Flere mænd i spil

- til gavn for den enkelte, erhvervslivet og Danmark



DANSK ERHVERV

Forord

Danmark er bygget på mennesker, der bidrager. Det gælder i skolen, på uddannelserne, i foreningslivet og på arbejdsmarkedet. Derfor har Danmark brug for, at både kvinder og mænd får de bedst mulige forudsætninger for at bruge deres evner. Det forudsætter, at kvinder og mænd er ligestillet både hvad angår arbejde, uddannelse og sundhed.

For mange drenge og mænd bliver potentialet ikke forløst tilstrækkeligt. Mænd er stærkt overrepræsenteret både i toppen og i bunden af samfundet. I den ene ende ser vi, at mænd er overrepræsenteret på direktionsgangene, i lønstatistikkerne og i antal arbejdstimer. I den modsatte ende er mænd overrepræsenteret blandt socialt udsatte, selvmordsraten er markant højere for mænd, ligesom at mænd er overrepræsenteret i en række alvorlige sygdomsforløb. De sakker således bagud på en lang række parametre såsom uddannelse, familieliv og sundhed.

Ligestillingsdebatten har med god grund haft et stærkt fokus på kvinder og pigers muligheder. Den dagsorden er fortsat vigtig, men den er ikke tilstrækkelig. Når drenge og mænd ikke får omsat deres potentiale til uddannelse, arbejdsevne og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, går Danmark glip af kompetencer, arbejdsudbud og velstand. Derfor må vi erkende, at de udfordringer, som drenge og mænd møder, er en lige så vigtig del af ligestillingsdagsordenen.

Debatten skal også kunne rumme de områder, hvor drenge og mænd møder strukturelle og kulturelle udfordringer. For ligestilling er ikke et nulsumsspil. Mænd og drenges ligestilling står ikke i modsætning til piger og kvinders. Det handler i begge tilfælde om at give alle lige muligheder for at udfolde deres potentiale og bidrage til samfundet. Hver gang vi løser de udfordringer, der rammer ét køn, kommer det begge køn og samfundet som helhed til gavn.

I Dansk Erhverv ser vi det som en central opgave at sikre, at flere kan bidrage mere og længere på arbejdsmarkedet. Derfor skal flere drenge løftes fagligt. Flere mænd skal have veje ind i uddannelse og fag, hvor de er underrepræsenteret, og hvor der er mangel på arbejdskraft. Færre skal tabes i systemet og miste arbejdsevnen for tidligt. Og flere skal udvikle sig igennem hele arbejdslivet.

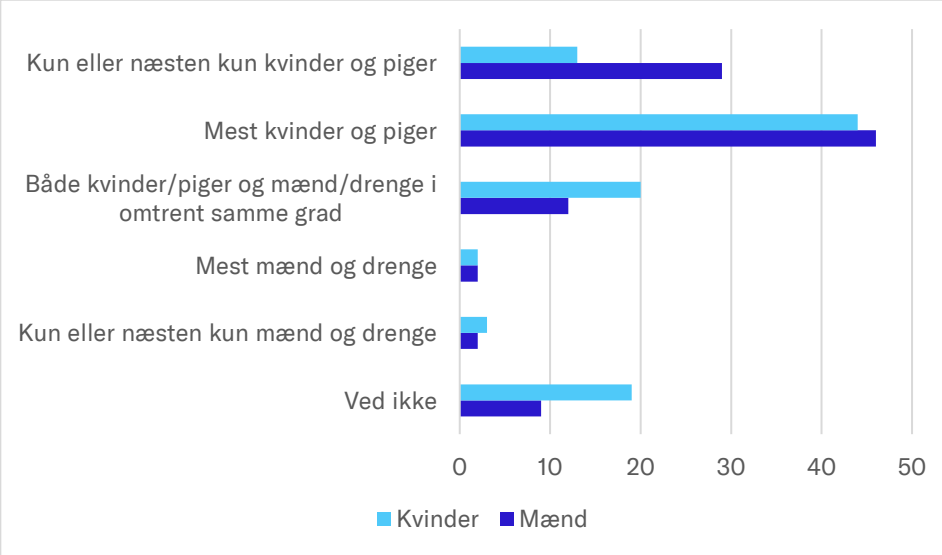
Med dette udspil fremlægger Dansk Erhverv forslag til, hvordan vi får flere mænd i spil. Ambitionen er enkel: Flere drenge og mænd skal have mulighed for at udfolde deres potentiale – til gavn for den enkelte, erhvervslivet og Danmark.

