Ansættelsesaftale

for ansættelse i henhold til

landsoverenskomst for rutebilkørsel

mellem

AKT/JA og 3F

**Undertegnede arbejdsgiver:**

|  |  |
| --- | --- |
| Navn:       | CVR-nr:       |
| Adresse:       | Tlf.:       |

**har ansat/ansætter herved:**

|  |
| --- |
| Medarbejderens fulde navn:       |
| Adresse:       | CPR-nr:       |
| Kommune:       | Tlf.:       |
| Bank/girokontonr.:       | Reg.nr.:       |

**Stilling:**

**Ansættelsesforholdet er (sæt x):**

[ ]  indtil videre

[ ]  tidsbegrænset til og med den

[ ]  begrænset arbejdsopgaver, art

[ ]  reservechauffør

**Baggrunden for ansættelsesaftalen:**

[ ]  nyansættelse

[ ]  anden årsag

[ ]  Virksomhedsoverdragelse med anciennitet fra

**Arbejdssted:**

(hjemstedets adresse angives)

eller

[ ]  skiftende arbejdssteder

**Arbejdstid:**

[ ]  overenskomstmæssig – fuld arbejdstid

[ ]  deltidsansat – antal timer/uge

[ ]  afløser/reservechauffør

**Løn:**

Den ansattes løn er p.t. kr.:       pr. uge [ ]  pr. måned [ ]  pr. time [ ]

**Lønancienniteten regnes fra**:

Overarbejdsbetaling, søgne- og helligdagsbetaling, forskudttidstillæg samt gene- og funktionstillæg i øvrigt betales efter gældende overenskomst.

**Lønnen betales bagud:**

[ ]  hver 14. dag

[ ]  månedsvis

**Ferie:**

[ ]  medarbejderen er omfattet af feriekortordningen aftalt mellem AKT og 3F, og har bekræftet at forudsætningen herfor er opfyldt (medlem af 3F) samt at evt. bortfald af denne forsætning straks vil blive meddelt virksomheden.

[ ]  medarbejderen er i stedet omfattet af feriekortsystemet i henhold til Ferieloven

[ ]  medarbejderen er omfattet af lokal aftale om løn under ferie, indtil den pågældende lokalaftale evt. måtte bortfalde\*.

* Hvis medarbejderen skal være omfattet af feriekortordningen til brug ved evt. fratræden, og opfylder forudsætningen herfor, bedes afkrydsning samtidig foretages i første felt vedr. feriekortordningen.

**Pension:**

[ ]  pension indenfor Landsoverenskomstens område

Bidraget udgør p.t. Arbejdsgiverandel       pct.

 Arbejdstagerandel       pct.

Arbejdsmarkedspensionen etableres fra     .

(Udfyldes kun, hvis kravet om enten minimumsalder 20 år eller mindst 2 måneders anciennitet indenfor de sidste to år indenfor PensionDanmarks område\* ikke er opfyldt på ansættelsestidspunktet).

* Ancienniteten kan udover på rutebilområdet være optjent ved beskæftigelse uden en række øvrige overenskomster på transportområdet (på gummihjul) eller ved tidligere at have været omfattet af en tilsvarende arbejdsmarkedspensionsordning.

**Sygdom:**

[ ]  medarbejderen har fået udleveret virksomhedens reglement vedrørende sygemelding

**Taske beholdning og uniformreglement:**

[ ]  medarbejderen har fået udleveret virksomhedens reglement vedrørende taskebeholdning

[ ]  medarbejderen har fået udleveret virksomhedens uniformreglement eller evt. lokalaftale om uniform

**Øvrige forhold:**

For ansættelsesforholdet gælder i øvrigt den imellem AKT/JA og 3F indgåede Landsoverenskomst for rutebilkørsel, hvori der er fastsat regler om løn, arbejdstid, turnus/rammeturnus, regler om overarbejde, forskudttid, weekendarbejde, skiftende kørsel, tjeneste på andre ruter, langruter, landsgrænseoverskridende kørsel, forbud mod dobbeltbeskæftigelse, uniform, opsigelsesvarsler, pension m.v. samt eventuelle lokalaftaler på virksomheden.

**NB!** Nærværende erklæring udfærdiges i 2 ligelydende eksemplarer, hvoraf det ene er udleveret til lønmodtageren.

**Dato:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Virksomhedens underskrift: |  | Medarbejderens underskrift: |
|  |  |  |