

## Offentlig beskæftigelse i Danmark giver udlandet baghjul

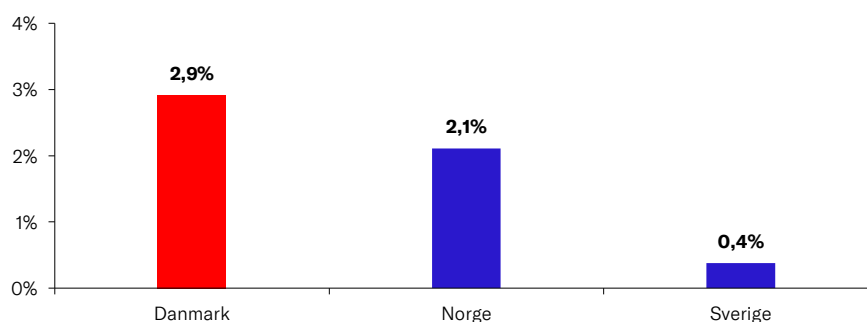
Siden coronakrisens begyndelse er den offentlige beskæftigelse steget med 24.000 personer svarende til 2,9 pct. En tilsvarende høj vækst er ikke set i vores nabolande igennem coronakrisen. Væksten sender den offentlige beskæftigelse mod rekord på et uheldigt tidspunkt, hvor der er akut mangel på arbejdskraft i store dele af dansk erhvervsliv. Der er derfor også brug for en håndfast politisk beslutning, så vi igen kan få nedbragt den offentlige beskæftigelse til et mere fornuftigt niveau.

### Offentlig beskæftigelse i Danmark giver udlandet baghjul

Siden coronakrisens begyndelse er den offentlige beskæftigelse herhjemme steget med 24.000 personer svarende til 2,9 pct. Det har bragt den offentlige beskæftigelse op på det højeste niveau nogensinde.

Det er en meget kraftig beskæftigelsesfremgang, der er uden historisk sidestykke, og som ligger noget over den udvikling, vi har set i vores nabolande igennem coronakrisen. I Sverige er den offentlige beskæftigelse til sammenligning kun steget med 0,4 pct. i perioden 4. kvartal 2019 til 2. kvartal 2021. Havde den offentlige beskæftigelse herhjemme fulgt den samme udvikling som i Sverige, ville der have været en mere beskedne stigning på 3.000 personer under coronakrisen.

Figur 1: **Procentvis ændring i antal ansatte i offentlig forvaltning og service, 4. kvartal 2019 til 2. kvartal 2021**



**Kilde:** Dansk Erhverv på baggrund af Danmarks Statistik, Statistics Norway og Statistics Sweden

**Anm:** Tallene er sæsonkorrigerede. Dansk Erhverv har ikke været i stand til at finde tilsvarende tal for Tyskland og Finland.

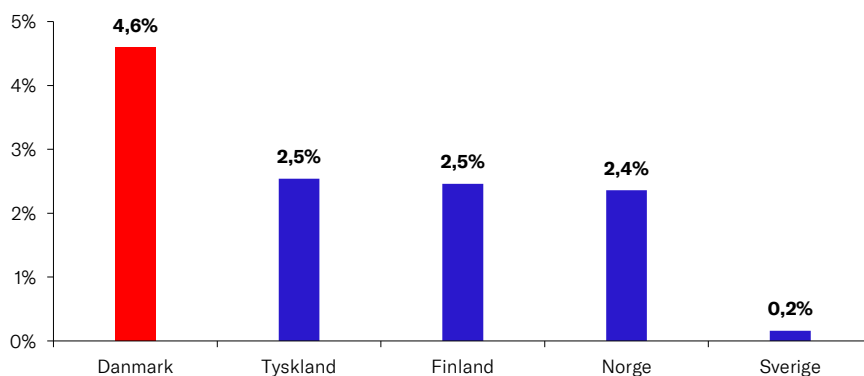
### Private podere ansat af det offentlige har øget forskellen yderligere

I opgørelsen af den offentlige beskæftigelse optræder ikke personer ansat i det private, der udfører opgaver for den offentlige sektor, fx private podere. Det kan derfor være hensigtsmæssigt at se på en alternativ opgørelse, der hedder offentlig administration, undervisning og sundhed, hvor både offentligt og privatansatte indgår.

Denne opgørelse styrker billedet af, at den offentlige beskæftigelse herhjemme er steget væsentligt mere end i udlandet. I løbet af coronapandemien er antallet af ansatte inden for offentlig administration, undervisning og sundhed steget med hele 4,6 pct. i Danmark, mens der til sammenligning har været en fremgang i Tyskland, Finland og Norge på omkring 2,5 pct. I Sverige har der kun været en beskedne fremgang på 0,2 pct.

Havde udviklingen herhjemme fulgt samme forløb som i Tyskland, Finland og Norge, ville fremgangen inden for offentlig administration, undervisning og sundhed været skrumpet ind fra 42.000 til 20.000 personer.

