

# Information om kompetencefonde fra BL



# Indhold

Information for arbejdsgivere .....	4
Læs mere om kompetencefonde .....	4
Hvad er din rolle som arbejdsgiver?.....	5
Sådan indhenter du refusion .....	5
Information for medarbejdere .....	6
Positivlister.....	6
Kompetencefondene giver ansatte under overenskomsterne mulighed for... ..	6
Hvad er formålet med kompetencefondene? ..	6
Hvor kommer pengene fra? .....	6
Hvem skal betale udgifterne?.....	7
Hvem kan søge?.....	7
Hvilke uddannelser er støtteberettiget? .....	7
Er BL's kurser tilskudsberettigede? .....	7
Hvad sker der, hvis den ønskede uddannelse ikke er på listen? .....	8
Skal et forløb have et minimum eller maksimum tidsforløb? .....	8
Er der beløbsgrænser for, hvor meget fondene dækker? .....	8
Skal ansøger være medlem af en fagforening?9	
Kan elever søge?.....	9

<b>Kan ledere få del i midlerne? .....</b>	<b>9</b>
<b>Kan midlerne anvendes til gruppeansøgninger? .....</b>	<b>9</b>
<b>Kan midlerne anvendes til intern læring/interne kurser?.....</b>	<b>9</b>
<b>Kan midlerne anvendes til at honorere eksterne undervisere, som kommer til virksomheden og underviser? .....</b>	<b>9</b>
<b>Kan boligorganisationen altid forvente at få tilskud? .....</b>	<b>9</b>
<b>Kan deltidsansatte søge? .....</b>	<b>10</b>
<b>Kan medarbejdere, som er afskediget eller har sagt op, få del i midlerne?.....</b>	<b>10</b>
<b>Kan en medarbejder få tildelt midler til uddannelse flere år i træk?.....</b>	<b>10</b>
<b>Kan der tildeles midler, som strækker sig over flere år til en uddannelse? .....</b>	<b>10</b>
<b>Dækker midlerne løn?.....</b>	<b>10</b>
<b>Dækker midlerne kursusudgifter og materialer?.....</b>	<b>10</b>
<b>Dækker midlerne transportudgifter?.....</b>	<b>11</b>
<b>Kan midlerne anvendes med tilbagevirkende kraft?.....</b>	<b>11</b>
<b>Hvordan beregnes lønkompensation? .....</b>	<b>11</b>

# Kompetencefonde og elevfonde for ansatte i boligorganisationer

## Information for arbejdsgivere

BL's landsdækkende overenskomster indeholder en række fonde, herunder **kompetencefonde**, som ansatte i boligorganisationer kan gøre brug af til selvvalgt efteruddannelse.

BL har også ESL's **elevfond**, hvor du som arbejdsgiver kan opnå tilskud, hvis du indgår uddannelsesaftaler.

Få mere viden om fondene herunder, og hvordan I administrerer brugen af fondene.

## Læs mere om kompetencefonde

BL-Danmarks Almene Boliger og henholdsvis HK, Faglig Puls, ESL og 3F har etableret 4 kompetencefonde.

Kompetencefondene giver den respektive medarbejder, der er ansat under en af de 4 overenskomster mulighed for at uddanne sig i arbejdstiden og selv bestemme, hvilken selvvalgt uddannelse medarbejderne vil tage.

Fondene bliver administreret af Pension Danmark eller DA-Kompetencefonde i henhold til overenskomsterne fra 2023.

Tilskuddet fra kompetencefondene dækker:

- Deltagergebyr på uddannelsen

- Materialer
- Ophold
- Transport
- Refusion til boligorganisationen for medarbejderens fravær (løn under kurset)

Som arbejdsgiver i den almene sektor indbetaler du et årligt beløb pr. fuldtidsansat medarbejder.

Kompetencefondene er beskrevet nærmere i overenskomsterne.

### Hvad er din rolle som arbejdsgiver?

Når din medarbejder har fundet en støtteberettiget uddannelse, skal du som arbejdsgiver acceptere forslaget, da du skal give tilladelse til, at medarbejderen kan holde fri på kursusdagene.

Du kan som arbejdsgiver afslå medarbejderens ønske, begrundet i driftsmæssige hensyn og andre årsager, og kurset kan udskydes til et senere tidspunkt.

Du kan endvidere overveje at lade medarbejdernes selvvalgte uddannelse blive et supplement til boligorganisationens uddannelsespolitik og dermed eksempelvis en del af den årlige Medarbejder Udviklingssamtale (MUS). Dog skal du være opmærksom på, at fondene ikke dækker uddannelser, der forventes at blive betalt af virksomhedens uddannelsesbudget.

