

Oversigt pr. 1. marts 2024

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Område	Industri	Transport	Lager	Bygge- og anlæg	Grønne område	Service	Skadeservice
(toneangivende overenskomst)	(Industriens Overenskomst, DI Overenskomst I og CO-Industri)	(Transportoverenskomsten, DTL-A og 3F)	(Lageroverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F)	(Bygge- og anlægsoverenskomsten, DI Dansk Byggeri og 3F)	(Overenskomsten for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F) <i>NB: Overenskomst genforhandles 1. marts 2024.</i>	(Serviceoverenskomsten, DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service og Restauration. <i>NB: Ændringer er pr. 15. marts 2024)</i>	(Skadeserviceoverenskomsten, DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service og Restauration. <i>NB: Ændringer er pr. 15. marts 2024)</i>
Lønssystem	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Normalløn
Timeløn samt diverse tillæg	§ 22 136,15 kr.	§9, stk. 2 149,90 kr. §9, stk. 3 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. §9, stk. 6 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg, betales anciennitetstillæg	§8, stk. 1 148,70 kr. §9 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. §11, stk. 1 Lagertillæg: 9,65 kr. §11, stk. 2 Arbejdsbestemt tillæg: 3,50/5,50/4,65 kr.	§23 142,65 kr. Bemærk! Der findes særlige regler for nyansatte uden brancheerfaring	§ 9 a Faglærte gartnere, gartneriarbejdere og planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg) 159,97 kr. § 9 b Tillærte gartneriarbejdere og tillærte planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 157,92 kr.	§ 10 Startløn: 157,75 kr. § 10 Præstationsløn: 164,86 kr. §11 Brancheanciennitetstillæg: 12-18 måneder: 5,54 kr. 18-36 måneder: 8,30 kr.	§ 10, stk. 1 Præstationsløn: 164,86 kr. § 10, stk. 2 Faste tillæg Servicetillæg: 3,65 kr. Fastansatte medarbejdere med 12 mdr. uafbrudt beskæftigelse: 4,65 kr.

		<p>fra 1. ansættelsesdag</p> <p>Chaufføroverenskomsten, § 2: Chaufførtillæg: 14,50 kr.</p> <p>Kvalifikations-tillæg: 3,80 kr. (ansat til kørsel med anhænger el. kran, der kræver certifikat)</p> <p>Bemærk! Der findes særregler i flytte-, grænseoverskridende- og dagrenovationsoverenskomsten</p>	<p>§12 Specialarbejder-tillæg: 8,40 kr.</p> <p>§10 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg, betales der anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag</p>		<p>§ 9 c Kvalificerede gartneri/planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 156,32 kr.</p> <p>§ 9 d Andre gartneri- og planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 155,46 kr.</p> <p>§ 12 Tillæg pr. time til faglærte: 4,50 kr.</p> <p>§ 13 Anciennitetstillæg pr. time: Efter 1 år: 3,36 kr. Efter 3 år: 4,02 kr. Efter 5 år: 4,91 kr.</p> <p>§ 16 Arbejdende formænd: mindst 431,69 kr. pr. uge</p> <p>§ 17, stk. 1 Truck: 8,52 kr.</p> <p>§ 17, stk. 2 Jordfræsere: 5,24 kr.</p> <p>§ 17, stk. 3 Blæsertillæg: 8,52 kr.</p>	<p>Efter 36 måneder: 9,30 kr. (pr. 1. maj 2024: 10,30 kr.)</p> <p>§ 15, stk. 4 Genetillæg: 4,88 kr.</p> <p>§ 13 Lokalløn: 2,50 kr.</p> <p>§ 14 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengørings-tekniker: 2,50 kr. Serviceassistent: 4,00 kr.</p>	<p>§ 11 Skadeservicetillæg 26,83 kr.</p> <p>Forhøjet skadeservicetillæg: 111,51 kr.</p> <p>§ 12 Lokalløn: 2,50 kr.</p> <p>§ 13 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengørings-tekniker: 2,50 kr. Serviceassistent: 4,00 kr.</p> <p>§ 15 stk. 1 Patruljetillæg: 2,90 kr.</p> <p>§ 15, stk. 2 Genetillæg: 4,88 kr.</p> <p>§ 16 Asbest: 26,34 kr.</p> <p>§ 17, stk. 2 Transport udenfor sædvanlig arbejdstid: 240,88 kr.</p> <p>§ 19, stk. 4: Beredskabsvagt vagtdøgn: 172,98 kr.</p>
--	--	---	---	--	---	--	---