Figur 2: **Procentvis ændring i antal ansatte i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed, 4. kvartal 2019 til 2. kvartal 2021**



**Kilde:** Dansk Erhverv på baggrund af OECD's kvartalsvise nationalregnskab

**Anm:** Tallene er sæsonkorrigerede.

### De ekstra offentlige hænder udfører ikke kun aktiviteter relateret til covid-19

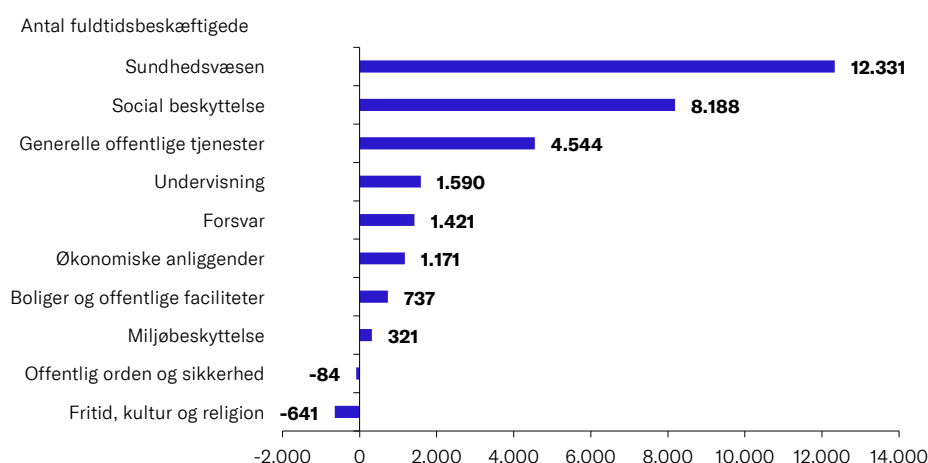
Den nuværende høje offentlige beskæftigelse ventes ifølge Regeringens prognose fra august kun at aftage med 3.000 personer i 2022<sup>1</sup>. Finansministeriet begrundet faldet med, at stigningen i 2021 vurderes at være midlertidig som følge af de ekstraordinære covid-19 relaterede aktiviteter som fx smitteopsporing, vaccineringer, test mv.

<sup>1</sup> Økonomisk Redegørelse august 2021, Finansministeriet

Det er dog ikke hele historien. En del af de mange nye medarbejdere er blevet ansat til håndteringen af covid-19. Det ses blandt andet i sundhedsvæsenet, hvor der i løbet af pandemien er ansat yderligere 12.300 fuldtidspersoner<sup>2</sup>. Når man dykker nærmere ned i tallene, er en række områder af det offentlige, som ikke direkte er knyttet til håndteringen af covid-19, der i stor stil har ansat nye medarbejdere. Det drejer sig blandt andet om social beskyttelse, som omfatter blandt andet ældreomsorg, hvor der er blevet ansat yderligere 8.200 fuldtidspersoner i løbet af pandemien. Også indenfor generelle offentlige tjenester, undervisning og forsvaret er der blevet ansat i et meget stort omfang. Særligt bemærkelsesværdigt er der en kraftig stigning indenfor generelle offentligt tjenester, der blandt andet omfatter ministerier og styrelser, hvor der er blevet ansat yderligere 4.500 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på hele 7,5 pct.

Det tegner et klart billede af, at det ikke kun er indenfor sundhedsvæsenet, at der har været gang i de offentlige ansættelser i løbet af pandemien. Der er også en række områder af det offentlige, som ikke er knyttet til håndteringen af covid-19, der i stor stil har ansat nye medarbejdere.

Figur 3: **Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede i offentlig forvaltning og service i Danmark fra 4. kvartal 2019 til 2. kvartal 2021 fordelt på områder**



**Kilde:** Dansk Erhverv på baggrund af Danmarks Statistik, tabel: OBESK4

**Anm:** Tallene er sæsonkorrigerede. I denne figur benyttes tal for fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Det er i modsætningen til figur 1 og 2, hvor der benyttes tal for beskæftigede.

<sup>2</sup> Tal for offentlig beskæftigelse fordelt på områder er – i modsætningen til de øvrige opgørelser – opgjort i fuldtidspersoner. Det har ikke været muligt at få tallene i antal personer.

### Behov for politisk handling

Det er stærkt uheldigt, at den offentlige beskæftigelse har udsigt til at brænde sig fast på et historisk højt niveau på et tidspunkt, hvor der er akut mangel på arbejdskraft i store dele af dansk erhvervsliv.

Som det ser ud nu, så vil den fortsat høje offentlige beskæftigelse desværre øge manglen på arbejdskraft i det private erhvervsliv yderligere. Der er derfor også brug for en håndfast politisk beslutning, så vi igen kan få nedbragt den offentlige beskæftigelse til et mere fornuftigt niveau. I takt med, at coronakrisen ebber ud, bør den offentlige beskæftigelse løbende tilpasses, så vi sikrer, at flere søger beskæftigelse på det private arbejdsmarked.

**Om dette notat**

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 28. september 2021.

**Om Dansk Erhvervs Analysenotater**

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

**Kontakt**

Henvendelser angående analysen kan ske til cheføkonom, Tore Stramer på tlf. 51 94 74 41 eller på mail [trst@danskerhverv.dk](mailto:trst@danskerhverv.dk).