DANSK ERHVERV
November 2026

Mænd og drenges ligestillingsudfordringer

Ligestillingsdebatten opleves i høj grad som en debat om kvinder og piger. En befolkningsundersøgelse fra 2026 udført af Norstat for Dansk Erhverv viser, at 66 pct. af danskerne opfatter debatten om ligestilling i medier og politik som noget, der mest eller kun handler om kvinder og piger. Flere mænd end kvinder har denne opfattelse. Her svarer 29 pct. af mændene, at ligestillingsdebatten kun eller næsten kun handler om kvinder og piger, mens det samme gælder 13 pct. af kvinderne.

Figur 1: **"Hvem oplever du, at debatten primært handler om, når der i Danmark tales om ligestilling? Det kan fx være i medierne eller blandt politikere", pct**

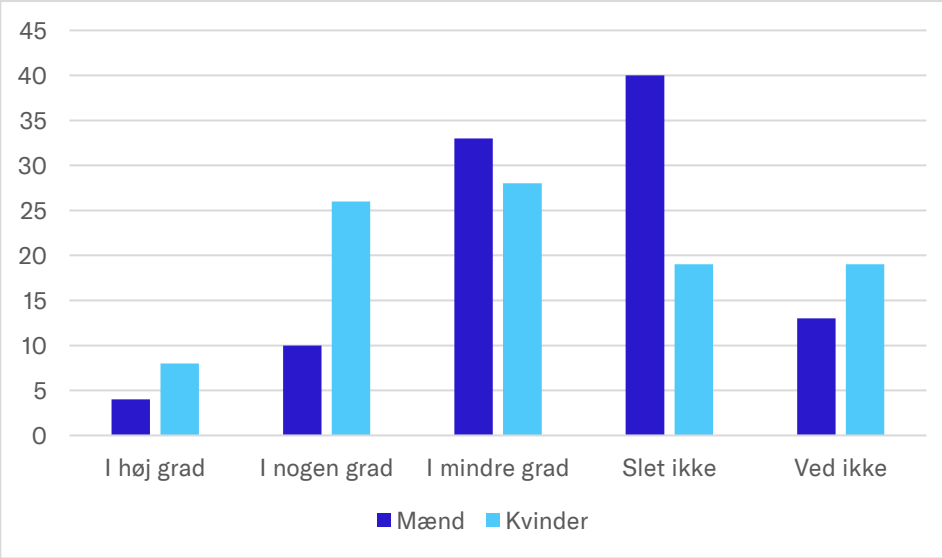


Kilde: Norstat for Dansk Erhverv, august 2026.
Anm: n = 1.027

Det samme mønster afspejler sig i, hvem der ser sig som en del af ligestillingsdagsordenen. 34 pct. af kvinderne oplever, at ligestillingsdebatten i Danmark i høj eller nogen grad handler om dem og deres muligheder i samfundet. Det samme gælder kun 14 pct. af mændene.

Samtidig oplever 40 pct. af mændene at ligestillingsdebatten slet ikke handler om dem og deres muligheder i samfundet.

