

Styrkelse af Reserves forhold styrker både samfundets og erhvervslivets robusthed!

Reservestyrken og Hjemmeværnets frivillige er i samarbejde med erhvervslivet et fleksibelt og specialiserede bidrag til det samlede danske forsvar og samfundsberedskab i en tid med øget trusselsniveau og behov for robusthed.

Danmark står over for et mere komplekst trusselsbillede, hvor hybridkrigsførelse, cyberangreb og pres på forsyningssikkerhed kræver øget national robusthed og en mere fleksibel militær og beredskabsmæssig kapacitet. Vel at mærke i en tid, hvor der også er behov for mere arbejdskraft i samfundet.

I dette landskab spiller Forsvarets, Beredskabsstyrelsens og Hjemmeværnets reserve og frivillige (samlet kaldet Reservestyrken) en afgørende rolle – både som supplement til det stående forsvar og som en central del af beredskabet ved kriser, katastrofer og ydre trusler.

Men trods deres store strategiske værdi er rammerne for reservister og frivillige i dag ikke optimale. Størstedelen af de fastansatte der forlader forsvaret vælger ikke at gå i Reserven. Mange reservister bliver ikke anvendt godt nok, og mange er derfor kun lidt eller slet ikke aktive. Fastholdelse, motivation og mulighed for at deltage under ordentlige vilkår er udfordret – både økonomisk og praktisk. Der mangler incitament og strukturer, som understøtter den frivillige indsats i praksis. Der er brug for et eftersyn af de politiske rammer, der gør det attraktivt og realistisk for både enkeltpersoner og virksomheder at engagere sig i Danmarks sikkerhed uden, at det sker på bekostning af privatøkonomi eller erhvervslivets fleksibilitet.

På baggrund af konferencen "Sammen om arbejdskraften - for en sikkerhed skyld" den 26. marts 2025, hvor Reservestyrken blev diskuteret, har Dansk Erhverv Forsvar, InterForce og HPRD samlet fem konkrete indsatsområder, som kan gøre en forskel for forsvar og samfundsberedskab og erhvervslivets og samfundets samlede modstandskraft.

Fem anbefalinger til styrkelse af Reservestyrken

Udvidelse af Reservestyrken: En stor andel af Danmarks reservestyrke er ikke aktiv. Det repræsenterer en substantiel mængde militært og beredskabsuddannede ressourcer der bør bringes i spil. Med en mere fleksibel struktur, bedre kontakt og færre barrierer for deltagelse, vil flere mennesker kunne motiveres til at bidrage aktivt til gavn for både erhvervslivet og samfundet.

Bedre rammevilkår for frivillige: Reservister og frivillige skal kunne deltage uden at lide økonomisk tab eller møde unødige praktiske barrierer. Nogle oplever i dag tab af løn, pension og anciennitet, når de tager fri til militær tjeneste – og både virksomheder og enkeltpersoner mangler incitament og fleksible ordninger. Det skal være let og attraktivt – ikke besværligt og bekosteligt – at stille sig til rådighed for Danmarks forsvar.

Mere og bedre træning til frivillige: Træning er en forudsætning for både beredskab og engagement. Frivillige skal have adgang til regelmæssig, relevant, fagligt stærk træning og moderne udstyr og faciliteter. Et løft af træningsmulighederne vil ikke kun øge beredskabets kvalitet, men også styrke rekruttering og fastholdelse i Reservestyrken.

Cyberværnepligt kræver cyberreserve: Indførelsen af cyberværnepligten er et vigtigt skridt, men uden en struktureret efterfølgende reserveindsats risikerer vi at miste vigtige kompetencer. Det er nødvendigt at opbygge en varig reservestruktur på cyberområdet, så vi kan fastholde og videreudvikle de digitale færdigheder, der i stigende grad udgør en del af det samlede forsvar, også til gavn for erhvervslivet.

Anerkend og meriter militær/civil erfaring på tværs: Erfaring fra Forsvaret rummer værdifulde kompetencer, som også har stor relevans civilt. Ledelse, beslutningstagning, samarbejde og tekniske færdigheder bør kunne konverteres til civile uddannelses- og erhvervskompetencer. En struktureret ordning for meritoverførsel vil både anerkende soldaters indsats og styrke erhvervslivet og den samlede arbejdsstyrke. På samme måde bør forsvaret og beredskabet være bedre til at anerkende og bringe civilt erhvervede kompetencer i spil i operative funktioner, gennem anvendelse af reservister med speciale fra civile professioner indenfor eksempelvis; Cyber, Space, Technology, Engineering, Human Resource, Communication m.m..

Der er behov for at fremtidssikre det frivillige forsvar. Det kræver en vilje til at investere i mennesker, politiske rammevilkår, teknologi og strukturer, der gør Danmark mere modstandsdygtig og klar til fremtidens udfordringer.