



Årsberetning 2026

Hjertelig velkommen i TA!

Bestyrelsen i TA



Formand
Stephen Jespersen,
VBT A/S
Telefon: 40 10 80 66
sje@vbt.dk



Næstformand
John Bergholdt,
Bergholdt Bus
Telefon: 40 40 61 31
john@bergholdt.dk



Mathias Andersen,
Turli Trafik ApS
Telefon: 51 79 79 51
mathias@turli.dk



Maria K. Petersen,
P.P. Busselskab A/S
Telefon: 21 21 68 02
maria@pp-bus.dk



Rikke Bjerreby,
Vikingbus Danmark A/S
Telefon: 25 42 21 18
rikke@handibusser.dk

Med denne årsberetning for 2026 for TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, vil vi gerne præsentere TA for medlemmer, samarbejdspartnere og andre aktører fra hele busbranchen.

TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, er en selvstændig arbejdsgiverforening under Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Dansk Erhverv Arbejdsgiver er medlemsorganisation under DA, Dansk Arbejdsgiverforening.

TAs formål er at rådgive og servicere medlemmerne om alle ansættelsesretlige aspekter omkring det at drive en vognmandsforretning. TAs formål er derudover at vedligeholde og forny indgåede kollektive overenskomster.

TA yder således rådgivning om personalejura, arbejdsret, ansættelsesret, arbejdsmiljø og uddannelsesforhold. Der ydes desuden ad hoc rådgivning i principielle køre-/hviletidssager.

TA har i dag en lønsum på 2 mia.

Busbranchen har været igennem mange udfordringer de seneste 5 år. Først var der corona krisen, som ville have resulteret i mange konkurrencer havde det ikke været for de støttepakker, der kom fra staten. Dernæst usikkerheden om dieselleverancer, som følge af krigen i Ukraine. Og nu usikkerheden omkring indekssagen, som løbende forhandles, men som branchen endnu ikke helt ved hvor lander. Alle sammen store sager, som har påvirket busbranchen udefra, og som vi alle er nødt til at stå sammen om for at klare presset udefra. Derfor er det mit budskab, at sammen er vi bedre, sammen kan vi mere, derfor er det en rigtig god ide at stå sammen i de fællesskaber, som vi har i TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening og DPT, Dansk Person Transport.

I de seneste par år har vi i TA håndteret pres udefra både vedrørende arbejdstiden i overenskomsten og nu senest dommen om deltidsarbejderne og overarbejde – sidstnævnte ved vi endnu ikke hvor ender, men vi vil kæmpe for vognmandens sag hver eneste dag.

Formand Stephen Jespersen, VBT A/S
Glostrup, marts 2026

Resultatopgørelse for året 2025

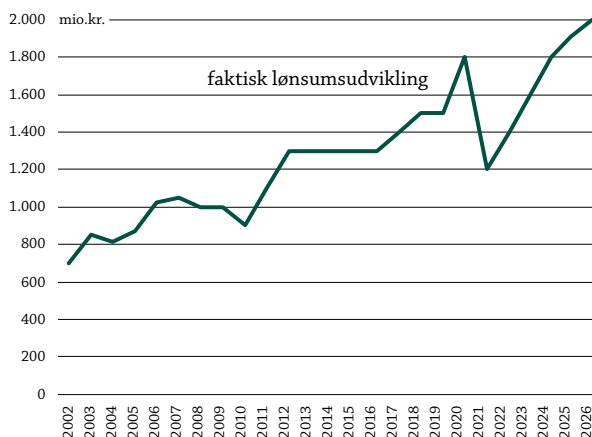
	2025	2024
INDTÆGTER		
Foreningskontingenter	963.486	921.503
Indtægter i alt	963.486	921.503
OMKOSTNINGER		
Honorarer	-470.250	-470.250
Møder og rejser	-236.800	-157.871
Repræsentation	0	0
Gebyrer	-57.366	-54.444
Administrationsomkostninger	-129.998	-41.588
Driftstilskud til Dansk Persontransport	-93.750	-93.750
Medlemskab IRU	-128.750	-125.706
Sponsorat - studietur til Busworld	-31.250	0
Tab på debitorer	-2.999	-6.804
Ændring i hensættelse til tab på debitorer	0	3.020
Omkostninger i alt	-1.151.163	-947.393
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	-187.677	-25.890
FINANSIELLE INDTÆGTER		
Finansielle poster, netto	974.983	521.901
Kursreguleringer	9.116	1.266.722
Finansielle poster i alt	984.099	1.788.623
RESULTAT FØR SKAT	796.422	1.762.733
Skat	0	0
ÅRETS RESULTAT	796.422	1.762.733
Forslag til resultatdisponering:		
Overført til egenkapitalen	796.422	1.762.733

