

Orientering

Fornyelse af Serviceoverenskomsten

26. marts 2020

Den 18. marts 2020 blev der mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Privat Service, Hotel og Restauration indgået aftale om fornyelse af Serviceoverenskomsten for en 3-årig periode.

Serviceoverenskomsten indgår som en del af det mæglingforslag, som Forligsmanden netop har fremsat på det private arbejdsmarked.

Overenskomsten er således ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor virksomhederne skal følge den gældende overenskomst for 2017-2020, frem til mæglingforslaget er vedtaget. Regulering af løn, tillæg mv. skal ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020, når overenskomsten/mæglingforslaget er endeligt vedtaget. Afstemning om mæglingforslaget forventes afsluttet i april 2020.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalens fornyelse.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver vil informere nærmere, når overenskomsten er endeligt vedtaget. For yderligere information se www.danskerhverv.dk.

Aftalens indhold

Overenskomstens varighed

Der er indgået aftale om en 3-årig overenskomstperiode. Overenskomsten løber derfor fra den 1. marts 2020-28. februar 2023.

Regulering af lønforhold og betalingssatser

Der sker en generel regulering af overenskomstens timelønninger.

Præstationsløn

Pr. 15. marts 2020 stiger præstationslønnen med kr. 3,20 til kr. 146,76

Pr. 15. marts 2021 stiger præstationslønnen med kr. 3,20 til kr. 149,96

Pr. 15. marts 2022 stiger præstationslønnen med kr. 3,15 til kr. 153,11

Normaltimeløn

Pr. 15. marts 2020 stiger den normale timeløn med kr. 3,20 til kr. 133,18

Pr. 15. marts 2021 stiger den normale timeløn med kr. 3,20 til kr. 136,38

Pr. 15. marts 2022 stiger den normale timeløn med kr. 3,15 til kr. 139,53

Grundtimeløn

Pr. 15. marts 2020 stiger grundtimelønnen med kr. 2,46 til kr. 112,88

Pr. 15. marts 2021 stiger grundtimelønnen med kr. 2,46 til kr. 115,34

Pr. 15. marts 2022 stiger grundtimelønnen med kr. 2,43 til kr. 117,77

Forskudt tid

Aftentillæg stiger pr. 15. marts 2020 til 15,22 kr., pr. 15 marts 2021 til 15,46 kr., pr. 15. marts 2022 til 15,71 kr.

Nattillæg stiger pr. 15. marts 2020 til 19,81 kr., pr. 15. marts 2021 til 20,13 kr., pr. 15. marts 2022 til 20,45 kr.

Fritvalgsordning

Pr. 15. marts 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn til 5 pct. af den ferieberettigede løn.

Pr. 15. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn til 6 pct. af den ferieberettigede løn.

Pr. 15. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn til 7 pct. af den ferieberettigede løn.

Udbetaling og disponering

Medarbejderen kan disponere over midler på fritvalgsordningen til fravær i forbindelse med afvikling af seniorfridage og børneomsorgsdage.

Pr. 14. juni og pr. 14. december samt ved fratræden opgøres saldoen og beløbet udbetales sammen med lønnen.

Der udbetales ikke beløb den 14. juni til medarbejdere, der har valgt børneomsorgsdage og/eller seniorfridage.

Ret til løbende udbetaling

Som noget nyt indføres, at den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det samlede bidrag til medarbejderens fritvalgsopsparing udbetales løbende sammen med lønnen eller to gange om året ved udgangen af juni og ved kalenderårets udløb.

Løn til elever

Der sker følgende ændringer:

	Pr. 15/3-2020	Pr. 15/3-2021	Pr. 15/3-2022
1 år	75,56	76,85	78,15
2 år	84,26	85,70	87,15

Lokalløn

Der er fortsat mulighed for at indgå aftale om lokalløn, således at lokalløn pr. time kan udgøre op til:

- Pr. 1. marts 2020: kr. 1,50 pr. time
- Pr. 1. marts 2021: kr. 2,00 pr. time
- Pr. 1. marts 2022: kr. 2,50 pr. time

Muligheden for lokalløn er ikke længere en forsøgsordning, men er blevet permanentgjort.

Pension

Satserne for pensionsbidraget reguleres ikke i overenskomstperioden. Bidragene udgør således fortsat i hele overenskomstperioden:

Virksomhedens bidrag	Lønmodtagerens bidrag	Pensionsbidrag i alt
8,15 pct.	4,0 pct.	12,15 pct.

For medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere, og fortsat er i beskæftigelse, indføres fra 1. maj 2020 en ret for medarbejderen til forinden at vælge, om opsparing til pension skal fortsætte, eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som et ikke feriebettinget tillæg. Træffer medarbejderen ikke et valg, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

Ordningen er omkostningsneutral for virksomhederne.

