

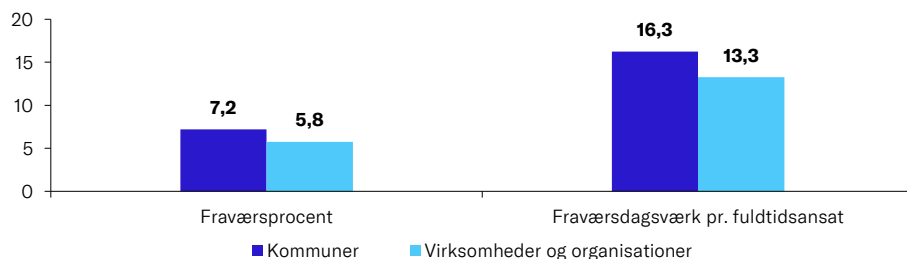
## Store forskelle i sygefraværet mellem det offentlige og private på omsorgsområdet

De kommunalt ansatte, der arbejder med omsorg, har et højere sygefravær end de privatansatte i samme arbejdsfunktion. Hvis kommunerne kan nedbringe sygefraværet til det tilsvarende niveau som hos de private virksomheder, kan det frigøre næsten 1.400 årsværk til mere omsorg.

Omsorgsarbejde dækker over de arbejdsfunktioner, der vedrører pædagogisk arbejde i daginstitutioner eller social- og sundhedsarbejde i pleje- og sundhedssektoren. Personer, der er ansat til at udføre omsorgsarbejde, kan både arbejde i kommunerne eller i private virksomheder. Men deres sygefravær ved egen sygdom varierer væsentlig alt efter om de er kommunalt- eller privatansatte.

De kommunalt ansatte inden for omsorgsområdet havde en gennemsnitlig fraværspct. på 7,2 pct. i 2020, hvilket svarer til 16,3 fraværsværk pr. fuldtidsansat, se figur 1. I samme periode havde de privatansatte inden for omsorgsområdet en gennemsnitlig fraværspct. på 5,8 pct. svarende til 13,3 fraværsværk pr. fuldtidsansat. Det betyder, at der er en forskel på tre fraværsværk pr. fuldtidsansat i løbet af et år. Et fraværsværk er opgjort som 7,4 timers fravær.

Figur 1: **Fraværspct. og fraværsværk på omsorgsområdet, 2020**



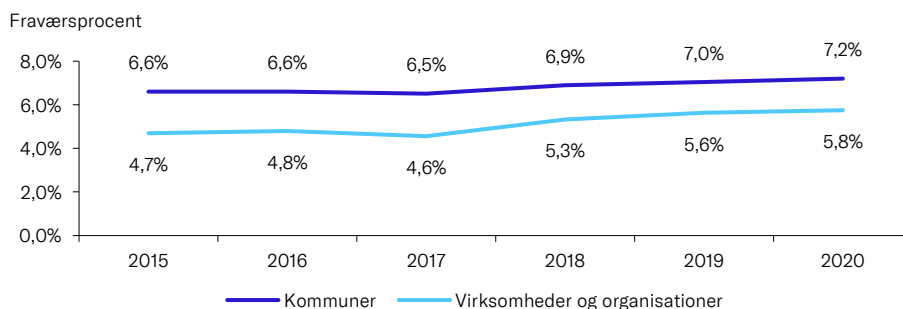
**Kilde:** Danmarks Statistik, tabel FRA020.

**Note:** Sygefraværet dækker kun over egen sygdom. Tal for virksomheder og organisationer dækker kun over virksomheder med mere end 10 ansatte.

Det er ikke kun i 2020, at sygefraværet har været højest blandt de kommunalt ansatte. De seneste fem år har sygefraværet i det kommunale konsekvent været højere end hos de private virksomheder

inden for omsorgsområdet, se figur 2. Forskellen varierer fra år til år, men har i gennemsnit ligget på 1,7 pct.-point.

Figur 2: **Udvikling i fraværsprocenten på omsorgsområdet, 2015-2020**



**Kilde:** Danmarks Statistik, tabel FRA020.

**Note:** Sygefraværet dækker kun over egen sygdom. Tal for virksomheder og organisationer dækker kun over virksomheder med mere end 10 ansatte.

### Potentiale for nedbringelse af sygefraværet

Der er ca. 120.270 fuldtidsansatte ved det kommunale og ca. 22.008 fuldtidsansatte ved de private virksomheder, der udfører omsorgsarbejde. Med en fraværsprocent på 7,2 pct. i 2020 løber antallet af fraværsdagsværk op på 1.953.974 for de kommunalt ansatte. Hvis de kommunalt ansatte derimod formåede at nedbringe deres sygefravær til de privates niveau på 5,75 pct., ville de kommunalt ansatte kun have haft 1.594.776 fraværsdagsværk i 2020, se tabel 1.

