

- ANALYSE

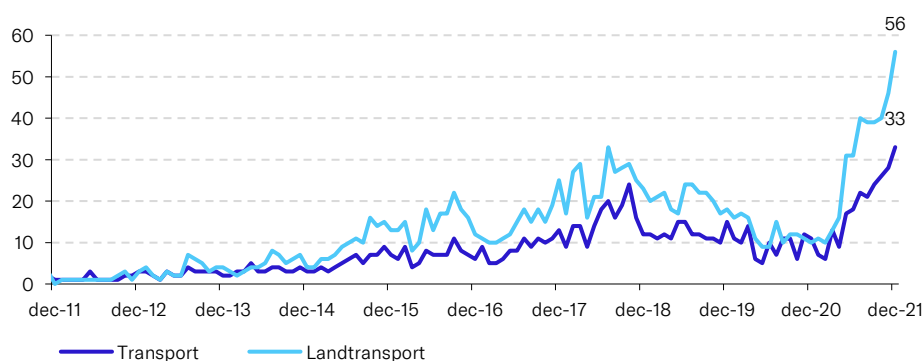
Transportsektoren er hårdt ramt af mangel på arbejdskraft

Den danske transportsektor er i øjeblikket hårdt ramt af mangel på arbejdskraft. Ifølge Danmarks Statistik er mangel på arbejdskraft en produktionsbegrænsning i hver tredje transportvirksomhed, og virksomheder har det seneste halve år haft 6.000 forgæves rekrutteringsforsøg, når de har ledt efter nye chauffører. Tallene bakkes op af en undersøgelse blandt Dansk Erhvervs medlemmer i transportsektoren, som viser, at branchen er gået glip af ca. fem mia. kr. i omsætning de seneste tre måneder som følge af mangel på arbejdskraft.

Mere end halvdelen af virksomhederne inden for landtransporten oplever mangel på arbejdskraft

Danmarks Statistiks nyeste tal fra december 2021 viser, at mangel på arbejdskraft er højere i dag end på noget tidspunkt de seneste ti år i transportbranchen, se figur 1.

Figur 1: **Andel virksomheder i transportsektoren, som oplever mangel på arbejdskraft som produktionsbegrænsende faktor**



Kilde: Danmarks Statistik, Tabel KBS2, data er hentet 11-01-2022.

Note: "Transport" er 49: Landtransport; rørtransport, 50: Skibsfart, 51: Luftfart, 52: Hjelpevirksomhed i forbindelse med transport og 53: Post- og kurertjenester. "Landtransport" er "49: Landtransport; rørtransport".

Særligt inden for underbranchen landtransport er manglen på arbejdskraft massiv. Her angiver hele 56 pct. af virksomhederne, at mangel på arbejdskraft betyder tabt omsætning. Det tilsvarende tal for hele transportsektoren er på 33 pct. Det er også den højeste andel i de seneste ti år.

Medlemsundersøgelsen viser også, at manglen på arbejdskraft koster transportsektoren dyrt i tabt omsætning. De seneste tre måneder er virksomheder i transportsektoren gået glip af ca. fem mia. kr. i tabt omsætning som følge af mangel på kvalificeret arbejdskraft.ⁱ Virksomhederne må altså i høj grad sige nej til nye ordrer, fordi der mangler hænder til at løse opgaverne.

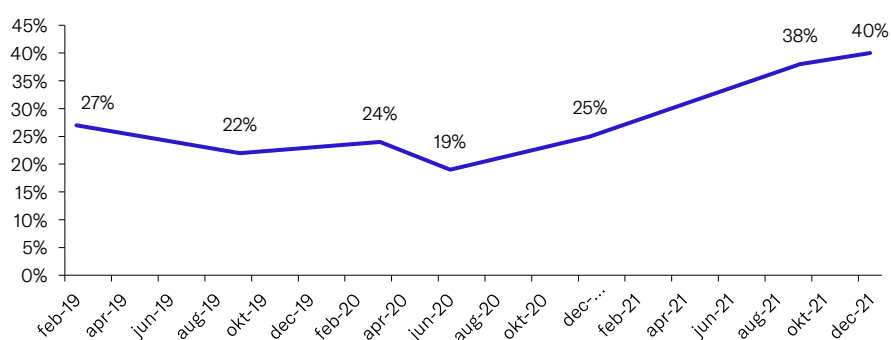
Fire ud af ti rekrutteringsforsøg i transportbranchen mislykkes

Den seneste rekrutteringssurvey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fra december 2021 viser, at antallet af forgæves rekrutteringer i transportbranchen det seneste halve år fra juni til december er 7.730 personer (ej vist i figur)ⁱⁱ. Det er mere end en fordobling i forhold til samme periode i 2020, hvor tallet lå på ca. 1.660ⁱⁱⁱ.

