DANSK ERHVERV
BØRSEN
DK-1217 KØBENHAVN K
WWW.DANSKERHVERV.DK

T. +45 3374 6000
–
–
INFO@DANSKERHVERV.DK

Skatteministeriet
Att.: Mogens Jonas Rasander
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

28. september 2017

Fradragsret for erhvervsmæssige lønudgifter

Dansk Erhverv har den 31. august 2017 modtaget et udkast til lovforslag om udvidelse af fradragsretten for erhvervsmæssige lønudgifter m.v. i høring.

Dansk Erhverv vil gerne kvittere for, at skatteministeren ønsker at udvide fradragsretten for erhvervsmæssige lønudgifter. Højesteretsdommen fra juni måned vil give et fuldstændigt uacceptabelt resultat for alle de danske virksomheder, der har indrettet sig i den tro, at interne lønudgifter altid er fradragsberettigede.

Det er derfor også alt afgørende, at lovforslaget har tilbagevirkende kraft, således at virksomhederne og SKAT ikke skal genoptage tidligere indkomstår for virksomhederne. Ligeledes bør der også bagud i tid være mulighed for at få genoptaget sager, hvor virksomhederne ikke har taget fradrag for interne lønudgifter.

Nærværende lovforslag er positivt for virksomhederne, men afhjælper desværre ikke alle de problemer, der er på området, og samtidig skaber det en række nye afgrænsningsproblemer.

Alle disse afgrænsningsproblemer kunne løses, hvis man havde valgt en gang for alle at gøre op med sondringen mellem driftsomkostning og anlægs- og etableringsomkostninger i lovforslaget.

Det er Dansk Erhvervs vurdering, at man med en forholdsvis lille ekstraomkostning kunne sikre komplet enkelthed for alle danske virksomheder og desuden kunne undgå de samfundsmæssige tab, der ligger i, at skatten også fremadrettet har betydning for, hvordan virksomhederne indretter deres forretning.

Dansk Erhverv vil på den baggrund anbefale, at man følger den anbefaling, der allerede lå tilbage i 1991 fra Skattelovrådets driftsomkostningsbetænkning nr. 1221, hvor man anbefalede at give fuldt fradrag også for alle erhvervsmæssige anlægs- og etableringsomkostninger. Som det bliver beskrevet i lovforslaget, så er driftsomkostningsbegrebet ikke statisk, hvilket også er en af årsagerne, at man hele tiden ser afgrænsningsproblemer for virksomhederne og skattesagerne mellem virksomheder og SKAT.

JAR
jar@danskerhverv.dk

En ensretning vil således også fremadrettet skabe stor værdi for både SKAT og virksomhederne.

Specielle bemærkninger
Man har med lovforslaget valgt at give fradrag for alle interne lønudgifter, mens eksterne udgifter vedr. anlægs- og etableringsomkostninger som udgangspunkt ikke er fradragsberettigede. Denne opdeling skaber umiddelbart en enkelthed for virksomhederne, som ikke skal lave en opdeling af deres lønudgifter. Til gengæld ligger der også en fordel for store virksomhed, som kan have egentlig M&A-afdelinger in-house, hvorimod mindre virksomheder altid vil skulle tilkøbe ekstern hjælp til anlægs- og etableringsopgaver. Store virksomheder får dermed en skattemæssig fordel, som mindre virksomheder ikke har.

Opdelingen skaber desuden ikke-hensigtsmæssig samfundsmæssig forvridning, eftersom virksomhederne i en lang række tilfælde vil afholde sig fra at benytte ekstern bistand fra eksempelvis revisorer og advokater, selvom dette vil den mest rationelle før-skattebeslutning. Skatten forvrider derfor virksomhedernes beslutninger og medfører samfunds- og virksomhedsmæssige meromkostninger.

Der lægges i lovforslaget op til, at det kun er rette omkostningsbærer, der har adgang til fradrag, og derfor skal det eksempelvis inden for en koncern vurderes hvilket firma, der har retten til fradrag. Dette giver en uhensigtsmæssig retstilstand, da begrebet "rette omkostningsbærer" ikke er et fast defineret juridisk begreb, men vil skulle fortolkes fra situation til situation. Det kan derfor forudses, at indførelsen af dette element i lovgivningen vil føre til mange tvister og skattesager.

For det andet vil det være administrativt tungt, hvis en ren dansk koncern – som jo er sambeskattet – vil skulle kompensere hinanden som følge af, hvem der står for købet, og hvem der har nytten. Danske koncerner tænker ikke som opdelte enheder, men som en samlet koncern, hvor det vil være naturligt at have samlet kompetencer vedrørende M&A ét sted. Det er derfor uheldigt, hvis organiseringen af en koncern skal have betydning for fradragsretten i en virksomhed.

Dansk Erhverv stiller sig naturligvis til rådighed for yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Jacob Ravn
Skattepolitisk chef