

Orientering

Landsoverenskomst for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA)

Indgåelse af aftale om fornyelse af landsoverenskomsten for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA)

Den 4. marts 2020, blev der mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver samt FOA indgået aftale om fornyelse af landsoverenskomsten for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA) for en 3-årig periode, hvor Handicapbranchen Danmark deltog.

Landsoverenskomsten for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA) indgår som en del af det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte her i løbet af marts.

Overenskomsten er ikke endeligt vedtaget, og virksomheden skal derfor følge den gældende overenskomst for 2017-2020, indtil mæglingsforslaget er vedtaget. Eventuel regulering skal herefter ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver vil informere nærmere, når overenskomsten er endeligt vedtaget.

Aftalens indhold:

Protokollat 14 er forlænget i overenskomstperioden, hvor det er præciseret, at hensigten med landsoverenskomsten for handicaphjælp i borgers eget hjem (minus BPA)'s struktur og indhold skal være i overensstemmelse med BPA-overenskomsten, så det sikres, at kommunernes udmåling i henhold til udmålingsbekendtgørelsen dækker på det område.

På baggrund af ovenstående, er I fortsat forpligtet af lønvilkårene, pension, tillæg for arbejde på forskudte tidspunkter m.v. i henhold til den offentlige SOSU-overenskomst.

Det efterlader derfor et forholdsvis lille forhandlingsrum for øvrige vilkår, herunder fx løn under sygdom, barns 1. og 2. sygedag, ferie og barsel.

Fornyelsen indeholder ud over en forlængelse af protokollat 7 følgende ændringer:

BPA-overenskomsten blev denne gang fornyet med kun FOA som overenskomstpарт. I den forbindelse blev der på den overenskomst drøftet PenSam's muligheder for at tilbyde en sundhedsordning til handicaphjælperne. Der blev på den overenskomst indgået en hensigtserklæring,

hvor FOA skrev under på, at FOA henstiller til faggruppen, handicaphjælpere, at der ved næste afstemning inden august 2020, bliver stemt ja til muligheden for tilvalg af en sundhedsordning omkostningsfrit for arbejdsgiver. Den aftale vil få afsmittende virkning på denne overenskomst.

Aftalen om, at udgangspunktet for den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over en 4 måneders periode er på 37 timer, er forlænget, men der er fortsat hjemmel i protokollat 4 til at indgå aftale om en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 48 timer. Der kan således fortsat indgås frivillige aftaler med den enkelte handicaphjælper om forøget arbejdstid, dog således at handicaphjælperen kun er berettiget til løn under sygdom og barsel m.m. i 37 timer om ugen.

Aftalen skal fortsat indsendes til FOA's godkendelse, men FOA har nu fået 20 kalenderdage til at afvise aftalen, hvis forbundene konstaterer, at aftalen ikke er indgået frivilligt af handicaphjælperen. Hører I ikke fra FOA, så anses aftalen som godkendt.

Den forældre, der ikke afholder barselsorlov, har fået øremærket 3 ugers yderligere betalt forældreorlov. Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2020 eller senere.

Udbetaling Danmark og DA Barsel ændrer deres antal af uger, hvor de yder refusion, så I også kan få refusion for de uger derfra fremadrettet.

Hvis der bliver valgt en arbejdsmiljørepræsentant under denne overenskomst, har disse ligeledes fået ret til, uden løn, at deltage i arbejdsmiljøkurser udbudt af FOA. Desuden er det skitseret, hvilke rettigheder og forpligtelser der følger af at være arbejdsmiljørepræsentant.

Afslutningsvis er det blevet muligt, at ferie afvikles i timer i stedet for i hele dage i. I den anledning skal I dog være opmærksomme på, at handicaphjælperen fortsat samlet set er berettiget til at holde 5 ugers ferie på 25 dage.