Ser man særskilt på manglen på chauffører viser undersøgelsen, at der mellem juni og december 2021 var ca. 6.000 forgæves rekrutteringsforsøg, hvor virksomhederne søgte en chauffør. I samme periode i 2020 var dette tal kun på kun 1.540. Det understreger den nuværende massive mangel på særligt chauffører i transportsektoren.

Ser man i stedet på den forgæves rekrutteringsrate – som er forholdet mellem de rekrutteringsforsøg, som har været forgæves i forhold til alle rekrutteringsforsøg – er fire ud af ti af rekrutteringsforsøgene i transportsektoren forgæves, se figur 2. Det er en markant stigning i forhold til december 2020, hvor tallet lå på 25 pct. og en fordobling siden juni 2020, hvor tallet var 19 pct.

Figur 2: Den forgæves rekrutteringsrate for transportsektoren



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019-2021.

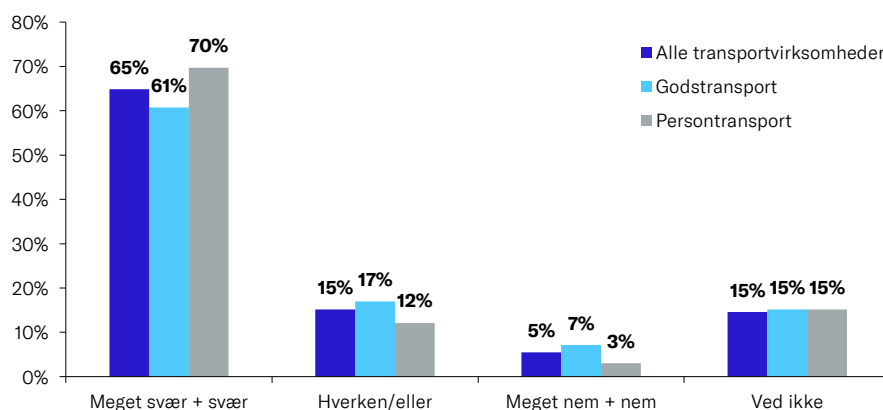
Note: Den forgæves rekrutteringsrate angives som en andel og er forholdet mellem de rekrutteringsforsøg, som har været forgæves i forhold til alle rekrutteringsforsøg (summen af succesfulde og forgæves rekrutteringsforsøg).

Transportvirksomhederne forventer, at rekrutteringsudfordringerne fortsætter

Der er ikke meget, der tyder på, at rekrutteringsudfordringerne forsvinder af sig selv. I Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse blandt transportvirksomheder svarer to ud af tre virksomheder, at de forventer en svær eller meget svær rekrutteringssituation de næste 12 måneder, se figur 3.

Omvendt er det kun fem pct. af transportvirksomhederne, som forventer en nem eller meget nem rekrutteringssituation. Billedet er nogenlunde det samme, hvad end der ses på gods- eller persontransport.

Figur 3: **Hvad er jeres forventninger til den generelle rekrutteringssituation de kommende 12 måneder? Situationen forventes at blive:**



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, november 2021.

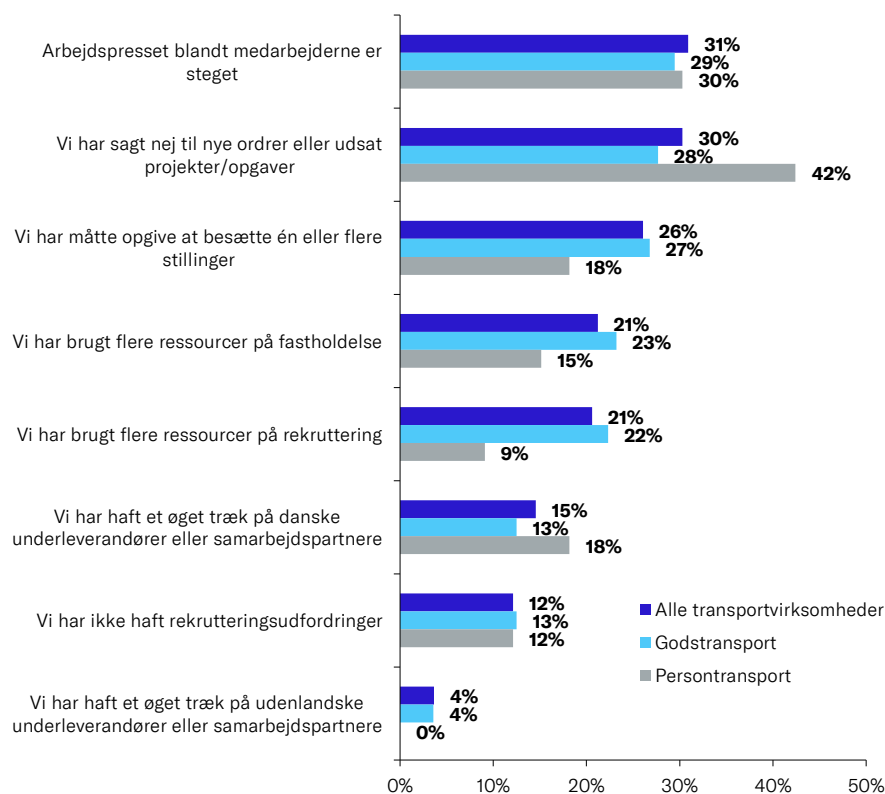
Note: n (Alle transportvirksomheder) = 165. n (Godstransport) = 112. n (Persontransport) = 33. Antallet af virksomhederne i gods- og persontransport summer ikke til det samlede antal transportvirksomheder, fordi 20 virksomheder har angivet "Anden transport".

