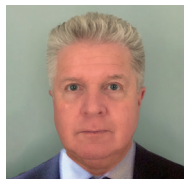
TAs bestyrelse består for tiden af 4 medlemmer, som alle er udøvende vognmænd (se side 3), og som er bredt præsenteret ved turistkørsel, handicapkørsel, FLEXkørsel, Offentlig Service Trafik (O.S.T.), udlandskørsel og almindelig rutekørsel herunder togbuskørsel og fjernbuskørsel.

TA er en del af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, som er medlemsorganisation under DA, Dansk Arbejdsgiverforening.

TAs formand er indvalgt medlem af Dansk Erhvervs hovedbestyrelse, og TAs formand er desuden medlem af bestyrelsen i TUR, Transportbranchens Uddannelses Råd.

TA har i det daglige et tæt samarbejde med DPT, Dansk Person Transport inden persontransporten.

TAs sekretariat:



Allan Jensen, advokat (L),
chefkonsulent
Telefon: 33 74 67 17
Mobil: 22 56 84 04
E-mail: aje@danskerhverv.dk



Anders Jorsal,
advokatfuldmægtig
Telefon: 33 74 63 10
Mobil: 41 19 57 70
E-mail: ajo@danskerhverv.dk



Anja Skibsted Thomsen,
advokatsekretær
Telefon: 33 74 67 18
E-mail: ath@danskerhverv.dk

Corona og busbranchen

Coronakrisen har utvivlsomt ramt busbranchen hårdt og i forskellige grader og tempi. Turistbusserne har i første del af coronakrisen (2020) mistet over 80% af deres omsætning. Dette som følge af foramlingsforbuddene og nationale restriktioner samt internationale rejserestriktioner. TA forventer først, at situationen er normaliseret i 2023. Hjælpepakkerne har været helt essentielle for at komme igennem coronakrisen.

Siden sidste års generalforsamling har vi både set lønkompensationsordning og arbejdsfordelingsordning som et af værktøjerne til at håndtere personalesituationen. Der har været nye regler om coronapas og mundbind. Og der har været en suspension af arbejdsgiverperioden ved sygefravær grundet COVID-19.

Faglige voldgifter

Det hører til sjældenhederne, at TA fører faglige voldgifter om fortolkning af overenskomsten. Undtagelsesvis har dette forekommet to gange i 2021.

Den første sag handlede om den nye OST-overenskomst og rådighedstid, idet TA fik medhold i at rådighedstid både kan forekomme ved variabel kørsel og garantikørsel.

TA fik også medhold i en anden sag, som handlede om arbejdsgiverens ledelsesret og indlæg af delt tjeneste midt i vagt, hvor der er en aflysning af kørslen. Da dette forekommer og ofte uden varsel eller med kort varsel, fik arbejdsgiver ret til at dele arbejdstiden ved indlæg af delt tjeneste som følge af ændret kørselsprogram. TA vandt således også denne sag.

Interne whistleblowerordninger iht. lov om beskyttelse af whistleblowere

Folketinget har den 24. juni 2021 vedtaget et lov-

forslag, som har til formål at gennemføre direktiv af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten i dansk ret (whistleblowerdirektivet).

Lov om beskyttelse af whistleblowere medfører bl.a., at der skal etableres whistleblowerordninger på en lang række private og offentlige arbejdspladser til indberetning af oplysninger om overtrædelser af EU-retten inden for en lang række specifikke områder, herunder offentligt udbud, finansielle tjenesteydelser, transportsikkerhed, miljøbeskyttelse og forbrugerbeskyttelse, samt indberetninger, som i øvrigt vedrører alvorlige lovovertrædelser af dansk ret og EU-retten samt øvrige alvorlige forhold.

Med loven indfører man endvidere en omfattende ramme for beskyttelse af whistleblowere, herunder et forbud mod enhver form for repressalier mod whistleblowerere.

Lov om beskyttelse af whistleblowere med bemærkninger kan findes her:

L213-2020-21 (oversigt): Forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere. / Folketinget (ft.dk)

Loven trådte i kraft den 17. december 2021. Forpligtelsen til at etablere interne whistleblowerordninger for arbejdsgivere i den private sektor med mellem 50-249 ansatte vil dog først træde i kraft den 17. december 2023.

