

Individuel aftale om seniorordning

i henhold til § 3, stk. 7 i Transportoverenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver, DTLs Arbejdsgiverforening og 3F Transportgruppen

Undertegnede arbejdsgiver

Navn: _____

Adresse: _____

CVR-nr.: _____

og undertegnede medarbejder

Navn: _____

CPR-nr.: _____

har hermed indgået aftale om en seniorordning.

Medarbejderen er ansat på (sæt x):

Timeløn med frihedskonto

Fuldlønsordning

Medarbejdere, der ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår, skal senest 1. november give virksomheden meddelelse om, hvor stor en andel af særlig opsparing og evt. tillige det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at opspare.

Medarbejderen skal tillige give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår.

Seniorfridage:

Det er aftalt, at medarbejderne ønsker at afholde ____ (max. 32) seniorfridage.

Særlig opsparing:

Det er aftalt, at der pr. _____ opspares ____ % af den særlige opsparing til finansiering af seniorfridage.

Konverteret pensionsbidrag:

Det er aftalt, at der pr. _____ konverteres _____ % af pensionsbidraget til finansiering af seniorfridage.

Der kan maksimalt konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes (min. 2%).

Det konverterede pensionsbidrag indsættes for *timelønnede* på medarbejderens frihedskonto, og for *fuldlønnede* oprettes en særlig seniorfrihedskonto for den pågældende medarbejder.

Placering af seniorfridage sker under hensyn til virksomhedens drift og efter samme regler som placering af feriefridage.

Denne aftale har virkning for det kommende kalenderår under forudsætning af, at den er indgået senest 1. november. Overskridelse af fristen indebærer, at aftalen først har virkning for det efterfølgende kalenderår. Aftalen kan løbende ændres eller opsiges af medarbejderen. Meddelelse herom skal ske senest 1. november forud for det kalenderår, aftalen skal gælde for.

Denne aftale kan tidligst indgås 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Dato: _____

Virksomhedens underskrift

Medarbejderens underskrift