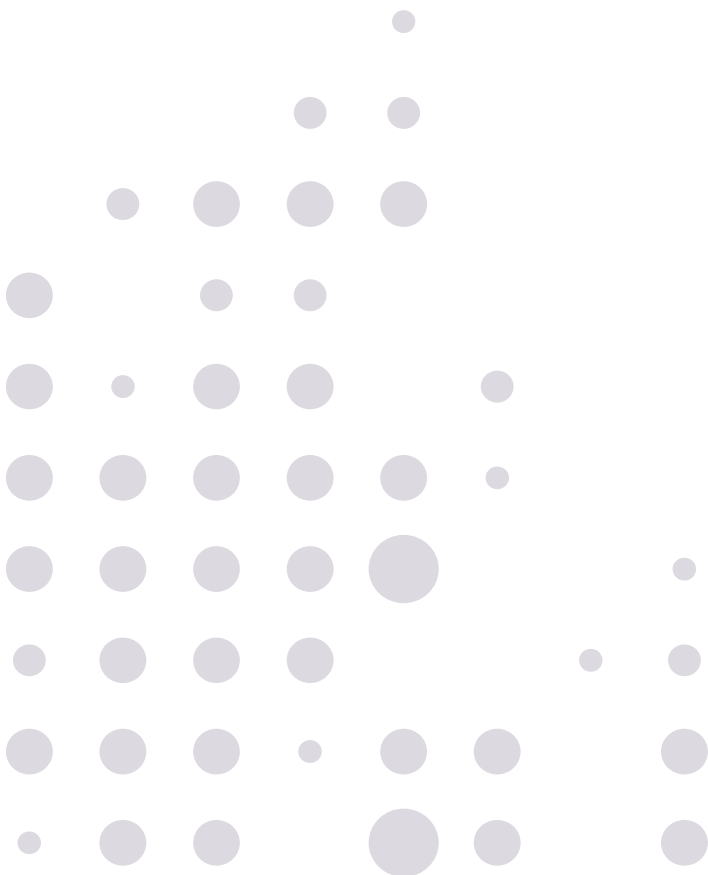


Gode råd om lønstatistik



Indhold

Statistik om løn og personale	3
Netstat	4
Netstat - Løn	4
Lønudvikling	8
Kønsopdelt lønstatistik.....	8
Personaleomkostninger	8
International løn	8
Praktiske oplysninger	9

Gode råd om lønstatistik

Løn er for mange virksomheder en betydelig udgiftspost og dermed et afgørende parameter for konkurrenceevnen.

Samtidig kan løn være et vigtigt ledelsesredskab. Løn kan motivere medarbejdere til at yde en ekstra indsats eller til at fokusere på bestemte mål. Løn kan også være afgørende for virksomhedens mulighed for at rekruttere og fastholde de medarbejdere, der skaber stor værdi for virksomheden.

Det kan derfor være afgørende at være skarp på, hvordan man fastsætter den løn, der på den ene side er konkurrencedygtig og på den anden side sikrer, at virksomheden kan rekruttere og fastholde værdifulde medarbejdere.

”Den rigtige løn” afhænger af en række faktorer, såsom den generelle lønudvikling, de generelle markedsvilkår, ledigheden, udbud og efterspørgsel samt virksomhedens resultater.

Til hjælp til at fastsætte den ”rigtige løn” har Arbejdsgiver- og Full-Service-medlemmer af Dansk Erhverv adgang til Netstat. Her kan virksomheder trække en lang række statistiske oplysninger om lønniveauer og lønudvikling fordelt på blandt andet brancher, geografi, virksomhedsstørrelser, arbejdsfunktioner, uddannelsesniveau og erfaring.

Andre nyttige værktøjer til håndtering af løn findes på www.danskerhverv.dk under ”Rådgivning”.

Statistik om løn og personale

På www.danskerhverv.dk er der under ”Rådgivning” samlet 8 guides om forskellige løn- og personalestatistikker. De 8 guides præsenterer nyeste tal for danske og internationale lønninger, sygefravær, personaleomsætning, arbejdsulykker samt oversigter over personaleomkostninger.

Den første guide giver adgang til statistikværktøjet Netstat.

