ANSÆTTELSESBLANKET FOR TAXICHAUFFØRER

|  |  |
| --- | --- |
| Navn:       | Arbejdsgivers navn:       |
| Adresse:       | Adresse:       |
| Tlf.:       | CVR-nr.:       |
| CPR-nr:       | Henvendelse ved ulykke:       |
| Lønkonto:       | Kørekorts udløbsdato:       |
| Kørekort nr.       | Gennemgåede kurser:       |
| Førerkort nr.       |  |
| Helbredsforhold:       |  |

Virksomheden har hjemsted på       (adresse), men arbejdsstedet er hyrevognen

Ansat som taxichauffør efter den mellem TA og 3F gældende overenskomst til hvilken der henvises for så vidt angår ferie, opsigelsesvarsler, løn og daglig eller ugentlig normal arbejdstid. Daglig/ugentlig arbejdstid kan variere. Overarbejde, weekendarbejde og forefaldende arbejde kan forekomme.

Ansat med start fra       til       (hvis tidsbestemt)

**Ansat som:**

[ ]  timelønnet (løn for faktisk arbejdstid)

[ ]  provisionslønnet (48 pct. af indkørslen)

[ ]  time- og provisionslønnet

[ ]  5-dages uge aftalt (evt. periode      )

*[ ]* 6-dages uge aftalt (evt. periode      )

**Sygdom** meddeles senest       time(r) før aftalt mødetidspunkt på tlf.      .

Senest 2. fraværsdag skal vognmanden have en tro- og loveerklæring om sygdom i hænde. Senest 5. fraværsdag skal vognmanden have en lægeerklæring fra sædvanlig læge i hænde.

Såfremt fristerne ikke overholdes, mistes retten til sygedagpenge fra og med den dag, meddelelsen/lægeerklæringen skulle være vognmanden i hænde og til og med den dag, hvor den modtages. Manglende overholdelse af ovennævnte frister kan/vil medføre afskedigelse.

**PensionDanmark:**

For at være pensionsberettiget skal man indenfor de seneste 2 år have 2 måneders brancheanciennitet. Dog er chauffører pensionsberettigede fra 1. ansættelsesdag, hvis de allerede er optaget i en overenskomstaftalt pensionsordning.

Har chaufføren tidligere været omfattet af arbejdsmarkedspension? [ ]  Ja - Dokumentation forevist [ ]  Nej

Særlig aftale om afspadsering:

Svendebrev forevist: [ ]  Ja [ ]  Nej

**Løn udbetales bagud: Udbetales via:**

***Kun for afløsere, time- og provisionslønnede:***

[ ]  ugentlig [ ]  kontant/check

[ ]  pr. 14. dag [ ]  bank/sparekasse

***Kun for månedslønnede***

***(min. 160,33 timer pr. måned):***

[ ]  månedligt

Særlig aftale om afspadsering:

Virksomhedens personalecirkulære/håndbog udleveret Ja [ ]  Nej [ ]

Svendebrev forevist Ja [ ]  Nej [ ]

Øvrige væsentlige vilkår:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|       |  |       |
| Sted |  | Dato |
|  |  |  |
| Virksomhed |  | Chauffør |