

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Område	Industri	Transport	Lager	Bygge- og anlæg	Grønne område	Service
(toneangivende overenskomst)	(Industriens Overenskomst, DI Overenskomst I og CO-Industri)	(Transportoverenskomsten, DTL-A og 3F)	(Lageroverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F)	(Bygge- og anlægsoverenskomsten, Dansk Byggeri og 3F)	(Overenskomsten for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F)	(Serviceoverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Privat Service og Restauration) <i>NB: Ændringer er pr. 15. marts 2019</i>
Lønssystem	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Minimalløn	Normalløn	Normalløn
Timeløn samt diverse tillæg	§ 22 119,65 kr. (+2,00)	§9, stk. 2 128,60 kr. (+2,50) §9, stk. 3 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. (+0,00) §9, stk. 6 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. (+0,00) Hvor der ydes faglært tillæg betales anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag Chaufføroverenskomsten, § 2:	§7, stk. 1 127,4 kr. (+2,50) §8 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. (+0,00) §10, stk. 1 Lagertillæg: 9,65 kr. (+0,00) §10, stk. 2 Arbejdsbestemt tillæg: 3,50/5,50 kr. (+0,00) §11 Specialarbejder-tillæg: 8,40 kr. (+0,00) §9 Faglært tillæg	§23 126,15 kr. (+2,00) Særlige regler for nyansatte uden brancheerfaring	§ 9 a Faglærte gartnere, gartneriarbejdere og planteskolearbejdere: 147,92 kr. (+ 2,5) § 9 b Tillærte gartneriarbejdere og tillærte planteskolearbejdere: 145,87 kr. (+2,5) § 9 c Kvalificerede gartneri-/planteskolearbejdere: 144,27 kr. (+2,5) § 9 d	§5, stk. 1 Normaltimeløn (bruges til en begrænset gruppe medarbejdere, se overenskomstens § 5, stk. 2): 129,98 kr. (+2,50) §6, stk. 1 Præstationsløn: 143,56 kr. (+2,50) §10, stk. 1 Anciennitetstillæg: 4,65 kr. (+0,00) §7, stk. 4 Genetillæg: 4,51 kr. (+0,00) §6a

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

		<p>Chaufførtillæg: 14,50 kr. (+0,00)</p> <p>Kvalifikationstillæg: 3,80 kr. (+0,00) (ansat til kørsel med anhænger el. kran, der kræver certifikat)</p> <p>Særregler i flytte-, den grænseoverskridende og dagrenovationsoverenskomsten</p>	<p>(medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. (+0,00) Hvor der ydes faglært tillæg betales, der anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag</p>		<p>Andre gartneri- og planteskolearbejdere 143,41 kr. (2,5)</p> <p>§ 11 Tillæg pr. time til faglærte: 4,50 kr. (+0,00)</p> <p>§ 12 Anciennitetstillæg pr. time: Efter 1 år: 3,36 kr. (+0,00) Efter 3 år: 4,02 kr. (+0,00) Efter 5 år: 4,91 kr. (+0,00)</p> <p>§ 15 Arbejdende formænd: mindst 405,13 pr. uge (+6,38)</p> <p>§ 16, stk. 1 Truck: 8 kr. (+0,13)</p> <p>§ 16, stk. 2 Jordfræsere: 4,91 kr. (+0,07)</p>	<p>Lokalløn 1 kr/time</p> <p>§6b Servicetillæg: 3,65 kr. (+0,00)</p> <p>§6c Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengøringstekniker 2,50 kr. (+0,00) Serviceassistent 4,00 kr. (+0,00)</p>
--	--	--	---	--	--	---