Netstat

NetStat er et statistisk redskab, der bygger på lønoplysninger for over 1 million medarbejdere på det private arbejdsmarked i Danmark. Det indeholder oplysninger om lønniveau på årsbasis tilbage til 2003. Fra 2009 og frem kan lønniveauerne ses kvartalsvis.

I Netstat kan en virksomhed sammenligne lønninger med andre virksomheder ud fra forskellige parametre, som er vigtige i forhold til, hvordan virksomheden fastsætter lønnen, eksempelvis:

- Arbejdsfunktion
- Erhvervs erfaring
- Branche
- Geografi
- Virksomhedsstørrelse
- Lønmodtagergruppe

Hvis en medarbejder ønsker at se virksomhedens egne tal, kræver det skriftlig tilladelse fra virksomhedens øverste ledelse. Ansøgningsblanketten findes på samme side som guiden om Netstat.

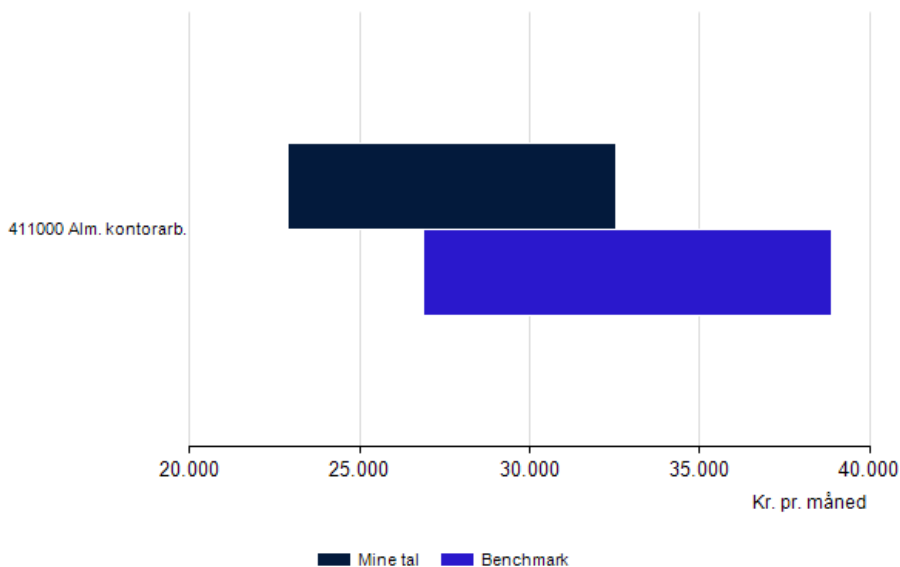
Netstat - Løn

Hvordan aflønner en virksomhed sine medarbejdere i forhold til andre virksomheder?

Når man logger ind i Netstat, møder man et søjlediagram, der viser direkte månedsløn for de arbejdsfunktioner, som virksomhedens medarbejdere varetager. Direkte månedsløn er defineret på side 7 i boksen "Direkte løn".

Hvis man klikker på en af søjlerne i diagrammet, kan man se datagrundlaget. Søjlen viser spændet mellem nedre og øvre kvartil. Det vil sige, at søjlen viser den midterste halvdel af lønningerne for den aktuelle arbejdsfunktion. Længden af søjlen viser lønspredningen.

Almindeligt kontorarbejde



Ved at indtaste en stillingsbetegnelse eller navnet på en arbejdsfunktion kan virksomheden se, hvordan en given arbejdsfunktion aflønnes. Ved søgningen vil Netstat selv foreslå et antal arbejdsfunktioner. Man vælger den arbejdsfunktion, der passer bedst til det, man søger.

Som standard er "arbejdsfunktioner" valgt som forspalte i tabellen nederst på siden. For at ændre forspalten til "erhvervs erfaring" klikker man på "Flere muligheder", "Opdeling" og herefter vælger "erhvervs erfaring".