### Sådan indhenter du refusion

Når du søger om tilskud til uddannelse og kurser for ansatte på Dansk Erhvervs overenskomster med **3F** skal du logge på Pension Danmarks hjemmeside [Uddannelse \(pension.dk\)](https://www.pension.dk) Find yderligere information om satser o.a. på dette link [Kurser med tilskud \(pension.dk\)](https://www.pension.dk) eller tlf. 7012 1342

Når du søger godtgørelse for **ESL-ansatte** skal du logge på Pension Danmarks hjemmeside: [Uddannelse \(pension.dk\)](https://www.pension.dk) Find yderligere information om satser o.a. på dette link [Kurser med tilskud \(pension.dk\)](https://www.pension.dk) eller tlf. 7012 1342

Når du søger godtgørelse for **HK-ansatte**, skal du logge ind på [www.kompetencefonde.dk](https://www.kompetencefonde.dk) Find yderligere information om f.eks. satser, frister, refusioner samt login på kompetencefonde.dk eller kontakt administrator direkte på [kfonde@da.dk](mailto:kfonde@da.dk) eller tlf. 33 38 94 00

Når du søger godtgørelse for **Faglig Puls-ansatte** skal du benytte Serviceforbundets hjemmeside [Faglig Puls Kompetencefond Inspektør \(serviceforbundet.dk\)](https://www.serviceforbundet.dk)

### Information for medarbejdere

Medarbejdere ansat på BL's overenskomst med hhv. HK, Faglig Puls, ESL eller 3F har både mulighed for og ret til at gennemføre en støtteberettiget selvvalgt uddannelse.

Medarbejderen kan få 5, 8 eller 10 dages frihed om året til at efteruddanne sig afhængig af, hvilken overenskomst medarbejderen er ansat på.

### Positivlister

Positivlisterne viser hvilke uddannelser, det er muligt at deltage i under ordningen. Du finder positivlisterne, der hvor fonden bliver administreret – dvs på de hjemmesider, hvor du søger om godtgørelse.

### Kompetencefondene giver ansatte under overenskomsterne mulighed for...

Kompetencefondene giver ansatte under overenskomsterne med HK, Faglig Puls, ESL og 3F mulighed for at uddanne sig i arbejdstiden og selv bestemme, hvilken uddannelse medarbejderne vil tage. Overenskomsterne giver ret til max 5, 8 eller 10 dage uddannelse om året.

### Hvad er formålet med kompetencefondene?

Formålet er at finansiere omkostninger ved selvvalgt uddannelse, herunder lønudgifter, gebyrer, materialeudgifter, overnatning, fortæring og evt. transport.

### Hvor kommer pengene fra?

Fondenes midler indbetales hvert år af de boligselskaber, som er omfattet af overenskomsterne imellem BL og hhv. HK, Faglig Puls, ESL og 3F.

Det årlige bidrag beregnes på baggrund af boligorganisationens indberetninger af antallet af medarbejdere og præsterede arbejdstimer.

## **Hvem skal betale udgifterne?**

Boligorganisationen skal lægge ud for alle udgifter relateret til en medarbejders uddannelse, hvorefter omkostninger, der ligger inden for grænsen af det bevilligede beløb, refunderes til boligorganisationens NemKonto.

## **Hvem kan søge?**

Boligorganisationerne ansøger om tilskud på vegne af medarbejdere omfattet af overenskomsterne imellem BL og hhv. HK, Faglig Puls, ESL og 3F. Krav om anciennitet afhænger af, hvilken overenskomst medarbejderen er ansat under.

## **Hvilke uddannelser er støtteberettiget?**

Alle kurser på positivlisten.

Der kan dog søges støtte til uddannelser, der ikke fremgår af positivlisterne, men i så fald behandles ansøgningen særskilt og efter særlige regler af kompetencefondenes respektive bestyrelser.

## **Er BL's kurser tilskudsberettigede?**

Kurser udbudt af BL kan godt være tilskudsberettigede, men skal søges som private kurser.

## **Skal man have tilsagn om tilskud, før man påbegynder sin uddannelse?**

Ja, selvom en ønsket uddannelse er på positivlisten, skal der søges tilsagn fra Kompetencefonden, for at man kan være sikker på at få tilskud.

## **Hvad sker der, hvis den ønskede uddannelse ikke er på listen?**

Hvis den ønskede uddannelse ikke er på positivlisten, behandles ansøgningen af kompetencefondenes respektive bestyrelser og der gælder særlige regler.

## **Skal et forløb have et minimum eller maksimum tidsforløb?**

Der kan tildeles midler til uddannelsesforløb på 5, 8 og 10 dage afhængig af, hvilken fond der søges. Der også tildeles midler til uddannelser, som ikke afholdes som fulde dagskurser, men som aften-/fritidskurser, f.eks. Akademi- og Diplomuuddannelser.

## **Er der beløbsgrænser for, hvor meget fondene dækker?**

Kompetencefondene har forskellige udgiftslofter for dækning af uddannelse.

Læs pjecen her om selvvalgt uddannelse på HK-området: [Pjece selvvalgt uddannelse](#)

Faglig Puls dækker med op til 30.000 kr.