Loven medfører bl.a., at der skal etableres interne whistleblowerordninger på en lang række private og offentlige arbejdspladser til indberetning af oplysninger om alvorlige lovovertrædelser af dansk ret og EU-retten samt øvrige alvorlige forhold.

Interne whistleblowerordninger i den private og offentlige sektor skal ifølge loven etableres:

Senest den 17. december 2021

- Arbejdsgivere i den private sektor med flere end 249 ansatte
- Arbejdsgivere i den offentlige sektor med 50 eller flere ansatte

Senest den 17. december 2023

- Arbejdsgivere i den private sektor med mellem 50-249 ansatte

Arbejdstagere på mindre arbejdspladser, der ikke i medfør af loven har pligt til at oprette en intern whistleblowerordning, kan foretage ekstern indberetning til den eksterne whistleblowerordning i Datatilsynet. Det samme gælder for arbejdstagere i private virksomheder med mellem 50 og 249 ansatte, som først er forpligtet til at oprette en intern whistleblowerordning pr. 17. december 2023.

Taxilovens §10

Taxilovens §10 er sålydende:

”Indehaveren af en tilladelse til erhvervsmæssig persontransport skal følge de bestemmelser, der sikrer de ansatte løn, herunder særlige ydelser, samt arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end de, der gælder for arbejde af samme art i helhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område”.

Busloven har en lignende bestemmelse.

Færdselsstyrelsen er for øjeblikket i færd med at udarbejde en vejledning til Taxilovens §10, om hvorledes man overholder bestemmelsen. TA deltager i dette udvalgsarbejde, men der er mange aktører og mange holdninger til, hvad sådan en vejledning skal indeholde og ikke indeholde.

Færdselsstyrelsens hidtidige praksis har været, at man

har lagt til grund, at 5 kollektive overenskomster i Danmark indenfor taxiområdet, heriblandt TA's taxioverenskomst lever op til kriterierne i Taxilovens §10.

Ændringslov til Taxilov betyder nu endvidere, at ”gamle” tilladelsesindehavere fra 1. juli 2022 også er underlagt Taxilovens §10.

Udvalgsarbejde om forskellige ansættelsesformer

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2020 blev det aftalt mellem overenskomstparterne Dansk Erhverv Arbejdsgiver/TA og 3F, at der skulle nedsættes et udvalg i overenskomstperioden 2020-2023 med repræsentanter fra arbejdsgiversiden og lønmodtagersiden, der skulle undersøge og belyse busbranchens forskellige ansættelsesformer, herunder arbejdstiden. Dette er bl.a. sket ved indhentelse af data fra Pension Danmark, spørgeskemaundersøgelser til medlemmerne og interviews blandt udvalgt medlemmer. Undersøgelsen indikerer klart, at størstedelen af de ansatte (71%) er timelønnede. Det skal bemærkes, at den nye incitamentsordning, der blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne 2020, er taget med i undersøgelsen, men at incitamentsordningen endnu ikke er udbredt i branchen. Udvalgsarbejdet afdækkede at medarbejdere flere steder har opnået et øget antal garantitimer.

Transportvirksomhederne forventer, at rekrutteringsudfordringerne fortsætter

Der er ikke meget, der tyder på, at rekrutteringsudfordringerne forsvinder af sig selv. I Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse blandt transportvirksomheder svarer to ud af tre virksomheder, at de forventer en svær eller meget svær rekrutteringssituation de næste 12 måneder.

Omvendt er det kun fem pct. af transportvirksomhederne, som forventer en nem eller meget nem

rekrutteringssituation. Billedet er nogenlunde det samme, hvad end der ses på gods- eller persontransport.

Særligt inden for underbranchen landtransport er manglen på arbejdskraft massiv. Her angiver hele 46 pct. af virksomhederne, at mangel på arbejdskraft betyder mistet omsætning. Det tilsvarende tal for hele transportsektoren er på 28 pct. Det er også den højeste andel i de seneste ti år.

Medlemsundersøgelsen viser også, at manglen på arbejdskraft koster transportsektoren dyrt i tabt omsætning. De seneste tre måneder er virksomheder i transportsektoren gået glip af ca. fem mia. kr. i tabt omsætning som følge af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Virksomhederne må altså i høj grad sige nej til nye ordrer, fordi der mangler hænder til at løse opgaverne.

