Den gode chef

En god relation mellem medarbejder og leder er en forudsætning for produktivitet og trivsel på arbejdspladsen. Dansk Erhvervs undersøgelse viser, at tillid, tilgængelighed og interesse er de vigtigste årsager til, at danskerne har et godt forhold til chefen.

Mere end 9 ud af 10 (92 pct.) beskæftigede danskere har et godt forhold til deres chef/leder (ikke vist i figur). Dansk Erhverv har spurgt beskæftigede danskere om årsagerne til deres gode forhold til chefen og i hvilke konkrete situationer de går til deres chef. Undersøgelsen viser, at danske medarbejdere sætter pris på en chef/leder, der viser dem tillid, er tilgængelige og viser interesse for dem og deres opgaver.

Tillid, tilgængelighed og interesse er vigtigste årsager til et godt forhold til chefen

Blandt de danskere, som har et godt forhold til deres chef/leder, svarer flest, at det gode forhold skyldes, at deres chef/leder viser dem tillid (81 pct.). Næstflest svarer, at det skyldes, at deres leder er tilgængelig (63 pct.). Mere end halvdelen (52 pct.) svarer, at det er fordi deres leder udviser interesse for dem og deres opgaver. Flere danskere svarer også, at de værdsætter at blive involveret i beslutninger (41 pct), og at lederen følger op på tingene (38 pct.).

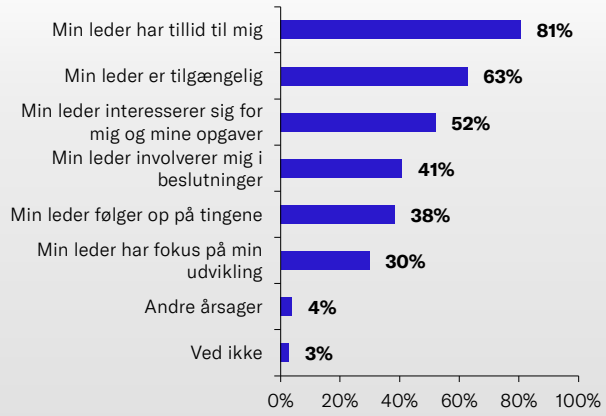
Flest medarbejdere går til chefen, når der er behov for fleksibilitet, opfølgning og sparring

Beskæftigede danskere går oftest til deres chef/leder, når de har behov for fleksibilitet ifm. private forhold (fx sygdom eller dødsfald i familien), og når de har behov for opfølgning eller sparring (hhv. 83 pct. og 80 pct.). Mange går også til deres chef, hvis de ikke kan nå deres arbejdsopgaver (63 pct.), når der er behov for fleksibilitet i løbet af dagen (62 pct.), når der er behov for nye, andre eller flere udfordringer (62 pct.), eller når der er behov for mere tid til at løse en konkret opgave. Svarende hænger godt sammen med danskernes behov for, at chefen er tilgængelig.

Forholdet til chefen har betydning for, hvornår danskerne går til chefen

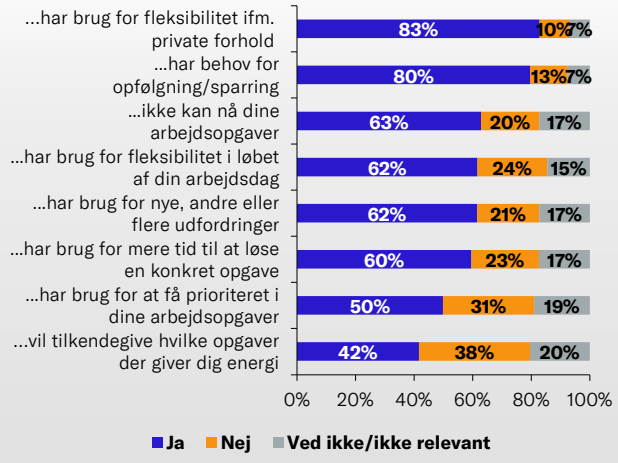
De danskere, som ikke har et godt forhold til deres chef (8 pct.), bruger også deres chef mindre. Forskellen er størst, når det drejer sig om opfølgning og sparring (ikke vist i figur). Kun 37 pct. af dem, som ikke har et godt forhold til chefen, svarer, at de går til chefen for opfølgning/sparring (modsat 83 pct. blandt dem, der har et godt forhold). Forskellen er mindre, men stadig signifikant, når det gælder situationen om at gå til chefen, når man har brug for fleksibilitet.

Hvorfor har du et godt forhold til din chef/leder?



Kilde: Norstat for Dansk Erhverv, januar 2024.
Note: n = 977. Kun beskæftigede danskere med et godt forhold til deres chef. Det er muligt at angive flere svar.

Andel, som går til chefen når de...



Kilde: Norstat for Dansk Erhverv, januar 2024
Note: n = 1.063. Kun beskæftigede danskere med en chef/leder.

KONTAKT: SENIORØKOMOMI CHRISTINE SINKJÆR-RASMUSSEN PÅ CHSI@DANSKERHVERV.DK ELLER PÅ TLF. +4533746156

OM DETTE NOTAT: Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 05.07.2024