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

					§ 16, stk. 3 Blæsertillæg: 8 kr. (+0,13)	
Timeløn ungarbejdere	§ 22 Under 18 år: 68,90 kr. (+1,15)	§9, stk. 7 Mellem 17-18 år: 102,88 kr. (+2,00) svarende til 80 % af grundlønnen Under 17 år: 77,16 kr. (+1,50) svarende til 60 % af grundlønnen	§19 Mellem 17-18 år: 101,92 kr. (+2,00) svarende til 80 % af normallønsatsen. Under 17 år: 76,44 kr. (+1,50) svarende til 60 % af normallønsatsen. Særlige regler om tillæg	§85 17 år: 88,31 kr. (+1,36) svarende til 70 % af mindstebetalingssatsen inkl. alle overenskomstmæssige tillæg. 16 år: 63,08 kr. (+1,00) svarende til 60 % af mindstebetalingssatsen inkl. alle overenskomstmæssige tillæg. 15 år: 50,46 kr. (+0,80) svarende til 40 % af mindstebetalingssatsen inkl. alle overenskomstmæssige tillæg.	§ 14 17 år, 75% pr. time: 102,16 kr. (+1,88) 16 år, 65% pr. time: 88,54 kr. (+1,63) Under 16 år, 50% pr. time: 68,11 kr. (+1,25) Beregnes af d-løn ekskl. Generelt funktionstillæg.	§4, stk. 1 Grundtimeløn (gælder for medarbejdere under 18 år, der ikke er beskæftiget med præstationslønopgaver) 110,42 kr. (+1,92)
Forskudt arbejdstid	§14, stk. 6 <u>Tillæg 1</u> Kl. 18-22: 26,85 kr. (+0,40)	§2, stk. 5 Kl. 18-23: 38,62 kr. (+0,61)	§5 Kl. 18-21: 35,85 kr. (+0,55)	§21, stk. 5 Kl. 18-22: 25,70 kr. (+0,40)	§ 13 Hverdage kl. 18-22: 28,25 (+0,44)	§7, stk. 2 Kl. 18-22: 14,98 kr. (+0,24) Kl. 22-05:

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	<p><u>Tillæg 2</u> Kl. 22-06: 43,75 kr. (+0,70)</p> <p><u>Tillæg 3</u> Arbejde, der påbegyndes kl. 24 eller derefter -06: 51,65 kr. (+0,80)</p>	<p>Kl. 23-06: 43,33 kr. (+0,68)</p>	<p>Kl. 21-04: 81,45 kr. (+1,3)</p> <p>Kl. 04-06: 42,15 kr. (0,65)</p>	<p>Kl. 22-06: 44,15 kr. (+0,70)</p> <p>Arbejde påbegyndt efter kl. 24 betales til kl. 06: 53,60 kr. (0,85)</p>	<p>Lørdage kl. 12.30-20: 46,61 (+0,73)</p> <p>Søn- og helligdage kl. 08-18: 55,88 (+0,88)</p> <p>Elever og 17-årige får 75% af tillæg 16-årige får 65% Under 16 år: 50%</p>	<p>19,50 kr. (+0,31)</p> <p>Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 22,70 kr. (+0,00)</p> <p>1. maj kl. 12-24: 22,70 kr. (+0,00)</p>
Skifteholds-tillæg	<p>§ 15, stk. 6.2</p> <p><u>Tillæg 1</u> Hverdage med undtagelse af lørdage kl. 18-06: 41,50 kr. (+0,65)</p> <p><u>Tillæg 2</u> Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning, søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage: 88,85 kr. (+1,40)</p>	<p>Holddriftsaftale, §3, stk. 1</p> <p>2-holdsskift: Hverdage kl. 18-06: 40,04 kr. (+0,62)</p> <p>Fra lørdag kl. 14 til mandag morgen kl. 06 samt søn- og helligdage: 84,53 kr. (+1,31)</p> <p>Bl.a. særregler om 3-holdsskift</p>	<p>Fællesordning, §3</p> <p>Hverdage kl. 18-06: 40,41 kr. (+0,64)</p> <p>Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søn- og helligdage: 87,76 kr. (+1,38)</p>	<p>Holddriftsarbejde §22, stk. 11</p> <p>Hverdage kl. 18-06: 39,55 kr. (+0,65)</p> <p>§ 22, stk. 12 Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage: 93,40 kr. (+1,5)</p>	<p>Særlig holddriftsaftale mellem GLS-A og 3F</p>	<p>Særlig holddriftsaftale.</p>
Overarbejde	<p>§13, stk. 7, nr. 2</p> <p>1. og 2. time, hverdage: 40,55 kr. (+0,65)</p>	<p>§11</p> <p>Timelønnede eller fuldlønnede med <u>fast</u> daglig arbejdstid:</p>	<p>§13</p> <p>Første 3 timer: + 50 % (63,70 kr.) (+1,25)</p>	<p>§20</p> <p>Første 3 timer (heraf kan én time lægges før normal arbejdstid):</p>	<p>§ 21, stk. 1</p> <p>Første 2 timer på hverdage: + 50%</p> <p>Herefter + 100%</p>	<p>§9, stk. 1 For de første 3 timer: +50 % (40,89 kr.) (+0,00)</p>