Balance pr. 31. december 2025

AKTIVER	2025	2024
Anlægsaktiver		
Værdipapirer	23.411.627	22.737.775
Anlægsaktiver i alt	23.411.627	22.737.775
Tilgodehavender		
Andre tilgodehavende	0	10.868
Tilgodehavende udbytteskat	190.851	113.970
Periodeafgrænsningsposter	11.057	10.252
Tilgodehavender i alt	201.908	135.383
Likvide beholdninger		
Bankbeholdning	2.223.374	1.785.085
Likvide beholdninger i alt	2.223.374	1.785.085
AKTIVER IALT	25.836.909	24.658.243
PASSIVER		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar	21.261.484	19.498.751
Årets resultat	796.422	1.762.733
Egenkapital i alt	22.057.906	21.261.484
Skyldig A-skat	55.968	45.371
TA Udviklingsfond	3.681.302	3.311.455
Skyldige omkostninger	41.733	39.933
Kortfristede gældsforpligtelser ialt	3.779.003	3.396.759
PASSIVER I ALT	25.836.909	24.658.243

TA årsberetning 2026

TA havde den 1. januar 2026 128 medlemmer med en total lønsum på 2 mia. kr.



TA har løbende fokus på udviklingen af overenskomstdækningen på persontransportområdet samt vedligeholdelsen af de eksisterende overenskomstaftaler på persontransportområdet.

TA-overenskomsten dækker alt persontransport i Danmark herunder turistbuskørsel, handicapkørsel, flexkørsel, Offentlig Service Trafik (O.S.T.), taxikørsel, udenlandskørsel og almindelig rutekørsel herunder fjernbuskørsel og togbuskørsel.

TA yder i det daglige medlemmerne rådgivning og service inden for personalejura, arbejdsret, ansættelsesret, fagretlige sager, overenskomstfortolkning, afskedigelsessager, elevsager samt førelse af civile sager ved de civile domstole om ansættelsesretslige forhold.

Derudover varetager TA også medlemmernes interesser i sager om arbejdsmiljø.

TA rådgiver om uddannelsesforhold for lærlinge og elever.

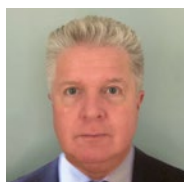
TA rådgiver om køre-/hviletidsregler ad hoc.

TAs bestyrelse består for tiden af 5 medlemmer, som alle er udøvende vognmænd, og som er bredt repræsenteret ved turistkørsel, handicapkørsel, flexkørsel, Offentlig Service Trafik (O.S.T.), udlandskørsel og almindelig rutekørsel herunder togbuskørsel og fjernbuskørsel.

TA er en del af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, som er medlemsorganisation under DA, Dansk Arbejdsgiverforening. TAs formand er indvalgt medlem i Dansk Erhvervs hovedbestyrelse, og TAs formand er desuden medlem af bestyrelsen i TUR, Transportbranchens Uddannelsesråd.

TA har i det daglige tæt samarbejde med DPT, Dansk PersonTransport, inden for persontransporten.

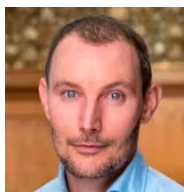
TAs sekretariat:



Allan Jensen, advokat (L),
chefkonsulent
Telefon: 33 74 67 17
Mobil: 22 56 84 04
E-mail: aje@danskerhverv.dk



Anja Skibsted Thomsen,
advokatsekretær
Telefon: 33 74 67 18
E-mail: ath@danskerhverv.dk



Kasper Kruse Kolenda,
chefkonsulent
Telefon: 33 74 67 80
Mobil: 41 87 08 12
E-mail: kakk@danskerhverv.dk

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomstforhandlingerne 2025 som foregik i februar/marts 2025 indeholdt en række nye elementer i overenskomsten blandt andet timelønsstigninger på 5 kr., 4,75 kr. og 4,50 kr. for perioden over 3 år. Som et nyt tiltag i overenskomsten, som er 3-årig for perioden 2025 til 2028, er indført en aftale om samarbejdstjeneste om arbejdsmiljø og trivsel (START).

Her er det aftalt med 3F, at man med virkning fra 1. september 2025 har oprettet en samarbejdstjeneste om arbejdsmiljø og trivsel (START).

START er en fælles mobil konsulenttjeneste, der har til formål at fremme trivsel og godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen, forebygge krænkende handlinger og konflikter samt sikre, at problemer indenfor psykisk arbejdsmiljø i vides muligt omfang løses af de lokale parter.

START omfatter virksomheder omfattet af virksomheder medlem af arbejdsgiverforeningen og omfattet af 3F overenskomsten.

START bistår altid med en repræsentant fra arbejdsgiversiden og en repræsentant fra lønmodtagersiden.

Det kan oplyses, at STARTs opgaver blandt andet består i at bistå virksomheder i indsatsen med god trivsel, herunder hjælpe med at forebygge krænkende handlinger og konflikter.

START tjenestens konsulenter kan bistå, når de lokale parter ønsker hjælp eller rådgivning i forhold til de konkrete ønsker og behov på den enkelte virksomhed i forhold til god trivsel samt forebyggelse af krænkende handlinger og konflikter.

Rådgivningen vil være vederlagsfri for virksomheden.

Virksomheden, tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten på den enkelte virksomhed kan anmode om bistand fra START konsulenterne.

Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant og/eller en arbejdsmiljørepræsentant kan de lokale 3F afdeling anmode om besøg af START konsulenterne.

Der er af 3F og Dansk Erhverv udarbejdet en fælles pjece om START tjenesten, og her nævnes, at emner for START tjenesten fx kan være konflikter, krænkende handlinger, mobning, chikane, forandringer, stress, trivselsundersøgelser samt psykisk arbejdsmiljø og trivsel generelt.

START mellem arbejdsgiverforeningen og 3F har ansat en fra lønmodtagersiden, Peter Holt Svendsen og en fra arbejdsgiversiden, Tina Buch Olsson, som bistår virksomhederne i arbejdet.

Vi opfordrer medlemmerne til at tage godt imod det nye tiltag for forebyggelse af konflikter.

Indekssagen

Indekssagen, som bekendt opstod efter overenskomstforhandlingerne 2023, der havde aftalt lønstigninger over 2 år med ca. 11%, udløste et større problem i forhold til indeksreguleringen af medlemmenes kontrakter.

Sagen har været fulgt tæt af TA og TAs bestyrelse og fylder naturligvis meget for medlemmerne.

Først og fremmest en stor tak til Dansk Person-Transport for det kæmpemæssige arbejde de har udført i forbindelse med forhandlingerne med de enkelte trafikselskaber.

Sagen er ikke slut endnu, men mange af pengene er allerede hevet hjem via forhandlinger med trafikselskaberne. Tak til DPT.

TAs bestyrelse har i 2025 besluttet, at hvis det måtte komme til en retssag mod trafikskaberne, støtter man denne økonomisk med et beløb op til 400.000 kr., fra foreningens side.

Incitamentsordningen

Incitamentsordningen blev udvidet og udbygget i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2025 og fik indbygget yderligere en ansættelsesgrænse på 30 timer, hvor der opnås visse fordele for arbejdsgiver ved at tilbyde en garanti på 30 timer om ugen.

Incitamentsordningen omfatter således nu garantier på 25, 30 og 37 timer.

En del medlemmer anvender således nu incitamentsordningen i den daglige drift, hvilket er glædeligt.

TAs bestyrelse vil arbejde videre med udviklingen og udvidelsen af incitamentsordningen fremadrettet.

De regionale positive lister

Det er planlagt, at buschaufføruddannelsen skulle fjernes fra de regionale positive lister, hvorved arbejdsgiverorganisationen har advaret om, at rekrutteringen vil blive svækket. Dette kan i sidste ende ramme hele busbranchen.

Arbejdsgiverforeningen har sammen med en bred alliance inden for transport sendt en fælles indsigelse til de regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering om de regionale positive lister, idet baggrunden herfor har været, at buschaufføruddannelsen stod til at blive fjernet fra samtlige regionale positive lister, og i den fælles indsigelse er der kraftigt opfordret til, at området genplaceres på listerne. Dette på trods af at behovet for buschauffører fortsat er udtalt, idet branchen står over for en akut og kritisk mangel på buschauffører.

Det kan oplyses, at de regionale positive lister har været et af de centrale værktøjer til at få ledige hurtigt i job gennem målrettet opkvalificering. Hvis buschaufføruddannelsen ikke fremgår af denne positive liste, vil det blive svære for jobcentrene at sende ledige i en retning, hvor der faktisk er ledige stillinger og behov for ny arbejdskraft.

Såvel busoperatører, trafikskaber samt arbejdsgiverorganisationer har indsendt protesten til det regionale beskæftigelsesråd for at genoverveje beslutningen og sikre, at positive listerne fortsat understøtter rekruttering til busbranchen.

Nye bestyrelser i trafikskaberne

Efter kommunalvalget i november 2025 er der valgt nye bestyrelser for de forskellige trafikskaber rundt omkring i landet med konstitueringer af formand, næstformand.

Trafikskabernes bestyrelses arbejdsopgaver er mange og samfunds vigtige, og arbejdsgiverforeningen ser frem til samarbejdet med de nye trafikskabers bestyrelser.

Ældrelov og sundhedsreformen ændrer specialkørslen frem til 2027

2 store reformer får betydning for specialkørslen i de kommende år nemlig ændring af ældreloven og sundhedsreformen, hvor opgaver flyttes fra kommuner til regioner fra den 1. januar 2027.

For vognmænd kan det betyde, at kørselsbehov, bestillere og kontraktformer vil ændre sig, og udbudene i 2026 kan være mere præget af mere usikkerhed end normalt ind i 2027.

De præcise omfang af ændringerne kendes endnu ikke. Ændringerne som følge af sundhedsreformen afhænger af forhandlinger mellem kommuner og

regioner, der skal være færdige i sommeren 2026, blandt andet skal det afklares, hvilke opgaver der flyttes fra kommunerne til regionerne. Dette kan ændre på, hvordan kørsel af borgere, der er knyttet til opgaven, fremover skal tilbydes, derfor vil udbud, kontrakt og kørselsbehov være præget af usikkerhed frem mod 2027.

