

Cirkulæreskrivelse til alle medlemmer af TA

Den 28. februar 2025

Satsændringer på AKT overenskomsterne pr. 1. marts 2025

Hermed de væsentligste satsændringer på AKT overenskomsterne i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2025.

AKT/3F Landsoverenskomsten

§ 4. Løn

Timelønnen (inkl. Bybustillæg og fejltællingspenge), jf. lønblad i bilag 1, udgør:

pr. 1. marts 2025 kr. 167,47
pr. 1. marts 2026 kr. 172,22
pr. 1. marts 2027 kr. 176,72

§ 7, stk. 1. Forskudttidstillæg

Aftentillægget forhøjes med kr. 0,87 pr. 1. maj 2025 og kr. 0,90 pr. 1. marts 2026 og kr. 0,94 pr. 1. marts 2027.

Nattillægget forhøjes med kr. 1,01 pr. 1. maj 2025 og kr. 1,05 pr. 1. marts 2026 og kr. 1,09 pr. 1. marts 2027.

Søndagstillægget forhøjes med kr. 1,33 pr. 1. maj 2025 og kr. 1,38 pr. 1. marts 2026 og kr. 1,43 pr. 1. marts 2027.

§ 7, stk. 6. Delt tjeneste

Tillæg for delt tjeneste forhøjes med kr. 3,12 pr. 1. maj 2025 og kr. 3,22 pr. 1. marts 2026 og kr. 3,34 pr. 1. marts 2027.

§ 9, stk. 1. Pension

Pr. 1. maj 2025 forhøjes arbejdsgiverbidraget til pension med 1,0 pct.point., således at arbejdsgiverbidraget pr. denne dato udgør 11,0 pct.

I tilfælde, hvor der lokalt er aftalt et arbejdsgiverbidrag, der er højere end overenskomstens for de af overenskomsten omfattede medarbejdere, reguleres dette tilsvarende med 1,0 pct.point.

§ 16. Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

AKT/3F Tillægsoverenskomsten

§ 4. Løn

Satsstigning på grundløn, jf. lønblad i bilag 1:

Grundløn pr. 1. marts 2025 forhøjes med kr. 5,00.

Grundløn pr. 1. marts 2026 forhøjes med kr. 4,75.

Grundløn pr. 1. marts 2027 forhøjes med kr. 4,50.

§ 7, stk. 1. Forskudt arbejdstid og weekendtillæg

Forskudttidstillægget forhøjes med kr. 1,02 pr. 1. maj 2025 og kr. 1,06 pr. 1. marts 2026 og kr. 1,09 pr. 1. marts 2027.

Weekendtillægget forhøjes med kr. 1,05 pr. 1. maj 2025 og kr. 1,09 pr. 1. marts 2026 og kr. 1,13 pr. 1. marts 2027.

§ 7, stk. 6. Delt tjeneste

Tillæg for delt tjeneste forhøjes med kr. 3,12 pr. 1. maj 2025 og kr. 3,22 pr. 1. marts 2026 og kr. 3,34 pr. 1. marts 2027.

§ 7, stk. 8. Manglende varsel

Tillæg for manglende varsel forhøjes med kr. 1,02 pr. 1. maj 2025 og kr. 1,05 pr. 1. marts 2026 og kr. 1,09 pr. 1. marts 2027.

§ 9, stk. 1. Pension

Pr. 1. maj 2025 forhøjes arbejdsgiverbidraget til pension med 1,0 pct.point., således at arbejdsgiverbidraget pr. denne dato udgør 11,0 pct.

I tilfælde, hvor der lokalt er aftalt et arbejdsgiverbidrag, der er højere end overenskomstens for de af overenskomsten omfattede medarbejdere, reguleres dette tilsvarende med 1,0 pct.point.

§ 16. Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,65 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,65 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing

Med venlig hilsen

Allan Jensen

Advokat (L)