TA er i samarbejde med Dansk Erhverv DPT og 3F i gang med at udarbejde en kampagne for at rekruttere flere chauffører til branchen. Denne kampagne forventes at have premiere til DPT's årsmøde 2022.

Hver tredje rekrutteringsforsøg i transportbranchen mislykkes

Den seneste rekrutteringssurvey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fra september 2021 viser, at antallet af forgæves rekrutteringer i transportbranchen det seneste halve år fra marts til september er 3.900 personer. Det er mere end en fordobling i forhold til den foregående periode (september 2020 til marts 2021), hvor tallet lå på ca. 1.800.

Ser man i stedet på den forgæves rekrutteringsrate - som er forholdet mellem de rekrutteringsforsøg, som har været forgæves i forhold til alle rekrutteringsforsøg - er lige godt hver tredje (38 pct.) af rekrutteringsforsøgene i transportsektoren forgæves.

Det er en markant stigning i forhold til de seneste perioder, hvor tallet har ligget mellem 19 pct. og 27 pct. og en fordobling siden juni 2020, hvor tallet var 19 pct.

Arbejdsmiljø

COVID19, sundhed på arbejdspladsen og arbejdsmiljø

COVID-19 har fyldt meget i 2021 indenfor alle dele af virksomhedernes liv og således også i rådgivningen. Det har især drejet sig om krav til smitteforebyggelse, som ramte virksomhederne i form af sektorrettede retningslinjer, der også blev revideret et utal af gange i perioden i takt med nedlukning og genåbning.

Arbejdstilsynet har sammen med Sikkerhedsstyrelsen og Fødevarestyrelsen haft til opgave at vejlede virksomhederne om forsvarlig indretning og smitteforebyggelse ved indførelse af de såkaldte "coronatisyn" og har i den forbindelse haft vanskeligheder ved at kende grænserne for f.eks. arbejdsmiljølovens rækkevidde. Af samme grund har også arbejdsskadesystemet været under pres.

Dansk Erhverv har i og sammen med DA-fællesskabet arbejdet på at få skabt et fornuftigt lovgrundlag for virksomhedernes rolle og ansvar for COVID-19 og for fremtidige sygdomsepidemier på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet. Udfordringer som følge af epidemier såsom COVID-19 skal virksomhederne naturligvis hjælpes med at håndtere. Men virksomhederne kan og bør ikke være ansvarlige, når sundhedsudfordringer og skader ikke er direkte forårsaget af arbejdet, men kan henføres til generelle følger af en epidemi.

Det er lykket at opnå enighed om, at staten skal finansiere arbejdsulykker som følge af arbejdsrelaterede vaccinationer mod covid-19.

Det er også lykkedes at holde Danmark åben for udenlandsk arbejdskraft, men arbejdskraften blev underlagt omfattende restriktioner ift. krav om test og isolation, og teststrategi, smittetryk, smitteudbrud og vaccinationer har været centrale emner i en af regeringen nedsat Task Force om vandrende arbejdstagere.

Arbejdstilsynet har fokus på arbejdstidsregler

Arbejdstilsynet oplyste, at de i 2020 og 2021 har rettet sin opmærksomhed på arbejdstidsregler såvel i det almindelige arbejdstidsdirektiv som i direktivet for mobile lønmodtagere.

Der er en principiel uenighed med Arbejdstilsynet vedrørende OUT kørsel, dvs. kørsel omfattet af artikel 13 i køre- og hviletidsforordningen. Artikel 13 rummer mulighed for at undtage kørsler fra bestemmelserne i artikel 5 – 9, hvorefter chauffører (og vognmænd), som kører efter artikel 13, fortsat er omfattet af Kørehviletidsforordningen. Derved er OUT kørsel stadig omfattet af "Gummihjulsdirektivet". Arbejdstilsynet hævder imod bedre vidende, at OUT kørsel er omfattet af det almindelige arbejdstidsdirektiv og af tilsynets bekendtgørelse om hvileperioder og fridøgn.

Kørsel omfattet af Køre- og hviletidsforordningen – herunder out-kørsel – falder udenfor Arbejdstilsynets hjemmel og hverv og omfattes ikke af Arbejdstilsynets bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn. Hvis Arbejdstilsynet ønsker oplysninger om hviletid og fridøgn for andet personale, dvs. personale, der ikke er en del af det kørende personale, som udfører arbejde indenfor Køre- og hviletidsforordningen, herunder out-kørsel jf. artikel 13, skal disse naturligvis gives.