Figur 2: **"I hvilken grad oplever du, at ligestillingsdebatten i Danmark handler om dig og dine muligheder i samfundet?", pct.**



Kilde: Norstat for Dansk Erhverv, august 2026.
Anm: n = 1.027

Mænd dominerer i top og bund

På en række områder står mænd fortsat stærkt. Mænd er markant overrepræsenteret i toppen af erhvervslivet og blandt personer med store formuer. 88 pct. af direktørerne i den private sektor er mænd[1]. Mænd tæt på pensionsalderen har samtidig markant større pensionsformuer. Blandt 60-64-årige har mænd i gennemsnit 2,265 mio. kr. i pensionsformue mod 1,649 mio. kr. for kvinder.[2]

Samtidig er mænd også overrepræsenteret blandt nogle af de grupper, hvor livsvilkårene er mest udfordrede. I 2024 levede 4.557 mænd i hjemløshed mod "kun" 1.408 kvinder[3]. Samme år var der 1.862 alkoholrelaterede dødsfald blandt mænd og 691 blandt kvinder[4]. Tilsvarende begik 377 mænd og 151 kvinder selvmord i Danmark i 2023.[5]

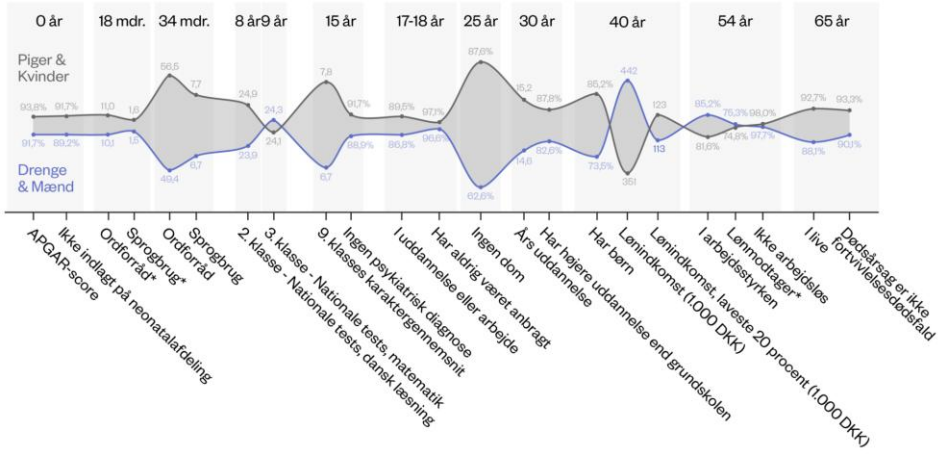
[1] Dansk Erhverv & Institut for Menneskerettigheder, "Danske virksomheders arbejde med diversitet og inklusion", december 2025
[2] Forsikring og Pension, "Kvinder og mænds pension 2024", 2026.
[3] VIVE, "Hjemløshed i Danmark 2024", 2024
[4] Rusmiddelbehandling - Sundhedsdatabanken
[5] Livslinjen, "Statistik om selvmord og selvmordsforsøg"

Det peger på et grundlæggende fordelingsparadoks: Mænd er markant repræsenteret både i toppen og bunden af samfundet.

Denne tendens går igen på en lang række parametre. Rockwool Fondens Forskningsenhed har i et vidensoverblik kortlagt kønsforskelle fra fødsel til død, som fremgår af figur 3[6]. På tværs af 23 livsbegivenheder klarer drenge og mænd sig kun signifikant bedre end piger og kvinder i tre tilfælde, hvoraf to er relateret til arbejdsmarkedet. Omvendt er piger og kvinder foran på 17 ud af de 23 udvalgte livsbegivenheder. Det gælder blandt andet sprogfærdigheder, skolepræstationer, uddannelseslængde, kriminalitet, forældreskab og dødelighed.

Det viser, at mænds udfordringer ikke kan reduceres til enkelte udsatte grupper. De kønsmæssige forskelle eksisterer på tværs af hele livet. Drenge har i gennemsnit svagere sproglige forudsætninger tidligt i livet, lavere karakterer i folkeskolen, kortere uddannelse og større risiko for en række negative udfald senere i livet sammenlignet med kvinder. Det er et ligestillingsmæssigt problem, som vi er nødt til at løse, hvis alle skal lige have muligheder for at udfolde deres potentiale og bidrage til samfundet.