I forhold til ældreloven ændrer ikke al specialkørsel, men vil især rette sig mod kørslen i forbindelse med genoptræning, da vedholdende træning ikke længere findes som selvstændig ydelse. Hjælpen bliver samlet i det, der kaldes helhedspleje, og den leveres ofte i borgeren hjem. I praksis kan det betyde færre faste ture til kommunale træningstilbud, men det er endnu uklart, hvor hurtigt ændringerne vil slå igennem, og hvor store de bliver, dette vil afhænge af den enkelte kommune.

Sundhedsreformen træder i kraft fra 1. januar 2027 og har blandt andet fokus på mere sammenhængende patientforløb tæt på borgernes hjem. Som led i reformen flyttes opgaver fra kommuner til regioner, og det kan få betydning for specialkørsel, når en opgave flytter, følger kørslen som udgangspunkt med, derfor kan kørselsopgaver som i dag bestilles af kommunerne fremover blive et regionalt ansvar og muligvis organiseres anderledes afhængigt af, hvordan regionerne vælger at håndtere kørslen. Det er endnu ikke afklaret, hvilke konkrete opgaver der flyttes, eller hvordan regionerne vælger at organisere kørslen. Dette vil først blive afklaret i løbet af 2026.

Vores medlemmer skal særligt være opmærksom på, at det pga. ældreloven og sundhedsreformen i 2026/2027 er uklart, hvor meget kørsel man fremover skal indkøbe. Dette vil give en usikkerhed, især for vognmænd der lever af kommunal specialkørsel.

Nyt EU-kørekortsdirektiv

Nyt EU-kørekortsdirektiv er godkendt. Det er officielt, at EU-parlamentet har endeligt godkendt det nye kørekortsdirektiv, som baner vejen for, at chauffører med kategori B kørekort kan køre biler op til 4,24 ton i stedet for 3,5 ton, så længe køretøjerne drives med alternative drivmidler fx el. Blandt andet baggrunden herfor er de tungere køretøjer for så vidt angår el-minibusser. Dette er et afgørende skridt for særlig minibusser og el-liftbil. Ifølge den nye regler gælder ordningen 2 år efter, at chaufføren har fået sit kategori B kørekort. Ændringerne vil blive omsat til dansk lovgivning snarest muligt, så medlemmerne kan få gælde af de nye muligheder.

EU's dom om cabotagekørsel

EU's dom om cabotagekørsel gik Danmarks vej, og 7-dages reglen består således ved magt. I oktober måned fastslog EU-domstolen, at Danmark lovligt kan fastholde 7-dages reglen for cabotage i turistkørsel. Reglen blev indført i 2019, hvor regeringen præciserede, at udenlandske busser ved lejlighedsvis kørsel kun må udføre cabotage i op til 7 sammenhængende dage pr. kalendermåned. Dommen bekræfter den danske linje og den fortolkning af busforordningen, som Danmark har lagt til grund. Der er tale om en vigtig sejr for busbranchen, som har kæmpet for at beholde 7-dages reglen i årevis. Sagen ved EU-domstolen handlede om, hvorvidt Danmark må afgrænse lejlighedsvis cabotage til en kort og konkret periode for at undgå permanent cabotage forklædt som midlertidig kørsel, og med dommen fra EU får Danmark medhold i, at afgørelsen er en klar og vigtig sejr.

Afgørelse i sagerne om overtidsbetaling til deltidsansatte

Deltidsansatte som er ansatte chauffører med under 37 timer om ugen.

Nye faglige voldgifter har afgjort, at deltidsansatte bliver forskelsbehandlet i forhold til sammenlignelige fuldtidsansatte, hvor de deltidsansatte ikke får overtidsbetaling, når de arbejder i spændet mellem deres individuelle deltidsnorm og fuldtidsnormen. Sagerne er opstået i forlængelse af 2 nyere afgørelser fra EU-domstolen vedr. overtidsbetaling til deltidsansatte. Ved overenskomstforhandlingerne 2025 blev parterne enige om at nedsætte en faglig voldgift, der skulle tage stilling til, om overenskomsterne er i strid med deltidsdirektivet. Afgørelserne står fast, at den hidtidige praksis for overtidsbetaling til deltidsansatte ikke længere er gældende, hvilket betyder, at deltidsansatte som udgangspunkt har ret til overtidsbetaling for de arbejdstimer, der ligger ud over den enkelte medarbejders fastsatte arbejdstidsgaranti, hvis der på virksomheden findes sammenlignelige fuldtidsansatte, og den fuldtidsansatte vil modtage overtidsbetaling, når der arbejdes ud over den fastsatte arbejdstid for denne ansatte, medmindre der er objektive forhold, der lovligt kan begrunde sådan en forskelsbehandling.

Der er sideløbende med sagen verseret sager på det offentlige område ligeledes det private, hvor der samtidig er kommet afgørelse, som ligeledes slår fast, at det er i strid med deltidsdirektivet, at deltidsansatte ikke modtager overtidsbetaling, når de arbejder i spændet mellem deres individuelle arbejdstid og fuldtidsnormen, hvis en sammenlignelig fuldtidsansat modtager overtidsbetaling.

