

Oversigt pr. 1. marts 2026

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Område	Industri	Transport	Lager	Bygge- og anlæg	Grønne område	Service	Skadeservice
(toneangivende overenskomst)	(Industriens Overenskomst, DI Overenskomst I og CO-Industri)	(Transportoverenskomsten, DTL-A og 3F)	(Lageroverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F)	(Bygge- og anlægsoverenskomsten, DI Dansk Byggeri og 3F)	(Overenskomsten for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F) OBS! ingen henvisning til § da der ikke er en færdigredigeret overenskomst.	(Serviceoverenskomsten, DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service og Restauration) OBS! Satser er pr. 15. marts 2026	(Skadeserviceoverenskomsten, DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service og Restauration) OBS! Satser er pr. 15. marts 2026
Lønssystem	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Normalløn
Timeløn samt diverse tillæg	§ 22, stk. 1 143,40 kr.	§ 3, stk. 2 159,65 kr. § 3, stk. 3 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. § 3, stk. 6 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg, betales anciennitetstillæg	§ 8, stk. 1 158,45 kr. § 9 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. § 11, stk. 1 Lagertillæg: 9,65 kr. § 11, stk. 2 Arbejdsbestemt tillæg: 3,50/5,50/4,65 kr. § 12 Specialarbejder-	§ 23, stk. 1 149,90 kr. Bemærk! Der findes særlige regler for nyansatte uden brancheerfaring	Faglærte gartnere inkl. faglært tillæg: 181,72 kr. Gartneriarbejdere og planteskolearbejdere (inkl. faglært tillæg) 176,72 kr. Tillærte gartneriarbejdere og tillærte planteskolearbejdere (inkl. faglært tillæg): 174,67 kr.	§ 10, stk. 1 Startløn: 167,50 kr. § 10, stk. 1 Præstationsløn: 174,61 kr. § 11, stk. 1 Brancheanciennitetstillæg: 12-18 måneder: 5,54 kr. 18-36 måneder: 8,30 kr.	§ 10, stk. 1 Præstationsløn: 174,61 kr. § 10, stk. 2 Faste tillæg Servicetillæg: 3,65 kr. Fastansatte medarbejdere med 12 mdr. uafbrudt beskæftigelse: 4,65 kr.

		fra 1. ansættelsesdag Af chauffør-overenskomsten fremgår følgende: § 2, stk. 1 Chaufførtillæg: 14,50 kr. § 2, stk. 2 Kvalifikations-tillæg: 3,80 kr. (ansat til kørsel med anhænger el. kran, der kræver certifikat) Bemærk! Der findes særregler i flytte-, grænse-overskridende- og dagrenovations-overenskomsten	tillæg: 8,40 kr. § 10 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervs-uddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg, betales der anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag		Kvalificerede gartneri/planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 173,07 kr. Andre gartneri- og planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 172,21 kr. Tillæg pr. time til faglærte: 5,00 kr. Anciennitetstillæg pr. time: Efter 1 år: 3,36 kr. Efter 3 år 4,02 kr. Efter 5 år: 4,91 kr. § 16 Arbejdende formænd: mindst 483,25 kr. pr. uge Truck: 9,53 kr. Jordfræsere: 5,87 kr. Blæsertillæg: 9,53 kr.	Efter 36 måneder: 10,30 kr. § 15, stk. 4 Genetillæg pr. 15. marts 2026: 5,23 kr. pr. time § 13 Lokalløn: op til 2,50 kr. § 14 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervs-uddannelse som): Rengørings-tekniker: 5,00 kr. Serviceassistent: 8,00 kr.	§ 11 Skadeservicetillæg 27,40 kr. Forhøjet skadeservicetillæg: 119,45 kr. § 12 Lokalløn: op til 2,50 kr. § 13 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengørings-tekniker: 2,50 kr. Serviceassistent: 4,00 kr. § 15 stk. 1 Patruljetillæg: 2,90 kr. § 15, stk. 2 Genetillæg: 5,23 kr. § 16 Asbest: 28,74 kr. § 17, stk. 2 Transport udenfor sædvanlig arbejdstid: 258,04 kr. § 19, stk. 4: Beredskabsvagt
--	--	---	---	--	--	--	--

