

Orientering

Fornyelse af Landsoverenskomsten for social- og sundhedsvikarer mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og FOA – Fag og Arbejde.

13. marts 2020

Den 10. marts 2020 blev der mellem Dansk Erhverv og FOA indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomsten for social – og sundhedsvikarer for en 3-årig periode.

Overenskomsten indgår som en del af det mæglingsforslag, som Forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked. Mæglingsforslaget skal herefter godkendes på hhv. arbejdsgiver- og lønmodtagerside, hvor lønmodtagerorganisationerne sædvanligvis sender resultatet til afstemning blandt medlemmerne.

Regulering af løn mv. og ikrafttræden af ændringer

Overenskomsten er således ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor vikarbureauerne skal følge den gældende landsoverenskomst for 2017-2020, frem til mæglingsforslaget er vedtaget. Regulering af løn, tillæg mv. skal ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020, når overenskomsten er endeligt vedtaget. Afstemning om mæglingsforslaget forventes afsluttet i april 2020.

Bemærk, at en række ændringer i overenskomsten er aftalt med en senere ikrafttrædelsesdato end 1. marts 2020. Ikrafttrædelsesdatoerne er indskrevet nedenfor ved gennemgangen af de enkelte elementer ved overenskomstfornyelsen.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalens fornyelse.

FÆLLES FOR TIME- OG MÅNEDSLØNNEDE VIKARER

Overenskomstens varighed

Der er indgået aftale om en 3-årig overenskomstperiode. Overenskomsten løber derfor fra den 1. marts 2020 – 28. februar 2023.

Pensionsoplysninger

Parterne har forlænget en aftale om, at virksomheder, der er omfattet af overenskomsten, dermed giver samtykke til, at FOA kan rekvirere oplysninger fra PenSam om det samlede indbetalte pensionsbeløb samt antallet af medarbejdere, der indbetales for, for en given lønperiode. Aftalen er tidsbegrænset til overenskomstperioden og udløber således den 28. februar 2023.

Uddannelses- og samarbejdsfond

Der skal indbetales i alt 15 øre pr. præsteret arbejdstime til uddannelses- og samarbejdsfonden fra 2. kvartal 2020. Det er en stigning på 5 øre i forhold til den hidtidige landsoverenskomst. Beløbet vil blive opkrævet af Kompetencefonde.dk halvårligt bagud og næste gang således i juli/august måned.

Feriegarantiordning

Som følge af ændringer i ferieloven tilrettes formuleringen af bestemmelsen i § 41 feriegarantiordning.

TIMELØNNEDE VIKARER

Grundløn og ajourføringstillæg

Grundlønnen og ajourføringstillæg for Gruppe 0,A, Gruppe 0,B og Gruppe I-IV forhøjes med 2,3 % pr. 1. marts 2020, 2,3 % pr. 1. marts 2021 og 2,2 % pr. 1. marts 2022.

Diverse tillæg

Følgende tillæg forhøjes med 2,3 % pr. 1. marts 2020, 2,3 % pr. 1. marts 2021 og 2,2 % pr. 1. marts 2022:

- Erfaringstillægget og kvalifikationstillægget § 6, stk. 2 og stk. 3
- Tillæg til ledere § 9
- Ferie, koloni- og højskoleophold m.v. § 10, stk. 3

Tillægget for lukkede sikrede afdelinger i § 8 reguleres ikke pr. 1. marts 2020, men reguleres med 2,3 % pr. 1. marts 2021 og 2,2 % pr. 1. marts 2022.

Det er mellem parterne aftalt at der ikke sker regulering af beløbet for tjenestedragt i brancheoverenskomsten § 11 i overenskomstperioden.

Pension

Der er aftalt følgende ændringer af pensionsprocenten:

- Pr. 1. maj 2020 indbetaler vikarbureauet månedligt et beløb svarende til 7,8 % af vikarens løn (timeløn + ajourføringstillæg). Heraf udgør vikarens eget bidrag til pensionsordningen 2,6 % og vikarbureauets bidrag til pensionsordningen 5,2 %. Det betyder at arbejdsgivers pensionsbidrag udgør 5,2% og vikarens eget pensionsbidrag udgør 2,6%.
- Pr. 1. marts 2021 indbetaler vikarbureauet månedligt et beløb svarende til 8,4 % af vikarens løn (timeløn + ajourføringstillæg). Heraf udgør vikarens eget bidrag til pensionsordningen 2,8 % og vikarbureauets bidrag til pensionsordningen 5,6 %. Det betyder at arbejdsgivers pensionsbidrag udgør 5,6% og vikarens eget pensionsbidrag udgør 2,8%.
- Pr. 1. marts 2022 indbetaler vikarbureauet månedligt et beløb svarende til 9 % af vikarens løn (timeløn + ajourføringstillæg). Heraf udgør vikarens eget bidrag til pensionsordningen 3 % og vikarbureauets bidrag til pensionsordningen 6 %. Det betyder at arbejdsgivers pensionsbidrag udgør 6,0% og vikarens eget pensionsbidrag udgør 3,0%.

Lukkede sikrede og skærmede afdelinger

Parterne har aftalt, at hvis der ved fornyelsen af den regionale overenskomst for social- og sundhedspersonale mellem RLTN og FOA ved overenskomstforhandlingerne i 2021 aftales, at ændre den nuværende formulering ”lukkede sikrede afdeling” til også at indeholde ”skærmede afdelinger”, tilrettes formuleringen tilsvarende i landsoverenskomstens § 6, stk. 3 og § 8. Dette er i så fald gældende fra 1. marts 2023.

MÅNEDSLØNNEDE VIKARER

Grundløn og ajourføringstillæg

Grundlønnen og ajourføringstillægget for Gruppe 0,A, Gruppe 0,B og Gruppe I-IV forhøjes med 2,5 % pr. 1. marts 2020, 2,5 % pr. 1. marts 2021 og 2,5 % pr. 1. marts 2022.

Diverse tillæg

Følgende tillæg forhøjes med 2,5 % pr. 1. marts 2020, 2,5 % pr. 1. marts 2021 og 2,5 % pr. 1. marts 2022:

- Ledere i § 19
- Ferie, koloni- og højskoleophold m.v. i § 20, stk. 3

Tillægget for lukkede sikrede afdelinger i § 18 reguleres ikke pr. 1. marts 2020, men reguleres med 2,5 % pr. 1. marts 2021 og 2,5 %, pr. 1. marts 2022.

Det er mellem parterne aftalt at der ikke sker regulering af tillægget for tjenestedragt i brancheoverenskomsten § 21 i overenskomstperioden.

Børns sygdom

Reglerne for barns sygedag udvides, så vikaren pr. 1. marts 2020 får ret til frihed på barnets 2. hele sygedag, såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. sygedag. Friheden gives under samme betingelser som 1. hele sygedag. Friheden holdes uden løn.

Børns lægebesøg

Vikarer, som har ret til at holde barns første sygedag, får fra 1. maj 2020 ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet. Friheden afholdes uden løn. Vikaren som ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give besked til virksomheden herom tidligst muligt.