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	<p>3. og 4. time, hverdage: 64,75 kr. (+1,00)</p> <p>5. og fremefter, hverdage: 121,15 kr. (+1,90)</p> <p>Særlige satser for timerne før normal arbejdstid, på aftalte fridage og på sønehelligdage</p>	<p>Timen før normal arbejdstid og 1., 2. og 3. time efter normal arbejdstid: 37,55 kr. (+0,59)</p> <p>Derefter samt søn- og helligdage: 92,23 kr. (+1,45)</p> <p>Fuldlønnede med ikke fastlagt daglig arbejdstid: 37-42 timer pr. uge: 37,55 kr. (+0,59)</p> <p>Over 42 timer pr. uge samt kl. 21-05 samt søn- og helligdage: 92,23 kr. (+1,45)</p> <p>Særlige regler om bl.a. normaltimer mellem 05-06 og 18-21 samt skiftehold</p>	<p>Timen før normal arbejdstid: + 50 % (63,70 kr.) (+1,25)</p> <p>Derudover + søn- og helligdage: + 100 % (127,40 kr.) (+2,50)</p> <p>§ 13, stk. 2 Beregnes af normaltimestelønnen på 127,50 kr. (+2,50)</p>	<p>+ 50 % (63,08 kr.) (+1,00)</p> <p>Derudover samt søn- og helligdage: + 100 % (126,15 kr.) (+2,00)</p> <p>Beregnes af mindstebetalingssatsen på 126,15 kr. (+2,00)</p>	<p>På søn- og helligdage samt frilørdage i skiftehold: Førset 2 timer: + 50%</p> <p>Herefter + 100%</p>	<p>For de efterfølgende timer: +100 % (81,78 kr.) (+0,00)</p> <p>Beregnes af 81,78 kr. (+0,00)</p>
Varsling af overarbejde	<p>§13, stk. 5</p> <p>Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes eller overarbejdet ikke kommer til udførsel</p>	Ingen særlige regler	<p>Varsles senest 4 timer efter arbejdets begyndelse.</p> <p>Hvis varslet ikke overholdes, betales godtgørelse svarende til en overarbejdstime</p>	Ingen særlige regler	<p>§ 21</p> <p>Hvis ikke varslet dagen før og arbejdstiden forlænges mere end 1 time betales 71,27 kr. (+1,12)</p>	<p>§7, stk. 8</p> <p>Hvis ikke varslet dagen før og arbejdstiden forlænges mere end 1 time betales 33,73 kr. (+0,00)</p>

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	betales 103,45 kr. (+1,60)					
Deltid	§11, stk. 2 Kan aftales med mindst 8 timer om ugen. Særregler, når deltidsarbejdet er underordnet den pågældendes hovedaktivitet, f.eks. efterløn.	§2, stk. 1 Deltid kan kun aftales for timelønnede medarbejdere. Særlige arbejdstidsregler for timelønnede.	Bilag 2 Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse . Mindst 15 timer om ugen. Kontakt Dansk Erhverv for yderligere rådgivning.	§13 Kan aftales lokalt med mindst 20 timer og højst 30 timer om ugen. Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse . Kontakt Dansk Erhverv for rådgivning herom.	§ 10 Kan aftales. Ved beskæftigelse i 4 timer eller derunder betales tillæg på 91 øre pr. time (+0,00) Hvis arbejdstiden forlænges mere end 1 time, og det ikke er varslet dagen før betales 70,29 kr. (+1,11)	§2, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.

Bemærkninger til oversigten

Denne oversigt vedrører Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver - § 4 LØN OG ARBEJ DSTID – BRUGERVIRKSOMHEDER UDEN OVERENSKOMST. I skemaet henvises til §'erne i de toneangivende overenskomster.

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Der tages forbehold for trykfejl i ovenstående satser. Serviceoverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Privat Service og Restauration afventer fortsat endelig godkendelse af parterne. Ligeledes er forhandlingerne om en ny overenskomsten for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F ikke færdig forhandlet. I sådanne tilfælde er satserne hentet i de underskrevne protokollater fra forhandlingerne. Dansk Erhverv er derfor nødsaget til at tage forbehold for evt. ændringer i satserne i de endelige/trykte overenskomster.

Oversigt pr. 1. marts 2019

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

For de fuldstændige bestemmelser henvises til de enkelte toneangivende overenskomster, der fremgår af § 4 i Landsoverenskomsten for vikarer. Der kan også være særbestemmelser af relevans for det konkrete vikariat, der ikke er skrevet ind i skemaet ovenfor. F.eks. er der ved overenskomstforhandlingerne i 2017 i visse overenskomster aftalt mulighed for særligt ”systematisk overarbejde”. Det kan f.eks. også være aftalt i den enkelte overenskomst, at ændringerne sker fra begyndelsen af den lønningsuge, hvor 1. marts 2018 indgår.

Medlemmer af Dansk Erhverv kan ved spørgsmål til Landsoverenskomsten for vikarer kontakte Dansk Erhverv på 33 74 60 00.

Oversigten er udarbejdet af Dansk Erhverv i marts 2019.