



Den østeuropæiske arbejdskraft-kilde tørrer ud

Vi har været vant til at kunne rekruttere udenlandsk arbejdskraft ikke mindst fra Tyskland og Østeuropa. Men arbejdsløsheden er efterhånden meget lav i Tyskland og Østeuropa. Samtidig med at danske virksomheder begynder at mærke til flaskehalse og arbejdskraftmangel, der truer med at bremse vores vækstmuligheder, er de vigtigste kilder til udenlandsk arbejdskraft altså så at sige ved at udtørre.

Vi kan således se, at arbejdsløsheden i Tyskland (som er et af de lande, hvor der kommer flest udenlandske arbejdere fra) er helt nede på 3,8 pct. I Polen og Rumænien, som er to store østeuropæiske lande som danske virksomheder har ansat meget arbejdskraft fra, er ledigheden ligeledes under 5 pct.

Ledigheden er ganske vist lidt højere i nogle af de øvrige østeuropæiske lande, men det er tale om mindre lande, hvor ledigheden samtidig er faldet voldsomt de sidste par år, så det varer næppe længe før mulighederne for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft fra fx Letland og Litauen (to lande med et samlet indbyggertal på ca. 5 mio.) bliver udtømt.

Ledigheden er meget lav i de lande, som hidtil har været "hoved-leverandører" af udenlandsk arbejdskraft

Tabel 1: **Arbejdsløshed i EU, Danmark, Tyskland og de østeuropæiske lande, pct.**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
EU28	10,5	10,9	10,2	9,4	8,6	7,6
Danmark	7,5	7,0	6,6	6,2	6,2	5,7
Tyskland	5,4	5,2	5,0	4,6	4,1	3,8
Bulgarien	12,3	13,0	11,4	9,2	7,6	6,2
Tjekkiet	7,0	7,0	6,1	5,1	4,0	2,9
Estland	10,0	8,6	7,4	6,2	6,8	5,8
Kroatien	15,8	17,4	17,2	16,1	13,4	11,1
Letland	15,0	11,9	10,8	9,9	9,6	8,7
Litauen	13,4	11,8	10,7	9,1	7,9	7,1
Ungarn	11,0	10,2	7,7	6,8	5,1	4,2
Polen	10,1	10,3	9,0	7,5	6,2	4,9
Rumænien	6,8	7,1	6,8	6,8	5,9	4,9
Slovenien	8,9	10,1	9,7	9,0	8,0	6,6
Slovakiet	14,0	14,2	13,2	11,5	9,7	8,1

Kilde: Dansk Erhverv på baggrund af Eurostat (Labour Force Survey)

Anm.: Der er vist andel af den erhvervsaktive befolkning

Af: chefkonsulent Malthe Munkøe. Udgivelsestidspunkt: Juni 2018

Ser vi på den udenlandske arbejdskraft, som arbejder i Danmark, havde knap 360.000 sidste år udenlandsk statsborgerskab, heraf ca. 127.000 fra et af de østeuropæiske EU-medlemslande. Det er altså åbenlyst at Østeuropa spiller en nøglerolle for at sikre, at danske virksomheder kan få tilstrækkelig arbejdskraft, navnlig i en situation hvor ledigheden er meget lav og arbejdskraftmanglen begynder at true vores økonomiske opsving.

Ser vi på de lande, som er hovedleverandører af udenlandsk arbejdskraft til det danske arbejdsmarked, fylder Polen, Rumænien, Litauen og Tyskland meget. Men som ovenfor vist (jf. tabel 1) er ledigheden efterhånden meget lav især i Polen, Rumænien og Tyskland, så det er klart at disse lande ikke længere kan udgøre den arbejdskraft-reserve, vi hidtil har kunnet drage stor nytte af.

Tabel 2: **Udlændinge, der arbejder i Danmark. Udvalgte lande, Østeuropæere, tyskere, øvrige fra EU/EØS/EFTA samt tredjelande. 2017**

	Antal beskæftigede udenlandske statsborgere	Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere
Nordiske lande i alt	37.955	24.450
EU/EØS/EFTA, udover Norden	200.573	105.142
3. lande og statsløse i alt	120.859	70.557
<i>Udvalgte lande (Østeuropa og Tyskland):</i>		
Tyskland	27.844	16.142
Bulgarien	8.549	4.049
Estland	1.170	567
Kroatien	1.836	857
Letland	6.507	2.809
Litauen	17.723	7.868
Polen	50.825	25.720
Rumænien	28.712	14.366
Slovakiet	3.661	1.326
Slovenien	462	189
Tjekkiet	2.246	790
Ungarn	4.887	2.289
<i>Østeuropæiske EU-lande, i alt</i>	126.578	60.830

Kilde: Dansk Erhverv på baggrund af jobindsats.dk

Vi har især tiltrukket udenlandsk arbejdskraft fra Tyskland, Polen og Rumænien, men som ovenfor vist er ledigheden faldet meget i disse lande

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 18. juni 2018.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til chefkonsulent Malthe Munkøe på mmm@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6510

Henvendelser angående arbejdskraftmangel generelt kan ske til chefkonsulent Peter Halkær på pha@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6133

Noter