

- POLITISK NOTAT

## Der skal være mulighed for større fleksibilitet for ansatte i en senkarriere – også i pensionsreglerne

**Det skal være attraktivt at vælge en senkarriere som en af vejene til at øge arbejdsudbuddet i Danmark. Det er nemlig afgørende for virksomheder, at de løbende har adgang til højt kvalificeret arbejdskraft. Ellers går Danmark glip af vækst og arbejdspladser.**

Dansk Erhvervs analyser har vist, at mere end hver tredje af Dansk Erhvervs medlemmer fortsat oplever begrænsende omsætnings- og vækstmuligheder, fordi de mangler arbejdskraft. Dansk Erhvervs opregning viser, at virksomhederne i den private sektor er gået glip af mindst 31 mia. kr. i omsætning alene på grund af mangel på arbejdskraft. Virksomhederne risikerer at mangle 130.000 medarbejdere frem mod 2033, hvis vi ønsker at fastholde væksten i beskæftigelsen i de danske virksomheder – og dermed dansk økonomi.

Dansk Erhverv har i sin økonomiske 2030-plan 'Dansk Handlekraft 2030' peget på en række tiltag, der øger beskæftigelsen.

Det er helt afgørende, at virksomhederne har adgang til højt kvalificeret arbejdskraft. Ellers går Danmark glip af vækst og arbejdspladser. Der er derfor brug for handling i forhold til at udvide arbejdsstyrken. Det skal blandt andet også ske ved at gøre det mere attraktivt at tilvælge en senkarriere.

Det fremgår af regeringsgrundlaget, at regeringen *'ønsker at give flere seniorer lyst til at blive længere på arbejdsmarkedet gennem bl.a. en stærkere økonomisk tilskyndelse og ved at fjerne barrierer, der holder seniorer væk fra at komme i job.'*

Det fremgår videre, at regeringen ønsker at *'gøre det mere attraktivt for flere seniorer at blive på arbejdsmarkedet, herunder bekæmpe diskriminationen mod seniorer, der ufrivilligt holdes uden for arbejdsmarkedet.'* Dansk Erhverv bakker helt op om denne ambition.

I regeringens 2030-plan fremgår det også, at Danmark mangler arbejdskraft i både den private og offentlige sektor. *'Og frem mod 2030 vil arbejdsstyrken kun stige langsomt. Det modsvarer ikke de samfundsudfordringer, vi står over for. Der er brug for flere medarbejdere med de rette kompetencer til både den offentlige kernevefærd, den grønne omstilling og til at understøtte vækst i det private erhvervsliv. Regeringen vil derfor øge arbejdsudbuddet med 45.000 personer frem mod 2030. Med 2030-planen er der gennemført og planlagt konkrete tiltag, der bringer os to tredjedele af vejen.'* Det er positivt, at regeringen gennemfører tiltag, der øger arbejdsudbuddet. Der er dog 2 problemer. For det første er 45.000 personer ikke tilstrækkelig til at dække behovet. Og for det andet anviser regeringens 2023-plan kun konkrete tiltag, der *'bringer os to tredjedele af vejen'*.

Udfordringen bliver kun større af, at der siden 2018 er kommet 50.000 flere på tilbagetrækningsordninger, og antallet af ordninger er steget fra tre til fem. Dette trækker i den forkerte retning.

For at imødegå virksomhedernes behov for arbejdskraft er det vigtigt, at alle gode tiltag, der kan bidrage til at tiltrække og fastholde viden og arbejdskraft, sættes i spil. Det gælder også i samspillet med pensionsordninger (firmapension eller privatpension), da undersøgelser fra blandt andet bogen 'Seniorarbejdsliv' viser, at et af de vigtigste tiltag for at få personer til at blive længere på arbejdsmarkedet er, at det økonomiske bedre skal kunne betale sig.

Danske virksomheder vil meget gerne have seniorerne til at blive længere. En undersøgelse fra Dansk Erhverv viser, at 'Lethed ved at fastholde seniorer' er blandt de 10 vigtigste rammevilkår for Dansk Erhvervs medlemmer for, at de har optimale betingelser for at drive virksomhed.