Flere muligheder ▾

+ Periode 2. kvartal 2021	+ Geografi Hele landet	+ Uddannelse Alle	+ Lønmodtagergruppe Almindelige lønmodtagere
+ Aflønningsform Både fast- og tidlønnede	+ Virksomhedsstørrelse Alle	+ Erhvervs erfaring Alle erhvervs erfaringer	+ Organisation Hele DA-området
+ Erfagrupper Ingen	+ Opdeling Arbejdsfunktioner		

Lønniveau for ledere

Netstat giver mulighed for at søge på lønniveau for medarbejdere med særligt ansvar, medlemledere og topledere. Søgningen foregår ligesom for almindelige lønmodtagere.

Som standard er Netstat sat til at vise løn for almindelige lønmodtagere. For at vælge medlemledere klikker man på "Flere muligheder" og vælger "Ledelse i øvrigt" under "Offentliggørelsesgruppe".

Robusthed versus detaljering

Hvis en søgning omfatter et stort antal medarbejdere, kan man overveje at gøre søgningen mere detaljeret ved fx at vælge et specifikt geografisk område og/eller en branche.

Hvis man søger inden for et område, hvor der er færre end 11 medarbejdere eller 3 virksomheder, vil søgeresultatet blive skjult. Er antallet under 100 medarbejdere, markeres resultatet med røde tal. Det signalerer, at der er ekstra god grund til at overveje, om resultatet er retvisende.

Lønforskelle mellem øst og vest?

Netstat giver mulighed for at afgrænse en søgning geografisk til en region og/eller en kommune. For at afgrænse søgningen geografisk klikker man på "Flere muligheder" og vælger "Geografi". Hvis man klikker på krydset ud for en region, har man mulighed for at vælge kommuner. Hvis man klikker i "Mine regioner" eller "Mine kommuner", vil Netstat vælge de regioner og/eller kommuner, som virksomheden har afdelinger i.

En geografisk søgning kan kombineres med andre kriterier, for eksempel arbejdsfunktion, lønmodtagergruppe, uddannelse og erhvervs erfaring.

Ufaglærte, faglærte og videregående uddannelse

Netstat indeholder detaljeret information om medarbejderes uddannelse og uddannelsesniveau. Man kan i søgefeltet afgrænse en søgning på et uddannelsesniveau eller på en bestemt uddannelse.

Valg af lønbegreb

Netstat giver mulighed for at se lønniveauet med forskellige lønelementer inkluderet.

DIREKTE LØN

Direkte løn er Netstats "smalleste" lønbegreb og ligger tæt på den løn, som fremgår af medarbejderens lønseddel. Indeholdt i begrebet er lønmodtagerens "grundløn" tillagt eventuel funktions-, kvalifikations- og præstationsbestemt løn, samt lønmodtagerens pensionsbidrag. Fritvalg eller særlig opsparing indgår ikke.

DIREKTE LØN INKL. PENSION MV.

I direkte løn inkl. pension indgår desuden personalegoder, arbejdsgivers pensionsbidrag samt uregelmæssige betalinger som for eksempel provision og bonus, der ikke kommer til udbetaling i hver lønperiode.

SAMLET MÅNEDSLØN EKSKL. GENETILLÆG

Samlet månedsløn ekskl. genetillæg indeholder udover direkte månedsløn inkl. pension også ferietillæg.

FORTJENESTE EKSKL. GENETILLÆG PR. TIME

Fortjeneste ekskl. genetillæg pr. time indeholder desuden ferie-, fritvalgs- og SH-betalinger samt løn under sygdom og andet fravær. Lønnen er her sat i forhold til medarbejdernes præsterede timer, og vil derfor være en del højere end de udbetalte beløb.

SAMLEDE MEDARBEJDEROMKOSTNINGER PR. TIME

Samlede medarbejderomkostninger pr. time indeholder alle omkostninger, som relaterer sig direkte til ansættelsesforholdet. Det vil sige samtlige lønelementer, sociale bidrag m.v., herunder arbejdsgivers bidrag til AUB, lovpligtige omkostninger til arbejdsskadeforsikring og erhvervs sygdomssikring, ATP-finansieringsbidrag samt bidrag og refusioner fra barselsfonde og uddannelsesfonde m.v. Ligesom ved fortjenesten er de samlede medarbejderomkostninger sat i forhold til medarbejdernes præsterede timer, og vil derfor være en del højere end de udbetalte beløb.