Figur 3: **Mænd er i bund på 20 ud af 23 livsbegivenheder**



Kilde: Rockwool Fondens Forskningsenhed, Kønsforskelle fra fødsel til død: Drenge og mænd klarer sig dårligere end piger og kvinder – undtagen på arbejdsmarkedet, marts 2024

[6] Rockwool Fonden, "Kønsforskelle fra fødsel til død: Drenge og mænd klarer sig dårligere end piger og kvinder – undtagen på arbejdsmarkedet", 2024

Et uddannelsessystem for begge køn

Der er markante forskelle mellem drenges og pigers resultater i det danske uddannelsessystem. En analyse fra Dansk Erhverv viser, at drenge får lavere karakterer end piger i samtlige af landets kommuner og på 94 pct. af alle skoler.[7] Forskellene har betydning langt ud over grundskolen.

Ifølge tal fra Børne- og Undervisningsministeriet forventes næsten dobbelt så mange drenge som piger at stå uden uddannelse efter grundskolen.[8] Samme fremskrivning viser, at omkring 70 pct. af pigerne forventes at få en videregående uddannelse mod omkring 50 pct. af drengene.[9] På de gymnasiale uddannelser er karakterforskellen mellem kønnene samtidig vokset markant over tid.[10]

Det peger på en strukturel udfordring i uddannelsessystemet, hvor drenge ikke i tilstrækkelig grad løftes fagligt gennem skole- og uddannelsesforløbet. Konsekvenserne er ikke alene uddannelsesmæssige, men også samfundsøkonomiske. Danmark har brug for, at alle børn og unge bliver så dygtige, som de kan blive – uanset køn.

Udfordringen handler samtidig ikke kun om faglige resultater. Det danske uddannelses- og arbejdsmarked er fortsat stærkt kønsopdelt.[11] Det begrænser rekrutteringsgrundlaget i en række brancher og betyder, at uddannelses- og jobvalg i for høj grad følger traditionelle kønsmønstre frem for arbejdsmarkedets behov.

Der har gennem en årrække været arbejdet systematisk med at få flere piger og kvinder til at vælge STEM, it og tekniske uddannelser. Det er vigtigt og bør fortsætte. Men der har ikke været et tilsvarende stærkt og systematisk fokus på at få flere drenge og mænd ind i fag, hvor de i dag er underrepræsenterede. Det gælder blandt andet omsorgs-, sundheds- og velfærdsfag, hvor der samtidig er betydelige rekrutteringsudfordringer.

Samtidig er det ikke tilstrækkeligt at få flere til at vælge utraditionelt, hvis de efterfølgende falder fra. Institut for Menneskerettigheder har vist, at ni ud af ti elever på danske

[7] Dansk Erhverv, "Ny analyse: Drengene halter bagud i hele Danmark", november 2025
[8] Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, "Hver femte unge mand forventes at stå uden uddannelse", juni 2025
[9] Information, "Vores uddannelser er stadig pilskæve, når det gælder køn", september 2020
[10] Dansk Erhverv, "Karakterforskellen mellem mænd og kvinder firedoblet siden 2005", juni 2022
[11] Dansk Erhverv & Institut for Menneskerettigheder, "Danske virksomheders arbejde med diversitet og inklusion", december 2025

erhvervsuddannelser går på en uddannelse med skæv kønsfordeling, og at kønsopdelingen påvirker både trivsel og frafald blandt elever, der er i mindretal på deres uddannelse.[12]

Der er derfor behov for en mere systematisk indsats, der både løfter det underpræsterende køn fagligt og udvider unges uddannelsesvalg. Formålet er ikke at kontrollere unges valg, men at sikre bedre forudsætninger, bredere rekruttering og flere veje til de uddannelser, hvor der i dag er store kønsskævheder.

Dansk Erhverv foreslår, at:

Kønsforskelle i faglige resultater følges systematisk
Kønsopdelte karakterdata bør indgå som en fast del af skolernes kvalitetsarbejde og være offentligt tilgængelige. Skoler med vedvarende store forskelle mellem drenge og piger bør forpligtes til at udarbejde konkrete handlingsplaner i samarbejde med kommunen, mens meget store og langvarige forskelle bør føre til egentligt tilsyn. Formålet er at sikre et stærkere lokalt ansvar for at løfte det underpræsterende køn.