Transportomkostninger dækkes, dog kun den billigste befordringsmåde og indenfor maksimumgrænsen på 30.000 kr. (evt. fratrukket offentlige tilskud)

ESL støtter med max 3.000 kr. pr. dag i max 8 dage (max 24.000 kr. pr. år). Hvis medarbejderen ikke benytter de 8 dage kan 2 dage overføres til næste periode, hvor der så vil være 10 dage til rådighed. Ellers bortfalder de dage, der ikke er brugt.

3F støtter med max 3.000 kr. pr. dag i max 5 dage (max 15.000 kr. pr. år).

Transportudgifter dækkes med max 200 kr. pr. kursusdag i både ESL og 3F, såfremt udgiften IKKE dækkes af andre.

For alle fire overenskomster gælder det, at støttebeløbet fratrækkes offentlige tilskud, som f.eks. VEU eller SVU-godtgørelse.

Overstiger de samlede udgifter maksimumbeløbet for de respektive overenskomster tildeles den maksimale refusion under forudsætning af, at ansøgningen er godkendt.



### **Skal ansøger være medlem af en fagforening?**

Nej, det er ikke nødvendigt.

### **Kan elever søge?**

Dette afhænger af overenskomst.

### **Kan ledere få del i midlerne?**

Ja, hvis de er omfattet af overenskomsten imellem BL og hhv. HK, Faglig Puls, ESL og 3F.

### **Kan midlerne anvendes til gruppeansøgninger?**

Ansøgninger der vedrører flere medarbejderes selvvalgte uddannelse vil blive særskilt behandlet af fondenes bestyrelser, hvor det vurderes, om der reelt set er tale om selvvalgt uddannelse eller om der er tale om uddannelse, der forventes at blive betalt af virksomhedens uddannelsesbudget.

### **Kan midlerne anvendes til intern læring/interne kurser?**

Alene efter særlig tilladelse.

Boligorganisationer har mulighed for at hjemtage 45% af de indbetalte midler til firmadisposition fra HK-kompetencefonden. Ansøges på [www.kompetencefonde.dk](http://www.kompetencefonde.dk)

### **Kan midlerne anvendes til at honorere eksterne undervisere, som kommer til virksomheden og underviser?**

Alene efter særlig tilladelse.

### **Kan boligorganisationen altid forvente at få tilskud?**

Hvis uddannelsen er på positivlisten, og hvis der er penge til rådighed i fonden, kan man som udgangspunkt påregne af få pengene. Dog forbeholder fondene sig ret til at vurdere

hver ansøgning ud fra det generelle fordelingsprincip om, at pengene skal tilgå medarbejdere fra flest mulige boligorganisationer.

Hvis uddannelsen ikke er på positivlisten, og bestyrelsen skønner, at uddannelsen ikke er relevant, er for dyr eller skal være arbejdsgiverbetalt, vil uddannelsen ikke blive bevilliget.

### **Kan deltidsansatte søge?**

Deltidsansatte sidestilles med fuldtidsansatte, dog beregnes evt. lønkompensation for HK, Faglig Puls, ESL og 3F i forhold til den udbetalte løn.

### **Kan medarbejdere, som er afskediget eller har sagt op, få del i midlerne?**

Ja, så længe uddannelsen sker i opsigelsesperioden.

### **Kan en medarbejder få tildelt midler til uddannelse flere år i træk?**

Ja, hvis medarbejderen opfylder de stillede krav, men de respektive bestyrelser forbeholder sig ret til at prioritere ansøgningerne.

### **Kan der tildeles midler, som strækker sig over flere år til en uddannelse?**

Ja, men der skal ansøges for hvert modul.

### **Dækker midlerne løn?**

Ja.

### **Dækker midlerne kursusudgifter og materialer?**

Ja, indtil maksimumsgrænsen for den respektive fond (fratrasket eventuelt offentlige tilskud) er nået for de samlede udgifter.

## **Dækker midlerne transportudgifter?**

Ja.

HK dækker med statens takst efter 24 km (fratrullet evt. offentlige tilskud).

Faglig Puls dækker til billigste transportmåde.

ESL og 3F dækker med max. 200 kr. pr. dag.

Transportudgifter dækkes ikke ved AMU-kurser, fordi der kan opnås befordringsgodtgørelse fra staten til AMU-kurser.

## **Dækker midlerne udgifter til overnatning m.m.?**

Ja, men højst med et beløb svarende til statens takster pr. overnatning og indenfor den samlede maksimumsgrænse (fratrullet eventuelt offentlige tilskud).

## **Kan midlerne anvendes med tilbagevirkende kraft?**

Nej, alene fremadrettet. Det betyder, at du som udgangspunkt ikke kan få midler for gennemført uddannelser, hvis der ikke på forhånd er givet tilsagn om dækning fra fondene.

## **Hvordan beregnes lønkompensation?**

Lønkompensation udregnes på følgende måde:

• Månedsløn (inkl. pension) / månedlige timeantal = timelønnen

Dansk Erhverv er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for fremtidens erhvervsliv.

Vi repræsenterer et bredt udsnit af virksomheder og brancheforeninger. Vores mission er at fremme

konkurrencekraft hos vores medlemmer i en globaliseret økonomi.