

# Orientering

## Forligsmandens mæglingsforslag og overenskomster med 3F Privat Service, Hotel og Restauration

16. april 2020

Forligsmanden Jan Reckendorff har netop offentliggjort, at mæglingsforslaget, som han fremsatte den 25. marts 2020, er blevet vedtaget efter afstemning på lønmodtagersiden.

Resultatet af den samlede afstemning om mæglingsforslaget er på lønmodtagersiden:

**FH:**  
stemmeprocent på 57,6 %, heraf 79,8 % af ja-stemmer

Til sammenligning var stemmeprocent på 51,3 %, heraf 57,2 % af ja-stemmer i 2017.

Det betyder, at de indgåede fornyelsesaftaler i henhold til mæglingsforslagets enighedsafsnit er vedtaget, ligesom de overenskomstområder, herunder overenskomsterne med 3F Privat Service, Hotel og Restauration, hvor man ikke har kunnet blive enige om en aftale, er fornyet med mæglingsforslaget. Samtidig betyder det, at de varslede strejker og DA's varslede lockout ikke træder i kraft.

Regulering af løn og tillæg m.v. i de enkelte overenskomster skal ske snarest muligt med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020.

Nedenfor følger en oversigt over satsreguleringer samt de mest fremtrædende punkter ved mæglingsforslaget. Der tages forbehold for den endelige udmøntning af mæglingsforslaget i de enkelte overenskomster med 3F Privat Service, Hotel og Restauration.

## Mæglingsforslagets indhold

### Overenskomstens varighed

Overenskomsterne løber fra den 1. marts 2020 - 28. februar 2023.

### Minimalløn

Minimallønssatsen/mindstebetalingssatsen forhøjes

pr. 1. marts 2020 med 250 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 145 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

pr. 1. marts 2021 med 250 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 145 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

pr. 1. marts 2022 med 250 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 140 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Der er sædvanlig fuld modregningsadgang i minimallønsstigninger. For de medarbejdere, som i forvejen har en løn, der overstiger den nye minimalløn med tillæg af eventuelt anciennitetstillæg mv., har man ikke pligt til at regulere medarbejdernes løn. I den forbindelse skal man imidlertid være opmærksom på overenskomstens § 3, stk. 2, hvorefter minimallønnen er et udgangspunkt for personlige lønforhandlinger, som skal finde sted mindst en gang om året.

### Normalløn (garantiløn for provisionslønnede tjenere)

I normallønsoverenskomster forhøjes normallønssatsen for voksne lønmodtagere

pr. 1. marts 2020 med 320 øre pr. time,  
pr. 1. marts 2021 med 320 øre pr. time og  
pr. 1. marts 2022 med 315 øre pr. time.

### Elever, lærlinge og praktikanter

Til elever, lærlinge og praktikanter forhøjes lønsatsen fra og med det 1. læreår og fremover med et tillæg på

1,70 % pr. 1. marts 2020

1,70 % pr. 1. marts 2021

1,70 % pr. 1. marts 2022

## **Ikke generelle tillæg**

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder overtidstillæg, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde på søn- og helligdage og tillæg for arbejde i holddrift, forhøjes pr. 1. marts 2020 med 1,6 %, pr. 1. marts 2021 med 1,6 %, og pr. 1. marts 2022 med 1,6 %.

## **Særligt løntillæg**

### *Bidragshøjelse*

Bidrag til det særlige løntillæg forhøjes som følgende:

pr. 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen til Særligt løntillæg med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 4,85 pct. af den ferieberettigede løn.

pr. 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen til Særligt løntillæg med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 5,85 pct. af den ferieberettigede løn.

pr. 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen til Særligt løntillæg med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 6,85 pct. af den ferieberettigede løn.

## **Pension – overenskomstansatte**

Satserne for pensionsbidraget reguleres ikke i overenskomstperioden.

## **Pension - elever**

Elever gives ret til pension, når de er fyldt 18 år samt har opnået 2 måneders anciennitet i virksomheden.

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne hhv. 4 pct. fra virksomheden og 2 pct. fra eleven, i alt 6 pct. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Med virkning fra den måned, hvor eleverne fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de pensionssatser, som er aftalt i elevoverenskomsten i dag.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 pct. hhv. 2 pct. til hhv. 8 pct. og 4 pct., og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever og lærlinge. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejds giverbidraget på 8 pct.

### **Øremærket forældreorlov**

Forældreorlovsperioden udvides med fuld løn til 16 uger, hvor den forælder, der har ret til at holde de 14 ugers barselsorlov, har ret til at holde 5 ugers forældreorlov, og den anden forælder har ret til 8 ugers forældreorlov. Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder.

Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2020 eller senere.

### **Børns 2. hele sygedag**

Reglerne for børns sygdom ændres, således at medarbejdere får ret til yderligere en fridag, hvis barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag. Fridagen afholdes uden løn.

### **Barnets lægebesøg**

Medarbejdere og elever med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, får ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Frihed til lægebesøg afholdes uden løn.

Medarbejdere, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Reglen gælder pr. 1. maj 2020.

### **Barns hospitalsindlæggelse**

Beløbsgrænse for betaling i forbindelse med medarbejderens hospitalsindlæggelse med et barn under 14 år forhøjes således:

pr. 1. marts 2017 forhøjes det maksimale beløb med 2,50 kr. pr. time.

pr. 1. marts 2018 forhøjes det maksimale beløb med 2,50 kr. pr. time.

pr. 1. marts 2019 forhøjes det maksimale beløb med 2,50 kr. pr. time.

### **Arbejds miljørepræsentanter**

#### *Arbejds miljørepræsentanternes adgang til it-faciliteter*

Arbejds miljørepræsentanten har samme adgang til it-faciliteter som tillidsrepræsentanten.

Denne bestemmelse træder i kraft 1. juni 2020.

### *Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser*

Arbejdsmiljørepræsentanten kan efter aftale med arbejdsgiveren gives den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejdsmiljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivningen fastsatte arbejdsmiljøuddannelse.

Deltagelse i forbundenes frivillige arbejdsmiljøkurser udløser ikke betaling efter arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.

### **Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfonden**

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond forhøjes med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2020.

### **Overgang til ny ferielov**

Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Privat Service, Hotel og Restauration er i dialog om en række overgangsregler for overenskomstens bestemmelser om ferie, feriefridage mv. som følge af overgangen til nyt ferieår.

De nødvendige tilpasninger forventes at foreligge snarest.

### **Aftalt uddannelse**

Forsøgsordning om aftalt uddannelse med støtte fra kompetenceudviklingsfonden (overenskomstens del II, protokollat 14) videreføres som permanente ordning.

### **Nyindmeldte medlemsvirksomheder**

Der gennemføres en revidering af optrappingsordninger for særligt løntillæg og fondsbidrag.