							vagtdøgn: 185,30 kr. Beredskabsvagt-udkaldstime: 156,14 kr.
Timeløn ungarbejdere	§ 22, stk. 1 Under 18 år: 82,60 kr.	§ 3, stk. 7 Mellem 17-18 år: 80 % af grundløn- lønnen, jf. § 3, stk. 2: 127,72 kr. Under 17 år: 60 % af grundløn- lønnen, jf. § 3, stk. 2: 95,79 kr. Bemærk! krav på anciennitetstillæg efter 9 mdr. og satser for overarbejde	§ 20 Mellem 17-18 år: 80 % af normallønsatsen. Under 17 år: 60 % af normallønsatsen. Bemærk! Særlige regler om tillæg.	§ 88, stk. 1 Mindstebetalingssa- tsen udgør pr. time for ungarbejdere, der er fyldt: 17 år: 104,95 kr. 16 år: 74,95 kr. 15 år: 59,95 kr.	17 år, 75% pr. time: 112,43 kr. 16 år, 65% pr. time: 97,44 kr. Under 16 år, 50% pr. time: 74,95 kr.	§ 10, stk. 1 Timeløn under 18 år: 134,30 kr.	Ingen bestemmelser
Forskudt arbejdstid	§ 14, stk. 6 <u>Tillæg 1</u> Kl. 18-22: 32,60 kr. <u>Tillæg 2</u> Kl. 22-06: 53,20 kr. <u>Tillæg 3</u> Arbejde, der påbegyndes kl. 24 eller derefter -06: 62,70 kr.	§ 2, stk. 5, b Kl. 18-23: 46,93 kr. Kl. 23-06: 52,65 kr.	§ 6, stk. 2 Kl. 18-21: 43,55 kr. Kl. 21-04: 98,95 kr. Kl. 04-06: 51,20 kr. Bemærk! Der findes særlige regler om honorerer ved alternativ arbejdstidsplanlæg- ning.	§ 21, stk. 5 Kl. 18-22: 31,25 kr. Kl. 22-06: 53,65 kr. Arbejde påbegyndt efter kl. 24 betales til kl. 06: 65,15 kr.	tillægsbetaling i detailsalg Hverdage kl. 18- 22: 34,25 kr. Lørdage kl. 12.30- 20: 56,49 kr. Søn- og helligdage kl. 08-18: 67,72 kr. Bemærk! Elever og 17-årige får 75% af tillæg, mens 16- årige får 65%, og ungarbejdere	§ 15, stk. 2 Kl. 18-22: 18,20 kr. Kl. 22-05: 23,70 kr. Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 26,30 kr. 1. maj kl. 12-24: 26,30 kr.	§ 14, stk. 2 Kl. 18-22: 18,20 kr. Kl. 22-05: 23,70 kr. Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 26,30 kr. 1. maj kl. 12-24: 26,30 kr.

					under 16 år får 50% Timer før virksomhedens normale arbejdstid: 47,21 kr. Timer efter virksomhedens normale arbejdstid: 26,54 kr.		
Skifteholdstillæg	§ 15, stk. 6.2 <u>Tillæg 1</u> Hverdage med undtagelse af lørdage kl. 18-06: 50,40 kr. <u>Tillæg 2</u> Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnet afslutning, søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage: 108,00 kr. Bemærk! Der findes yderligere tillæg fra 3-5.	Bilag A: Holddriftsaftale § 3 2-holdsskift: Hverdage kl. 18-06: 48,66 kr. Fra lørdag kl. 14 til mandag morgen kl. 06 samt søn- og helligdage: 102,71 kr. Bemærk! Der findes særregler om 3-holdsskift	Holddriftsaftale særskilt aftale mellem 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver	Holddrifts-arbejde § 22, stk. 13 Hverdage kl. 18-06: 48,10 kr. § 22, stk. 14 Fra lørdag kl. 14 til mandag kl. 06 samt søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage: 113,50 kr.	Særlig holddriftsaftale	Særlig holddriftsaftale	Særlig holddriftsaftale
Overarbejde	§ 13, stk. 7.2 1. og 2. time, hverdage: 48,10 kr. 3. og 4. time, hverdage: 76,80 kr.	§ 6, stk. 1 Timelønnede eller fuldlønnede med <u>fast</u> daglig arbejdstid: Timen før normal arbejdstid og 1., 2.	§ 14, stk. 1 Første 3 timer: + 50 % Timen før normal arbejdstid: + 50 %	§ 20 Første 3 timer (heraf kan én time lægges før normal arbejdstid): + 50 %	Første 2 timer: 50% Efterfølgende timer: 100 % Bemærk! Der er særlige regler ved søn- og helligdage	§ 18, stk. 1 For de første 3 timer: 46,24 kr. For de efterfølgende timer: 92,49 kr.	§ 21 For de første 3 timer: 46,24 kr. For de efterfølgende

