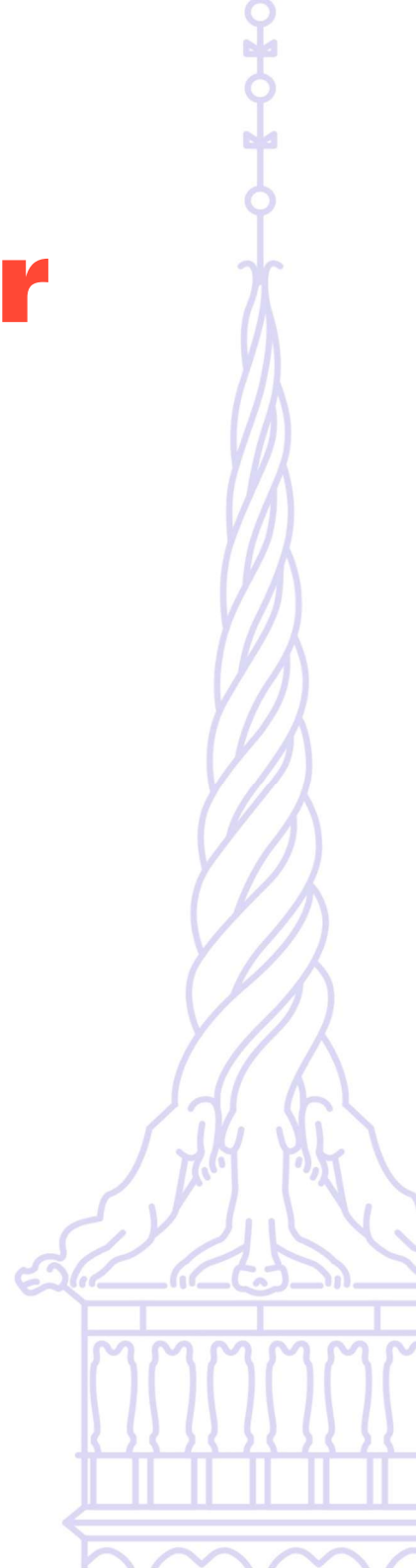
Vedtægter Dansk Erhverv



DANSK ERHVERV

Indhold

Kapitel 1	Organisationen	3
Kapitel 2	Medlemskredsen	5
Kapitel 3	Medlemspligter	6
Kapitel 4	Ophør af medlemskab	7
Kapitel 5	Dansk Erhvervs generalforsamling og ledelse	8
Kapitel 6	Øvrige forhold, herunder bilæggelse af konflikter	15

Udgivet af Dansk Erhverv
Oktober 2026

Organisationen

§ 1 Navn og hjemsted

1.1 Organisationens navn er "Dansk Erhverv".

1.2 Dansk Erhverv samarbejder med Dansk Erhverv Arbejdsgiver og kan i dette samarbejde optræde udadtil under fællesnavnet Dansk Erhverv.

1.3 Dansk Erhverv driver tillige virksomhed under binavnene Danish Chamber of Commerce, Confederation of Danish Enterprise, Det Danske Handelskammer, Grosserer-Societetet og Provinshandelskammeret.

1.4 Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver skal have fælles domicil.

§ 2 Formål

2.1 Dansk Erhvervs formål er som erhvervsorganisation at samle virksomheder og foreninger med interesser for erhvervslivet med det sigte;

- at fremstå som den ledende politiske repræsentant og rådgiver for erhvervslivet
- at gøre det attraktivt at drive erhvervsvirksomhed og skabe konkurrencekraft hos medlemmerne – nationalt og internationalt
- at varetage og koordinere udbredelsen af kendskabet til og forståelsen for erhvervslivets samfunds- og erhvervsmæssige betydning
- at styrke sammenholdet mellem virksomheder og brancheforeninger, der virker inden for dansk erhvervsliv, til fremme af erhvervslivets interesser
- at varetage medlemmernes interesser på de områder, der ligger inden for det til enhver tid fastlagte servicekoncept.