Mangel på arbejdskraft skaber pres på nuværende medarbejdere

Der er mange afledte konsekvenser af, at transportvirksomhederne mangler arbejdskraft. Hver tredje transportvirksomhed (31 pct.) angiver blandt andet, at arbejdspresset på nuværende medarbejdere er steget som følge af, at ledige stillinger i virksomheden ikke bliver besat med kvalificeret arbejdskraft, se figur 4.

Derudover bekræfter figuren nedenfor også, at lige knap hver tredje transportvirksomhed må sige nej til nye ordrer eller opgaver som følge af mangel på arbejdskraft. Udfordringen er særligt stor blandt virksomhederne i sektoren for persontransport.

Figur 4: **Hvilke konsekvenser har rekrutteringsudfordringer haft for din virksomhed?**



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, november 2021.

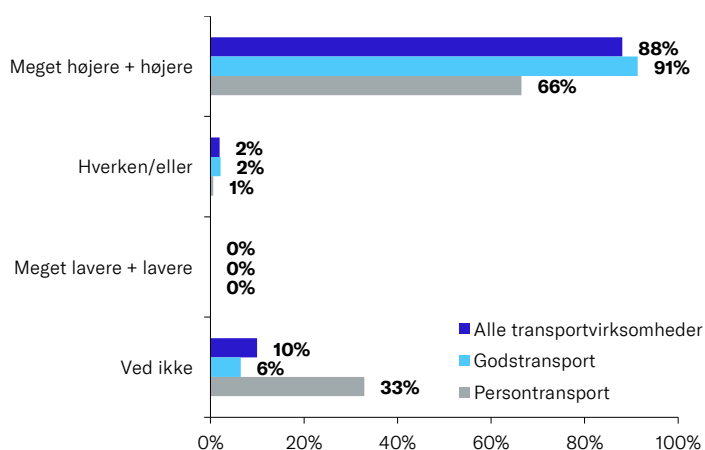
Note: n (Alle transportvirksomheder) = 165. n (Godstransport = 112). n (Persontransport) = 33. Antallet af virksomhederne i gods- og persontransport summer ikke til det samlede antal transportvirksomheder, fordi 20 virksomheder har angivet "Anden transport".

Transportvirksomhederne ønsker større reformambitioner

Den nuværende S-regering har fremlagt deres bud på et reformudspil, som styrker det samlede udbud af arbejdskraft i Danmark med ca. 10.500 i 2025^{iv}. Vi har spurgt vores medlemmer i transportsektoren, om de synes, at ambitionerne er passende, eller om de bør være højere eller lavere.

Stort set enstemmigt mener transportvirksomhederne, at ambitionerne bør være højere. Der er altså en udbredt opfattelse af, at den nuværende massive mangel på arbejdskraft ikke til fulde afhjælpes af regeringens udspil.

Figur 5: **Regeringen har fremlagt et reformudspil, der styrker det samlede udbud af arbejdskraft i Danmark med ca. 10.500 i 2025. Det forhandles for tiden med Folketingets partier. Hvad er din holdning? Målet om udbud af arbejdskraft skal være:**