Om de almindelige arbejdstidsregler har tilsynet oplyst, at arbejdsmiljøforligskredsen har bestilt et notat, der beskriver forskning, regelgrundlag og prak-

sis. Drøftelserne er sat i bero grundet COVID-19, men forventes genoptaget.

Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø og vejledninger.

Arbejdsmiljøforliget indeholdt et ønske om en bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, der samler gældende regler og kodificerer Arbejdstilsynets praksis på området. Bekendtgørelsen blev offentliggjort i september 2020 og følges op af 5 vejledninger om enkelte psykosociale risikofaktorer. Vejledningsarbejdet begyndte primo 2021 og Dansk Erhverv deltager i det. Følgende AT- vejledninger er udkommet; *Vold og trusler om vold, Krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane* samt *Stor arbejdsmængde og tidspres*. Følgende udestår; *Uklare og modstridende krav i arbejdet* samt *Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker*.

Ikke bare regelarbejdet men også vejledningsarbejdet er udfordrende, hvilket hovedsageligt grundes på en mangel på besindelse på arbejdsmiljølovens rækkevidde desværre også og især fra Arbejdstilsynets side – et gennemgående træk i året der er gået.

Aftaleforløb med Arbejdstilsynet

Virksomheder fik med arbejdsmiljøforliget fra 2019 mulighed for at indgå skriftlig aftale med Arbejdstilsynet om forbedring af et eller flere konkrete arbejdsmiljøforhold inden for en aftalt frist. Muligheden blev indfaset i 2020 og erfaringerne hermed er sparsomme. Det kan til dels skyldes, at Dansk Erhverv generelt er skeptiske og har anbefalet, at virksomheder, der bliver tilbudt aftaleforløb, er stærkt opmærksomme på hvorvidt de deler Arbejdstilsynets vurdering til grund for tilbud om et aftaleforløb.

Ændring af bekendtgørelsen om grænseværdier for stoffer og materialer, herunder dansk grænseværdi for dieseludstødning

Bekendtgørelsen om grænseværdier for stoffer og

materialer er blevet ændret i forbindelse med implementering af nye EU-grænseværdier. Samtidig blev et forslag til skærpelse af den danske grænseværdi for dieseludstødningspartikler i arbejdsmiljøet drøftet og vedtaget.

Særligt ift. dieseludstødningspartikler blev det besluttet at skærpe den danske grænseværdi for dieseludstødningspartikler fra de nuværende 50 µg EC/m³ til 10 µg EC/m³ pr. 1. juli 2021 med en ambition om at sænke grænseværdien yderligere til 5 µg EC/m³ i 2024.

Nye bekendtgørelser om hhv. indretning og anvendelse af tekniske hjælpemidler

I 2021 blev nedsat regeludvalg om indretnings- og anvendelsesbekendtgørelsen (tekniske hjælpemidler). Udvalget er nedsat ud fra et ønske om bedre adskillelse af reglerne om anvendelse og indretning, mere præcis implementering af arbejdsudstyrsdirektivet, regelforenkling – sanering i forældede regler og ophævelse af fem bekendtgørelser. Regeludvalgsarbejdet blev afsluttet ultimo 2021, og de nye bekendtgørelser forventes at træde i kraft 1. juli 2022.

Nye regler om hjemmearbejde

I 2021 blev nedsat et regeludvalg om hjemmearbejde mhp. at bringe bekendtgørelsen om begrænsninger i anvendelse af lov om arbejdsmiljø på arbejdet, som udføres i den ansattes hjem i overensstemmelse med gældende ret om bl.a. skærmarbejde. Kort inde i 2022 blev Beskæftigelsesministeren og Folketingets partier enige om en aftale om hjemmearbejde. Aftalen er et resultat af det arbejde, der er foregået mellem arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet. De nye regler om hjemmearbejde forventes at træde i april 2022.

De nye regler om hjemmearbejde foreskriver bl.a., at tidsgrænsen ændres, så de særlige regler for indretning af skærmarbejdspladsen gælder ved arbejde

ved skærmterminaler i mere end to dage om ugen, samt at skærmarbejdet tælles samlet set for både den faste arbejdsplads, hjemmearbejdspladsen, samt evt. skiftende arbejdssteder. Der tilføjes derfor en opsamlingsregel, der sikrer, at de særlige regler gælder enten på den faste arbejdsplads, på hjemmearbejdspladsen, eller det midlertidige arbejdssted, hvis medarbejdere sammenlagt har mere end 2 dages skærmarbejde om ugen.