2.2 Til opnåelse af de i § 2.1 angivne formål påhviler det Dansk Erhverv for de virksomheder og foreninger, der indgår i Dansk Erhvervs medlemskreds;

- at opnå den størst mulige indflydelse på beslutninger, der vedrører medlemmernes erhvervsforhold, gennem synlighed og gennemslagskraft
- at yde den bedst mulige og mest effektive individuelle service for medlemmerne, blandt andet gennem information og rådgivning inden for servicekonceptet
- at optage samarbejde med andre nationale og internationale organisationer til varetagelse af medlemmernes interesser.

2.3 Dansk Erhverv samarbejder med Dansk Erhverv Arbejdsgiver med det sigte at optimere varetagelsen af medlemmernes interesser på det erhvervspolitiske område uden for Dansk Arbejdsgiverforenings virkefelt.

2.4 Dansk Erhverv er ikke en arbejdsgiverorganisation og må ikke varetage medlemmernes interesser på områder, der ligger inden for Dansk Arbejdsgiverforenings virkefelt. For medlemmer, som tillige er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, varetages disse interesser af sidstnævnte.

2.5 Dansk Erhverv kan, som led i samarbejdet med Dansk Erhverv Arbejdsgiver og til understøttelse af dennes evne til at varetage sine formål, stille sikkerhed for eller afgive kaution for Dansk Erhverv Arbejdsgivers forpligtelser, herunder forpligtigelser i henhold til Dansk Arbejdsgiverforenings krav til Dansk Erhverv Arbejdsgivers Hjælpefonds formue. Sikkerhedsstillelse og kautionsforpligtelser skal ske på markedsvilkår og mod vederlag. Beslutning om indgåelse, ændring og ophør af sådanne sikkerhedsstillelser og kautioner træffes af bestyrelsen i Dansk Erhverv.

Medlemskredsen

§ 3 Medlemskab

3.1 Som medlem kan optages virksomheder og foreninger, der har interesser inden for dansk erhvervsliv.

3.2 Ansøgning om optagelse stiles til sekretariatet, der godkender eller afviser optagelse. En ansøger, der nægtes optagelse, kan forelægge beslutningen herom for bestyrelsen.

3.3 Bestyrelsen har den endelige afgørelse af, hvorvidt en ansøgning om medlemskab kan imødekommes.

§ 4 Medlemskabets omfang

4.1 Medlemskabet af Dansk Erhverv giver adgang til politisk interesse-varetagelse samt øvrige ydelser inden for det til enhver tid fastlagte servicekoncept i de forskellige medlemskategorier.

§ 5 Kapitalgrundlag og hæftelse

5.1 Dansk Erhvervs kapitalgrundlag er vekslende og tilvejebringes ved henlæggelser fra:

a. Kontingentindtægter
b. Administrations- og sekretariatsindtægter samt indtægt fra serviceydelser i øvrigt
c. Indtægter fra konference- og mødeaktiviteter
d. Private / offentlige tilskud og donationer

5.2 Dansk Erhverv kan optage lån og kreditter. Udover lån i realkreditinstitutter og banker kan der optages lån i Dansk Erhverv Arbejdsgiver, jf. § 1.2.

5.3 Medlemmerne hæfter ikke for Dansk Erhvervs forpligtelser. Ved aftaler indgået af Dansk Erhverv forpligtes og berettiget alene Dansk Erhverv.

5.4 Medlemmerne har intet krav på Dansk Erhvervs formue ved udmeldelse eller eksklusion.

§ 6 Kontingent

6.1 Kontingentregulativet, der udarbejdes af bestyrelsen, fastsætter de overordnede retningslinjer for ydelseskoncepterne samt for kontingentberegningen for de forskellige medlemskategorier.

6.2 Kontingentet fastsættes med udgangspunkt i virksomhedens lønsum, idet der dog altid beregnes et grundkontingent.

Medlemspligter

§ 7 Betaling af kontingent

7.1 Forfaldstidspunkt(er) for det årlige kontingent fastlægges i det af bestyrelsen godkendte kontingentregulativ.

7.2 Restanter er pligtige at betale de med inddrivelsen af restancen forbundne omkostninger, herunder morarenter efter den til enhver tid gældende morarentesats.

7.3 Såfremt et medlem er i restance med kontingent i mere end tre måneder eller står i restance for andre ydelser, kan det pågældende medlem – efter skriftligt påkrav – slettes som medlem. Slettelse som følge af restance frigør ikke et medlem for forpligtelsen til at betale kontingent indtil udløbet af den ordinære udmeldelsesfrist.

