

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Område (toneangivende overenskomst)	Industri (Industriens Overenskomst, DI Overenskomst I og CO-Industri)	Transport (Transportoverenskomsten, DTL-A og 3F)	Lager (Lageroverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F)	Bygge- og anlæg (Bygge- og anlægsoverenskomsten, DI Dansk Byggeri og 3F)	Grønne område (Overenskomsten for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F)	Service (Serviceoverenskomsten, DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service og Restauration. NB: Ændringer er pr. 15. marts 2023)	Skadeservice (Skadeserviceoverenskomsten, DI Overenskomst II (SBA) og 3F Privat Service og Restauration. NB: Ændringer er pr. 15. marts 2023)
Lønssystem	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Normalløn
Timeløn samt diverse tillæg	§ 22 131,65 kr.	§ 9, stk. 2 144,15 kr. § 9,stk. 3 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. § 9, stk. 6 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis) : 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg,	§ 8, stk. 1 142,95 kr. § 9 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. § 11, stk. 1 Lagertillæg: 9,65 kr. § 12 Specialarbejder-tillæg: 8,40 kr.	§ 23 Nuværende sats stiger pr. 1. maj 2023 til 138,15 kr. Bemærk! Timelønnen stiger til 142,65 kr. den 1. januar 2024 Bemærk! Der findes særlige regler for nyansatte uden	§ 9 a Faglærte gartnerere og planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 159,97 kr. § 9 b Tillærte gartneriarbejdere og tillærte planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 157,92 kr.	§ 10 Startløn: 152,00 kr. § 10 Præstationsløn: 159,11 kr. § 11 Brancheciennitetstillæg: 12-18 måneder: 5,54 kr.	§ 10, stk. 1 Præstationsløn: 159,11 kr. § 10, stk. 2 Servicetillæg for samtlige arbejdstimer: 3,65 kr. Til fastansatte med 12 måneders beskæftigelse i virksomheden betales et tillæg

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	<p>betales anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag</p> <p>Chaufføroverenskomsten, § 2: Chaufførtillæg: 14,50 kr.</p> <p>Kvalifikationstillæg: 3,80 kr. (ansat til kørsel med anhænger el. kran, der kræver certifikat)</p> <p>Bemærk! Der findes særegler i flytte-, grænseoverskridende og dagrenovationsoverenskomsten</p>	<p>§ 10 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg, betales der anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag</p>	<p>brancheerfaring i § 27.</p>	<p>§ 9 c Kvalificerede gartneri/plante-skolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 156,32 kr.</p> <p>§ 9 d Andre gartneri- og planteskolearbejdere (inkl. funktionstillæg): 155,46 kr.</p> <p>§ 12 Tillæg pr. time til faglærte: 4,50 kr.</p> <p>§ 13 Anciennitetstillæg pr. time: Efter 1 år: 3,36 kr. Efter 3 år: 4,02 kr. Efter 5 år: 4,91 kr.</p> <p>§ 16 Arbejdende formænd: mindst 431,69 kr. pr. uge</p> <p>§ 17, stk. 1 Truck: 8,52 kr.</p>	<p>18-36 måneder: 8,30 kr. Efter 36 måneder: 8,30 kr. (pr. 15. november 9,30 kr.)</p> <p>§ 12 Særlige regler om betaling ved transport mellem flere arbejdspladser.</p> <p>§ 13 Lokalløn: 2,50 kr.</p> <p>§ 14 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengøringssteker: 2,50 kr.</p> <p>Rengøringssteker: 2,50 kr.</p> <p>Serviceassistent: 4,00 kr.</p> <p>Serviceassistent: 4,00 kr.</p> <p>Serviceassistent: 4,00 kr.</p>	<p>på 4,65 kr. pr. præsteret time.</p> <p>§ 11 Skadeservice tillæg: 25,92 kr.</p> <p>Forhøjet skadeservice tillæg: 107,74 kr.</p> <p>§ 12 Lokalløn: 2,50 kr.</p> <p>§ 13 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengøringssteker: 2,50 kr.</p> <p>Serviceassistent: 4,00 kr.</p> <p>§ 17, stk. 2 og 3 Transport udenfor</p>
--	---	--	--------------------------------	---	---	---