Undervisning og prøveformer udvikles med fokus på begge køn
Der bør gennemføres forsøg med undervisnings- og evalueringsformer, der i højere grad understøtter begge køns faglige udvikling. Formålet er at sikre, at undervisning og prøver i højere grad understøtter forskellige læringsformer og kompetencer.

Der udvikles studievalgskampagner rettet mod mænd i kønsskæve uddannelser
Der bør udvikles målrettede studievalgs- og rekrutteringskampagner, der får flere drenge og mænd til at se muligheder i uddannelser og fag, hvor mænd i dag er underrepræsenterede. Danmark har gennem en årrække haft erfaringer med kampagner og rollemodelindsatser, der skal få flere piger og kvinder til at vælge it, teknologi og ingeniørfag. De erfaringer bør bruges mere systematisk på områder, hvor mænd er i mindretal, og hvor der samtidig er mangel på arbejdskraft.

Fastholdelse af kønsminoriteten på uddannelser og arbejdspladser styrkes
Det er ikke tilstrækkeligt at få flere til at vælge utraditionelt, hvis de efterfølgende falder fra. Uddannelser og arbejdspladser med stor kønsskævhed bør derfor arbejde mere systematisk med onboarding, faglige fællesskaber og trivsel for kønsminoriteten, så flere gennemfører uddannelsen og bliver i faget.

[12] Minoritetskøn på erhvervsuddannelserne, Institut for Menneskerettigheder, november 2002

Fra tomgang til fremdrift i arbejdslivet

Mænd står generelt stærkt på arbejdsmarkedet. De har fortsat en høj arbejdsmarkedstilknytning, arbejder i gennemsnit flere timer end kvinder og er overrepræsenteret i flere brancher med høj efterspørgsel efter arbejdskraft.

Men gennemsnittet skjuler en gruppe mænd med svagere fremdrift i arbejdslivet. 28,3 pct. af mænd i alderen 30-49 år står uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens det gælder 20,3 pct. af kvinderne.[13] Det betyder, at en større gruppe mænd møder arbejdsmarkedet med et mere sårbart uddannelsesgrundlag.

Udfordringen stopper ikke nødvendigvis dér. For nogle mænd bliver det svagere uddannelsesgrundlag ikke indhentet senere i arbejdslivet. De er i beskæftigelse, men uden tilstrækkelig udvikling i kompetencer, indkomst eller jobfunktioner. Det kan over tid svække deres muligheder for at skifte spor, tage flere timer eller fastholde tilknytningen, hvis arbejdsliv, helbred eller private relationer ændrer sig.

Der mangler samtidig et klart billede af denne mellemgruppe. Der findes viden om de mest udsatte mænd og om mænds generelle position på arbejdsmarkedet, men mindre systematisk viden om mænd, der er i arbejde, men har lav indkomst, kort uddannelse, begrænset udvikling og risiko for social isolation. Det gør det vanskeligere at sætte ind, før lav fremdrift udvikler sig til fravær, ledighed eller egentlig udsathed.

Der er derfor behov for både bedre viden og stærkere incitamenter. Det skal bedre kunne betale sig at arbejde, tage flere timer og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det gælder ikke mindst for mænd i den nederste del af indkomstfordelingen, hvor en højere nettogevinst ved beskæftigelse kan styrke incitamentet til at blive på arbejdsmarkedet.

Endelig bør der være mere viden der kan understøtte, at arbejdsmarkedet i højere grad tage højde for de livsovergange, hvor mænd kan være særligt sårbare. Det kan eksempelvis være samlivsbrud, alvorlig sygdom, tab af nære relationer eller overgangen til seniorarbejdslivet. Arbejdspladsen skal ikke overtage ansvaret for private forhold, men kan være et vigtigt sted, hvor ændringer i trivsel og arbejdsevne opdages tidligt.