§ 8 Medlemmernes oplysningspligt

8.1 Medlemmer er pligtige at indsende de oplysninger om lønsum, der skal danne grundlag for kontingentberegningen, og at opfylde de dokumentationskrav, der fastsættes af Dansk Erhverv.

8.2 Dersom et medlem ikke inden den i henhold til § 8.1 fastsatte frist har indsendt de ønskede oplysninger, kan kontingentet fastsættes skønsmæssigt efter de for Dansk Erhverv foreliggende oplysninger. Senere regulering af det skønsmæssigt fastsatte kontingent kan finde sted, når Dansk Erhverv modtager de efterspurgte oplysninger. Dansk Erhverv har ret til at kræve et eventuelt merkrav på kontingent forrentet med den til enhver tid gældende morarentesats, regnet fra kontingentets forfaldstidspunkt.

Ophør af medlemskab

§ 9 Udmeldelse

9.1 Udmeldelse af Dansk Erhverv kan alene ske skriftligt til den 1. juli og med et forudgående varsel på mindst seks måneder. Bestyrelsen kan dog give dispensation.

9.2 Såfremt en medlemsvirksomhed ophører, eller virksomheden træder i rekonstruktion, tages under konkursbehandling eller ved dødsbo-behandling som et gældsfragåelsesbo, ophører medlemskabet med virkning fra udgangen af det kvartal, i hvilket den nævnte begivenhed indtraf, medmindre boet erklærer at ville indtræde i medlemsforholdet.

§ 10 Eksklusion

10.1 Medlemmerne er forpligtede til at overholde Dansk Erhvervs vedtægter. Bestyrelsen kan træffe beslutning om eksklusion af et medlem, der groft eller gentaget overtræder nævnte vedtægter eller modarbejder Dansk Erhvervs formål eller skader dens virksomhed. Et ekskluderet medlem kan kræve afgørelsen forelagt på den førstkommende ordinære generalforsamling, der herefter træffer beslutning med almindelig stemmeflerhed. Generalforsamlingens afgørelse kan indbringes for en voldgiftsret i henhold til § 25.

Dansk Erhvervs generalforsamling og ledelse

§ 11 Generalforsamlingen

11.1 Generalforsamlingen er den højeste myndighed i alle Dansk Erhvervs anliggender. Generalforsamlingen består af et antal delegerede, der vælges hvert år efter nedenstående regler.

11.2 Valgbar som delegeret er personer, der er indehaver af, bestyrelsesmedlem i, direktør eller ledende medarbejder hos et medlem, herunder en forening.

11.3 Indflydelsen på Dansk Erhvervs generalforsamling sker på grundlag af medlemmernes kontingentbetaling, heri indregnet det kontingent, som medlemmet betaler for eventuelt medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, men eksklusive den andel af kontingentet, der tilfalder Dansk Arbejdsgiverforening.

11.4 Enhver brancheforening, der er medlem af Dansk Erhverv, tildeles forlods en plads som delegeret på generalforsamlingen. Disse delegerede udgør 1/4 af det samlede antal delegerede. De resterende 3/4 delegerede vælges på grundlag af medlemmernes beregnede kontingentbetaling i kalenderåret for generalforsamlingens afholdelse (”generalforsamlingsåret”).
Ved opgørelsen af kontingentbetalingen indregnes det samlede kontingent, som medlemmerne betaler til Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, jf. § 11.3. Opgørelsen foretages senest pr. 1. april i generalforsamlingsåret.
Medlemmer, der har opsagt deres medlemsforhold, indgår ikke i beregningsgrundlaget og opnår ingen delegerede.

11.5 De nærmere regler for valg af delegerede fastsættes i et af general-forsamlingen godkendt valgregulativ.

11.6 Senest 21 dage før afholdelse af ordinær generalforsamling, jf. § 12, fremlægges på Dansk Erhvervs kontor en liste med navnene på de delegerede, som formandskabet har godkendt som mødeberettigede. De delegeredes møderet er gældende, indtil der året efter i henhold til denne § 11.6 fremlægges en ny liste med navne på delegerede, herunder for eventuelle fortsættende generalforsamlinger, jf. § 13.2, og ekstraordinære general- forsamlinger, jf. § 14 og § 16.4.