Særligt vedr. aftale om nationale arbejdsmiljømål

Ultimo december 2020 indgik arbejdsmarkedets parter en ny aftale om arbejdsmiljøet frem mod 2030. Der blev konkret aftalt fire nye nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen; Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker; Sikker og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen; Sikker og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger; Sikker og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger

De nationale mål er blevet fulgt op af en række konkrete branchemål og særlige indsatser. Mål og udvalgte brancher er sat og udvalgt med baggrund i "Arbejdsmiljø og Helbred- 2018" data. Indenfor transport er følgende indsatsområder og underbrancher udvalgt:

- særlige indsatser mhp. at nedbringe arbejdsulykker i brancherne *brand og redning, indsamling af affald og transport af gods*
- særlige indsatser mhp. at færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger (krænkende handlinger, vold og trusler om vold) i brancherne *brand og redning og transport af passagerer*
- særlige indsatser mhp. at færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger (ubalance i opgaver/indflydelse) i branchen *transport af gods*.

Regeringens AMO-udvalg

På baggrund af det politiske arbejdsmiljøforlig fra april 2019 nedsatte beskæftigelsesministeren i april 2020 et trepartsudvalg bestående af arbejdsmarkedets parter, eksperter og Beskæftigelsesministeriet. Af kommissoriet fremgår, at udvalget ”skal drøfte potentialet for et forbedret AMO-system, herunder om arbejdsmiljøuddannelsen kan forbedres, og om arbejdspladsvurderingen (APV) kan blive et mere aktivt redskab i arbejdsmiljøarbejdet. (...) Udvalgets arbejde skal munde ud i anbefalinger til og eventuelle konkrete forslag til justeringer af reglerne om samarbejde om sikkerhed og sundhed, som kan danne grundlag for arbejdet med en samlet bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde.”

Udvalgets arbejde blev genoptaget ultimo 2021 og udvalget forventes at afrapportere til Beskæftigelsesministeriet primo 2022. Forhandlingerne har været

kompliceret af et langstrakt og afbrudt forløb pga. Covid-19 samt af et svært forhandlingsklima, hvor fagbevægelsens ønsker til regler for Arbejdsmiljøorganisationen har været omfattende.

Tekniske drøftelser om Arbejdsskadesystemet

Beskæftigelsesministeren nedsatte i juni 2021 et partsudvalg om tekniske drøftelser om arbejdsskadeområdet. Udvalget skulle drøfte, herunder belyse og afdække de faktiske forhold inden for temaerne sagsforløb og sagsbehandlingstid, tilknytning til arbejdsmarkedet samt erstatning med henblik på at pege på konkrete udfordringer i arbejdsskadesystemet. Udvalgets afrapportering skal kunne kvalificere de efterfølgende politiske forhandlinger. Det er forventningen, at partsudvalget kan aflevere sin afrapportering primo 2022, hvorefter de politiske drøftelser går i gang.

TA medlemsoversigt pr. marts 2022

TA's medlemmer består primært af arbejdsgivere indenfor turistvognmands-erhvervet, der udfører klassisk turistbuskørsel i ind- og udland, handicapkørsel, sygetransport, taxikørsel, speciel rutekørsel, almindelig rutekørsel, samordnet kørsel i kontrakt for trafikskelskaberne m.v., flextrafik og offentlig servicetrafik.

