

# Satsregulering pr. 1. marts 2020

## Butiksoverenskomsten med særftale for BKD

Som følge af overenskomstfornyelsen i 2020 reguleres blandt andet minimallønnen samt forskudttidstillæg.

Timelønnen er beregnet ud fra den i overenskomsten gældende månedsløn pr. 1. marts 2020 divideret med 160,33 timer.

Minimallønningerne er angivet inklusiv tillæg for arbejde på forskudte tidspunkter.

### Minimalløn pr. 1. marts 2020

	Pr. time	Månedsløn
<u>Butikspersonale – over 18 år</u>		
kl. 05.00 – 18.15 (normal timeløn)	120,93 kr.	19.388,00 kr.
kl. 18.15 – 24.00	<del>142,33 kr.</del> 142,34 kr.	
Lørdage fra kl. 15.00 – 24.00, Grundlovs-, juleaftens- og nytårsaftensdag fra kl. 12.00	152,77 kr.	
Søn- og helligdage mellem kl. 05.00 – 15.00	152,77 kr.	
Søn- og helligdage mellem kl. 15.00 – 24.00	<del>161,97 kr.</del> 161,98 kr.	
<u>Faglærte/tillærte</u>		
kl. 05.00 – 18.15 (normal timeløn)	130,28 kr.	20.888,00 kr.
kl. 18.15 – 24.00	151,69 kr.	
Lørdage fra kl. 15.00 – 24.00, Grundlovs-, juleaftens- og nytårsaftensdag fra kl. 12.00	162,12 kr.	
Søn- og helligdage mellem kl. 05.00 – 15.00	162,12 kr.	
Søn- og helligdage mellem kl. 15.00 – 24.00	171,33 kr.	
<u>Butikspersonale - under 18 år</u>		
kl. 05.00 – 18.15 (normal timeløn)	68,75 kr.	11.023,00 kr.
kl. 18.15 – 24.00	83,33 kr.	
Lørdage fra kl. 15.00 – 24.00, Grundlovs-, juleaftens- og nytårsaftensdag fra kl. 12.00	<del>92,64 kr.</del> 92,26 kr.	
Søn- og helligdage mellem kl. 05.00 – 15.00	<del>92,64 kr.</del> 92,26 kr.	
Søn- og helligdage mellem kl. 15.00 – 24.00	98,78 kr.	

### Modregningsadgang – skal lønnen stige?

Der er fuld modregningsadgang for den overenskomstmæssige stigning på minimallønnen, hvis medarbejderen i forvejen får en samlet løn, der overstiger minimallønnen med tillæg af et evt. anciennitetstillæg.

Har medarbejderen således en højere løn, end hvad overenskomsten som minimum foreskriver pr. 1. marts 2020, er virksomheden ikke forpligtet til at forhøje medarbejderens løn.

### **Særlige regler for medarbejdere ansat før 1. marts 2012**

Som følge af BKD's indmeldelse i Dansk Erhverv opnåede medarbejdere ansat før 1. marts 2012 ret til et modregningsfrit tillæg. Faglærte medarbejdere, som tidligere var omfattet af en BKD-overenskomst, er dog ikke berettiget til et modregningsfrit tillæg. Det modregningsfrie tillæg reguleres ikke.

Det modregningsfrie tillæg udgør for tidligere **BKD'er**:

- Ufaglærte over 18 år 3,84 kr.
- Butiksmedhjælpere 1,91 kr.
- Unge under 18 år 4,80 kr.

Det modregningsfrie tillæg udgør for tidligere **AKBC'er**:

- Ufaglærte over 18 år 3,99 kr.
- Faglærte 0,13 kr.
- Butiksmedhjælpere 2,06 kr.
- Unge under 18 år 4,95 kr.

Tillægget skal for medarbejdere ansat før 1. marts 2012 betales udover ovennævnte minimallønninger.

Der kan ikke modregnes i det såkaldte modregningsfrie tillæg.

### **Øvrige lønvilkår for alle butiksmedarbejdere**

Der henvises til den generelle orienteringskrivelse fra Dansk Erhverv vedrørende fornyelse af Landsoverenskomsten for butikker.