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

						<p>§ 17, stk. 2 Jordfræsere: 5,24 kr.</p> <p>§ 17, stk. 3 Blæsertillæg: 8,52 kr.</p>	<p>§ 15, stk. 3 Patroljetjeneste: 2,90 kr. for samtlige normale timer ved arbejde i patruljetjeneste</p> <p>§ 15, stk. 4 Genetillæg: 4,71 kr.</p> <p>§ 17, stk. 1 Beredskabsvagt: 112,80 kr.</p> <p>§ 17, stk. 2 Akut tilkald: 126,88 kr.</p>	<p>sædvanlig arbejdstid: 232,73 kr.</p> <p>§ 19, stk. 4 Beredskabsvagt vagtdøgn: 167,13 kr.</p> <p>Beredskabsvagt udkaldstid: 140,83 kr.</p> <p>Beredskabsvagt søn- og helligdage samt 24. december: 156,49 kr.</p> <p>§ 35, stk. 4 Sygeferiegodtgørelse: 32,84 kr.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Timeløn ungarbejdere	§ 22 Under 18 år: 75,80	§ 9, stk. 7 Mellem 17-18 år: 115,32 kr. (80 % af grundlønnen) Under 17 år: 86,49 kr. (60 % af grundlønnen)	§ 20 Mellem 17-18 år: 80 % af normallønsatsen. Under 17 år: 60 % af normallønsatsen. Bemærk! Særlige regler om tillæg.	§ 87 17 år: 70 % af mindstebetalingss atsen inkl. alle overenskomst- mæssige tillæg. 16 år: 50 % af mindstebetalingss atsen inkl. alle overenskomst- mæssige tillæg. 15 år: 40 % af mindstebetalingss atsen inkl. alle overenskomst- mæssige tillæg.	§ 15 17 år, 75% pr. time: 111,20 kr. 16 år, 65% pr. time: 96,37 kr. Under 16 år, 50% pr. time: 74,13 kr. Bemærk! Ungarbejderes løn beregnes af d- lønnen ekskl. generelt funktionstillæg.	§ 10 Timeløn: 122,39 kr.	§ 10, stk. 1 Timeløn: 122,39 kr.
-------------------------	--------------------------------------	--	---	--	---	--	---

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Forskudt arbejdstid	<p>§ 14, stk. 6</p> <p><u>Tillæg 1</u> Kl. 18-22: 29,40 kr.</p> <p><u>Tillæg 2</u> Kl. 22-06: 47,95 kr.</p> <p><u>Tillæg 3</u> Arbejde, der påbegyndes kl. 24 eller derefter -06: 56,60 kr.</p>	<p>§ 2, stk. 5</p> <p>Kl. 18-23: 42,33 kr.</p> <p>Kl. 23-06: 47,48 kr.</p>	<p>§ 6</p> <p>Kl. 18-21: 39,30 kr.</p> <p>Kl. 21-04: 89,25 kr.</p> <p>Kl. 04-06: 46,20 kr.</p> <p>Bemærk! Der findes særlige regler om honorering ved alternativ arbejdstidsplanlægning.</p>	<p>§ 21, stk. 5</p> <p>Bemærk! Satserne stiger med virkning fra den lønningssuge, hvori 1. maj 2023 indgår.</p> <p>Kl. 18-22: 28,15 kr.</p> <p>Kl. 22-06: 48,40 kr.</p> <p>Arbejde påbegyndt efter kl. 24 betales til kl. 06: 58,75 kr.</p> <p>Bemærk! Satserne stiger igen med virkning fra den lønningssuge, hvori 1. januar 2024 indgår.</p> <p>Kl. 18-22: 29,15 kr.</p> <p>Kl. 22-06: 50,10 kr.</p>	<p>§ 14 – tillægsbetaling i detailsalg</p> <p>Hverdage kl. 18-22: 30,59 kr.</p> <p>Lørdage kl. 12.30-20: 50,46 kr.</p> <p>Søn- og helligdage kl. 08-18: 60,50 kr.</p> <p>Bemærk! Elever og 17-årige får 75% af tillæg, mens 16-årige får 65%, og ungarbejdere under 16 år får 50%</p> <p>§ 23 – Forskudt arbejdstid</p> <p>Timer før virksomhedens normale arbejdstid: 42,17 kr.</p> <p>Timer efter virksomhedens normale</p>	<p>§ 15, stk. 2</p> <p>Kl. 18-22: 16,42 kr.</p> <p>Kl. 22-05: 21,37 kr.</p> <p>Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 23,72 kr.</p> <p>1. maj kl. 12-24: 23,72 kr.</p>	<p>§ 14, stk. 2</p> <p>Kl. 18-22: 16,42 kr.</p> <p>Kl. 22-05: 21,37 kr.</p> <p>Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 23,72 kr.</p> <p>1. maj kl. 12-24: 23,72 kr.</p>
---------------------	---	---	---	---	--	---	---

