

Uddannelses- og Forskningsministeriet
Børsgade 4
1215 København K

Sendt pr. mail til hoeringssvar@ufm.dk

23. marts 2017

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af universitetsloven (bedre rammer for ledelse)

Dansk Erhverv afgiver hermed høringssvar vedrørende ændringen af universitetsloven (bedre rammer for ledelse)

Generelle bemærkninger

Universiteterne er samfundsbærende institutioner, og det er derfor afgørende, at de er autonome institutioner, der er politiske uafhængige. Der må ikke kunne sættes spørgsmålstejn ved universiteternes uafhængighed, som er baseret på en århundrede lang dansk og europæisk tradition, samt den politiske armslængde.

Dansk Erhverv finder det positivt og hensigtsmæssigt, at det med lovforslaget præciseres, at bestyrelserne på landets universiteter har et samfundsmæssigt ansvar og ikke blot skal varetage universitetets interesser, som det står skrevet i gældende ret.

Dansk Erhverv finder det ligeledes positivt, at det understreges, at bestyrelsen ikke kun skal forvalte universitetets midler effektivt, men også til størst mulig gavn for samfundet. Universiteterne har flere roller i samfundet – både som producent af dygtige akademikere samt som institutioner, der bedriver forskning af høj kvalitet og derved tilvejebringer ny viden til samfundets parter. Det væsentlige er derfor, at universiteterne samt deres bestyrelser fortsat har samfundets gavn for øje. Det gælder både samfundsøkonomisk, men også i henhold til at sikre, at Danmark har et højt forskningsmæssigt vidensberedskab tilgængeligt.

Specifikke bemærkninger

Udpegnings- og indstillingsorganet

Dansk Erhverv tilslutter sig, at der skal være større gennemsigtighed i relation til udpegning af bestyrelsesmedlemmer til universiteterne. Den præsenterede model forekommer dog relativt bureaukratisk.

Dansk Erhverv bifalder, at udpegningsorganets medlemmer skal være brugere og aftagere af universitetet, således at der sikres bredde i udpegningsorganet. Dansk Erhverv støtter, at udpegnings-

formanden skal findes gennem et åbent opslag og derigennem udpeges af ministeren. Dansk Erhverv mener dog, at proceduren vedrører udpegningsformanden skal præciseres, da der står i bemærkninger til lovforslaget, at ministeren ikke er forpligtet til at udpege en af de kandidater, der er foreslået på baggrund af åbne opslag. Det er afgørende, at der er gennemsigtighed omkring udpegningsformanden, og at der ikke bliver gået på kompromis med armslængde og uafhængighed.

Valg af bestyrelsesformand

Med lovforslaget vurderer Dansk Erhverv, at bestyrelsesformanden for en universitetsbestyrelse vil få en større rolle end ved gældende ret. Det er positivt, at det også fastsættes, at bestyrelsesformændene og siddende uddannelses- og forskningsminister skal afholde møde mindst to gange årligt, jf. §10, stk. 11, da der derved sikres øget dialog.

Dansk Erhverv finder det afgørende, at der er tale om en godkendelse af den indstillede bestyrelsesformand og ikke en konkret ministerudpegning, da dette vil gå på kompromis med politisk uafhængighed og armslængdeprincippet.

I bemærkningerne fremgår det, at ”*ministerens godkendelse af denne udpegning foretages på baggrund af en vurdering af, om formandskandidaten lever op til de kompetencekrav, som foreslås fastsat i lovgivningen. I det tilfælde, at ministeren finder, at den foreslåede formandskandidat ikke opfylder de kompetencekrav, der følger af lovgivningen eller i øvrigt har væsentlige saglige indsigelser, kan ministeren bede udpegningsorganet om at udpege et nyt medlem til sin godkendelse*”.

Det bør præciseres, hvad proceduren er i relation til denne vurdering, samt hvilke saglige indsigelser, der eventuelt kunne forekomme for at sikre gennemsigtighed og politisk armslængde.

Strategiske rammekontrakter

Dansk Erhverv finder det yderst positivt, at man vil ændre udviklingskontrakterne til strategiske rammekontrakter, som tager udgangspunkt i de enkelte universiteter, både hvad angår styrker og udfordringer. Det vil give mulighed for mindre detailstyring, da der kan tages udgangspunkt i de enkelte universitets udfordringer. Det kan f.eks. vedrøre fremdrift af de studerende, kvalitet i undervisningen samt relevansen af visse uddannelser på det enkelte universitet.

Evaluering af ny styringsmodel

Dansk Erhverv vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt, at der foretages en evaluering af loven samt dens effekter. Ikke mindst er det væsentligt, at det undersøges, hvordan indstillingen samt udpegningen af bestyrelsesmedlemmer har fungeret.

Med venlig hilsen



Mette Fjord Sørensen

Forsknings- og uddannelsespolitisk chef