

Ryggepolitik på de danske private arbejdspladser

Resumé

Hver niende private danske virksomhed har indført røgfri arbejdstid, dvs. ingen rygning i arbejdstiden hverken indendørs eller udendørs. Det betyder samtidig, at de er gået længere end rygeloven tilsiger for at forhindre rygning på deres arbejdsplads. 93 pct. af virksomhederne har forbudt rygningen indendørs, mens et fåtal stadig tillader rygning indendørs, som enten kan være overalt eller i særligt afmærkede områder. Det passer fint med, at rygeloven fra 2007 undtog blandt andet dagplejehjem, dele af omsorgs- og plejesektoren og mindre værtshuse fra lovgivningen.

Halvdelen af virksomhederne har aftaler med deres ansatte om, hvornår de må ryge i løbet af arbejdsdagen, mens den resterende halvdel tillader rygerne at ryge, når de vil. Lige godt tre ud af fire virksomheder forventer ikke at indføre røgfri arbejdstid på noget tidspunkt i løbet af de næste mange år. Hovedparten af virksomhederne begrundede dette med, at de ser rygning som en privat sag, som virksomhederne ikke bør blande sig i, så længe de lever op til de gældende regler.

Af: Anne-Marie Røge Krag, arbejdsmiljøchef og Jakob Kæstel Madsen, analysekonsulent. Udgivelsestidspunkt: juli 2018

Hver niende virksomhed går længere end rygeloven tilsiger for at forhindre rygning på arbejdspladsen

Siden rygeloven blev indført i 2007, har der været et massivt fokus på rygning i det danske samfund. For virksomhederne betød loven, at det blev forbudt at ryge indenfor på arbejdspladsen med en del undtagelser, som eksempelvis på dagplejehjem, i omsorgs- og plejesektoren og på mindre værtshuse. Dansk Erhverv har i juni 2018 foretaget en undersøgelse blandt mere end 500 tilfældigt udvalgte medlemsvirksomheder og undersøgelsen viser, at rygning indenfor er forbudt på 93 pct. af de private arbejdspladser, mens det er lovligt i afmærkede områder på 5 pct. af arbejdspladserne og 2 pct. tillader generelt rygning indenfor.

Undersøgelsen viser samtidig, at omtrent hver niende virksomhed har røgfri arbejdstid, dvs. man hverken må ryge indenfor eller udenfor i arbejdstiden. Der er således mange virksomheder, som går videre end rygeloven tilsiger for at komme rygning på arbejdspladsen til livs.

Hver niende danske arbejdsplads har røgfri arbejdstid.

Tabel 1: **Rygepolitik i de danske virksomheder, 2018.**

	Må man ryge udenfor hos virksomheden?			
	Ja	Betinget	Nej	Total
Må man ryge indenfor hos virksomheden?				
Ja	2%	0%	0%	2%
Betinget	4%	1%	0%	5%
Nej	59%	23%	11%	93%
Total	65%	24%	11%	100%

Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, juni 2018.

Note: N = 547. "Betinget" betyder, at virksomheder tillader rygning i særligt afmærkede områder eller lignende.

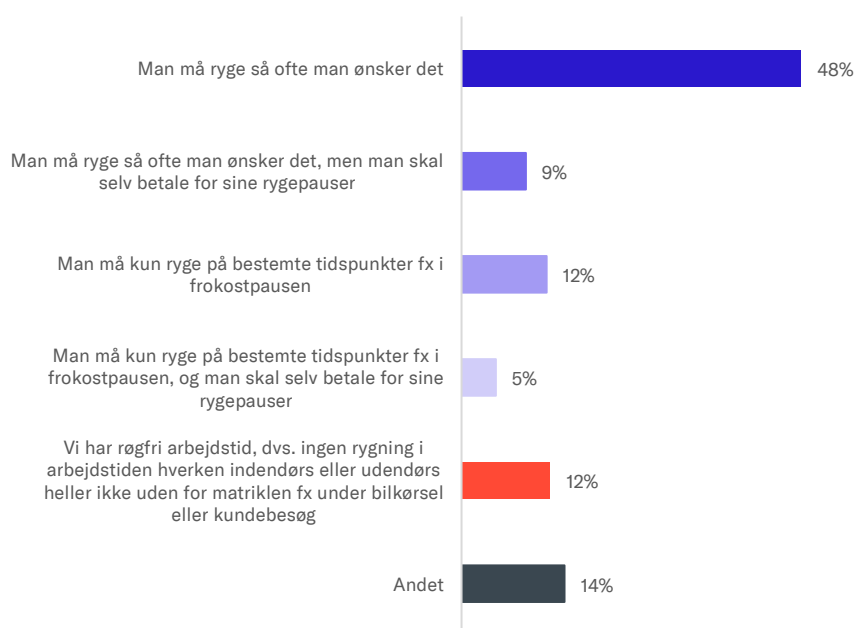
Lige under halvdelen af virksomhederne tillader rygerne at ryge så ofte de ønsker det

Lidt under halvdelen af virksomhederne tillader rygerne at ryge så ofte de vil. De resterende virksomheder, som ikke har røgfri arbejdstid, har sat begrænsninger på, hvor ofte virksomhedens medarbejdere må ryge. Eksempelvis benytter hver ottende virksomhed sig af en rygepolitik, hvor medarbejderne kun må ryge på bestemte tidspunkter, fx i frokostpausen. Hver tiende virksomhed tillader rygerne at ryge så ofte de vil, men de skal dog selv betale for disse pauser. Endelig svarer 5 pct. af virksomhederne, at man kun må ryge på bestemte tidspunkter og at medarbejderne selv skal betale for disse rygepauser.

Kategorien "Andet" dækker over andre rygeregler end de nævnte, blandt andet at virksomheden ingen rygepolitik har, hvilket ofte skyldes, at de er små enkeltmandsvirksomheder og/eller ingen rygere har ansat på nuværende tidspunkt.

Lidt under halvdelen af virksomhederne tillader medarbejdere at ryge så ofte de vil.

Figur 1: Hvilke regler for rygepauser passer bedst til jeres arbejdsplads?



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, juni 2018.

Note: n = 547.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 11. juli. Spørgsmålene, som er blevet brugt i undersøgelsen, er udarbejdet i samarbejde med Hjerteforeningen.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til analysekonsulent Jakob Kæstel Madsen på jkm@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6079.

Henvendelser angående rygepolitik på arbejdspladserne kan ske til Katrina Feilberg Schouenborg på fsc@danskerhverv.dk eller tlf. 6010 1018.

Henvendelser angående HR og arbejdsmiljø kan ske til Anne-Marie Røge Krag på ark@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6178.

Noter