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Skifteholds- tillæg	<p>§ 15, stk. 6.2</p> <p><u>Tillæg 1</u> Hverdage med undtagelse af lørdage kl. 18-06: 45,45 kr.</p> <p><u>Tillæg 2</u> Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning, søgnehelligdage og overenskomstløsninger -sige fridage: 97,40 kr.</p>	<p>Holddriftsaftale, §3, stk. 1</p> <p>2-holdsskift: Hverdage kl. 18-06: 43,88 kr.</p> <p>Fra lørdag kl. 14 til mandag morgen kl. 06 samt søn- og helligdage: 92,64 kr.</p> <p>Bemærk! Der findes særregler om 3-holdsskift</p>	<p>Fællesordning for holddrift</p> <p>Betaling for holddriftsarbejde, § 3</p> <p>Hverdage kl. 18-06: 44,30 kr.</p> <p>Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søn- og helligdage: 96,18 kr.</p>	<p>Arbejde påbegyndt efter kl. 24 betales til kl. 06: 60,80 kr.</p>	<p>arbejdstid: 23,70 kr.</p>	<p>§ 15, stk. 1 Særlig holddriftsaftale</p>	<p>§ 14, stk. 1 Særlig holddriftsaftale</p>
	<p>Holddriftsaftale</p> <p>§22, stk. 12</p> <p>Bemærk! Satserne stiger med virkning fra den lønningssuge, hvori 1. maj 2023 indgår.</p> <p>Hverdage kl. 18-06: 43,35 kr.</p> <p>§ 22, stk. 13 Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt</p>	<p>Holddriftsarbejde</p> <p>§22, stk. 12</p> <p>Bemærk! Satserne stiger med virkning fra den lønningssuge, hvori 1. maj 2023 indgår.</p> <p>Hverdage kl. 18-06: 43,35 kr.</p> <p>§ 22, stk. 13 Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt</p>	<p>Særlig holddriftsaftale</p>	<p>§ 15, stk. 1 Særlig holddriftsaftale</p>	<p>§ 14, stk. 1 Særlig holddriftsaftale</p>		

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomster i Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

