

- ANALYSE

## Hvor lang tid er danskerne villige til at pendle?

En analyse fra Dansk Erhverv viser, at tre ud af ti beskæftigede danskere maksimalt vil pendle halvanden time om dagen til arbejde, altså 45 minutter hver vej. Til sammenligning var det 43 pct. i en undersøgelse fra november 2018. Det tyder på, at danskerne er blevet mindre villige til at udvise geografisk mobilitet på arbejdsmarkedet.

Ifølge tal fra Danmarks Statistik pendler danskerne i gennemsnit 22 km til arbejde.<sup>i</sup> Geografisk mobilitet på arbejdsmarkedet er vigtig, hvis arbejdskraften skal fordeles effektivt på tværs af landet, og hvis regionale flaskehalsproblemer skal undgås.<sup>ii</sup> Hvis en person mister sit job, kan der opstå en situation, hvor der er et relevant job ledigt et sted i landet, som kræver længere transporttid, end hvad man er vant til.

Dansk Erhverv har undersøgt, hvor lang tid beskæftigede danskere er villige til at pendle, hvis de mister deres nuværende job og får tilbudt et nyt job med samme arbejdsbetingelser og samme løn et andet sted i Danmark.

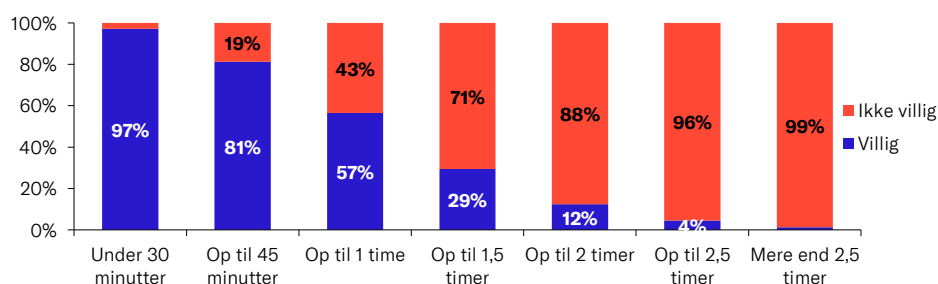
Analysen viser, at 29 pct. af danskerne er villige til at pendle op til halvanden time om dagen, altså 45 minutter hver vej. Til sammenligning svarede 43 pct. i Dansk Erhvervs undersøgelse fra 2018, at de var villige til en samlet transporttid på maksimalt halvanden time om dagen. Analysen viser også, at mænd er mere villige til at pendle i længere tid på arbejde end kvinder, og at der er en tendens til, at jo højere uddannelsesniveau man har, jo længere transporttid er man villig til at have.

### 29 pct. er villige til at pendle maksimalt 45 minutter hver vej

Analysen viser, at 57 pct. er villige til at pendle op til én time om dagen, hvis de blev ledige og fik tilbudt et tilsvarende job et andet sted, se figur 1. Det svarer til en halv times transporttid fra bopælen til arbejdspladsen.

For flertallet ligger smertegrænsen for en samlet daglig transporttid til og fra arbejde på omkring halvanden time. Tre ud af ti beskæftigede danskere (29 pct.), vil maksimalt pendle halvanden time om dagen til arbejde, altså 45 minutter hver vej. Sagt på en anden måde vil 71 pct. som udgangspunkt *ikke* tage imod et tilsvarende job, som det de i givet fald har mistet, hvis det indebærer en samlet daglig pendlertid på tre kvarter eller derover hver vej.

Figur 1: **Den maksimale samlede transporttid til og fra arbejde, man er villig til at have, hvis man mister sit arbejde og får tilbudt et nyt job med samme arbejdsbetingelser og løn som i ens nuværende job**



**Kilde:** Norstat for Dansk Erhverv, maj 2021.

**Note:** n = 972. Kun beskæftigede danskere, dvs. selvstændige, fuldtids- eller deltidsbeskæftigede mellem 20-65 år.

#### Mænd og højtuddannede er villige til længere transporttid

Når vi ser på resultaterne på tværs af køn, kan vi se, at mænd i højere grad er villige til at have en længere transporttid på arbejde end kvinder. 61 pct. af de adspurgte beskæftigede mænd er villige til en samlet transporttid på op til en time, mens det gælder for 51 pct. af de adspurgte kvinder.