§ 12 Ordinær generalforsamling

12.1 Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt, så vidt muligt inden udgangen af september måned.

12.2 Generalforsamlingen indkaldes med mindst tre ugers varsel. Indkaldelsen skal være skriftlig og angive tid og sted samt dagsorden.

12.3 Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal være Dansk Erhverv i hænde skriftligt senest den 15. maj.

12.4 Generalforsamlingen afholdes i videst muligt omfang i tilknytning til og umiddelbart efter generalforsamlingen i Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

§ 13 Dagsorden

Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal mindst omhandle følgende punkter:

1. Valg af dirigent – som ikke må være delegeret
2. Bestyrelsens beretning om Dansk Erhvervs virksomhed siden sidste ordinære generalforsamling
3. Godkendelse af regnskabet og meddelelse af decharge
4. Fastsættelse af kontingent m.v. i henhold til det forelagte kontingent-regulativ
5. Indkomne forslag
6. Valg af bestyrelse
7. Valg af revisor
8. Eventuelt

13.2 Dirigenten kan afbryde forhandlingerne og udsætte generalforsamlingen i højst 14 dage. Generalforsamlingstilmelding gælder også til den fortsatte generalforsamling.

13.3 Der kan ikke på generalforsamlingen tages beslutning i andre sager end de på dagsordenen opførte eller de, som naturligt har sammenhæng med disse.

13.4 Over generalforsamlingens drøftelser føres et referat, som underskrives af dirigenten.

§ 14 Ekstraordinær generalforsamling

14.1 Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes, når medlemmer repræsenterende 20 procent af kontingent-indbetalingerne har indsendt skriftlig begæring derom med nøjagtig angivelse af de spørgsmål, der ønskes drøftet. I sidstnævnte tilfælde skal den ekstraordinære generalforsamling afholdes senest 6 uger efter, at den skriftlige begæring er kommet Dansk Erhverv i hænde.

14.2 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst otte dages skriftligt varsel og ledsages af en dagsorden.

§ 15 Møderet og fuldmagt

15.1 Forud for generalforsamlingen skal de mødende delegerede skriftligt have tilmeldt sig til Dansk Erhvervs sekretariat inden for den angivne frist. En af sekretariatet ført tilmeldingsliste angiver den mødendes navn. Foreninger og virksomheder samt valgforbund, der har mere end én delegeret, skal angive, hvem af de delegerede, som er stemmeberettiget. Såfremt tilmelding af delegerede sker for sent, udsendes indkaldelse til ordinær generalforsamling så hurtigt, som det er praktisk muligt efter modtagelsen. En deraf følgende overskridelse af indkaldelsesvarslet, jf. § 12.2, kan dog i så fald ikke påberåbes af det pågældende medlem.

15.2 En delegeret, der er forhindret i at give møde, kan give andre mødende delegerede eller bestyrelsen fuldmagt til at afgive stemme på vedkommendes vegne. Fuldmagten skal være påført det af sekretariatet på grundlag af kontingentet opgjorte antal stemmer, den repræsenterer.

§ 16 Afstemning

16.1 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de delegerede stemmer er til stede eller repræsenteret ved fuldmagt.

16.2 Generalforsamlingen træffer beslutning ved simpelt flertal. Dog kræves til beslutning vedrørende forslag om ændring af Dansk Erhvervs vedtægter og/eller salg af Børsbygningen udover det i § 18.5 angivne, at mere end 2/3 af stemmerne er mødt eller repræsenteret, og at 2/3 af de afgivne stemmer støtter forslaget. Beslutning om Dansk Erhvervs opløsning kræver, at mere end 3/4 af stemmerne er mødt eller repræsenteret, og at 3/4 af de afgivne stemmer støtter forslaget.

16.3 Vedtægtsændringer, som væsentligt vil svække samarbejdet mellem Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, kan af et bestyrelsesmedlem forlanges udsendt til skriftlig afstemning blandt samtlige medlemmer, efter at være blevet vedtaget med den nødvendige majoritet på generalforsamlingen, jf. § 16.2. Ændringer kan kun træde i kraft, hvis mindst halvdelen
af de samlede stemmer har deltaget i afstemningen, og 3/4 af de afgivne
16.4 stemmer støtter forslaget.