Medarbejdere med 10 års anciennitet

Det forhøjede pensionsbidrag for medarbejdere med 10 års anciennitet er blevet sænket fra 0,9 % til 0,6 % for medarbejdere, der opnår 10 års anciennitet den 15. september 2021 eller senere.

Det betyder, at medarbejdere, der opnår 10 års anciennitet den 15. september 2021 eller senere modtager de 12,15 % i pension samt et forhøjet pensionsbidrag på 0,6 %. Heraf betaler medarbejderen 0,2 % og virksomheden 0,4 %.

Medarbejdere, der inden 15. september 2021 har opnået 10 års anciennitet, fortsætter dog med den hidtidige forhøjede pensionssats på 0,9 %, hvoraf virksomheden betaler 0,6 % og medarbejderen 0,3 %.

Pension til elever

Som noget nyt gives elever ret til pension, når eleven er fyldt 18 år samt har opnået 2 måneders anciennitet i virksomheden.

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne hhv. 4,0 pct. fra virksomheden og 2,0 pct. fra medarbejderen, i alt 6,0 pct. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til den særlige forsikringsordning for elever.

Med virkning fra den måned, hvor eleven fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder satserne for de øvrige medarbejdere.

Løn under sygdom

Perioden for løn under sygdom stiger med 14 dage, så der ydes løn under sygdom i maksimalt 70 kalenderdage inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Der er desuden aftalt, at faglærte serviceassistenter og rengøringsteknikere også får det faglærte tillæg under sygdom. Der kan som hidtil søges om refusion af det faglærte tillæg i Kompetencefonden.

Opsigelse under sygdom

Medarbejdere med 3 års anciennitet kan ikke opsiges i den periode, hvor medarbejderen har ret til sygeløn, såfremt medarbejderen er uden egen skyld i den påtænkte opsigelse. Ved afskedigelser i større omfang kan opsigelse dog finde sted under sygdom.

Bemærk, at beskyttelsen mod opsigelse under sygdom kun gælder medarbejdere med ret til sygeløn i maksimalt 70 dage.

Betaling under forældreorlov

Pr. 1. juli 2020 udvides forældreorlovsperioden med fuld løn til 16 uger, hvor den forælder, der har ret til at holde de 14 ugers barselsorlov, har ret til at holde 5 ugers forældreorlov, og den anden forælder har ret til 8 ugers forældreorlov.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder.

Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2020 eller senere.

Børns 2. hele sygedag

Reglerne for børns sygdom ændres, således at medarbejdere får ret til yderligere 1 fridag, hvis barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag. Fridagen afholdes uden løn.

Barnets lægebesøg

Medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, får ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn. Reglen gælder pr. 1. maj 2020.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfonden

Bidraget til Servicebranchens Uddannelses- og Samarbejdsfond forhøjes fra 2. kvartal 2020 til kr. 0,35 pr. præsteret arbejdstime.

Arbejdsmiljørepræsentanter

Efter aftale med arbejdsgiveren kan der gives arbejdsmiljørepræsentanter den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser, uden at dette påvirker arbejdsmiljørepræsentantens rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivningen fastsatte arbejdsmiljøuddannelse. Deltagelse i forbundenes frivillige arbejdsmiljøkursus udløser ikke betaling.

Desuden gives arbejdsmiljørepræsentanter fremover samme adgang til it-faciliteter som tillidsrepræsentanter.

Skoleordning

Medarbejdere, der er medlem af en A-kasse, kan efter påkrav få udstedt en frigørelsesattest under skolernes ferielukning.

Flyvere

Som en forsøgsordning indføres mulighed for at ansætte flyvere.

Herved forstås medarbejdere med et fast garanteret timetal inden for et nærmere bestemt geografisk område. "Flyvere" har ikke fast tilknytning til et enkelt driftssted, men skifter mellem disse efter virksomhedens driftsmæssige behov.

Der er også mulighed for at tilbyde deltidsansatte et garanteret mertimetal som "flyvere" i samme ansættelsesforhold.

Forsøgsordninger omkring oplysninger

Sammen med forsøgsordningen om flyvere er der kommet to forsøgsordninger, hvor 3F henholdsvis kan få oplysninger ved konkret og begrundet mistanke om brud på afløserbestemmelsen samt få oplysninger om lokationer, hvor underleverandører har udført arbejde.

Restbetaling ved fratræden

Ved fratræden har medarbejderne nu krav på restbetaling af restferiefridage og søgnehellidage. Virksomhederne kan ikke længere vente til årsskiftet.

Afholdelse af ferie i timer

Der kan fremover lokalt aftales mulighed for at afholde ferie i timer.

Redigering af Serviceoverenskomsten

Parterne er ved at afslutte arbejdet med at redigere overenskomsten. Den redigerede overenskomst udsendes i bogform hurtigst muligt.

Udvalgsarbejde

Overenskomstparterne har herudover aftalt, at der nedsættes flere udvalg i overenskomstperioden. Resultaterne fra udvalgene vil blive meldt ud til medlemmerne, når de foreligger.