	5. og fremefter, hverdage: 143,70 kr. Bemærk! Der gælder særlige satser for timerne før normal arbejdstid, på tilsikrede hverdagsfridage og på sønehelligdage	og 3. time efter normal arbejdstid: 44,54 kr. Derefter samt søn- og helligdage: 109,40 kr. § 6, stk. 2. Fuldlønnede med ikke fastlagt daglig arbejdstid: 37-42 timer pr. uge: 44,54 kr. Over 42 timer pr. uge samt kl. 21-05 samt søn- og helligdage: 109,40 kr. Bemærk! Der findes særlige regler om bl.a. normaltimer mell. 05-06 og 18-21 samt skiftehold	Derudover + søn- og helligdage: + 100 % § 14, stk. 2 Satsen beregnes af normaltimelønnen på 158,45 kr. Bemærk! Ved akkordarbejde beregnes overtidstillægget af akkordfortjenesten .	Derudover samt søn- og helligdage: + 100 % Beregnes af mindstebetalingssatsen på 149,90 kr.			timer: 92,49 kr. Afvarslingstillæg: 180,52 kr.
Varsling af overarbejde	§ 13, stk. 5 Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før inden normal arbejdstids ophør. Hvis varslet ikke overholdes, eller overarbejdet ikke kommer til udførsel betales 122,70 kr.	Ingen særlige regler	§ 14, stk. 3 Varsles senest 4 timer efter arbejdets begyndelse. Hvis varslet ikke overholdes, betales godtgørelse svarende til en overarbejdstime	Ingen særlige regler	Varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes, betales 85,03 kr.	§ 15, stk. 7 Varskotillæg: Hvis ikke varslet dagen før, og arbejdstiden forlænges mere end 1 time, betales: 33,73 kr.	§ 15, stk. 5 Varskotillæg: Hvis arbejdstiden - uden at det er varslet dagen før - forlænges med mere end 1 time, ydes der et varskotillæg på kr. 33,73.

Deltid	§ 11, stk. 2 Kan aftales med mindst 8 timer om ugen. Der findes særregler, når deltidsarbejdet er underordnet den pågældendes hovedaktivitet, f.eks. efterløn.	Deltid kan kun aftales for timelønnede medarbejdere.	Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse. Kontakt Dansk Erhverv for rådgivning herom.	§ 13 Kan aftales med mindst 20 timer og højst 30 timer om ugen Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse.	Kan aftales. Ved beskæftigelse i 4 timer eller derunder betales tillæg på 91 øre pr. time. Hvis arbejdstiden forlænges mere end 1 time, og det ikke er varslet dagen før, betales 83,84 kr.	§ 3, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.	§ 4, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.
--------	--	--	--	---	--	---	---

Bemærkninger til oversigten

Denne oversigt vedrører Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver - § 4 LØN OG ARBEJdstID – BRUGERVIRKSOMHEDER UDEN OVERENSKOMST.

I skemaet henvises til §'erne i de toneangivende overenskomster. OBS, da der endnu ikke er en færdigredigeret overenskomst på det grønne område, er der ingen henvisning til §.

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4). Der tages forbehold for trykfejl i ovenstående satser.

Vær opmærksom på at enkelte satser på nogle af overenskomsterne har virkning fra andre tidspunkter end 1. marts 2026.

Dette skema kan ikke erstatte konkret rådgivning. Hvis der er tvivl, så kontakt Dansk Erhverv.