

Aftale om sønehelligdagsreduktion

Ved overenskomstforhandlingerne mellem parterne i 2017 blev det aftalt, at parterne efter den 1. juli 2017 vil søge at indgå aftale om sønehelligdagsreduktion.

Der er på denne baggrund mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK Handel indgået nedenstående aftale:

I stedet for reduktion i en planperiode kan virksomheden og medarbejderen aftale, at reduktionstimerne overføres til kommende planperioder i forholdet 1 til 1.

Der kan alene indgås aftale herom med medarbejdere med mindst 3 måneders anciennitet.

En aftale herom skal være skriftlig og angive, i hvilken/hvilke planperiode(r) reduktionen skal afvikles.

Reduktionen skal gives i hele dage, medmindre medarbejderen ønsker og virksomheden accepterer noget andet.

Ved afviklingen af reduktionen er virksomheden forpligtet til, i samarbejde med medarbejderen og såfremt det er driftsmæssigt muligt, at sikre, at afviklingen sker i henhold til medarbejderens ønske.

Der indgås en skriftlig aftale for hver planperiode, hvor der aftales overflytning af reduktionstimer.

Ved fratrædelse udbetales ikke afholdte reduktionstimer i forholdet 1 til 1, med tillæg af pension, fritvalg samt feriegodtgørelse.

Virksomheden skal, såfremt dette er driftsmæssigt muligt, sikre, at en medarbejder, der ønsker det, har mulighed for at afvikle sin reduktion i opsigelsesperioden.

Der er enighed om, at ovennævnte er en forsøgsordning, der alene er gældende i overenskomstperioden. Forsøgsordningen bortfalder således pr. 29. februar 2020.



HK Handel

København, den 15/12-17



Dansk Erhverv Arbejdsgiver