Arbejdsgiverforeningen er i fuld gang med at analysere afgørelserne.

Arbejdsmiljø

Dansk Erhverv Arbejdsmiljø rådgiver hver dag medlemsvirksomheder om arbejdsmiljøretlige spørgsmål, fører medlemmernes arbejdsmiljøklagesager og bistår medlemmer med at leve op til kravene til arbejdsgiver i arbejdsmiljøloven og virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.

I 2025 udførte Arbejdstilsynet 38.775 tilsynsbesøg. Det er en stigning på 3.417 tilsynsbesøg ift. antallet i 2024. Indenfor områderne "transport af gods", "transport af passagerer" samt "transportmidler" blev der udført 1.692 tilsynsbesøg i 2025, og i 1.098 af de tilfælde blev der givet en reaktion af Arbejdstilsynet, hvilket svarer til en reaktion i ca. 65% af tilfældene. Udover den tid, som går med håndtering af reaktionen, så kan selve tilsynsbesøget tage alt fra én time til en hel arbejdsdag med efterfølgende opfølgning, og det medfører typisk et behov for rådgivning om virksomhedernes rettigheder i denne forbindelse. Det er tid, som bliver taget direkte fra jeres kerneopgaver. Også af denne grund er det vigtigt for os at yde solid og løsningsorienteret rådgivning til jer.

Dansk Erhvervs fokusområder i løbet af året var særligt at fastholde retssikkerhed, ledelsesrum og fleksibilitet i organiseringen af arbejdet, og det fører vi med videre i år 2026, herunder med et opgør overfor unødvendige og byrdefulde afgørelsestyper hos Arbejdstilsynet med skarpt fokus på at forbedre virksomhedernes bundlinje.

Lov-, regel og vejledningsarbejde

År 2025 medførte vedtagelsen af flere nye og ændrede regler, herunder vedr. unge i fritidsjob, anmeldelse af arbejdsskader samt forhøjelse af bødesatser. Derudover medførte året en revidering af Arbejdstilsynets vejledninger, hvor også Dansk Erhverv blev hørt via DA-fællesskabet.

Nye regler for unge i fritidsjob

De nye regler for unge i fritidsjob er kommet på baggrund af et udspil fra DA-fællesskabet, og derefter er de blevet skabt med input fra Dansk Erhverv mf. Reglerne har til formål at gøre det nemmere for unge at komme i fritidsjob. Der er tale om en regelpakke, som er blevet indført ad tre omgange, hvoraf to af dem lå i 2025, mens den sidste trådte i kraft d. 1. januar 2026.

Lempelse af anmeldkravet ved arbejdsulykker

En ændring af lov om arbejdsskadesikring er vedtaget og træder i kraft d. 1. juli 2026. Ændringen indebærer en lempelse af anmeldkravet for ulykker efter arbejdsskadesikringsloven. Vi har længe kæmpet for netop dette i DA-fællesskabet. Ændringen af anmeldkravet forventes konkret at medføre byrdelettelser for virksomheder, da I vil skulle anmelde færre sager.

Forhøjelse af bødeniveauerne

D. 1. juli 2025 trådte en ændring af arbejdsmiljøloven i kraft. Det indebærer en ændring af straffereglerne med henblik på skærpede bøder for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. Der er tale om en forhøjelse af grundbøden for materielle overtrædelser, samt højere bøder ved overtrædelser, når virksomhederne tidligere er straffet for grove overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.

AT- vejledninger

Et større oprydningsarbejde hos Arbejdstilsynet har ført til, at de har valgt at ville fjerne ca. 180 AT-vejledninger og indføre 14 nye AT-vejledninger. Dansk Erhverv Arbejdsmiljø modtog de 14 nye AT-vejledninger i høring, og der blev konstateret udfordringer med bl.a. den nye vejledning om psykisk arbejdsmiljø. Dansk Erhverv har orienteret om dette i PersonaleNyt her.

Principielle sager

Nogle af de henvendelser, som vi modtager, ender med at få principiel karakter, og de får betydning for hele brancher. Mange sager bliver afsluttet inden de kommer til behandling hos Politi og Anklagemyndighed, mens nogle ender ud i strafferetlig behandling. Nedenfor er udvalgte af de principielle sager fra år 2025 oplistet.

Manglende hjemmel

Et medlem indenfor transportbranchen fik en afgørelse om at sikre, at arbejdet med at bringe breve, blade, aviser og pakker ud på cykel og scooter udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt med brug af personlige værnemidler mod kulde, regn og sne. Dansk Erhverv påklagede afgørelsen og gjorde opmærksom på, at der efter reglerne i arbejdsmiljølovgivningen ikke er hjemmel til et krav om, at en arbejdsgiver skal stille personlige værnemidler til rådighed til beskyttelse mod udendørs vejrforhold. Efter gældende regler og praksis påhviler det de ansatte selv at klæde sig efter forholdene og beskytte sig mod vejret under normale vejrforhold. Tilsynet havde heller ikke godtgjort, at de ansattes udendørs arbejde udføres under så ekstreme forhold, at der er en fare for de ansattes sikkerhed og sundhed, og at arbejdsgiver derfor har pligt til at stille særlige personlige værnemidler til rådighed. Sagen er principiel, idet afgørelsen har betydning for alle brancher, som beskæftiger ansatte i udendørs jobfunktioner. Arbejdstilsynet ophævede afgørelsen i remonstrationen på baggrund af manglende hjemmel.