52 pct. af danskerne kan forestille sig at arbejde efter, at de er nået folkepensionsalderen, hvis helbredet tillader det. I gennemsnit kan danskerne forestille sig at arbejde ca. 4,5 år længere, også selvom folkepensionsalderen gradvist måtte stige i takt med, at vi lever længere.

Både virksomheder og danskere er klar. Nu skal vi have Folketinget på banen.

Det er i den forbindelse positivt, at Folketinget den 1. juni 2023 har besluttet, at en arbejdsindtægt ikke påvirker retten til folkepensionens grundbeløb og pensionstilæg. Dette har Dansk Erhverv også arbejdet for, da det vil gøre det mere attraktivt at arbejde efter folkepensionsalderen og dermed øge arbejdsudbuddet.

Det skal også sikres, at der ikke er benspænd i private pensioner og arbejdsmarkedspensioner.

## **Dansk Erhverv foreslår derfor**

- at en løbende udbetaling fra en ratepension kan stilles i bero uden skatte- og afgiftsmæssige konsekvenser, hvis en medarbejder genoptager arbejdet
- at det skal være muligt at fortsætte med at indbetale det forhøjede beløb (56.900 kroner i 2023) på en aldersopsparing efter, at der er startet udbetaling fra en ratepension eller livrente for at sikre fleksibilitet og gøre det mere attraktivt at arbejde i en senkarriere

## **Dansk Erhverv mener**

### **Stille en løbende udbetaling fra en ratepension i bero**

For at imødegå virksomhedernes behov for arbejdskraft er det vigtigt, at alle gode tiltag, der kan bidrage til at tiltrække og fastholde viden og arbejdskraft, sættes i spil.

Pensionskommissionen kom i sin rapport med et forslag om, at det skal være muligt at sætte sin ratepension i bero.

I dag er det ikke muligt at sætte en udbetaling fra en ratepension på pause – og vende tilbage på arbejdsmarkedet.

Dansk Erhverv mener, at det er vigtigt, at der er fleksible regler, der ikke spænder ben for, at man kan beslutte, at man ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet ef-

ter, at man er gået på pension. Der kan være forhold i ens liv, der ændrer sig og betyder, at man får lyst til at genoptage arbejdet. I den situation skal det være muligt at stille en løbende pensionsudbetaling i bero, så man kan vende tilbage til arbejdsmarkedet uden hindringer i pensionsbeskatningsloven.

Dansk Erhverv mener derfor ligesom Pensionskommissionen, at det skal være muligt at sætte udbetalinger fra ratepensioner på pause for at øge fleksibiliteten og gøre det muligt at fortryde pensionering og vende tilbage til arbejdsmarkedet.

### **Mulighed for at indbetale det forhøjede beløb på en aldersopsparring, mens man får udbetaling**

Det er væsentligt, at reglerne i pensionsbeskatningsloven ikke er bygget op omkring, at man enten går på arbejde og opsparer på en pensionsordning – eller man går på pension og modtager udbetalinger fra en pensionsordning.

Dansk Erhverv mener, at der skal være meget mere fleksibilitet. Der er brug for at se på reglerne i et nyt lys – og ikke tænke 'enten eller'.

I dag er det muligt at indbetale op til 8.800 kroner (2023) på en aldersopsparring. Hvis der er 7 år eller mindre til folkepensionsalder, kan man indbetale op til 56.900 kroner (2023) på en aldersopsparring. Hvis der er påbegyndt udbetaling fra en ratepension eller livrente, kan der fra kalenderåret efter ikke længere indbetales det forhøjede beløb.

Det skal være muligt i en senkarriere fortsat at arbejde – eventuelt på nedsat tid og få supplerende udbetalinger fra sin pensionsordning. Samtidig med dette skal det være muligt, at der indbetales på en aldersopsparring med det forhøjede beløb.