

Anti-korruptionspolitik i Dansk Erhverv

Formål og anvendelse

For Dansk Erhverv er det en afgørende præmis for at nå vores mål, at vi agerer og handler som en samfundsansvarlig erhvervsorganisation, der driver forretning med etik og integritet. Det indebærer bl.a. bekæmpelse af korruption i enhver form.

Denne politik skal tydeliggøre, hvordan man som medarbejder forventes at agere internt og eksternt for at bidrage til den præmis.

Politikken omfatter samtlige medarbejdere, ledere, direktionen og bestyrelse.

Dansk Erhverv accepterer ingen former for korruption eller korrump adfærd

Korruption hæmmer vækst, øger omkostninger, undergraver fair konkurrence og svækker tilliden i samfundet. Dansk Erhverv definerer korruption som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld og omfatter blandt andet strafbare forhold som bestikkelse, svig og misbrug af intern viden.

Eksempler på etiske dilemmaer relateret til korruption eller korrump adfærd

Interessekonflikter og nepotisme	Enhver beslutning relateret til Dansk Erhverv om fx levering af ydelser eller bistand, indkøb, aftaleindgåelse og ansættelse skal ske på sagligt og objektivt grundlag og uden at medarbejderen favoriserer private interesser til fx familie, venner, bekendte og andre private aktører.
Gaver og andre fordele	<p>Dansk Erhverv accepterer kun, at der modtages og gives gaver af begrænset økonomisk og primært symbolsk værdi i repræsentativt øjemed, og som udtryk for høflighed og almindelig kutyme.</p> <p>Uanset om beskedne gaver og repræsentation kan tjene til at styrke et forretningsforhold, er det ikke tilladt at give eller modtage gaver eller tjenester, hvis modtageren derved bliver eller synes at blive forpligtet til at gengælde tjenesten.</p> <p>Dansk Erhverv accepterer ikke at tilbyde eller give nogen form for gave eller betaling, der er eller kan opfattes som bestikkelse, eller at give nogen form for gave eller andre tilbud til familie eller private relationer.</p> <p><i>For konkrete eksempler på gavepraksis til det offentlige henvises til kapitel 6 i god-adfaerd-i-det-offentlige_web.pdf</i></p>
Partistøtte	<p>Dansk Erhverv har en offentlig politik om at støtte partier, der arbejder for at forbedre erhvervslivets muligheder for at drive forretning og skabe beskæftigelse.</p> <p>Såfremt man som medlem ikke ønsker, at bidrage til økonomisk partistøtte via ens medlemskab af Dansk Erhverv, kan man fraskrive sig dette på Dansk Erhvervs hjemmeside under: Partistøtte</p>

Pligt til at orientere nærmeste leder

Medarbejdere har ansvar for at læse, forstå og overholde anti-korruptionspolitikken samt rapportere eventuelle problemer.

Hvis medarbejderen oplever en situation, som aktuelt eller potentielt kunne udgøre en overtrædelse af denne politik, eller hvis medarbejderen bliver i tvivl om noget ifm. politikken, skal medarbejderen orientere nærmeste leder.

Hvis medarbejderen har en konkret mistanke eller bekymring om uretmæssig adfærd, økonomisk misbrug eller grove overtrædelser af lovgivningen eller interne retningslinjer, kan medarbejderen indberette tilfældet eller mistanken gennem Dansk Erhvervs whistleblowerordning, jf. Dansk Erhvervs whistleblower-politik. Indberetninger kan også ske anonymt.

Ledelsens ansvar

Ledere har ansvar for at fremme god adfærd, sikre at medarbejdere forstår politikken, og skabe et miljø hvor betænkeligheder kan rapporteres.