AB Copenhagen Crew Service ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

A-Busserne/Turismo ApS
c/o A-busserne Turismo, Hvedemarken 10
3650 Ølstykke

Adrian Turistfart A/S
Industrihaven 10
3300 Frederiksværk

Alssund Busser
v/Lars Schmidt
c/o Industrivej 8, Elmevej 18
6440 Augustenborg

Amager Bus Service
Ole Klokkevej 34
2770 Kastrup

Aros Bus ApS
Altanstien 6
8250 Egå

Automægler Hansen
Karolinevej 11
4200 Slagelse

Ballerup Turistfart
v/Ismail Kamilji
Roasvej 12
2750 Ballerup

Bellinge Turistfart ApS
Brogårdsvej 40
5250 Odense SV

Bergholdt A/S
Spodsbjergvej 147
5900 Rudkøbing

Bergholdt.dk A/S
Børstenbindervej 5
5230 Odense M

Bjert Busser ApS
Stålvej 1A
6000 Kolding

Brdr. Davidsens Rute- & TuristService A/S
Nørholmsvej 164
9000 Aalborg

Britt's ApS
Ormslevvej 360
8260 Viby J

Brøchners Biler
Genvejen 16
7451 Sunds

Brønnums A/S
Kærhøjgårdsvej 46
3540 Lynge

Brørup Turistbusser A/S
Søndergade 51
6650 Brørup

Busselskabet Pletten ApS
Nordskrænten 16
2980 Kokkedal

Byens Taxi & Turist
Vindblæsvej 56
9670 Løgstør

Byens Taxi og Sygetransport Hobro
Smedevej 30
9500 Hobro

Centrum Taxi/Dybbøl Turist
Løntoft 1
6400 Sønderborg

Cimbrer Bilerne Aars ApS
Rønnevej 2
9600 Aars

Claus Eisenhardt
Absalonsgade 1 4.
1658 København V

Clausens Busser ApS
Algade 14B
6780 Skærbæk

CLC Turist Odense
Isabellavænget 34
5270 Odense N

Comfort Tours ApS
Østergade 46
5000 Odense C

Dania Turist A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Dansk Taxi Service ApS anno 2020
Jegstrupvej 4L
7800 Skive

Darum/Bramming Turistbusser
Alsædvej 23
6740 Bramming

De Blå Busser I/S
Snedkervej 4
6710 Esbjerg V

De Grønne Busser ApS
Håndværkervænget 22
4873 Væggerløse

De Grønne Busser I/S
Møllebakken 7
4581 Rørvig

Det Nye Trafikskelskab ApS
Baldersbuen 15E 1. th.
2640 Hedehusene

Dybvad Taxi & Minibus
Jupitervej 19
9300 Sæby

Dyssells Busser ApS
Paul Bergsøes Vej 17
2600 Glostrup

Døstrup/Hobro Turist
Døstrupvej 157
9500 Hobro

Egeskov Turistfart ApS
Lundahl Nielsens Vej 1
7100 Vejle

EGONS A/S
Industrivej 25
4200 Slagelse

Egtved Turist & Taxi
Udsigten 4
6040 Egtved

Erik H. Lunds Turistbusser
Ellingevej 18
5853 Ørbæk

Espergærde Turist ApS
Bybjergvej 23
3060 Espergærde

Favrskov / Hammel Taxi
Højdedraget 2
8450 Hammel

Finns Handicapkørsel ApS
Borupvej 60A 1.
3320 Skævinge

Fjerritslev Minibus
Industrivej 6
9690 Fjerritslev

Fladså Turist A/S
Hovedgaden 7
4700 Næstved

Frederikssund Handibusser A/S
Vølundsvej 28
3600 Frederikssund

Frydensbjergs Turist-Bustrafik & Taxi
Ejstrupholmvej 6
7330 Brande

Gadstrup Bustrafik A/S
c/o Ulla Jensen,
Ramsøjevej 34B
4621 Gadstrup

Galten Turistbusser
østergårdsvej 23
8464 Galten

GF Busser & Taxi
Stevning Gade 15A
6430 Nordborg

Gislev Rejser A/S
Lombjergevej 1
5750 Ringe

Gislinge Turistfart
Fårevejle Stationsv. 17
4540 Fårevejle

Gonbus
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Gribskov Turist ApS
Nellebakken 4
3250 Gilleleje