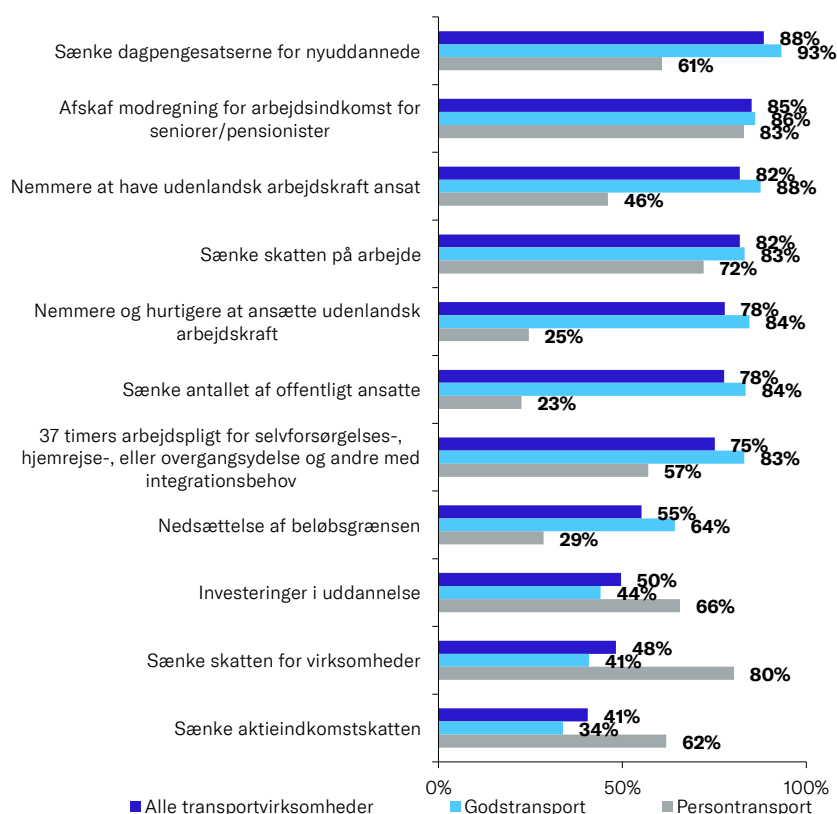
Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, november 2021.

Note: n (Alle transportvirksomheder) = 165. n (Godstransport) = 112. n (Persontransport) = 33. Antallet af virksomhederne i gods- og persontransport summer ikke til det samlede antal transportvirksomheder, fordi 20 virksomheder har angivet "Anden transport". Data er vægtet efter antal fuldtidsmedarbejdere i virksomheden.

Transportvirksomhedernes ønsker til reformer, der kan afhjælpe mangel på arbejdskraft

Vi så ovenfor, at virksomhederne savner større reformambitioner i S-regeringens udspil "Danmark kan mere I". Derfor har vi spurgt vores medlemmer i transportsektoren, hvilke reformforslag de selv ville pege på, som kan afhjælpe deres mangel på arbejdskraft. Flest transportvirksomheder peger på en sænkning af dagpengesatsen, en afskaffelse af modregning i arbejdsindkomst for seniorer/pensionister samt nemmere adgang til udenlandsk arbejdskraft. Både virksomheder med gods- og persontransport peger på modregning af seniorer, mens det primært er godstransportvirksomhederne, som peger på dagpenge og udenlandsk arbejdskraft.

Figur 6: **I hvor høj grad vurderer du, at følgende initiativer vil afhjælpe jeres mangel på arbejdskraft?**



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, november 2021.

Note: n (Alle transportvirksomheder) = 165. n (Godstransport = 112). n (Persontransport) = 33. Antallet af virksomhederne i gods- og persontransport summer ikke til det samlede antal transportvirksomheder, fordi 20 virksomheder har angivet "Anden transport". Data er vægtet efter antal fuldtidsmedarbejdere i virksomheden.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 11. januar 2022.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Om Dansk Erhvervs medlemsundersøgelser

Dansk Erhverv har foretaget en medlemsundersøgelse, som afdækker transportvirksomhedernes mangel på arbejdskraft. Der er 165 transportvirksomheder, der har svaret på undersøgelsen i alt. Den maksimale stikprøveusikkerhed i en undersøgelse med 165 respondenter er +- 7,6 procentpoint. Usikkerheden er større i de figurer, som bygger på færre respondenter.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til senioranalytiker Jakob Kæstel Madsen på jk@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6079.

Noter

ⁱ Dansk Erhverv: "Mangel på arbejdskraft medfører milliardtab i omsætning", november 2021, Figur 4.

<https://www.danskerhverv.dk/siteassets/mediafolder/dokumenter/01-analyser/analysenotater-2021/mangel-pa-arbejdskraft-medforer-milliardtab-i-omsatning-.pdf>

ⁱⁱ [Rekrutteringssurvey Rapport, december 2020 \(star.dk\)](#)

ⁱⁱⁱ [Rekrutteringssurvey december 2012 \(star.dk\)](#)

^{iv} [Danmark kan mere I - Flere i arbejde. Danmark skal være rigere, grønnere og dygtigere. \(fm.dk\)](#)