Dansk Erhverv foreslår, at:

Mere viden om mænd med lav fremdrift i arbejdslivet

[13] VIVE, "Mænd i Risiko for eksklusion", oktober 2023

Der mangler viden om de mænd, der er i beskæftigelse, men som over tid har lav indkomst, kort eller ingen uddannelse samt risiko for social isolation. Gruppen er ikke nødvendigvis blandt samfundets mest udsatte, men kan være sårbar, hvis arbejdsliv, sundhed eller relationer svækkes. Der bør derfor gennemføres en kortlægning af målgruppen og af, hvilke indsatser der bedst understøtter fortsat beskæftigelse og styrket tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesfradraget forhøjes

Det skal bedre kunne betale sig at arbejde, tage flere timer og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det er særligt relevant for mænd med lav indkomst og svag fremdrift i arbejdslivet, hvor en højere nettogevinst ved beskæftigelse kan styrke incitamentet til at blive på arbejdsmarkedet. Dansk Erhverv foreslår derfor at øge procentsatsen for beskæftigelsesfradraget fra 12,75 pct. til 15,0 pct. og samtidig øge maksbeløbet med knap 11.000 kr.[14] Forslaget skal understøtte arbejdsudbuddet og sende et klart signal om, at det skal kunne betale sig at arbejde.

Livsfasepolitikker skal i højere grad rumme mænds kritiske livsovergange

Der bør udvikles frivillige værktøjer og anbefalinger, som kan hjælpe arbejdspladser med at håndtere livsfaser, hvor mænd kan være i øget risiko for at miste trivsel og arbejdsevne. Det kan eksempelvis være samlivsbrud, alvorlig sygdom, tab af nære relationer eller overgang til seniorarbejdsliv. Formålet er ikke at pålægge virksomheder nye pligter, men at give ledere og HR-funktioner bedre redskaber til samtaler med fokus på nye roller, tidlig dialog, fastholdelse og henvisning til relevante tilbud, herunder sundhedstjek, før problemer udvikler sig til længerevarende fravær eller permanent tab af tilknytning.

[14] Forslaget vil styrke arbejdsudbuddet med godt 1.500 fuldtidspersoner, øge BNP med ca. 1,5 mia. kr. Tiltaget ventes at medføre et mindre provenu efter tilbageløb og adfærd på knap 5 mia. kr.

Et sundhedsvæsen for mænd

Mænd og kvinder har forskellige sundhedsudfordringer, sygdomsmønstre og møder sundhedsvæsenet forskelligt. Mænd lever næsten 4 år kortere end kvinder[15] og er overrepræsenteret i en række alvorlige sygdomsforløb. Samtidig bruger mænd i mindre grad sundhedsvæsenet i de tidlige faser. Blandt de 20-49-årige besøgte 73,2 pct. af mændene deres praktiserende læge mindst én gang i 2023, mens det gjaldt 90,5 pct. af kvinderne.[16]

Det peger på en strukturel udfordring: Sundhedssystemet får ofte senere kontakt med mænd, og derfor opdages sygdom og mistrivsel senere. Mange indsatser forudsætter aktiv opsøgning, selvrapportering og et sprog for symptomer og mistrivsel, som ikke nødvendigvis indfanger mænds udfordringer præcist.

Det gælder også den mentale sundhed. Mænds mistrivsel kan være underregistreret, fordi den ikke altid viser sig som klassiske trivsels- eller stresssymptomer. For nogle mænd kommer problemerne i højere grad til udtryk som isolation, misbrug, risikoadfærd, fravær eller tab af funktion.[17] Når problemerne først opdages sent, kan konsekvenserne blive mere alvorlige – både for den enkelte og for samfundet.

