Dimittendledigheden er betragteligt lavere blandt uddannelser i København end i resten af landet

Dimittender fra uddannelser beliggende i København har en væsentligt lavere dimittendledighed 4-7 kvartaler efter endt uddannelse sammenlignet med dimittender fra tilsvarende uddannelser i andre byer. Der er dermed større sandsynlighed for at komme i beskæftigelse i tiden efter endt uddannelse, når man dimitterer fra en københavnsk uddannelsesinstitution.

Dimittendledigheden angiver andelen af dimittender, der er ledige 4 til 7 kvartaler efter, at de har afsluttet deres uddannelse. Tal fra Uddannelses- og Forskningsministeriet viser, at der er stor forskel på dimittendledigheden (herefter ledigheden) alt efter, hvor uddannelsesinstitutionen ligger – selv når der korrigeres for, at uddannelserne er ens på tværs af landet. Der indgår 38.776 ud af i alt 53.991 dimittender som blev færdiguddannet i 2022. Det svarer til 72 pct. af det oprindelige datagrundlag.

Sammenligner man uddannelser, der er udbudt i København og mindst et andet sted i landet, er ledigheden på de lange videregående uddannelser på 4,4 pct. blandt uddannelser beliggende i København, mens ledighed er 7,6 pct. blandt tilsvarende uddannelser beliggende udenfor København. Det er en forskel på 74 pct. Et eksempel er uddannelsen Economics and Business Administration, som i 2022 havde dimittender fra både CBS, Syddansk Universitet (SDU) og Aarhus Universitet (AU). Dimittenderne fra CBS havde ledighed på 1,4 pct., hvorimod dimittenderne fra AU og SDU havde en ledighed på hhv. 5,0 og 9,4 pct. Der var i alt 2.272 dimittender fra uddannelsen i 2022, hvoraf halvdelen dimitterede fra CBS. Ses der derimod på uddannelserne revision, jura og computer science, er ledigheden lav på tværs af hele landet.

Dimittender fra korte videregående uddannelser udenfor København har den højeste dimittendledighed

Dimittender fra korte videregående uddannelser udenfor København har en ledighed på 9,0 pct., mens dimittender fra de samme korte videregående uddannelser i København har en ledighed på 5,8 pct. Det er en forskel på 55 pct. Især dimittender fra markedsføringsøkonomuddannelsen har meget forskellige ledighedsgrader efter endt uddannelse. Dimittenderne fra CPH Business har en dimittendledighed på 5,4 pct., mens dimittender fra University College Nordjylland har en ledigheden på 10,5 pct. Det svarer til en ledighed, der er næsten dobbelt så høj.

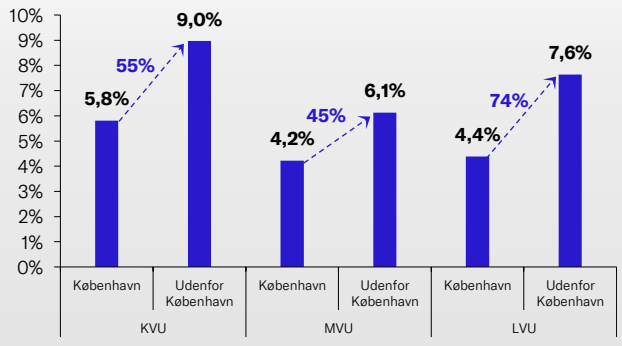
Forskellen er mindst blandt dimittender fra de mellemlange videregående uddannelser

På de mellemlange uddannelser, der er udbudt både i og udenfor København, er ledigheden blandt dimittender fra København på 4,2 pct. mod 6,1 pct. blandt dimittender fra uddannelser udenfor København. Det er altså blandt dimittender fra de mellemlange uddannelser, at forskellen i ledigheden mellem uddannelsen i og udenfor København er mindst.

Der er stor forskel på en stor uddannelse som læreruddannelsen. Dimittenderne fra Københavns Professionshøjskole har en ledighed på 3,0 pct., ser vi derimod dimittendledigheden fra VIA University College er på 8,0 pct. og 9,4 pct. fra Professionshøjskolen University College Nordjylland.

Den gennemsnitlige dimittendledighed på alle videregående uddannelser er på 6,9 pct., så alle ledighedstal i denne analyse kan ses i forhold til det.

Gennemsnitlig dimittendledighed fordelt på uddannelsesniveau hhv. i og udenfor København.



Kilde: Dansk Erhverv pba. Uddannelses- og Forskningsministeriet
Note: Data indeholder kun dimittender fra uddannelser, hvor der mindst var 5 dimittender i 2022. Dimittendledigheden er et gennemsnit af ledigheden 4-7 kvartaler efter endt uddannelse. Der indgår kun uddannelser, der udbydes både i og udenfor København. Enkelte uddannelser som er udbudt af AAU, i København og Aalborg er ikke inkluderet. Ligeledes indgår der enkelte små udbud fra CBA og Københavns Professionshøjskole som en del af København, som er udbudt i hhv. Hillerød og Rønne.

KONTAKT: MADS ERIKSEN STORM PÅ MER@DANSKERHVERV.DK ELLER PÅ TLF. +4560607854

OM DETTE NOTAT: Arbejdet med analysenotatet er afsluttet februar 2025