

30 pct. af ejerlederne med beskæftigede er over 55 år gamle.

En analyse fra Center for Ejerlede Virksomheder viser, at over 30 pct. af de ejerlede virksomheder har en ejerleder der er over 55 år gammel. Samlet beskæftiger disse virksomheder over 137.000 personer.

Tusindvis af danske virksomheder er ejet og ledet af en aldrende person. Det viser tal fra Center for Ejerlede Virksomheder ved CBS, som Dansk Erhverv har bearbejdet. Der er alene taget udgangspunkt i virksomheder registreret som ApS eller A/S hvorfor enkeltmandsvirksomheder, interessentskaber mv. ikke er medtaget. Samlet står vi tilbage med over 145.000 virksomheder, som er ejet af én person der samtidig er registreret som direktør. Ca. 41.000 af dem har mindst én ansat udover ejerlederen selv.

Næsten en tredjedel af disse har en eneejer og direktør, der er over 55 år gammel, som beskæftiger over 137.000 personer. Aderen og antallet falder drastisk når ejerlederen bliver ældre, men alligevel er der over 1.700 virksomheder med en eneejer og direktør der er over 70 år gammel, som beskæftiger over 18.000 personer.

Når man dykker ned i hvilken type virksomhed de ældste ejerledere står i spidsen for, så er er 55 pct. af dem ansat i virksomheder med over 50 ansatte, med et gennemsnit på 344 ansatte pr. virksomhed. Derved står de +70-årige ejerledere i spidsen for virksomheder, der er markant større end gennemsnittet for den samlede gruppe af ejerledere over 55 år, hvor det gennemsnitlige antal ansatte i de større virksomheder er 152 ansatte.

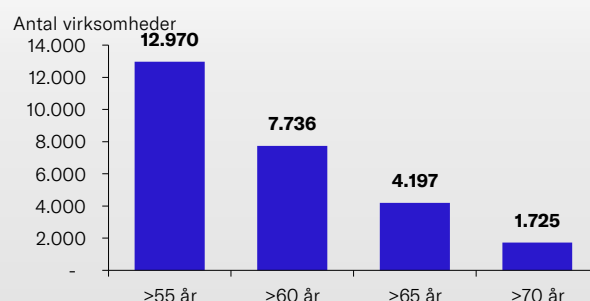
Fremtiden for de ejer- og familieejede virksomheder

Selvom danskerne lever, længere så er det på tide at ejerledere tænker over fremtiden for dem selv og deres virksomhed når de runder de 55 år. Et kontrolleret generationsskifte kan godt tage 5-10 år alt afhængig af størrelse og kompleksitet. At over 41.000 personer i over 4.100 virksomheder er afhængige af en ejerleder på over 65 år som fortsat sidder alene som direktør og ejer er en stor usikkerhed for alle parter. Center for Ejerlede Virksomheder har tidligere kortlagt¹, at 25 pct. af ejerlederne over 65 år ikke har en plan for generationsskifte imens næsten 30 pct. var i gang med at lægge en plan. Under halvdelen, 46 pct., havde en plan. De 25 pct. svarer til 10.500 beskæftigede hvis fremtid således er uafklaret, i tilfælde af at ejerlederen bliver uarbejdsdygtig.

Blandt de største udfordringer ved planlægning af generationsskifte er afklaring af virksomhedens økonomiske værdi (25 pct.), samt ejerlederens egen holdning til om alderen er en hindring (37 pct.).

¹ Ejerledelse i Danmark, Rapport 7: Personlig afklaring i forbindelse med ejerskifte (2019)

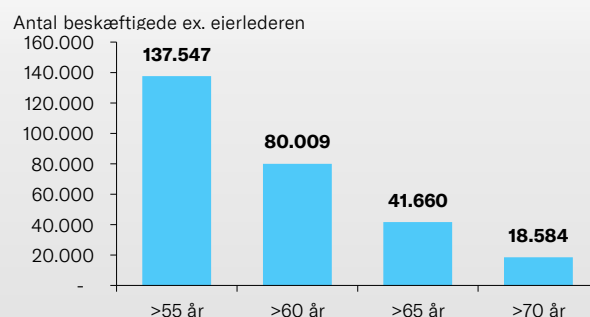
Antal virksomheder med beskæftigede fordelt på alderen hos ejeren.



Kilde: Ejerlederes aldersfordeling (2019), Center for Ejerlede Virksomheder ved CBS.

Note: Alene ApS og A/S hvor der er én ejer som samtidig er direktør samt mindst én ansat udover ejerlederen selv.

Beskæftigede i danske virksomheder fordelt på alderen hos ejeren.



Kilde: Ejerlederes aldersfordeling (2019), Center for Ejerlede Virksomheder ved CBS.

Note: Alene ApS og A/S hvor der er én ejer som samtidig er direktør samt mindst én ansat udover ejerlederen selv.