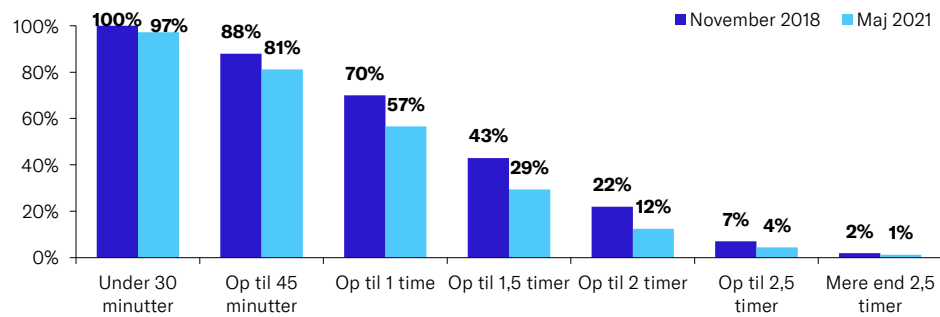
Hverken på tværs af regioner eller alder er der signifikant forskel på den maksimale transporttid, man er villig til at have.

Når det kommer til uddannelsesniveau, er der en tendens til, at jo højere uddannelse man har, jo længere transporttid er man villig til at have. 45 pct. af de beskæftigede, ufaglærte danskere er villige til en samlet transporttid på op til en time, mens det gælder for 72 pct. af de beskæftigede danskere med en lang videregående uddannelse. Tilsvarende er 21 pct. af de ufaglærte villige til en transporttid på op til halvanden time, mens det gælder for 48 pct. af dem med en lang videregående uddannelse. Disse resultater er ikke vist i en figur.

#### Danskerne er mindre villige til at udvise geografisk mobilitet på arbejdsmarkedet

I Dansk Erhvervs tilsvarende undersøgelse fra november 2018 var 70 pct. af de beskæftigede danskere villige til at pendle i op til en time om dagen, se figur 2.<sup>iii</sup> 43 pct. af danskerne var villige til at pendle i op til halvanden time i november 2018, mens det i maj 2021 gælder for blot 29 pct. af de beskæftigede. Det er overraskende, da man ellers kunne forvente, at coronapandemien og bedre muligheder for hjemmearbejde ville øge danskernes geografiske mobilitet.

Figur 2: **Den maksimale samlede transporttid til og fra arbejde, man er villig til at have, hvis man mister sit arbejde og får tilbudt et nyt job med samme arbejdsbetingelser og løn som i ens nuværende job**



**Kilde:** Norstat for Dansk Erhverv, maj 2021.

**Note:** n (November 2018) = 524, n (Maj 2021) = 972. Kun beskæftigede danskere, dvs. selvstændige, fuldtids- eller deltidsbeskæftigede mellem 20-65 år.

### **Om dette notat**

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 14. juli 2021.

### **Om Dansk Erhvervs Analysenotater**

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

### **Om Dansk Erhvervs befolkningsundersøgelser**

Norstat har på vegne af Dansk Erhverv foretaget en repræsentativ befolkningsundersøgelse om den transporttid, som beskæftigede danskere, er villig til at tage i tilfælde af ledighed. Norstat har spurgt 972 beskæftigede danskere i alderen 20-65 år, som afspejler målgruppen på variablene køn, alder og region. Den maksimale stikprøveusikkerhed i en undersøgelse med 972 respondenter er +/- 3,1 procentpoint.

### **Kontakt**

Henvendelser angående Dansk Erhvervs politik på området kan ske til arbejdsmarkedschef, Peter Halkjær på PHA@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6133.

Henvendelser angående analysen kan ske til økonom, Christine Sinkjær-Rasmussen på CHSI@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6156.

### **Noter**

---

<sup>i</sup> Danmarks Statistik, tabel AFSTB4, 2019.

<sup>ii</sup> Nationalbanken: "Geografisk jobmobilitet og lønfleksibilitet", 2016. [https://www.nationalbanken.dk/da/publikationer/Documents/2016/09/Geografisk\\_jobmobilitet\\_og\\_loenfleksibilitet\\_kvo3\\_16.pdf](https://www.nationalbanken.dk/da/publikationer/Documents/2016/09/Geografisk_jobmobilitet_og_loenfleksibilitet_kvo3_16.pdf)

<sup>iii</sup> Dansk Erhverv: "Hvad ville du gøre, hvis du mistede dit job i morgen?", 2018. [www.danskerhverv.dk/siteassets/mediafolder/dokumenter/O1-analyser/analysenotater-2019/1.-hvad-ville-du-gore-hvis-du-mistede-dit-job-i-morgen.pdf](http://www.danskerhverv.dk/siteassets/mediafolder/dokumenter/O1-analyser/analysenotater-2019/1.-hvad-ville-du-gore-hvis-du-mistede-dit-job-i-morgen.pdf)