

**HK/Kommunal**

(Administration og IT KBH)

Sendt pr. e-mail: kommunal.faglig.sluse@hk.dk

KL varsler arbejdsstandsning i form af lockout og boykot pr. 10. april 2018

KL varsler arbejdsstandsning i form af lockout og boykot med virkning fra døgnets begyndelse tirsdag den 10. april 2018.

Varslingen sker under henvisning til:

- Hovedaftale af 9. august 2011 mellem KL og HK/Kommunal.
- Aftale af 7. august 2017 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.
- Aftale af 28. februar 2018 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om elektronisk fremsendelse af konfliktvarsler.

Arbejdsstandsningen omfatter overenskomstansatte medlemmer af HK/Kommunal ansat efter følgende opsagte overenskomst:

- Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune af 1. juli 2015

Arbejdsstandsningen omfatter alle ansatte i Københavns kommune, jf. overenskomstens § 1, stk. 2, nr. 1.

Undtaget fra KL's arbejdsstandsning er:

- Ansatte ved kommunens forsyningsaktiviteter på det tekniske område inden for affald, varme, el, vand og spildevand.
- Ansatte ved kommunens havne, færger og beredskaber.
- Administrative chefer, jf. protokollat 1 i Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune af 1. juli 2015.
- Ansatte beskæftiget med løn- eller personaleadministrative opgaver. Det gælder uanset om løn- og personaleadministrationen er organiseret som én central enhed, eller om løn- og personaleadministrationen er organiseret både i centrale og decentrale enheder.
- Ansatte ved plejecentre og plejeboliger, jf. servicelovens § 192 og almenboliglovens § 105.
- Ansatte ved aktivitets- og samværstilbud, jf. servicelovens §§ 103 og 104.

Dato: 12. marts 2018

Sags ID: SAG-2018-01693
Dok. ID: 2502714

E-mail: SBB@kl.dk
Direkte: 3370 3416

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

- Ansatte i hjemmesygeplejen, jf. sundhedslovens § 138.
- Ansatte i hjemmeplejen, jf. servicelovens § 83.
- Ansatte ved døgninstitutioner, botilbud og boformer iht. servicelovens §§ 66, 107, 108.
- Ansatte ved herberger og krisecentre iht. servicelovens §§ 109 og 110.
- Ansatte i akutfunktioner og ved midlertidige pladser, jf. sundhedslovens § 138 og servicelovens § 83, § 84, stk. 2 og § 85 samt og almenboliglovens § 56.
- Ansatte ved rehabiliterings- og genoptræningstilbud, servicelovens §§ 83, 83a og 86 samt sundhedslovens § 140.
- Ansatte ved selvstændige folkeskoler for specialundervisning for børn.
- Ansatte ved selvstændige kommunale institutioner for specialundervisning af voksne.
- Ansatte ved selvstændige observations- og heldagsskoler
- Ansatte ved pædagogisk psykologisk rådgivning (PPR).

Det følger endvidere af hovedaftalen, at arbejdsstandsningen ikke omfatter:

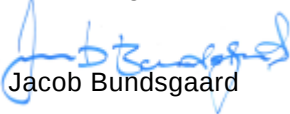
- Ansatte i chefstillinger omfattet af Aftale om aflønning af chefer, jf. hovedaftalens § 7, stk. 5, nr. 1.
- Elever/praktikanter, jf. hovedaftalens § 7, stk. 5, nr. 3.

Efter hovedaftalens § 8 skal der indgås aftale, der som minimum sikrer et nødvendigt beredskab inden for de områder, der bliver berørt af en arbejdsstandsning. KL vil i fornødent omfang rette henvendelse til organisationen herom.

Organisationen bedes bekræfte varslingens rettidige modtagelse ved at besvare denne mail.

Kopi af dette brev er sendt til Forligsinstitutionen.

Med venlig hilsen


Jacob Bundsgaard


Kristian Wendelboe

Dato: 12. marts 2018

Sags ID: SAG-2018-01693
Dok. ID: 2502714

E-mail: SBB@kl.dk
Direkte: 3370 3416

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2