Konsekvensen er sundhedsmæssig såvel som samfundsøkonomisk. Sygdom og mistrivsel, der opdages for sent, øger risikoen for længere sygefravær, lavere arbejdsevne og tidligere tilbagetrækning. Dansk Erhverv har tidligere peget på, at kroniske sygdomme trækker mere end 74.500 fuldtidsbeskæftigede ud af arbejdsstyrken.[18]

Der er derfor behov for en sundhedsindsats, der i højere grad tager højde for mænds kontaktmønstre, livsfaser og måde at reagere på. Formålet er at forebygge, at sygdom og mistrivsel udvikler sig til tab af arbejdsevne og varig svækkelse af tilknytningen til arbejdsmarkedet. Samtidig hænger mange af de sundhedsudfordringer, som forskellige grupper af mænd oplever, sammen med de i andre politikområder, f.eks. uddannelsesområdet og socialområdet, der også adresseres i dette udspil.

Dansk Erhverv foreslår, at:

Forebyggelse og tidlig opsporing målrettet mænd
Der bør udvikles indsatser, der i højere grad tager højde for, at mange mænd har mindre kontakt med sundhedsvæsenet i de tidlige faser. Det kan ske gennem mere målrettet information, enklere adgang til både forebyggelses- og behandlingstilbud, bedre

[15] Den Nationale Sundhedsprofil, 2025 (side 14)
[16] Danmarks Statistik, "Kommunale forskelle i lægebesøg", maj 2024
[17] Sundhedsstyrelsen "Mænd har også psykiske problemer"
[18] Dansk Erhverv, "Kroniske sygdomme trækker over 74.500 fuldtidsbeskæftigede ud af arbejdsstyrken", november 2025

screening og styrket personlig diagnostik, og bedre brug af kontaktpunkter uden for det traditionelle behandlingssystem. Forebyggelse skal i højere grad møde mænd dér, hvor de er – digitalt, lokalt, på arbejdspladsen og gennem aktører, som mænd allerede har tillid til.

Sundhedsinvesteringer skal vurderes på arbejdsevne og arbejdsudbud

Forebyggelse, tidlig opsporing og bedre behandling bør i højere grad ses som investeringer i arbejdskraft og produktivitet. Når sygdom opdages tidligere, og kroniske sygdomme behandles bedre, kan flere fastholdes i arbejde. Derfor bør sundhedsinvesteringer i højere grad vurderes på deres effekt for sygefravær, arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kræver bedre dokumentation af de samfundsøkonomiske gevinster og en mere systematisk brug af både offentlige, private og digitale sundhedsløsninger.

Sociale indsatser skal gribe mænd tidligere

Mænd er som nævnt i det forrige overrepræsenterede blandt flere af de grupper, der befinder sig længst fra fællesskab og stabilitet. Det gælder blandt andet hjemløshed, alkoholproblemer, social isolation og andre komplekse sociale udfordringer.
I 2024 var der 4.538 mænd og 1.393 kvinder i hjemløshed[19]. Samtidig var 17.549 mænd og 8.447 kvinder i alkoholbehandling i 2023.[20] Tallene peger på en tydelig kønsmæssig skævhed blandt nogle af de mest alvorlige sociale problemer.

Udfordringerne opstår sjældent fra den ene dag til den anden. For mange udvikler problemerne sig over tid og i samspil med andre forhold: lav uddannelse, svag tilknytning til arbejdsmarkedet, gæld, misbrug, psykisk mistrivsel, ensomhed, det at bo alene eller tab af nære relationer. Når først problemerne har sat sig som hjemløshed, langvarigt misbrug eller varig isolation, bliver vejen tilbage vanskeligere. Derfor er det afgørende, at socialpolitikken i højere grad sætter ind tidligere og mere sammenhængende.

For mange mænd spiller arbejde, familie og hverdagsstruktur en væsentlig rolle for oplevelsen af at høre til og bidrage.[21] Når den struktur brydes – eksempelvis ved sygdom, skilsmisse, arbejdsløshed eller tab af netværk – kan det for nogle mænd blive starten på en social deroute. Det er ikke en opgave, offentlige aktører kan løse alene. Men det er en opgave, hvor civilsamfund, NGO'er, selvejende og private aktører spiller en afgørende rolle. De kan ofte møde mænd tidligere, mere fleksibelt og mindre myndighedstungt end det traditionelle system.

