

- FAKTAARK

EU: Lav ledighed, udbredt mangel på arbejdskraft og stort fald i arbejdsstyrken på sigt

Fakta om ledighed, mangel på arbejdskraft og arbejdsstyrken frem mod 2050

Dette faktaark indeholder en beskrivelse af arbejdsmarkedet i EU nu og i fremtiden samt om arbejdsmarkedet i de tre lande Polen, Rumænien og Tyskland, som kendetegner de tre lande, hvor flest af Danmarks internationale kolleger kommer fra.

Side 1 indeholder en opsummering af arbejdsmarkedet i EU og de tre lande Polen, Rumænien og Tyskland. Side 2 og 3 indeholder figurerne, der understøtter opsummeringen.

Fakta om arbejdsmarkedet i EU

Ledighed: Fra april til juni 2023 har den EU harmoniserede ledighedsprocent for EU27 ligget på 5,9 pct., se figur 1A. Og det faktiske antal ledige nåede ned på 12,8 mio. Ingen af de tal har været lavere siden årtusindeskiftet.

Mangel på arbejdskraft: Manglen på arbejdskraft i EU er fortsat meget høj i alle hovedbrancher. Og selv om det er faldet en smule siden toppen i efteråret 2022, er det fortsat langt mere end hver femte virksomhed i hovedbrancherne, der er begrænset i deres produktion pga. mangel på arbejdskraft her i 3. kvartal 2023, se figur 1B.

Borgere i den arbejdsdygtige alder: Ser vi fremad vil manglen på indbyggere i den arbejdsdygtige alder fra 20-64 år i EU og Norden fra nu af begynde at falde. Mere konkret med 17 mio. om ti år og 45 mio. i 2050, se figur 1C.

Fakta om arbejdsmarkedet i Polen, Rumænien og Tyskland

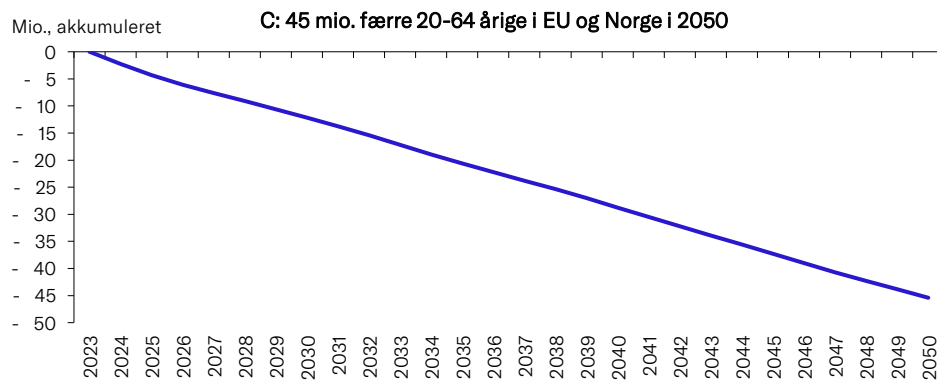
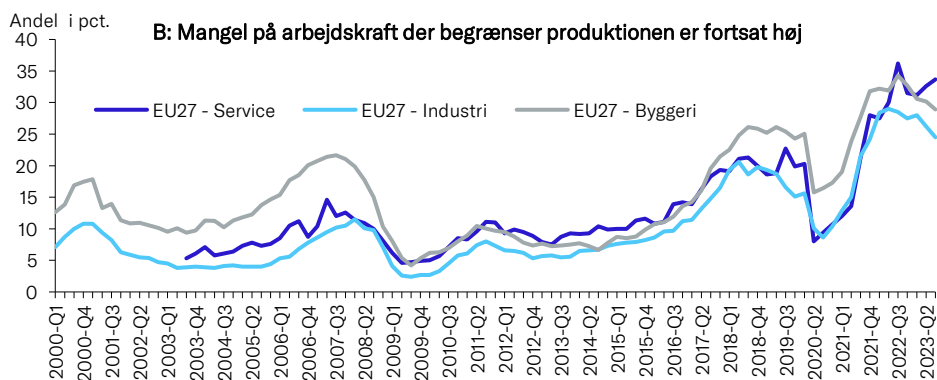
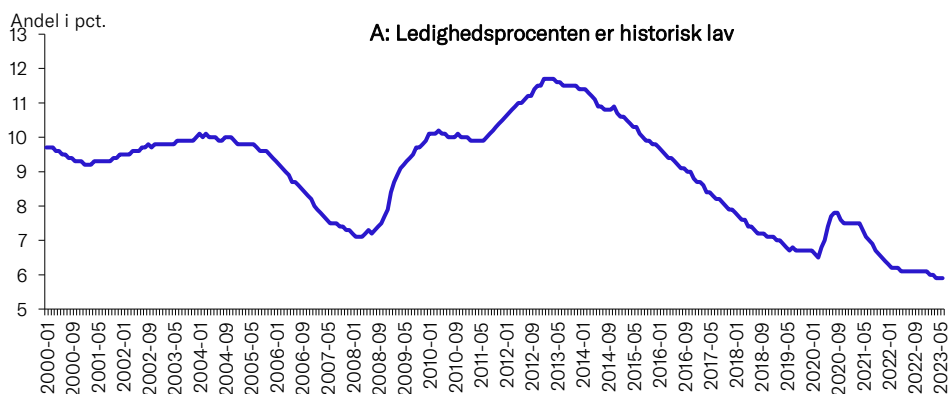
– De tre lande, hvor flest af Danmarks internationale kolleger kommer fra

Ledighed: Med ledighedsprocenter på hhv. 2,7 pct. og 3,0 pct. i hhv. Polen og Tyskland er ledigheden i disse lande historisk lav, og markant lavere end i Danmark der, i den EU harmoniserede opgørelse, ligger på 4,9 pct. Kun Rumænien ligger med deres 5,4 pct. en anelse højere end niveauet før coronakrisen, se figur 2A.