Forkert pligtsubjekt

Arbejdstilsynet har givet et medlem indenfor transportbranchen en afgørelse med varsling om straf pga. nedstyrtningssfare. Afgørelsen er givet på baggrund af en person, som blev observeret i nedstyrtningssfare. Personen var dog ikke ansat hos medlemmet. Dansk

Erhverv påklagede påbuddet, som både Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdte. Arbejdstilsynet har efterfølgende henlagt straffesagen med den begrundelse, at de efter nærmere vurdering af sagen har besluttet, at virksomheden på det foreliggende grundlag ikke skal anmeldes til politiet eller have en bøde. Sagen er principiel, idet det kan få vidtrækkende konsekvenser for medlemmet, hvis en overtrædelse begået af en fremmed virksomhedsansat anses for at være begået af deres ansat.

Arbejdstilsynets manglende hjemmel

To vognmandsvirksomheder fik strakspåbud om at give Arbejdstilsynet køre/timesedler for kørsel med døde mink. Dette førte til flere retssager vedrørende

sammenstød mellem national lovgivning overfor EU-lovgivning. Sagerne blev bragt til præjudiciel forelæggelse ved EU-domstolen. Sagerne er principielle, idet en afgørelse efter national lovgivning vil få vidtgående konsekvenser for hele branchen, idet dette vil åbne for muligheden for at kontrollere disse forhold efter bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn samt påvirke dansk konkurrenceevne. Sagens resultat blev, at Politiet gav tiltalefrafald, fordi Anklagemyndigheden forelagde sagen for Justitsministeriet, som i en udtalelse gav Dansk Erhverv medhold i, at det er reglerne i det såkaldte gummihjulsdirektiv, der gælder for de nævnte kørsler. Dette er et eksempel på vigtigheden af, at vi varetager arbejdsgivernes retssikkerhed også i arbejdsmiljøspørgsmål.

TA medlemsoversigt pr. marts 2026

TA's medlemmer består primært af arbejdsgivere indenfor turistvognmandserhvervet, der udfører klassisk turistbuskørsel i ind- og udland, handicapkørsel, sygetransport, taxikørsel, speciel rutekørsel, almindelig rutekørsel, samordnet kørsel i kontrakt for trafikelskaberne m.v., flextrafik og offentlig servicetrafik.

Aakirkeby Turist- og Selskabskørsel.
Henning Svendsen ApS
Birgersvej 11
3720 Aakirkeby

Aarhus Minibusser ApS
Blomstervej 58
8381 Tilst

AB Copenhagen Executive Car Service
Gammelager 2
2605 Brøndby

Ab Copenhagen Limousine Service ApS
Gammelager 2
2605 Brøndby

AB Copenhagen Partybus ApS
Gammelager 2
2605 Brøndby

Adrians Turistfart A/S
Industrihaven 10
3300 Frederiksværk

Ærø Turistfart /Jesper Jensen
Bregninge Møllevej 3
5970 Ærøskøbing

Aller Leisure A/S
Folke Bernadottes Allé 7
2100 København Ø

Amager Bus Service v/Lennart Rolff Sindberg
Ole Klokkevej 34
2770 Kastrup

Anchersen-Fladså ApS
Gl Havnevej 12
2670 Greve

Automægler Hansen
Karolinevej 11
4200 Slagelse

Ballerup Busser ApS
Yderholmen 18
2750 Ballerup

Ballerup Turistfart v/Ismailaki Kamilji
Yderholmen 18
2750 Ballerup

Bellinge Turistfart ApS
Brogårdsvej 40
5250 Bellinge

Bergholdt A/S
Kielbergvej 20
5750 Ringe

Bergholdt.dk A/S
Børstenbindervej 5
5230 Odense M

Brøchners Busser ApS
Genvejen 16
7451 Sunds

Brørup Turistbusser A/S
Søndergade 51
6650 Brørup

Busforsyningen
Nørre Alle 1, 2.th.
2200 København N

Busselskabet Pletten ApS
Nordskrænten 16
2980 Kokkedal

Byens Taxi og Turist v/ Flemming Hollen
Vindblæsvvej 56
9670 Løgstør

Centrum Taxi/Dybbøl Turist v/ Kay-Peter Missfeld
Løntoft 1
6400 Røgeby

Cimbrerbilerne Aars ApS
Rønnevej 2
9600 Sjøstrup

Claus Eisenhardt
Absalonsgade 1, 4.
1658 København V

Clausens Busser ApS
Algade 14B
6780 Frifelt

CLC-Turist Odense v/Chris Lykke Christensen
Isabellavænget 34
5270 Odense N

Comfort Tours ApS
Middelfartvej 222
5200 Odense V

Copenhagen Bus Company ApS
c/o Lars Friborg
Tartinsvej 30, st. 3
2450 København SV