Derfor er der behov for en socialpolitik, der i højere grad tager udgangspunkt i, hvad der virker for borgeren – uanset om indsatsen leveres af en offentlig, privat, selvejende eller civilsamfundsbaseret aktør. Det kræver stabile rammer, bedre samarbejde og større gennemsigtighed om kvalitet og effekt.

Dansk Erhverv foreslår, at:

Civilsamfundets rolle i indsatsen for udsatte mænd styrkes
Mange mænd i social udsathed har behov for relationer, tillid og stabile fællesskaber, før de kan få greb om bolig, misbrug, gæld, ensomhed eller psykisk mistrivsel. Civilsamfundsorganisationer spiller en central rolle i denne indsats, men midlertidig finansiering og administrative krav kan gøre det vanskeligt at planlægge langsigtet.

[21] Forum for Mænds sundhed, "Mænd, fællesskaber og trivsel", 2016

Der bør derfor sikres mere stabile og gennemsigtige rammer for civilsamfundsorganisationer på socialområdet, så flere ressourcer kan bruges på borgerne frem for kortsigtede projektansøgninger.

Private, selvejende og civilsamfundsbaserede tilbud inddrages mere systematisk
Kommunerne bør i højere grad inddrage private, selvejende og civilsamfundsbaserede aktører som en del af den samlede sociale indsats for udsatte mænd. Det gælder særligt på områder, hvor der er behov for specialiserede tilbud, hurtig indsats og tæt opfølgning – eksempelvis ved hjemløshed, misbrug, ensomhed, gæld og psykisk sårbarhed. I den forbindelse bør der også ses nærmere på tilbud til veteraner fra militæret og politiet, der kan have behov særlige indsatser.

Formålet er ikke at flytte ansvaret væk fra kommunen, men at sikre, at borgeren får adgang til det tilbud, der bedst matcher behovet.

Tidlig social indsats målrettes mænd i kritiske livsovergange
Der bør udvikles mere målrettede sociale indsatser for mænd i livssituationer, hvor risikoen for social deroute er forhøjet. Det kan eksempelvis være efter skilsmisse, tab af partner, langvarig ledighed, sygdom, gældsproblemer eller begyndende misbrug. Indsatserne bør være lette at tilgå og bygge på lavtærskeltilbud, rådgivning, fællesskaber og brobygning til relevante sociale og sundhedsfaglige tilbud. Formålet er at gribe problemerne, før de udvikler sig til hjemløshed, misbrug eller varig isolation.

Kvalitet, effekt og gennemsigtighed på socialområdet styrkes
Der er behov for bedre viden om, hvilke sociale indsatser der faktisk skaber progression for udsatte borgere. Kommuner bør i højere grad følge udviklingen i borgernes situation på tværs af relevante mål som stabil bolig, reduceret misbrug, bedre trivsel, stærkere netværk og øget selvhjulpenhed. Samtidig bør der være større gennemsigtighed om kvalitet og resultater på tværs af offentlige, private, selvejende og civilsamfundsbaserede tilbud. Formålet er at sikre, at ressourcerne bruges på de indsatser, der skaber reel værdi for borgeren.

DANSK ERHVERV
Børsgade 4
1217 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. + 45 3374 6000

Vi handler på vegne af vores medlemmer

I Dansk Erhverv handler vi hver dag på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og flere end 100 brancheforeninger. Vi er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi tilbyder rådgivning inden for medarbejder- og virksomhedsforhold og politisk gennemslagskraft. Vores indsatser bygger på medlemmernes aktive deltagelse i netværk og udvalg.

I Dansk Erhverv arbejder vi hver dag for, at Danmark bliver verdens bedste land at drive virksomhed i. Til gavn for arbejdspladser, velstand og Danmark i fremgang.

Vi arbejder for et Danmark med sammenhængskraft og handlekraft.

DANSK
ERHVERV