Mangel på arbejdskraft: Manglen på arbejdskraft er mest markant i Polen, hvor mere end hver anden virksomhed i alle hovedbrancher er begrænset af manglen på arbejdskraft. Men manglen er også stor i Tyskland, der ligeledes overgår Danmarks mangel på arbejdskraft inden for serviceerhvervene og industrien. Manglen på arbejdskraft som en begrænsning for produktionen er også høj i Rumænien, der dog er mindre end i Tyskland og Polen, se figur 2B.

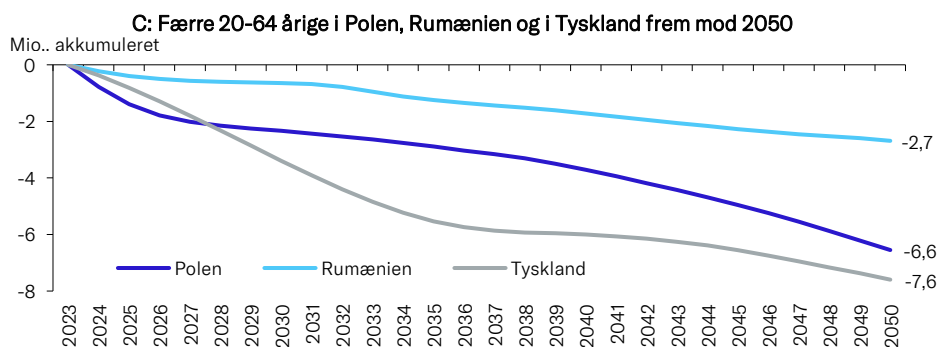
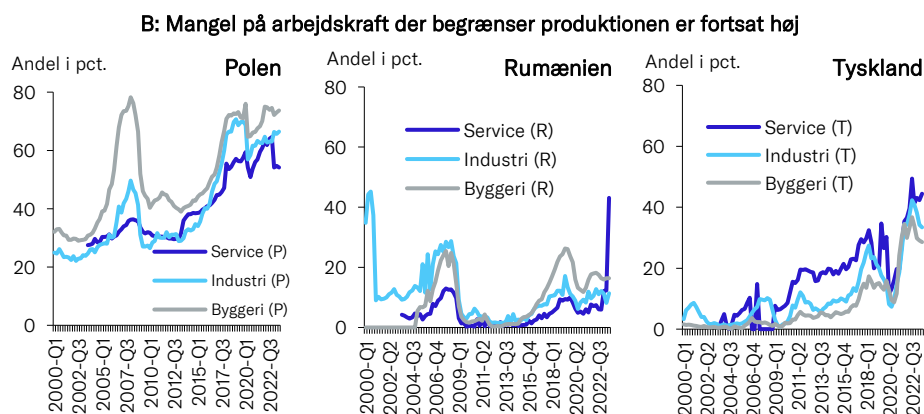
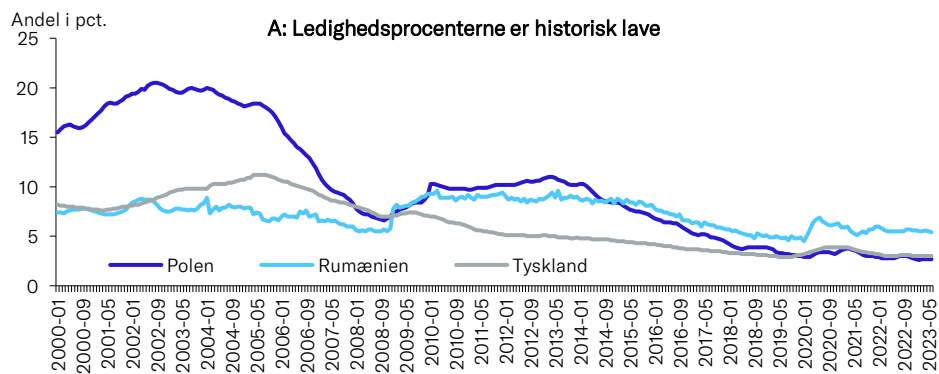
Borgere i den arbejdsdygtige alder: Ser vi fremad vil antallet af indbyggere i den arbejdsdygtige alder fra 20-64 år i Polen, Rumænien og Tyskland fra nu af begynde at falde. Helt konkret med 17 mio. i 2050 i de tre lande, og med 8,5 mio. om allerede ti år, se figur 2C.

Figur 1: **EU: Lav ledighed og stor mangel på arbejdskraft i 2023 samt stort fald i antallet af 20-64-årige fra 2023 og frem**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Eurostat og FN's befolkningsprognoser

Figur 2: **Polen, Rumænien & Tyskland: Lav ledighed og stor mangel på arbejdskraft i 2023 samt stort fald i antallet af 20-64-årige fra 2023 og frem**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Eurostat og FN's befolkningsprognoser

Om dette notat

Arbejdet med faktaarket er afsluttet i august 2023.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til Chef for analyse og samfundsøkonomi, Kasper Lindgaard på kali@danskerhverv.dk