Dansk Taxi Service ApS anno 2020
Marius Jensens Vej 11E
7800 Skive

DD Coach ApS
Kornmarksvej 18
2605 Brøndby

De Blå Busser v/Jimmy V. Hansen
Snedkervej 4
6710 Esbjerg V

De Grønne Busser ApS
Håndværkervænget 22
4873 Væggerløse

De Grønne Busser I/S
Møllebakken 7
4581 Rørvig

DNA Transport ApS
Industriparken 1
4800 Ø. Toreby

Dybvad Taxi
Jupitervej 19
9300 Sæby

Dyssells Busser ApS
Agertofte 34
2820 Gentofte

Egtved Turist og Minibus
Udsigten 4
6040 Egtved

Erik H Lund
Ellingevej 18
5853 Refsvindinge

Espergærde Turist ApS
Bybjergvej 23
3060 Espergærde

Finns Kørsel & Gribskov Turist ApS
Nellebakken 4
3250 Gilleleje

Fjerritslev Minibus v/ Vagn Nielsen
Industrivej 6
9690 Fjerritslev

Frederiksborg Taxaservice v/Jørgen Kragh
Holløse Gade 30
3210 Vejby

Gadstrup Bustrafik A/S
Ramsøvejen 34B
4621 Gadstrup

Galten Turistbusser v/Jeff Worm
Østergårdsvej 23-25
8464 Galten

GF Taxi / GF Busser
Stevning Gade 15A
6430 Nordborg

Gislinge Turistfart v/Camilla Kovdal Kristoffersen
Fårevejle Stationsv. 17
4540 Fårevejle