							Beredskabsvagt-udkaldstime: 145,76 kr.
Timeløn ungarbejdere	§ 22 Under 18 år: 78,40	§9, stk. 7 Mellem 17-18 år: 80 % af grundlønnen Under 17 år: 60 % af grundlønnen	§20 Mellem 17-18 år: 80 % af normallønsatsen. Under 17 år: 60 % af normallønsatsen. Bemærk! Særlige regler om tillæg.	§87 17 år: 70 % af mindstebetalingssa tsen inkl. alle overenskomst- mæssige tillæg. 16 år: 50 % af mindstebetalingssa tsen inkl. alle overenskomst- mæssige tillæg. 15 år: 40 % af mindstebetalingssa tsen inkl. alle overenskomst- mæssige tillæg.	§ 15 17 år, 75% pr. time: 111,20 kr. 16 år, 65% pr. time: 96,37 kr. Under 16 år, 50% pr. time: 74,13 kr. Bemærk! Ungarbejderes løn beregnes af d- lønnen ekskl. generelt funktionstillæg	§ 10 Timeløn: 126,80kr.	§ 10, stk. 1 Timeløn: 126,80 kr.
Forskudt arbejdstid	§14, stk. 6 <u>Tillæg 1</u> Kl. 18-22: 30,45 kr. <u>Tillæg 2</u> Kl. 22-06: 49,65 kr. <u>Tillæg 3</u> Arbejde, der påbegyndes kl. 24 eller derefter -06: 58,55 kr	§2, stk. 5 Kl. 18-23: 43,81 kr. Kl. 23-06: 49,15 kr	§6 Kl. 18-21: 40,65 kr. Kl. 21-04: 92,35 kr. Kl. 04-06: 47,80 kr. Bemærk! Der findes særlige regler om honorering ved alternativ arbejdstidsplanlæg ning.	§21, stk. 5 (Fra 1. januar 2024) Kl. 18-22: 29,15 kr. Kl. 22-06: 50,10 kr. Arbejde påbegyndt efter kl. 24 betales til kl. 06: 60,80kr.	§ 14 – tillægsbetaling i detailsalg Hverdage kl. 18- 22: 30,59 kr. Lørdage kl. 12.30- 20: 50,46 kr. Søn- og helligdage kl. 08-18: 60,50 kr.	§ 15, stk. 2 Kl. 18-22: 16,99 kr. Kl. 22-05: 22,12 kr. Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 24,55 kr. 1. maj kl. 12-24: 24,55 kr.	§ 14, stk. 2 Kl. 18-22: 16,99 kr. Kl. 22-05: 22,12 kr. Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 24,55 kr. 1. maj kl. 12-24: 24,55 kr.

					<p>Bemærk! Elever og 17-årige får 75% af tillæg, mens 16-årige får 65%, og ungarbejdere under 16 år får 50%</p> <p>§ 23 – Forskudt arbejdstid</p> <p>Timer før virksomhedens normale arbejdstid: 42,17 kr.</p> <p>Timer efter virksomhedens normale arbejdstid: 23,70 kr.</p>		
Skifteholdstillæg	<p>§ 15, stk. 6.2</p> <p><u>Tillæg 1</u> Hverdage med undtagelse af lørdage kl. 18-06: 47,05 kr.</p> <p><u>Tillæg 2</u> Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning, søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage: 100,80 kr.</p>	<p>Holddriftsaftale § 3, stk. 1</p> <p>2-holdsskift: Hverdage kl. 18-06: 45,42 kr.</p> <p>Fra lørdag kl. 14 til mandag morgen kl. 06 samt søn- og helligdage: 95,88 kr.</p> <p>Bemærk! Der findes særregler om 3-holdsskift</p>	<p>Fællesordning, §3</p> <p>Hverdage kl. 18-06: 45,85 kr.</p> <p>Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søn- og helligdage: 99,55 kr.</p>	<p>Holddrifts-arbejde</p> <p>§22, stk. 12 Hverdage kl. 18-06: 44,90 kr.</p> <p>§ 22, stk. 13 Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage: 105,95 kr.</p>	Særlig holddriftsaftale	Særlig holddriftsaftale	Særlig holddriftsaftale

