

# Orientering

## Fornyelse af Pædagogisk vikaroverenskomst

Den 30. april 2020

### Indgåelse af aftale om pædagogisk vikaroverenskomst

Den 9. marts 2020 blev der mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, Socialpædagogernes Landsforbund (SL) og FOA indgået aftale om fornyelse af Pædagogisk vikaroverenskomst for en 3-årig periode.

Overenskomsten indgik som en del af det mæglingsforslag, som Forligsmanden fremsatte, som efterfølgende blev vedtaget af hhv. arbejdsgiver- og lønmodtagerside. Regulering af løn, tillæg mv. skal således ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalernes fornyelse.

### Aftalens indhold:

#### TIMELØNNEDE VIKARER

##### *Løn og tillæg for timelønnede vikarer*

Overenskomstens timelønninger i § 5, stk. 1 reguleres med 2,10 % den 1. marts 2020, med 2,15 % den 1. marts 2021 og med 2,15 % den 1. marts 2022.

Arbejdstidsbestemte tillæg i § 7 og tillæg for deltagelse i koloniophold og andre døgnarrangementer i § 3, stk. 5 reguleres med 2,10 % den 1. marts 2020, med 2,15 % den 1. marts 2021 og med 2,15 % den 1. marts 2022.

##### *Pension for timelønnede vikarer*

For de timelønnede vikarer hæves pensionsbidraget gradvist således:

- Pr. 1. marts 2020 udgør arbejdsgivers bidrag 5,20% og vikarens bidrag 2,60%.
- Pr. 1. marts 2021 udgøre arbejdsgivers bidrag 5,60% og vikarens bidrag 2,80%
- Pr. 1. marts 2022 udgør arbejdsgivers bidrag 6% og vikarens bidrag 3%.

#### MÅNEDSLØNNEDE VIKARER

##### *Løn og tillæg for månedslønnede vikarer*

Overenskomstens månedslønninger i § 6, stk. 1 reguleres med 2,5 % den 1. marts 2020, med 2,5 % den 1. marts 2021 og med 2,5 % den 1. marts 2022.

Arbejdstidsbestemte tillæg i § 7 og tillæg for deltagelse i koloniophold og andre døgnarrangementer i § 3, stk. 5 reguleres med 2,5 % den 1. marts 2020, med 2,5 % den 1. marts 2021 og med 2,5 % den 1. marts 2022.

***Frihed til lægebesøg med børn under 14 år***

Månedslønnede vikarer med minimum 9 måneders anciennitet i vikarbureauet har ret til frihed uden løn i forbindelse med lægebesøg med sit barn under 14 år. Vikarer, der ønsker at holde fri, skal give vikarbureauet meddelelse herom så tidligt som muligt.

**FÆLLES FOR TIME- OG MÅNEDSLØNNEDE VIKARER**

***Mulighed for, at ferie afholdes i timer***

Der indføres en mulighed for, at der lokalt med overenskomstens forbund kan træffes skriftlig aftale om, at ferie kan afholdes i timer. Det skal i den forbindelse sikres, ferien ikke holdes i færre timer end planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfrie dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt holdes i hele uger. Ferien skal i øvrigt afspejle arbejdsugen, således der ikke alene bliver lagt feriedage på enten korte eller lange arbejdsdage.

***Drøftelse af mulighed for kompetenceudvikling***

Slutteligt er det aftalt, at organisationerne – i overenskomstperioden – er enige om at drøfte mulighederne for kompetenceudvikling for time- og månedslønnede vikarer.