Golden Nordic Limousine ApS
Skovmose Alle 51
3500 Hareskov

Gudhjem Bus ApS
Hentregårdsvej 4
3751 Østermarie

GuldborgsundBusserne ApS
Eskilstrup Vestergade 36
4863 Eskilstrup

**H C Biler Haarby Turist
v/ Kurt Jensen**
Trunderupvej 1E
5683 Haarby

Hadsund Taxa ApS
Østergade 71
9560 Hadsund

Hamlet Tours
Brørdrupvej 39
4621 Gadstrup

**Hanstholm Turistfart
og Rejser I/S**
Præstegården 10
7700 Thisted

Harbirs Bustrafik ApS
Automatikvej 1
2860 Søborg

Hb-Care A/S
Fabriksparken 19-21
2600 Glostrup

**Helsingør Turisttrafik &
Rejsebureau A/S**
Fabriksvej 1
3000 Helsingør

Herfølge Turist & Rute ApS
Færøvej 4
4681 Herfølge

Herfølge Turistfart A/S
Færøvej 4
4681 Herfølge

Herning Bilen A/S
Rudolfsgårdsvej 14
8260 Viby J

**Herning Bilen Rute ApS
c/o Herning Bilen A/S,**
Cypresvej 2
7400 Herning

**Herning Bilen Specialruter
A/S**
Rudolfsgårdsvej 14
8260 Viby J

**Hobro/Døstrup Turist
v/ Niels Ejvind Hansen**
Døstrupvej 157
9500 Døstrup

**Holstebro og Omegns Taxi
v/Ehlert Schytt**
Farvervej 6
7600 Struer

Holstebro Turistbusser ApS
Rasmus Færchs Vej 28
7500 Holstebro

**J C Turist
v/ John Christensen**
Solsortevej 38
9982 Ålbæk

**Jan-Ole's Turisttrafik
/ Jan-Ole Pedersen**
Aarsballevej 27
3700 Aarsballe

Jj Turist A/S
Islandsvej 15
8700 Horsens

Jørns Busrejser A/S
Eventyrvej 6-10
9700 Brønderslev

Jyttes Bus ApS
Gammel Roskildevej 11
3650 Ølstykke

Kagan's Turist ApS
Gjeddesdalsvej 76
2670 Greve

Kalø Taxi ApS
Fabriksparken 19
2600 Glostrup

Ketty & Villys Buslinier ApS
Munkebovej 17
8983 Blenstrup

**Københavns Turisttrafik
v/Gunnar Schmeltzer
Christensen**
Munkebjergvej 74
2770 Kastrup

Køge Bugt Rejser ApS
Snedkergangen 5
2690 Karlslunde

Korsør Turist ApS
Skovbrinken 30
4220 Korsør

Kronjyllands Taxabus ApS
Jomfruløkken 9
8930 Randers NØ

**Leifs Bus-Service ApS
c/o Leif Frederiksen**
Lundevej 58
4030 Tune

**Limo Group - Viborg
Limousine Service**
Skivevej 103
8800 Viborg

Lyngby Turistfart A/S
Islevdalvej 110
2610 Rødovre

**Madsens Taxi
v/ Jeanette Madsen**
Mosevænge 2
8950 Ørsted

Midtbus Jylland A/S
Ærøvej 19
8800 Viborg

**Moove Group A/S
c/o Dantaxi 4x48 A/S,**
Krogshøjvej 49
2880 Bagsværd

**NF's Turistbusser
Niels-Gerner Christensen**
Ved Banen 6
7500 Holstebro

**Nørager Taxi Og Turist v/
Birgitte Susanne Elgaard**
Kløvvangen 11
8961 Nørager

**Nordsjællands Trafikskabskab
ApS**
Stæremosen 10B
3250 Gilleleje

Nordsjællands Turistfart ApS
Stæremosen 10B
3250 Gilleleje

Nyman A/S
Industriparken 1
4800 Ø. Toreby

**Olesens Busser
v/Oluf Nørgaard Nielsen**
Hobrovej 172
9530 Støvring

**Ørslev Gruppe- Og
Specialrejser A/S**
Københavnsvej 347
4760 Vordingborg

**Østjydsk Mini-Og
Turistbusser ApS**
Rudolfsgårdsvej 14
8260 Viby J

P.P. Busselskab A/S
Birkegårdsvej 32
8361 Hasselager

Apuga Bus A/S
Lundahl Nielsens Vej 1
7100 Vejle

Peter Nygaard
Fulbyvej 4T
4180 Sorø

Red City Buses Denmark ApS
Vasbygade 18
2450 København SV

Ry Bussen v/Lars Søndergård
Tulstrupvej 39
8680 Ry

Sammenslutningen Taxa 4X35
Rosenlunds Allé 8
2720 Vanløse

Sdr. Næra Busser ApS
Æblehaven 5
5792 Årslev

Silkebus A/S
Hagemannsvej 21
8600 Silkeborg

Skørringe Turistbusser
Skørringevej 27
4930 Maribo

Skovlunde Turistbusser ApS
Kornmarksvej 18
2605 Brøndby

Snedsted Turistbusser A/S
Nordmarksvej 1
7752 Snedsted

Solsidens Turistfart ApS
Voerbjergvej 108
9400 Nørresundby

Sørensen Rejser A/S
Parallelvej 7
8620 Kjellerup

**Spjald Rutebiler
v/ Viggo Steffensen**
Rugskellet 5
6971 Spjald

St. Grandløse Busser ApS
Vallestrupsvej 12
4300 St. Grandløse

**Stoltzes Rute & Turistbusser
v/Ove Jensen**
Industrivej 32
9440 Aabybro

Strøby Turist ApS
Amtsskrivervej 1
4671 Strøby

SydVest Bus
Industrivej 14
6240 Løgumkloster

TaxaSyddanmark/TAXA123nu
Hansborggade 30
6100 Haderslev

**Taxavognmand Dragomir
Zonjic**
Middelgrundsvej 14, st.
2300 København S

Taxavognmand Kim Sørensen
Egebjergvej 92
4200 Sørbymagle

Tea Struer ApS
c/o Vinderup Taxi v/Ehlert
Schytt, Engtoften 3
7830 Vinderup

**Terndrup Taxa Og
Turistbusser A/S**
Industrivej 4
9575 Terndrup

Todbjerg Busser A/S
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Turli ApS
Svinget 16
4700 Lov

Turli Trafik ApS
Svinget 16
4700 Lov

**Tversted taxi og Minibusser
v/ Else Rasmussen**
Teglværksvej 7
9881 Bindslev

VB Service ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

VBT A/S
Farverland 1A
2600 Glostrup

Vebbestrup Turistfart A/S
Thoruphedevej 3C
9510 Rold

Vejle Turisttrafik ApS
Lundahl Nielsens Vej 4
7100 Vejle

**Venø Bussen
v/Knud K Overgaard**
Havstokken 18
7600 Struer

Vikingbus A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Vikingbus Danmark A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Vinderup Taxi ApS
Engtoften 3
7830 Vinderup

**Vognmand Henning Winkel
Sørensen**
Amtsvejen 87
3320 Meløse

**Vognmand Peter Harald
Pedersen**
Bakkegårdsvej 2
8961 Vivild

Det får du som medlem i TA

Rådgivning om personalejura, arbejdsret, ansættelsessager, fagretslige sager, afskedigelsessager, altid med kyndig assistance af jurister/advokater, også ved de civile domstole.

Rådgivning om arbejdsmiljø, herunder sager fra Arbejdstilsynet.

Rådgivning om uddannelsesforhold, lærlige/elever.

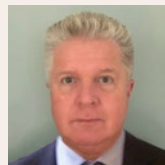
Rådgivning om køre- /hviletid, herunder førelse af sager, der er principielle ved domstolene.

Løbende orientering om lovændringer m.v. for personaleområdet.

TA har sekretariat og kontor på Børsen i København



Sekretariatsansvarlig:
Allan Jensen, advokat
Børsen, 1217 København K
Direkte telefon: 33 74 67 17
Mobil: 22 56 84 04
E-mail: aje@danskerhverv.dk



TA Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening

Børsen, 1217 København K · Telefon 33 74 60 00 · Fax 33 74 60 80