

Orientering

Fornyelse af Landsoverenskomsten for privathospitaler og klinikker

20. marts 2020

Den 10. marts 2020 blev der mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Sygeplejeråd indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomsten for privathospitaler og klinikker for en 3-årig periode.

Landsoverenskomsten vil indgå som en del af det mæglingsforslag, som Forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Overenskomsten er således ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor virksomhederne skal følge den gældende Landsoverenskomst for 2017-2020, frem til mæglingsforslaget er vedtaget. Regulering af løn, tillæg mv. skal ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020, når overenskomsten/mæglingsforslaget er endeligt vedtaget. Afstemning om mæglingsforslaget forventes afsluttet i april 2020.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalens fornyelse.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver vil informere nærmere, når overenskomsten er endeligt vedtaget. Der afholdes en et webinar om overenskomstfornyelsen. For yderligere information se www.danskerhverv.dk.

Aftalens indhold

Overenskomstens varighed

Der er indgået aftale om en 3-årig overenskomstperiode. Overenskomsten løber derfor fra den 1. marts 2020-28. februar 2023.

Løn og tillæg

Grundlønnen og diverse tillæg forhøjes med 1,7 % pr. 1. marts 2020, med 1,7 % pr. 1. marts 2021 og med 1,7 % pr. 1. marts 2022.

Den særlige opsparing

Pr. 1. marts 2020 opsparer medarbejderen 4,0 % i særlig opsparing, pr. 1. marts 2021 opsparer medarbejderen 6,0 % og pr. 1. marts 2022 opsparer medarbejderen 7,0%.

Vær opmærksom på, at I som virksomheder ikke allerede nu skal gå ind og rette løn og tillæg til efter de nye satser. Først på tidspunktet for den endelige godkendelse af overenskomsten vil I skulle gå tilbage og efterregulere fra den 1. marts 2020.

Øremærket forældreorlov

For den forældre der ikke har afholdt 14 ugers barselsorlov yder virksomheden som noget nyt yderligere 3 ugers forældreorlov med sædvanlig løn.

Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2020 eller senere.

Arbejdstid

Normperioden udvides med to uger fra 4 kalendermåneder til 4 kalendermåneder og to uger.

Udskydelse af hviletiden

Hviletiden kan nu ikke længere alene nedsættes til 8 timer, den vil med overenskomstfornyelsen også kunne udskydes i uforudsete situationer.

Børns 2. hele sygedag

Reglerne for børns sygdom ændres, således at medarbejdere får ret til yderligere 1 fridag, hvis barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag. Fridagen afholdes uden løn.

Barnets lægebesøg

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, får ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing. Reglen gælder pr. 1. maj 2020.

Overgang til ny ferielov

Der indføres en række overgangsregler for feriefridage og børneomsorgsdage som følge af overgangen til nyt ferieår.

Med venlig hilsen

Katja Brandt
Souschef, Advokat

Cecilie Sletskov-Hjorth
Advokat