Hafnia Rejser Holbæk ApS
K.P.Danøsvej 2
4300 Holbæk

Hammershøj Turistbusser
Viborg Landevej 7
9500 Hobro

Hanstholm Turistfart & Rejser I/S
Præstetjorden 10
7700 Thisted

Harbirks Bustrafik ApS
Laurentsvej 18
2880 Bagsværd

HB-Care A/S
Fabriksparken 19, 1.
2600 Glostrup

HC Biler Haarby Turist
Trunderupvej 1E
5683 Haarby

Helsingør Turisttrafik & Rejsebureau A/S
Fabriksvej 1
3000 Helsingør

Herfølge Turist & Rute ApS
Færøvej 4
4681 Herfølge

Herfølge Turistfart A/S
Færøvej 4
4681 Herfølge

Herning Bilen A/S
Teglvænget 9
7400 Herning

Herning Bilen Rute ApS
Teglvænget 9
7400 Herning

Herning Bilen Specialruter A/S
Teglvænget 9
7400 Herning

Holstebro og Omegns Taxi
v/Ehlert Schytt
Farvervej 6
7600 Struer

Holstebro Turistbusser ApS
Rasmus Færchs Vej 28
7500 Holstebro

Holte Turist ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Hørby Rute & Turistbusser I/S
Donstedvej 22A
9352 Dybvad

Jan-Oles Turisttrafik
Aarsballevej 27
3700 Rønne

JC Turist
Solsortevej 38
9982 Ålbæk

Jens Kolls Turist ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

JJ TURIST A/S
Islandsvej 15
8700 Horsens

John's Turist- og Minibus ApS
Englandsvej 10
4800 Nykøbing F

Jyttes Bus
Gammel Roskildevej 11
3650 Ølstykke

Jørns Busrejser A/S
Eventyrvej 6-10
9700 Brønderslev

K & J Minibusser ApS
Eskilstrup Vestergade 36
4863 Eskilstrup

Kagan Turist ApS
Gjeddesdalsvej 76
2670 Greve

Ketty & Villys Buslinier ApS
Munkebovej 17
8983 Gjerlev J

Korsør Turist ApS
Tovesvej 30F
4220 Korsør

Kr. Østergård Sørensens Biler ApS
Christiansvej 38
9320 Hjallerup

Kristians Busser
Industrivej 12
9480 Løkken

Kronjyllands Taxabus ApS
Jomfruløkken 9
8930 Randers NØ

Københavns Autodiesel ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Københavns Bustrafik ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Københavns Turisttrafik
Munkebjergvej 74
2770 Kastrup

Køge Bugt Rejser ApS
Snedkergangen 5
2690 Karlslunde

Leifs Bus-Service ApS
Lundevej 58
4030 Tune

Lyngby Turistfart A/S
Islevdalvej 110
2610 Rødovre

Madsens Taxi.
v/ Jeanette Madsen
Mosevænge 2
8950 Ørsted

Malling Turist
c/o v/ Anne Olsen,
Sofienlystvej 15
8340 Malling

Midtbus Jylland A/S
Herredsvejen 106
9632 Møldrup

Morsø Bustrafik K/S
Nørrebro 70B
7900 Nykøbing M

Morsø Flextrafik K/S
Nørrebro 70B
7900 Nykøbing M

Morsø Taxi og Turisttrafik
v/Leif Andersen
Nørrebro 70B
7900 Nykøbing M

Morsø Turisttrafik K/S
Nørrebro 70B
7900 Nykøbing M

Møllers Busser
I P Nielsens Vej 5
6950 Ringkøbing

Mørups Turistfart ApS
Haugevej 23
7400 Herning

N F Turistbusser
Banetoften 14
7500 Holstebro

Nordsjællands Trafikselskab ApS
Stæremosen 10B
3250 Gilleleje

Nordsjællands Turistfart ApS
Stæremosen 10B
3250 Gilleleje

Nyborg Bybusser ApS
Nymarksvej 61
5800 Nyborg

Nyborg Rejser A/S
Nymarksvej 61
5800 Nyborg

Nygaard Turist- & Minibusser
Fulbyvej 4T
4180 Sorø

Nymand A/S
Industriparken 1
4800 Nykøbing F

Nørager Taxi & Turist
Kløvervangen 11
8961 Allingåbro

Olesens Busser
Hobrovej 172
9530 Støvring

Ove's Taxi & Turistfart
Bæksgårdvej 11
7323 Give

Papuga A/S
Tømmervej 3
6650 Brørup

Papuga Bus A/S
Lundahl Nielsens Vej 1
7100 Vejle

Peters Busser - Rougsø Rejser
Bakkegårdsvej 2
8961 Allingåbro

PP Busselskab ApS
Birkegårdsvej 32
8361 Hasselager

Red City Buses Denmark ApS
Vasbygade 18
2450 København SV

Rute700 ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Ry Bussen
Tulstrupvej 39
8680 Ry