				<p>sønehelligdage og overenskomstærsige fridage: 102,35 kr.</p> <p>Bemærk! Satserne stiger igen med virkning fra den lønningssuge, hvori 1. januar 2024 indgår.</p> <p>Hverdage kl. 18–06: 44,90 kr.</p> <p>§ 22, stk. 13 Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt sønehelligdage og overenskomstærsige fridage: 105,95 kr.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Overarbejde	<p>§ 13, stk. 7, nr. 2</p> <p>1. og 2. time, hverdage: 44,05 kr.</p> <p>3. og 4. time, hverdage: 70,30 kr.</p> <p>5. og fremefter, hverdage: 131,50 kr.</p> <p>Bemærk! Der gælder særlige satser for timerne før normal arbejdstid, på tilsikrede hverdagsfridage og på søgnehelligdage.</p>	<p>§ 11</p> <p>Timelønnede eller fuldlønnede med fast daglig arbejdstid:</p> <p>Timen før normal arbejdstid og 1., 2. og 3. time efter normal arbejdstid: 40,76 kr.</p> <p>Derefter samt søn- og helligdage: 100,12 kr.</p> <p>Fuldlønnede med ikke fastlagt daglig arbejdstid: 37-42 timer pr. uge: 40,76 kr.</p> <p>Over 42 timer pr. uge samt kl. 21-05 samt søn- og helligdage: 100,12 kr.</p> <p>Bemærk! Der findes særlige regler om bl.a. normaltimer mellem 05-06 og 18-21 samt skiftehold</p>	<p>§ 14</p> <p>Første 3 timer: + 50 %</p> <p>Timen før normal arbejdstid: + 50 %</p> <p>Derudover + søn- og helligdage: + 100 %</p> <p>§ 14, stk. 2</p> <p>Beregnes af normaltimelønnen på 142,95 kr.</p> <p>Bemærk! Ved akkordarbejde beregnes overtidstillægget af akkordfortjenesten.</p>	<p>§ 20</p> <p>Første 3 timer (heraf kan én time lægges før normal arbejdstid): + 50 %</p> <p>Overarbejde derudover samt søn- og helligdage: + 100 %</p> <p>Beregnes af mindstebetalings-satsen på 138,15 kr. pr. 1. maj 2023.</p>	<p>§ 22, stk. 1</p> <p>Første 2 timer, hverdage: 50 %</p> <p>Efterfølgende timer: 100 %</p> <p>Bemærk! Der er særlige regler ved søn- og helligdage</p>	<p>§ 18</p> <p>For de første 3 timer: 42,32 kr.</p> <p>For de efterfølgende timer: 84,64 kr.</p>	<p>§ 21, stk. 1</p> <p>For de første 3 timer: 42,32 kr.</p> <p>For de efterfølgende timer: 84,64 kr.</p> <p>§ 21, stk. 2</p> <p>Særlige beregningsregler for fuldtidsansatte</p> <p>Overtidsbetaling (afvarslingstillæg): 162,82 kr.</p>
-------------	---	--	--	--	---	---	---

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Varsling af overarbejde	<p>§ 13, stk. 5 Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes eller overarbejdet ikke kommer til udførsel betales 112,30 kr.</p>	Ingen særlige regler	<p>§ 14, stk. 3 Varsles senest 4 timer efter arbejdets begyndelse. Hvis varslet ikke overholdes, betales godtgørelse svarende til en overarbejdstime</p>	Ingen særlige regler	<p>§ 22, stk. 1 Varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes, betales 75,95 kr.</p>	<p>§ 15, stk. 7 Varskotillæg: Hvis ikke varslet dagen før, og arbejdstiden forlænges mere end 1 time, betales: 33,73 kr.</p>	<p>§ 15, stk. 6 Varskotillæg: Hvis ikke varslet dagen før, og arbejdstiden forlænges mere end 1 time, betales: 33,73 kr.</p>
Deltid	<p>§ 11, stk. 2 Kan aftales med mindst 8 timer om ugen. Der findes særregler, når deltidsarbejdet er underordnet den pågældendes hovedaktivitet, f.eks. efterløn.</p>	<p>§ 2, stk. 1 Deltid kan kun aftales for timelønnede medarbejdere.</p>	<p>§ 13 Kan aftales med mindst 20 timer og højst 30 timer om ugen. Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse.</p>	<p>§ 11 Kan aftales. Ved beskæftigelse i 4 timer eller derunder betales tillæg på 91 øre pr. time. Hvis arbejdstiden forlænges mere end 1 time, og det ikke er varslet dagen før, betales 74,89 kr.</p>	<p>§ 3, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.</p>	<p>§ 4, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.</p>	

Bemærkninger til oversigten

Denne oversigt vedrører Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver - § 4 LØN OG ARBEJdstid – BRUGERVIRKSOMHEDER UDEN OVERENSKOMST. I skemaet henvises til §'erne i de toneangivende overenskomster.

Vær opmærksom på at enkelte satser på nogle af overenskomsterne har virkning fra andre tidspunkter end 1. marts.

Oversigt pr. 1. marts 2023

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem 3F, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Der tages forbehold for trykfejl i ovenstående satser.

Dette skema kan ikke erstatte konkret rådgivning. Hvis der er tvivl, så kontakt Dansk Erhverv.