Søgninger kan gemmes

Netstat giver mulighed for både at gemme og abonnere på et ubegrænset antal søgninger. På den måde kan man undgå at skulle indtaste de samme oplysninger igen og igen. Hvis man abonnerer på en søgning, vil man automatisk få tilsendt nye løndata pr. mail efter offentliggørelsen.

Lønudvikling

Netstat giver adgang til de seneste tal for lønudviklingen under menupunktet "Publikationer".

Lønudviklingen er et udtryk for, hvor meget lønmodtagernes samlede fortjeneste inkl. gentillæg er steget i det aktuelle kvartal i forhold til samme kvartal året før. Lønudviklingen er med andre ord stigningen i lønomkostningerne målt hen over et år. Lønudviklingen bliver opgjort på brancher, hovedarbejdsfunktioner og geografi.

Dansk Erhverv udgiver ikke prognoser om den fremtidige lønudvikling, men hjælper gerne med at henvise til prognoser fra Finansministeriet, Det Økonomiske Råd og Nationalbanken.

Kønsopdelt lønstatistik

Virksomheder med mindst 35 medarbejdere, hvoraf der er mindst 10 af hvert køn inden for samme arbejdsfunktion, har pligt til at fremlægge kønsopdelt lønstatistik. Berørte virksomheder kan finde deres kønsopdelte lønstatistik i Netstat, hvis de har indberettet til statistikken.

Læs mere om kønsopdelt lønstatistik på www.danskerhverv.dk under "Rådgivning" og "Ligelønsloven".

Personaleomkostninger

På www.danskerhverv.dk er der under "Rådgivning" og "Statistik om løn og personale" adgang til en guide om gennemsnitlige personaleomkostninger for udvalgte overenskomster som Funktionæroverenskomsten og Serviceoverenskomsten.

International løn

På www.danskerhverv.dk er der under "Rådgivning" og "Statistik om løn og personale" adgang til en guide om lønudviklingen og lønniveauer hos Danmarks vigtigste samhandelslande. Guiden giver adgang til at finde supplerende statistikker i værktøjet Intstat.

Praktiske oplysninger

Netstat bygger på virksomhedernes indberetninger, og antallet af indberetninger har aldrig været større end nu. Det betyder, at kvaliteten af Netstats statistikker er høj. For at opretholde det høje kvalitetsniveau er det vigtigt, at alle virksomheder indberetter korrekte oplysninger.

Kvalitetsrapporten i Netstat viser, om en virksomhed har indberettet til Netstat, og om hele eller blot dele af indberetningen indgår i statistikken. Rapporten indeholder en optælling af antal indberettede personer samt antal personer i statistikgrundlaget. Hvis der er forskel på antallet inden for de to kategorier, skyldes det, at ikke alle medarbejdere indgår i statistikken.

Hvis en virksomhed ikke kan finde alle medarbejdere under "Mine tal", skyldes det sandsynligvis, at de er slettet under valideringen som følge af fejl og mangler i virksomhedens indberetning. Eller at de muligvis slet ikke er blevet indberettet. Dette gælder dog kun for Arbejdsgivermedlemmer og ikke for Full-Servicemedlemmer.

Vil virksomheden kende årsagen til, hvorfor visse medarbejdere ikke er indgået i statistikken, kan man kontakte virksomhedens administrator. Kontaktoplysningerne for administratoren fremgår af kvalitetsrapporten.

KONTAKT

Medlemmer af Dansk Erhverv kan få rådgivning om lønstatistik på:

- Telefon 33 74 60 00
- www.danskerhverv.dk

Vi handler på vegne af vores medlemmer

I Dansk Erhverv handler vi hver dag på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og flere end 100 brancheforeninger. Vi er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi tilbyder rådgivning inden for medarbejder- og virksomhedsforhold og politisk gennemslagskraft. Vores indsatser bygger på medlemmernes aktive deltagelse i netværk og udvalg.

I Dansk Erhverv arbejder vi hver dag for, at Danmark bliver verdens bedste land at drive virksomhed i. Til gavn for arbejdspladser, velstand og Danmark i fremgang.

Vi arbejder for et Danmark med sammenhængskraft og handlekraft.