Såfremt en generalforsamling ikke er beslutningsdygtig, indkalder bestyrelsen en ny til afholdelse tidligst en uge og senest fire uger efter den første generalforsamling. Den anden generalforsamling er i alle anliggender, som var på dagsordenen for den første generalforsamling,
16.5 beslutningsdygtig, uafhængig af antallet af repræsenterede stemmer.

Skriftlig afstemning skal finde sted i tilfælde, hvor bestyrelsen eller mindst 25 delegerede stiller krav herom, eller hvor dirigenten finder det påkrævet.

§ 17

17.1

Bestyrelse

Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse af Dansk Erhverv.

17.2 Bestyrelsen består af op til 60 medlemmer og skal være alsidigt sammensat.

1/4 af bestyrelsens medlemmer vælges af og blandt de medlemmer, der er
17.3 Full-Service eller Basismedlemmer af Dansk Erhverv.

1/4 af bestyrelsens medlemmer vælges af og blandt medlemmer, som tillige er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Valgbare er medlemmer af
17.4 bestyrelsen i Dansk Erhverv Arbejdsgiver, og sidstnævntes formand skal være blandt de valgte.

Den resterende halvdel af bestyrelsens medlemmer skal vælges således, at det tilstræbes, at medlemskredsen er repræsenteret geografisk, branche- og kontingentmæssigt.

17.5 Bestyrelsen vælges af generalforsamlingen på grundlag af indstilling fra den siddende bestyrelse under iagttagelse af ovenstående bestemmelser og med adgang for de delegerede til at stille modforslag. Kandidater til bestyrelsen skal være anmeldt skriftligt til Dansk Erhvervs sekretariat senest 14 dage forud for generalforsamlingen.

Valgbar til bestyrelsen er personer, der er delegeret på generalforsamlingen, og som er indehaver af, bestyrelsesformand, direktør eller ledende medarbejder i en medlemsvirksomhed, og som ikke er fyldt 70 år på valgtidspunktet. Bestyrelsesmedlemmer kan genvælges.

17.6 Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen. Halvdelen af bestyrelsens medlemmer afgår hvert år. De nyvalgte medlemmer af bestyrelsen tiltræder umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning.

17.7 Bestyrelsen konstituerer sig med en formand og 1-2 næstformænd, som alle vælges for 1 år ad gangen. Ved konstitueringen skal det tilstræbes, at formanden og næstformændene kommer fra forskellige brancheområder, ligesom det skal sikres, at formanden for Dansk Erhverv Arbejdsgiver indgår i formandskabet.

17.8 Afgår formanden inden udløbet af sin valgperiode, vælger bestyrelsen blandt sine medlemmer en ny formand for den resterende valgperiode.

17.9 Såfremt et bestyrelsesmedlem ikke længere opfylder valgbarhedsbetingelserne, skal den pågældende udtræde af bestyrelsen. Såfremt grundlaget for valget af et bestyrelsesmedlem væsentligt ændres, træffer forretnings- udvalget umiddelbart derefter beslutning om bestyrelsesmedlemmets forbliven i bestyrelsen.

I tilfælde af, at et bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen i valgperioden, træffer forretningsudvalget umiddelbart derefter beslutning om, hvorvidt pladsen skal være vakant frem til førstkommende generalforsamling. Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for de af denne § 17.9 omfattende forhold.

§ 18 Bestyrelsens virke

18.1 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede, heriblandt formanden eller en af næstformændene. Beslutninger på bestyrelsesmøder træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens, og i dennes fravær næstformændenes stemmer, afgørende. I tilfælde af fortsat stemmelighed er stemmen afgivet af den næstformand, der leder mødet afgørende.

18.2 Bestyrelsesmøder afholdes normalt én gang i hvert kvartal, men skal i øvrigt afholdes, når formanden eller en næstformand finder det nødvendigt, eller når tre bestyrelsesmedlemmer anmoder herom.

18.3 Formandskabet godkender delegeretfordelingen til den ordinære generalforsamling på grundlag af oplæg fra sekretariatet.