<p>Overarbejde</p>	<p>§13, stk. 7, nr. 2</p> <p>1. og 2. time, hverdage: 45,35 kr.</p> <p>3. og 4. time, hverdage: 72,40 kr.</p> <p>5. og fremefter, hverdage: 135,45 kr.</p> <p>Bemærk! Der gælder særlige satser for timerne før normal arbejdstid, på tilsikrede hverdagsfridage og på søgnehellidage</p>	<p>§11</p> <p>Timelønnede eller fuldlønnede med <u>fast</u> daglig arbejdstid:</p> <p>Timen før normal arbejdstid og 1., 2. og 3. time efter normal arbejdstid: 41,98 kr.</p> <p>Derefter samt søn- og helligdage: 103,12 kr.</p> <p>Fuldlønnede med ikke fastlagt daglig arbejdstid:</p> <p>37-42 timer pr. uge: 41,98 kr.</p> <p>Over 42 timer pr. uge samt kl. 21-05 samt søn- og helligdage: 103,12 kr.</p> <p>Bemærk! Der findes særlige regler om bl.a. normaltimer mellem 05-06 og 18-21 samt skiftehold</p>	<p>§14</p> <p>Første 3 timer: + 50 %</p> <p>Timen før normal arbejdstid: + 50 %</p> <p>Derudover + søn- og helligdage: + 100 %</p> <p>§ 13, stk. 2 Beregnes af normaltimelønnen på 148,70 kr.</p> <p>Bemærk! Ved akkordarbejde beregnes overtidstillægget af akkordfortjenesten</p>	<p>§20</p> <p>Første 3 timer (heraf kan én time lægges før normal arbejdstid): + 50 %</p> <p>Derudover samt søn- og helligdage: + 100 %</p> <p>Beregnes af mindstebetalingssatsen på 142,65 kr.</p>	<p>§ 22, stk. 1</p> <p>Første 2 timer, hverdage: 50%</p> <p>Efterfølgende timer: 100 %</p> <p>Bemærk! Der er særlige regler ved søn- og helligdage</p>	<p>§ 18</p> <p>For de første 3 timer: 43,59 kr.</p> <p>For de efterfølgende timer: 87,18 kr.</p>	<p>§ 21</p> <p>For de første 3 timer: 43,59 kr.</p> <p>For de efterfølgende timer: 87,18 kr.</p> <p>Afvarslingstillæg: 168,52 kr.</p>
--------------------	--	---	---	---	--	---	---

Varsling af overarbejde	§13, stk. 5 Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes, eller overarbejdet ikke kommer til udførsel betales 115,65 kr.	Ingen særlige regler	§ 13, stk. 3 Varsles senest 4 timer efter arbejdets begyndelse. Hvis varslet ikke overholdes, betales godtgørelse svarende til en overarbejdstime	Ingen særlige regler	§ 22, stk. 1 Varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes, betales 75,95 kr.	§ 15, stk. 8 Varskotillæg: Hvis ikke varslet dagen før, og arbejdstiden forlænges mere end 1 time, betales: 33,73 kr.	§ 21 Afvarslingstillæg: 168,52 kr
Deltid	§11, stk. 2 Kan aftales med mindst 8 timer om ugen. Der findes særregler, når deltidsarbejdet er underordnet den pågældendes hovedaktivitet, f.eks. efterløn.	§2, stk. 1 Deltid kan kun aftales for timelønnede medarbejdere.	Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse. Kontakt Dansk Erhverv for rådgivning herom.	§13 Kan aftales med mindst 20 timer og højst 30 timer om ugen Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse.	§ 11 Kan aftales. Ved beskæftigelse i 4 timer eller derunder betales tillæg på 91 øre pr. time. Hvis arbejdstiden forlænges mere end 1 time, og det ikke er varslet dagen før, betales 74,89 kr.	§ 3, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.	§ 4, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.

Bemærkninger til oversigten Denne oversigt vedrører Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver - § 4 LØN OG ARBEJ DSTID – BRUGERVIRKSOMHEDER UDEN OVERENSKOMST. I skemaet henvises til §'erne i de toneangivende overenskomster.

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4) Der tages forbehold for trykfejl i ovenstående satser.

Den grønne overenskomst for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F genforhandles pr. 1. marts 2024. Når overenskomsten er klar tilføjes de nye satser skemaet. Indtil da, skal man aflønne efter de 2023 satserne og efterregulere.

Vær opmærksom på at enkelte satser på nogle af overenskomsterne har virkning fra andre tidspunkter end 1. marts.

Dette skema kan ikke erstatte konkret rådgivning. Hvis der er tvivl, så kontakt Dansk Erhverv.