Sammenslutningen
TAXA 4x35
Rosenlunds Allé 8
2720 Vanløse

Schmidts Turist A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Sdr. Næså Busser ApS
Æblehaven 5
5792 Årslev

Silkebus A/S
Hagemannsvej 21
8600 Silkeborg

Skovlunde Turistbusser ApS
Kornmarksvej 18
2605 Brøndby

Skørringe Turistbusser
Skørringevej 27
4930 Maribo

Snedsted Turistbusser
Nordmarksvej 1
7752 Snedsted

Solsidens Turistfart ApS
Voerbjergvej 108
9400 Nørresundby

Spjald Rutebiler
Rugskellet 5
6971 Spjald

St. Grandløse Busser ApS
Vallestrupvejen 12
4300 Holbæk

Stoltzes Rute- og Turistbusser
Industrivej 32
9440 Aabybro

Strøby Turist ApS
Tryggevældevej 4, Varpelev
4652 Hårlev

Svaneke Nexø Bustrafik ApS
Reberbanevej 9
3740 Svaneke

Sydvest Bus
c/o Henrik Jensen,
Industrivej 14
6240 Løgumkloster

Sørens Rejser A/S
Parallelvej 7
8620 Kjellerup

Taxa Syddanmark ApS
(Taxa 1-2-3)
Hansborggade 30
6100 Haderslev

Taxavognmand Kim Sørensen
Egebjergvej 92
4200 Slagelse

Taxivognmand Lars Klint
Kistorp
Rønnebærtoften 16
2950 Vedbæk

TEA Struer ApS
Engtoften 3
7830 Vinderup

Terndrup Taxa- & Turistbusser A/S
Industrivej 4
9575 Terndrup

Todbjerg Busser A/S
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Todbjerg Busservice
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Todbjerg City A/S
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Tommerup Turistfart A/S
Ellehaven 19
5690 Tommerup

Trans-Speed
v/Kim Christensen
Dimen 1
6200 Aabenraa

Tversted Taxi og Minibusser
Teglværksvej 7
9881 Bindslev

Ud og Hjem ApS
Højlyngen 5
8210 Aarhus V

VBT A/S
Farverland 1A
2600 Glostrup

Vebbestrup Turistfart
Thoruphedevej 3C
9510 Arden

Vedde Bus
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Vejle Turisttrafik
Lundahl Nielsens Vej 4
7100 Vejle

Venø Bussen
Havstokken 18
7600 Struer

Vester Skerninge Bilerne
af 1974 ApS
Fåborgvej 31
5762 Vester Skerninge

Viborg Limousine Service
Skivevej 103
8800 Viborg

Viggo Danmark ApS
Tømmergravsgade 4
2450 København SV

Viggo HQ ApS
Tømmergravsgade 4
2450 København SV

VIKINGBUS DANMARK A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Vinderup Taxi ApS
Engtoften 3
7830 Vinderup

Vipperød Bustrafik
Tempelvej 22
4390 Vipperød

Vognmand Henning Winkel
Sørensen
Amtsvejen 87
3320 Skævinge

Ærø Turistfart
Reberbanen 58
5960 Marstal

Ørslev Gruppe- og Specialrejser A/S
Københavnsvej 347
4760 Vordingborg

Ørslev Servicetrafik A/S
Københavnsvej 347
4760 Vordingborg

Aakirkeby Turist & Sel-
skabskørsel ApS
Birgersvej 11
3720 Aakirkeby

Det får du som medlem i TA

Rådgivning om personalejura, arbejdsret, ansættelsessager, fagretslige sager, afskedigelsessager, altid med kyndig assistance af jurister/advokater, også ved de civile domstole.

Rådgivning om arbejdsmiljø, herunder sager fra Arbejdstilsynet.

Rådgivning om uddannelsesforhold, lærlige/elever.

Rådgivning om køre- /hviletid, herunder førelse af sager, der er principielle ved domstolene.

Løbende orientering om lovændringer m.v. for personaleområdet.

TA har sekretariat og kontor på Børsen i København



Sekretariatsansvarlig:
Allan Jensen, advokat
Børsen, 1217 København K
Direkte telefon: 33 74 67 17
Mobil: 22 56 84 04
E-mail: aje@danskerhverv.dk



TA Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening

Børsen, 1217 København K · Telefon 33 74 60 00 · Fax 33 74 60 80