18.4 Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

18.5 Bestyrelsen er indtil den 1. september 2031 bemyndiget til ad én eller flere gange at overdrage op til 50% af ejerskabet af Børsbygningen til Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Overdragelsen kan ske direkte eller indirekte via kapitalandele i et selskab. Overdragelsen skal ske til markedsværdi.

18.6 Bestyrelsen er indtil den 1. september 2031 bemyndiget til, ad én eller flere gange og som led i samarbejdet mellem Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, at yde gaver af Dansk Erhvervs midler til Dansk Erhverv Arbejdsgiver, såfremt det under hensyntagen til Dansk Erhvervs økonomiske stilling og omstændighederne i øvrigt må anses for rimeligt.

§ 19 Forretningsudvalg

19.1 Bestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg. Forretningsudvalget varetager på bestyrelsens vegne den løbende kontakt til og tilsyn med den daglige ledelse samt drager omsorg for, at Dansk Erhvervs økonomi- og regnskabsfunktioner bestrides på betryggende måde. Forretningsudvalget godkender endvidere indgåelse og løbende vilkår for enhver sikkerhedsstillelse eller kaution, som Dansk Erhverv stiller overfor Dansk Erhverv Arbejdsgiver i henhold til § 2.5, og påser at sådanne forpligtigelser til enhver tid er på markedsvilkår.

19.2 Forretningsudvalget består af op til 12 medlemmer fra bestyrelsen, herunder formanden og de op til to næstformænd. Forretningsudvalgets sammensætning skal afspejle medlemsbredden i Dansk Erhverv.

19.3 Forretningsudvalget kan kun træffe afgørelser i møder, hvor enten formanden eller en af næstformændene deltager.

19.4 Forretningsudvalget fastsætter sin forretningsorden, som forelægges bestyrelsen til godkendelse.

§ 20 Markedsudvalg, fagudvalg, ad hoc-udvalg og arbejdsgrupper

20.1 Med henblik på samling og koordinering af medlemsinteresser kan bestyrelsen nedsætte særskilte markeds- og politikudvalg, hvor såvel brancheforeninger som virksomheder kan indgå.

20.2 Markeds- og politikudvalg er generelt rådgivende for bestyrelsen, og udvalgene varetager, i overensstemmelse med de af bestyrelsen fastlagte overordnede holdninger, den løbende koordinering af medlemsinteresserne og den politiske interessevaretagelse inden for det enkelte område. Dette forhindrer ikke virksomheder eller brancheforeninger i selvstændigt at kunne udtrykke egne erhvervspolitiske interesser.

20.3 Bestyrelsesmedlemmer er berettiget til at indtræde som medlemmer af markeds- og politikudvalg, hvortil de har branchemæssig tilknytning. Herudover indstiller hvert markeds- og politikudvalg et antal medlemmer til at deltage i udvalgene med det sigte at give udvalgene en bred sammensætning. Bestyrelsen godkender årligt markeds- og politik-udvalgenes sammensætning.

20.4 Udvalgene konstituerer sig med en formand og næstformand. Blandt de deltagende bestyrelsesmedlemmer vælges en person til at fungere som talsmand i Dansk Erhvervs bestyrelse.

20.5 Bestyrelsen kan ligeledes nedsætte fagudvalg, der samler virksomheder og brancheforeninger med særlig interesse for det pågældende faglige eller tekniske område. Bestyrelsen godkender disse udvalgs kommissorium og sammensætning.
Fagudvalg er rådgivende over for bestyrelsen på deres respektive områder. Bestyrelsen godkender fagudvalgenes kommissorium ved etablering og sammensætningen årligt.

20.6 Bestyrelsen kan til behandling af særligt hastende eller aktuelle sager nedsætte ad hoc-udvalg og arbejdsgrupper med deltagelse af såvel bestyrelsesmedlemmer som medlemsvirksomheder og brancheforeninger.

§ 21 Direktion

21.1 Bestyrelsen ansætter en direktion under ledelse af en administrerende direktør til at forestå den daglige ledelse af Dansk Erhverv.