Tabel 1: **Forskel i antal fraværsdagsværk ved hhv. kommunal og privat fraværsprocent på omsorgsområdet, 2020**

	Kommuner	Virksomheder og organisationer
Ansatte	120.270	22.008
Fraværsdagsværk	16,25	13,26
Samlet antal fraværsdagsværk	1.954.382	291.830
Samlet fraværsdagsværk med virksomhedernes fraværsprocent	1.594.776	
Forskel i samlet fraværsdagsværk	359.606	
Kommunalt merfravær i årsværk	1.383	

**Kilde:** Danmarks Statistik, tabel FRA020 og egne beregninger.

**Note:** Sygefraværet dækker kun over egen sygdom. Tal for virksomheder og organisationer dækker kun over virksomheder med mere end 10 ansatte.

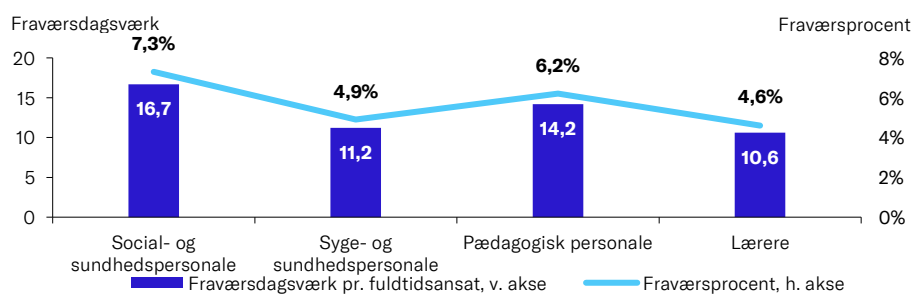
Det betyder, at det er muligt for de kommunalt ansatte at nedbringe deres fraværsdagsværk med 359.606 dagsværk. Eftersom et fraværsdagsværk svarer til 7,4 timer, betyder det, at kommunerne

kan frigøre 1.382 årsværk til mere omsorg, ved at nedbringe sygefraværet til det tilsvarende niveau som for de privatansatte. Med afsæt i en gennemsnitlig årsløn i 2020 på 380.551 kr. for en fuldtidsansat inden for omsorgsområdet ved det kommunale, svarer de 1.382. årsværk til en udgift på 525,7 mio. kr. årligt.<sup>i</sup>

### Sygefravær fordelt på overenskomstgrupper

Omsorgsområdet udgøres blandt andet af pædagogisk arbejde i daginstitutioner og social- og sundhedsarbejde i pleje- og sundhedssektoren. Sygefraværet er særligt højt inden for social- og sundhedspersonalet i det kommunale, der har den højeste fraværsprocent i 2020 med 7,3 pct. og et gennemsnitlig fraværsværk på 16,7 pr. fuldtidsansat, se figur 3. De privatansatte social- og sundhedsmedarbejdere havde i 2020 en fraværsprocent på 5,3 pct. og 11,9 fraværsværk pr. fuldtidsansat, hvilket er tæt på fem fraværsværk mindre end de kommunalt ansatte (ikke vist).<sup>ii</sup>

Figur 3: **Fravær blandt kommunalt ansatte på omsorgsområdet, 2020**



**Kilde:** KRL

**Note:** Sygefraværet dækker kun over egen sygdom.

Der er 72.632 fuldtidsansatte med en arbejdsfunktion som social- og sundhedspersonale i det kommunale. Det betyder, at denne overenskomstgruppe havde 1.212.954 fraværsværk i alt i 2020, se tabel 2. Hvis fraværspocenten hos de privatansatte social- og sundhedsarbejdere overføres til de kommunalt ansatte, ville det kommunale i 2020 have 864.321 fraværsværk i stedet for de nuværende 1.212.954 fraværsværk. Det er en forskel på 348.634 fraværsværk svarende til 2.579.889 arbejdstimer eller 1.341 årsværk inden for social- og sundhedsområdet.

En kommunalt fuldtidsansat social- og sundhedsansat har en gennemsnitlig årsløn på 398.085 kr.<sup>iii</sup> Dermed svarer de 1.341 årsværk til en udgift på 533,8 mio. kr. årligt. Der er altså et væsentligt potentiale for at frigøre en stor mængde ressourcer inden for denne overenskomstgruppe, hvis det lykkedes at nedbringe sygefraværet til de private virksomheders niveau.

Tabel 2: **Samlet forskel i antal fraværsdagsværk ved hhv. kommunal og privat fraværsprocent for social- og sundhedspersonale, 2020**

	Kommuner	Virksomheder og organisationer indenfor DA-området
Ansatte	72.632	11.469
Fraværsdagsværk	16,7	11,9
Samlet antal fraværsdagsværk	1.212.954	136.481
Samlet fraværsdagsværk ved virksomhedernes fraværsprocent	864.321	
Forskel i samlet fraværsdagsværk	348.634	
Kommunalt merfravær i årsværk	1.341	

**Kilde:** KRL, DA's fraværsstatistik og egne beregninger.

**Note:** Sygefraværet dækker kun over egen sygdom.

<sup>i</sup> Danmarks Statistik, tabel LONS20. Baseret på standardberegnet månedsførtjeneste for omsorgsarbejde.

<sup>ii</sup> Dansk Arbejdsgiverforenings fraværsstatistik på DA-området.

<sup>iii</sup> KRLs oversigt over løndata.