21.2 Den samlede direktions ansættelsesvilkår og løn fastlægges af forretningsudvalget.

Øvrige forhold, herunder bilæggelse af konflikter

§ 22 Tegningsregel

22.1 Dansk Erhverv tegnes af bestyrelsens formand eller en næstformand hver især i forening med et bestyrelsesmedlem og den administrerende direktør.

§ 23 Regnskab og revision

23.1 Dansk Erhvervs regnskabsår er kalenderåret.

23.2 Revision af Dansk Erhvervs regnskaber foretages af en af generalforsamlingen valgt revisor.

§ 24 Opløsning

24.1 Dansk Erhverv kan kun opløses efter beslutning truffet på en generalforsamling, der opfylder de i § 16.2 og 16.3 nævnte krav.

24.2 Når Dansk Erhvervs opløsning er vedtaget ved en lovlig beslutning, skal den samme generalforsamling træffe afgørelse om, hvorledes der vil være at forholde med Dansk Erhvervs formue, efter at alle økonomiske forpligtelser, der påhviler Dansk Erhverv, er opfyldt.

§ 25 Voldgift

25.1 Uoverensstemmelser mellem Dansk Erhverv på den ene side og et eller flere af Dansk Erhvervs medlemmer på den anden side eller uoverensstemmelser mellem to af Dansk Erhvervs medlemmer indbyrdes, hvis afgørelse beror på anvendelsen eller fortolkningen af disse vedtægter, henhører under voldgift og kan ikke forelægges de ordinære domstole. Dansk Erhverv kan dog inddrive pligtige medlemsydelser, herunder bøder og restancer, som retslig inkasso ved indbringelse for de ordinære domstole.

25.2 Voldgiftsretten skal bestå af tre medlemmer, hvor hver part udpeger ét medlem, mens voldgiftsrettens tredje medlem, der fungerer som rettens formand, og som skal opfylde betingelserne for at kunne udnævnes til dommer, udpeges af præsidenten for Sø- og Handelsretten. Er der mere end to parter i tvisten, skal disse parter optræde samlet i to grupper i forbindelse med udpegningen af voldgiftsdommere. Optræder parterne ikke samlet som anført, udpeges samtlige medlemmer af voldgiftsretten af voldgifts- rettens formand.

25.3 En part, der vil indbringe en sag for voldgiftsretten, skal give meddelelse til den eller de andre parter herom ved anbefalet brev. I tilfælde af prøvelse af en generalforsamlings- eller bestyrelsesbeslutning skal meddelelse gives inden 30 dage fra tidspunktet, hvor beslutningen er truffet. Meddelelsen skal indeholde oplysning om den påstand, den pågældende part agter at nedlægge under sagen, samt hvem parten udpeger som sin voldgiftsmand.

25.4 Inden 14 dage efter modtagelsen af den i § 25.3 ovenfor nævnte meddelelse skal den indklagede part meddele klageren sin påstand, og hvem den pågældende part har valgt til sin voldgiftsmand. Udpeger den indklagede part ikke sin voldgiftsmand inden 14 dage, følges reglerne i lov nr. 553 af 24. juni 2005 om voldgift. Ved valg af voldgiftsmænd skal voldgiftslovens regler om habilitet iagttages.

25.5 Voldgiftsretten fastsætter selv de nærmere regler for sagens behandling. I voldgiftskendelsen, der udfærdiges skriftligt, træffer voldgiftsretten selv bestemmelse vedrørende sagens omkostninger og fordeling. Parterne hæfter solidarisk for voldgiftsrettens omkostninger, herunder honorarerne til voldgiftsrettens medlemmer.

25.6 Voldgiftsrettens kendelse er endelig og bindende for parterne.

§ 26 Ikrafttræden

Nærværende vedtægter er vedtaget i 2006 og trådte i kraft den 1. januar 2007. Vedtægterne er senest revideret på Dansk Erhvervs ordinære generalforsamling den 2. september 2026.

DANSK ERHVERV
Børsgade 4
DK-1215 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. +45 3374 6000

Dansk Erhverv er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi handler på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og 100 brancheforeninger. Vi arbejder for, at Danmark bliver verdens bedste land at drive virksomhed i. For kun på den måde kan vi fremtidssikre velstanden og velfærden i Danmark.

DANSK
ERHVERV